



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

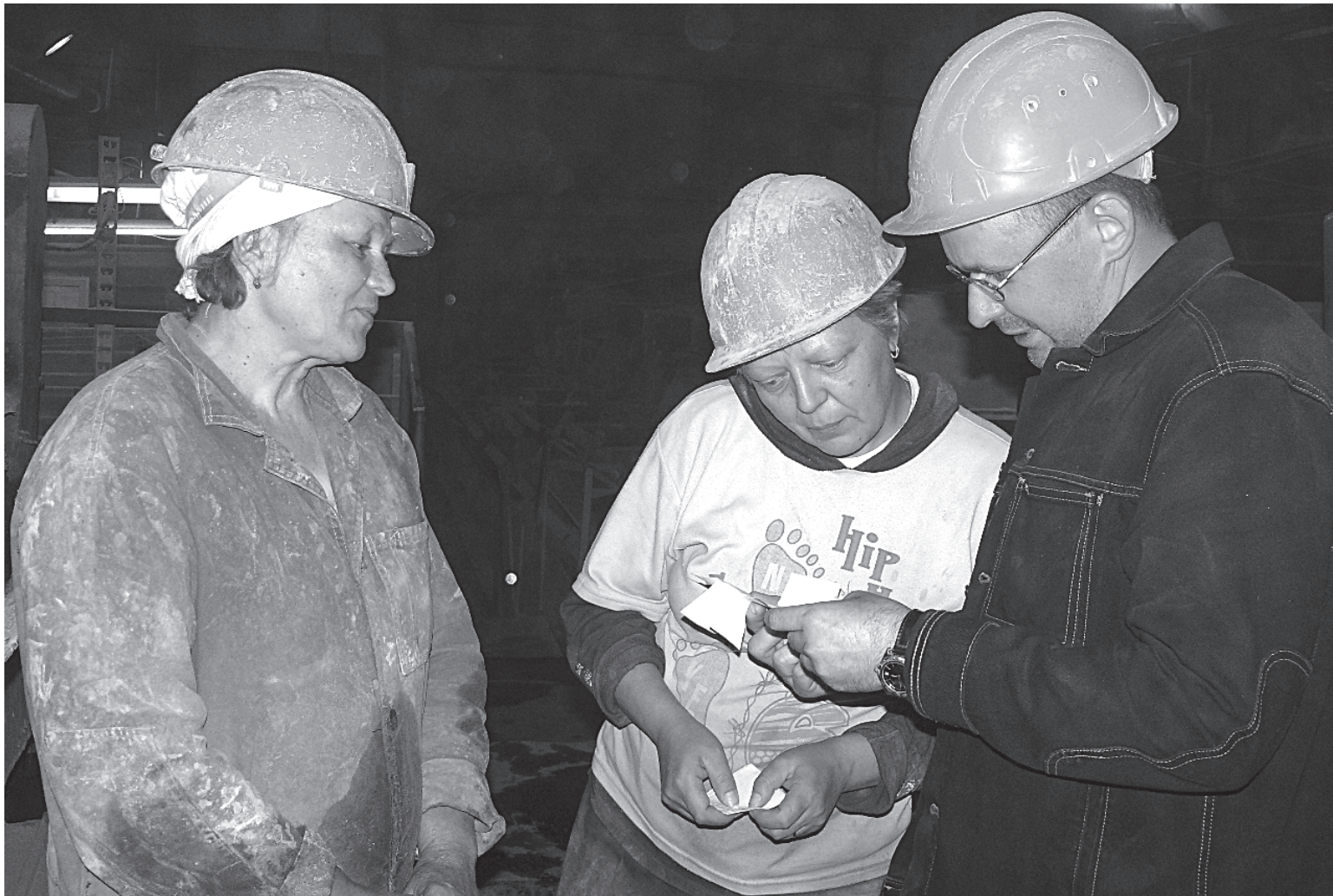
№ 15 (140) 1-15 августа 2011 г.

**ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.**

## ПОСЛЕДНИЙ ДОВОД РАБОТОДАТЕЛЯ

Работники Вишневогорского ГОКа готовятся к митингу. Такое решение приняла инициативная группа комбината после проверки выполнения соглашения по урегулированию конфликта между трудовым коллективом и руководством. Конфликт, назревавший долгие месяцы, был погашен буквально накануне протестного митинга горняков подписанием в конце июня примирительного соглашения. Его условия работодателем сегодня полностью выполнены, считает руководство ГОКа. Однако у работников и профсоюза иное мнение. Сомнительные итоги достигнутого компромисса, а также реакционная политика администрации в настоящий момент вновь вынуждают людей готовиться к коллективным действиям. На этот раз они настроены по-боевому.

Напомним, что причиной социального напряжения стали низкая зарплата работников ГОКа и многочисленные нарушения трудового законодательства. Трудясь на вредном и тяжелом производстве, горняки не получали положенных льгот и гарантий. А их обращения с просьбой изменить ситуацию дирекция игнорировала. Тогда рабочие объявили о проведении митинга. Началась подготовка к акции. Но она так и не состоялась: в канун, 23 июня, после приезда на предприятие председателя обкома ГМПР Юрия Горанова, удалось достигнуть договорен-



Вишневогорские горняки изучают свои расчеты

ности. Председатель профкома Виктор Емельянов и гендиректор ОАО «Вишневогорский ГОК» Геннадий Коньков подписали соглашение, полностью удовлетворявшее требования рабочих.

Работодатель, в соответствии с подписанным документом, обязался:

- сохранить в проекте ново-

го коллективного договора все льготы и гарантии, действовавшие в прежнем колдоговоре;

- завершить аттестацию рабочих мест до 15 июля с ознакомлением работников с ее результатами (результаты – основание для получения надбавок и дополнительных отпусков за вредность);

- оплатить сверхурочные часы, отработанные работниками, в двойном размере и впредь оплачивать в соответствии с трудовым кодексом;
- оплачивать «ночные» выше на 40 процентов от тарифной ставки;
- предоставлять дополнительные отпуска за работу во

вредных условиях;

- создать комиссию по подготовке приказа о введении новых тарифных ставок с учетом их повышения, подготовить приказ до 1 августа.

Выполнение соглашения взял под контроль областной комитет ГМПР.

Окончание на стр. 4

### Металлургические новости

#### 222 МИЛЛИОНА – НА ОХРАНУ ТРУДА

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги выполнения мероприятий по охране труда за 1 полугодие 2011 г.

Работа в сфере охраны труда в подразделениях комбината осуществлялась в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами, внутренними нормативными актами ОАО «ММК» и условиями коллективного договора. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) ММК сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

В первом полугодии 2011 года выполнены 53 организационно-технических мероприятия, направленные на улучшение условий труда, что соответствует Соглашению по охране труда (приложение к колдоговору). Общественный контроль состояния охраны труда осуществлялся профкомом через уполномоченных профсоюза по охране труда. Выявленные замечания устранялись своевременно. Работники комбината обеспечивались спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами и фактическими условиями труда. Затраты на обеспечение и содержание СИЗ в 1 полугодии составили 79 млн. руб. Вводный инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам работы, стажировку на рабочем месте прошли 986 человек. В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» 684 человека из числа руководителей и специалистов прошли

обучение по охране труда. Среди других мер – мероприятия по соблюдению питьевого режима в условиях нагревающего микроклимата, обеспечение металлургов, работающих во вредных условиях, лечебно-профилактическим питанием; проведение медосмотров и обеспечение медикаментами аптек производственных участков.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий по охране труда за 6 месяцев 2011 г. составил 222 млн. руб.

#### ЧМК РЕАЛИЗОВАЛ НОВЫЙ ПРОЕКТ

В цехе подготовки шихты ОАО «Челябинский металлургический комбинат» завершена реализация инвестиционного проекта стоимостью 145 млн. руб. по оптимизации подготовки металлолома для выплавки стали в кислородно-конвертерном, 2-м и 6-м электросталеплавильных цехах.

В рамках проекта в цехе подготовки шихты введены в эксплуатацию новые пресс-ножницы, приобретенные у чешской компании «Zdaz». Агрегат предназначен для быстрой резки лома негабаритных размеров. Подготовка металлошихты оптимального размера для сталеплавильного передела позволит повысить эффективность сталеплавильных агрегатов за счет уменьшения количества завалок в ходе процесса расплава и снижения продолжительности каждой плавки. В комплекс пресс-ножниц входят загрузочная пресс-камера длиной 8 метров, где формируются пакеты для порезки, гильотинные ножницы усилием 1100 тонн, гидростанция с обвязкой, пульт управления и система охлажде-

ния масла. Производительность пресс-ножниц составляет более 20 тонн подготовленного лома в час. В ОАО «ЧМК» это уже третьи пресс-ножницы. Главное отличие нового агрегата – пресс-камера, все стенки которой подвижны, что облегчает их эксплуатацию и техническое обслуживание.

#### ЧЕЛЯБИНСКИЕ ТРУБЫ – ВСЕМИРНОЙ УНИВЕРСИАДЕ

Цех «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода отгрузил более 3 тыс. т. труб для строительства нового стадиона в столице Татарстана.

Объект возводится в Казани в рамках подготовки к XXVII Всемирной летней Универсиаде 2013 г. и чемпионату мира по футболу 2018 г. Трубы повышенного класса прочности потребовались для создания главного ригеля – опорной балки перекрытия всей конструкции стадиона, рассчитанного на 45 тыс. зрителей. Для производства уникальных по соотношению параметров труб, соответствующих требованиям заказчика, ЧТПЗ разработал и утвердил новые ТУ, которые прошли согласование в центральном НИИ Строительных конструкций им. Кучеренко, а также провел масштабную работу с металлургическими комбинатами, которые произвели необходимый прокат.

Ранее ЧТПЗ поставил 715 т. труб для каркаса крыши крытого конькобежного центра в Сочи, который строится в рамках подготовки к Олимпиаде-2014.

# ПОСЛЕДНИЙ ДОВОД РАБОТОДАТЕЛЯ

Начало на стр. 3

## Компромисс – «под себя»

2 августа представители обкома по просьбе вишневогорских горняков посетили предприятие. Председатель обкома Юрий Горанов, главный юрисконсульт Людмила Мещерякова и специалисты орготдела Владимир Ревенку и Владимир Нечаев встретились с руководством, профактивом и инициативной группой. Опрос людей и анализ документов показали, что соглашение, несмотря на истекшие сроки, практически не выполнено. Точнее, отработаны лишь некоторые пункты, но и те – частично, с оговорками.

Работодатель включил в проект нового колдоговора не все прежние льготы и гарантии. К тому же, переписал формулировки по своему, «под себя». Аттестация рабочих мест не закончена, результаты пока умалчиваются. Люди опасаются: руководство может в очередной раз скрыть вредность, пересмотрев итоги аттестации. Есть вопросы и по другим пунктам, и само их решение – под вопросом.

## Премии – любимчикам

Главная же претензия горняков – по последнему, зарплатному пункту соглашения. Соответствующий приказ есть, но вступит в действие только к ноябрю. Но и тогда, вновь опасаются рабочие, зарплата, скорее всего, не вырастет: тарифы повысили не намного, и с ними могут урезать премиальную часть. К тому же, по-прежнему работают необъективные принципы начисления.

– Эта «традиция» на ГОКе никак не искоренится, – говорит Юрий Горанов. – По-разному получают одни и те же работники с одинаковой квалификацией, стажем. Наверное, больше – тот, кто у начальства в любимчиках. Зарплата непредсказуема, как лотерея, никто ее не может ее просчитать.

Справедливость – принципиальное требование, на котором намерены настаивать работники комбината.

Но просто перераспределить фонд оплаты труда тоже недостаточно: средняя зарпла-

та по предприятию – около 16 тысяч рублей, что ниже среднеобластной. Более того, в отдельных производствах (на руднике, в частности) она еще и упала, и очень серьезно. По информации Виктора Емельянова – аж на 5–6 тысяч. И это – уже после подписания соглашения и проблемных публикаций о ГОКе в прессе. Руководство поясняет – «не выполняете план», а люди трудятся на износ: нагрузки растут, бригады сокращаются, совмещаются профессии (по три–четыре сразу).

## Все равно придем на митинг!

Чтобы горняки могли жить хотя бы без долгов, нужно проиндексировать зарплату с учетом инфляции последних лет. То есть – повысить на 30 процентов.

Зарплата стала одним из главных спорных вопросов в коллективных переговорах. В итоге колдоговор 10 августа приняли с разногласиями. Работодатель отверг предложение повысить зарплату каждому работнику в течение года на 30 процентов, несмотря на предложенную возможность сделать это в 2 этапа. Нежелание руководства идти на конструктивный диалог вынудили горняков принять решение о проведении 18 августа митинга. Готовность к участию в акции выразили сотни людей – более половины коллектива.

Но администрация оперативно отреагировала на эту «угрозу». На производство пустили подписной лист с обращением «от имени» работников – против митинга. По многочисленным свидетельствам рабочих с рудника и обогатительной фабрики, этот текст людям предлагалось подписать на разных условиях, в том числе под угрозой административных репрессий. Немногие, поддавшись прессингу, подписали, но после сообщили в профком: на митинг все равно придут.

## Чего же вы еще хотите?..

Тогда, после этого неудавшегося маневра, руководство предприняло попытку последний раз официально навести мосты – дого-

вориться с рабочими на частичные уступки. 9 августа в присутствии специалистов обкома с горняками встретились акционеры и дирекция.

Но разговор не получился – люди устали верить бесконечным обещаниям начальства, после которых, кроме вездесущей пыли на рабочих местах, ничего не остается.

Представитель совета директоров ГОКа Иван Мостинцев, пригласив рабочих, выразил готовность поднять фонд зарплаты на 10 процентов, при условии выполнении плана. Этого недостаточно, ответили пришедшие.

– Чего же вы еще хотите? Развала предприятия? – недоуменно развел руками акционер.

Поднялась одна из работниц фабрики:

– Нет, мы не хотим саботажа и беспорядка. Понимаем проблемы комбината. Но вопрос не только в повышении фонда зарплаты. Что изменится после этого? Кто получал много, будет получать еще больше. А у кого было 8 тысяч, тот с ними и останется. Сепараторщики на фабрике на одном и том же месте получают разные суммы. Аппаратчицам в энергоцехе начисляют меньше 6 тысяч. Поживите на эти деньги! Зато другим платят в разы больше. Люди глотают пыль, пашут без выходных на невыполнимый план, они физически измотаны – многие в конце смены просто плачут!..

– Вы кем работаете?

– Я мастер, – ответила женщина и назвала свое подразделение.

– Сожалею, что вы мастер, много не понимаете.

Обидная фраза у всех вызвала шепот возмущения. А акционер продолжил натиск:

– Уравниловки не будет. Это мировая

практика. Кто может хорошо работать – имеет право хорошо получать. А у кого-то руки не из того места растут...

Растерянность и шок на лицах людей. Сюда пришли представители всех подразделений, уважаемые в своих коллективах, у многих – десятки лет стажа на ГОКе, и все они, оказывается, крикуны и лодыри? У всех – руки не из того места!?

И люди не выдержали. Как по команде



На встрече с дирекцией

все встали и шумно, но молча вышли из директорского кабинета. Разговаривать больше не о чем. Разговор – на разных языках. Надо выходить на митинг. Достучаться публичной акцией до общественности. Другого пути из этого тупика нет.

Владимир Широков

## Когда верстался номер

По обращению работников ВГОК ситуацию на предприятии рассмотрели в региональном отделении «Единой России». Главный единоросс области, председатель ЗСО В. Мякуш 15 августа встретился с руководителями ГОКа, первички и областной организации ГМПР. Выслушав проблему, он выразил необходимость повысить зарплату работникам комбината минимум на 10% с 1 ноября, без всяких условий.

## 2011 – год отчетов и выборов

# ПРОФЛИДЕРСТВО С ПОЛНОМОЧИЯМИ

На Челябинском металлургическом комбинате стартовали отчеты и выборы в цехах и подразделениях. Шестьдесят шесть цеховых профсоюзных организаций начали подводить итоги 4-летней работы, оценивать, голосовать. Профком и актив первички предприятия готовились к кампании задолго и обстоятельно. Причины тому – структурный передел комбината, серьезно осложнивший профсоюзную работу, и долгое эхо экономического кризиса, отразившегося на непростых коллективных переговорах.



«Переделные» дела серьезно сократили коллектив комбината. В последние годы из его структуры выделились несколько подразделений и производств, или более пяти тысяч человек. Они стали ОП (отдельное предприятие) ЗАО «Электросеть», ООО «Спецремзавод», «Мечел-Кокс» и «Управление ремонта металлургического оборудования» (УРМО), филиалами ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Материалы» и ОАО «Уральская кузница». Профкому ЧМК удалось сохранить профорганизации «выделенцев» в единой профсоюзной структуре на правах цеховых. Более трех тысяч членов ГМПР остались под защитой мощной первички комбината. Сейчас при поддержке головного профкома они участвуют в коллективных переговорах на своих предприятиях. Однако организационных проблем избежать не удалось.

Рассказывает председатель профкома ЧМК Владимир Поносов:

– Каждое выделенное предприятие теперь самостоятельное юрлицо. На каждом – свое руководство, и со всеми надо выстроить партнерские отношения. И сейчас, в дни отчетов и выборов, это однозначно добавляет работы. Кроме того, реструктуризация продолжается. Цеха объединяются, разъединяются. Филиал «Уральской кузницы», к примеру, четыре раза менял юрлицо. А по нашим уставным документам каждый раз после этого нужно проводить отчеты-перевыборы. Объем работы – огромный. В то же время продолжает снижаться профчленство – и в подразделениях, и в

«дочках». Председатели цехкомов не успевают срабатывать, слабо влияют на ситуацию.

Поэтому на ЧМК решили пойти путем коллег из Новокузнецка – профлидеров Западно-Сибирского металлургического комбината.

– Решением профкома, после долгих обсуждений и дебатов мы отказались от освобожденных председателей цехкомов, – продолжает Владимир Поносов. – Вместо них ввели институт уполномоченных профсоюзного комитета. Есть типовое положение об этой категории профсоюзных работников, утвержденное пленумом Центрального совета ГМПР в 2007 году. Разработано как раз с целью организационного укрепления и повышения эффективности профсоюзной работы в условиях реструктуризации.

Уполномоченный профкома гибко реагирует на меняющиеся условия, при нем отпадает необходимость в многочисленных перевыборных процедурах. Он непосредственно организует профсоюзную работу в цехе (или, согласно положению профкома, в группе цехов). А вопросы взаимодействия с администрацией целиком берет на себя головной профком.

Выборы уполномоченных профкома – одна из особенностей начавшихся сегодня отчетов и выборов в цехах ЧМК. Сначала они избираются в коллективах в статусе членов цехкомов, а затем утверждаются профкомом уже как его уполномоченные. В ходе нынешней кампании такая штатная единица, как рассказавшая зав. орготделом профкома Галина Бронникова, впервые будет введена в профорганизациях УРМО, Спецремзавода, кислородно-конвертерного цеха



(более тысячи работников). Уже действуют уполномоченные в прокатных цехах № 1 и 3 и трех группах небольших цехов: их утвердили раньше на замену упраздненным инструкторам профкома.

В остальных цехах, где предцехкома – на неосвобожденной основе, отчеты и выборы идут по традиционной схеме. 2 августа одним из первых на предприятии провел конференцию актив цеха механизации производства (ЦМП). В подразделении, выпускающем ремонтную продукцию для нужд комбината, трудятся около ста человек. Сложный, дружный коллектив станочников и гидравликов, хорошо показывающий себя в спорте и информационной профсоюзной работе. А вот по профчленству есть над чем работать: в ГМПР состоят чуть более 60 процентов работников ЦМП. Поэтому посетивший конференцию Владимир Поносов пожелал активу цеха увеличения профсоюзной численности, ведь «чем больше членов профсоюза, тем больше к нам прислушивается работодатель». Справиться с этой задачей цехкому, новый состав которого избрали делегаты, – вполне по силам: опытные люди, знающие, уважаемые. А председатель цехкома Галина Меркушова возглавляет профсоюзную организацию цеха уже двадцать лет. На первом заседании нового цехкома, состоявшегося в тот же день, сразу после конференции, она была избрана профлидером на очередной срок.

Отчеты-выборы в цеховых организациях первички ЧМК продлятся полтора месяца, до середины сентября. В числе последних соберут своих делегатов «Мечел-Кокс», филиал «Уральской кузницы» и УРМО. Финалом всей кампании станет 19 октября – день отчетно-выборной конференции единой профсоюзной организации комбината.

Алексей Лаптев

На фото – конференция в ЦМП.

## В помощь предцехкомам

В помощь председателям цехкомов ЧМК в прошлом месяце профком провел для них однодневные семинары по вопросам организации кампании, с освобождением от работы. В профсоюзной библиотеке комбината профлидеры детально изучили инструкцию ЦС ГМПР по проведению отчетов-выборов, получили пакеты методических документов и рекомендации. В игровой форме с преподавателями Верой Мехрениной (зам председателя профкома) и Галиной Бронниковой отретпировали все отчетно-выборные мероприятия, разобрали каверзные вопросы, казусные ситуации. Профлидер 5-го прокатного цеха Юрий Масюк поделился интересным опытом проведения анкетирования. Цель – выяснить общественное мнение и предложения по вопросам проведения кампании, в том числе по кандидатам в профлидеры, а также найти потенциальных активистов.

Лето-2011

## РАДУГА У МОСТИКА ЖЕЛАНИЙ

Детский лагерь Магнитогорского металлургического комбината «Горное ущелье» порадовал гостей «звездной» палитрой, песнями под баян и удивил предвыборной кампанией.

От самых ворот центральная аллея лагеря усыпана малышней. Серый асфальт на глазах расцветает радугой детских рисунков: идет конкурс космической тематики. Всех сердечек, человечков, марсиан, ракет и узнаваемых магнитогорских пейзажей на этих рисунках не опишешь. Заочное представление о них мамы и папы могут получить из фундаментальных надписей и подписей: «У нас любимые вожатые», «Волшебный лагерь», «Я люблю «Горное ущелье», «Пришельцы», «Будущее-2014», «Космо-ММК».

У восьмилетней Ксении Матвеевой голос дрожит:

– Он сказал, что это не я нарисовала...

– Ну, мы-то знаем, что ты. Покажи, где твои рисунки, – улыбаются взрослые.

– Это звезда, планета, инопланетянин, – веселит художница.

Мимо проходят ребята постарше со странным транспарантом-призывом голосовать за супер-Сикорского – позднее мы узнаем, что в 12-м отряде в капитаны выбирают Славу Сикорского. Двадцать третий отряд, собравшись вокруг музрука Виктора Соколова, поет про алые паруса. Часть художников уже переквалифицировалась в бегунов. Миша Нагодкин, Алина Лобанова, Вика Салтыкова, подняв выпачканные мелками руки, ждут, когда вожатая Настя Смирнова закрепит им на груди скотчем эстафетные номера. Радио приглашает кого-то с вожатым к приехавшим родителям. В общем, жизнь бурлит. И пока отряды



– девятьсот школьников – заняты каждым своим делом, администрация «Горного ущелья» вместе с директором детского оздоровительно-образовательного комплекса ОАО «ММК» Александром Петрикеевым встречает почетных гостей

тей – областную межведомственную комиссию по организации отдыха и оздоровления детей.

Комиссия начинает с осмотра территории и общего знакомства со сменой.

– Вот это надо развивать, – сразу отмечает начальник отдела воспитания и дополнительного образования Министерства образования и науки области Ирина Куравина, кивая на поющих в беседке под баян. – Такого в городе не встретишь.

А после в методкабинете продолжает расспросы о преемственности, кружковой работе, научном сопровождении – его осуществляет Магнитогорский госуниверситет. Начальник отдела реализации путевок и профсоюзного имущества Федерации профсоюзов области Сергей Булатов отметил простой признак качества методработы: в лагере нет скучающих – каждый занят делом по желанию.

Гости высоко оценили работу психологической службы лагеря во главе с Натальей Кобзевой:

– Понимаем, почему дети так искренни и предельно откровенны со взрослыми.

Их рекомендация – поддерживать связь со школой и социальными службами по поводу пиковых ситуаций в детской жизни.

Побывали в английской школе и даже получили приглашение сыграть в мюзикле – традиционной форме отчетности школы. Убедились, что в ней, как и в других кружках, секциях и студиях, занимаются без дополнительной оплаты, соблюдая принцип добровольности и доступности: кружковая работа входит в стоимость путевки. Здесь обучают журналистике, фото- и компьютерной графике, бумагопластике, скалолазанию, проводят тренинги, экскурсии, малые олимпийские игры, приглашают на спектакли и встречи с интересными людьми – всего не перечислишь.

В пищеблоке гости интересуются, много ли мясного импорта – не проскочило бы лежалое замороженное мясо. Нет: каждый год – тендер отечественных производителей. Директор детского спортивно-оздоровительного лагеря «Лесная сказка» Татьяна Бобунова полушутя сетует, что с тех пор, как привезла своих сотрудников на обмен опытом в «Горное ущелье», они ждут, когда и у них введут в штат официантов: это упрощает вопросы сдачи смены, упрощает порядок в столовых.

Стоит добавить, что завтра гости посетили еще один лагерь ММК – «Уральские зори», где помимо летних смен в учебном году действует лесная школа, и познакомились с круглогодичным циклом работы детского оздоровительно-образовательного комплекса комбината. Отметим и то, что его медицинская деятельность лицензирована. Представляя гостям возможности комплекса, Александр Петрикеев подчеркнул, что лесная школа действует за счет средств магнитогорской казны, которые городская администрация выделяет как для муниципальных, так и для ведомственных детских баз отдыха. У межведомственной комиссии были все основания дать высокую оценку работе комплекса: опыт «Горного ущелья» и «Уральских зорь» рекомендовано распространить по всей области.

Проходя мимо мостика желаний в «Горном ущелье», часть комиссии не удержалась от искушения и прошла через ручеек. Любопытно, что они могли загадать. Может, что-нибудь из того разряда, о чем признался заместитель главы города по социальным вопросам Сергей Кимайкин: все детство после просмотра фильма «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен» он мечтал стать директором пионерлагеря.

Алла Каньшина, «Магнитогорский металл»  
Фото Дмитрия Рухмалева

«Металлург» помог

## ПРЕДПРИЯТИЕ ОКАЗАЛО СОДЕЙСТВИЕ

Право на досрочную пенсию по старости на льготных условиях Михаил Пайвин, работник Челябинского электрометаллургического комбината, получил в судебном порядке. В этом помог ему, как члену профсоюза, правовой центр «Металлург».

За назначением пенсии работник ЧЭМК обратился в Пенсионный фонд. Однако в ПФ отказали, не засчитав в специальный стаж два с половиной года. Отказ мотивировали тем, что предоставленные документы не подтверждали постоянную занятость М. Пайвина полный рабочий день во вредных условиях труда.

С 1999 года М. Пайвин работает на ЧЭМК слесарем-ремонтником электро-дого производства, являющегося вредным по воздействию на здоровье работников. За это время в трудовой книжке были зафиксированы переводы его из цеха в цех. Связаны они были с передачей цеха в аренду другим юридическим лицам. По сути, для работника ничего не менялось. Место работы, должностные обязанности и условия труда оставались прежними.

В правовом центре «Металлург» было составлено исковое заявление. Суд первой инстанции вынес решение в пользу работника.

– Большую помощь в доказательстве вредных условий труда работника оказал представитель третьего лица – работодателя, – говорит специалист центра Галина Корзо. – В данном случае это был главный специалист отдела кадров ЧЭМК Сергей Костарев. Имея доступ к архиву, он предоставил необходимые документы – приказы о переводе, технологические инструкции, подтверждающие вредный характер производства, и очень грамотно прокомментировал их в суде.

– Да, правовой центр «Металлург» может помочь работнику в составлении искового заявления, ходатайства, кассационной жалобы, участием в судебном процессе, – продолжает Галина Корзо. – Но когда речь заходит о предоставлении документов от третьего лица, хотелось бы, чтобы работодатель шел навстречу. Работникам ЧЭМК в этом смысле повезло больше, чем другим. Сергей Костарев неоднократно участвовал в судебных заседаниях и помог многим работникам, затратив при этом немало своего времени для того, чтобы найти нужные документы и сделать их копии.

Пенсионный фонд не согласился с решением суда и направил кассационную жалобу. Областной суд оставил решение в силе. Право на получение пенсии на льготных условиях М. Пайвина вступило в законную силу.

Ирина Митрошина

## Юридическая консультация

### О ПРАВАХ И ЛЬГОТАХ ДОНОРОВ

Продолжаем рассказывать о правах работников-доноров и обязанностях по отношению к ним работодателей

День сдачи крови работодатель должен оплатить работнику-донору исходя из его среднего заработка (статья 186 Трудового кодекса РФ). А вот день медицинского обследования, предшествующий дню сдачи крови, оплачиваться не должен, если иное не закреплено в локальном нормативном акте организации. При этом не важно, сдал ли работник кровь на следующий день после обследования или не сдал (например, из-за того, что у него выявили противопоказания к донорству). Как мы уже говорили, в день обследования работник имеет право лишь на освобождение от работы.

Работник, сдавший кровь, имеет право на дополнительный день отдыха.

Работодатель должен оплатить донору дни сдачи крови и предоставленные дни отдыха в размере среднего заработка независимо от того, закреплены ли в трудовом (коллективном) договоре такие положения.

Работник может пойти сдавать кровь в выходной или праздничный нерабочий день либо во время своего ежегодного отпуска. Кроме того, по договоренности со своим руководством работник может прийти на работу в день сдачи крови (при условии, что он не занят на тяжелых работах или работах с вредными и опасными условиями труда). Во всех этих случаях он имеет право не выйти на работу в какой-нибудь другой день по своему желанию (статья 186 ТК РФ).

Все донорские дни и дни медобследования включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (статья 121 ТК РФ).

Выходной или нерабочий праздничный день, в который работник сдавал кровь, нужно оплатить исходя из среднего заработка.

Если работник решил продлить отпуск в связи со сдачей крови, то после отпуска донорский день оплачивается исходя из сред-

него заработка. Если же работник вышел на работу в день сдачи крови, то за этот день работодатель обязан выплатить ему зарплату, а предоставленный потом день отдыха оплатить также исходя из среднего заработка.

Зачастую доноры используют дополнительный выходной день непосредственно после дня сдачи крови. Но по их желанию этот день может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови.

Дополнительный день отдыха нужно использовать в течение 1 года после дня сдачи крови или присоединить к ежегодному отпуску. Получить вместо дня отдыха денежную компенсацию нельзя.

Если не предоставить работнику положенный ему дополнительный день отдыха, а работник все равно его использует, его неявку на работу нельзя считать прогулом (подпункт «д» пункта 39 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

В заключение – несколько слов о медицинских ограничениях на сдачу крови. В соответствии с пунктом 2.3 Порядка медицинского обследования донора крови и ее компонентов (утвержден приказом Минздрава России от 14.09.2001 № 364), за год сдать кровь можно не более 5 раз для мужчин и 4 раз для женщин.

Отслеживать этот норматив должны в медучреждении. Однако у нас в стране до сих пор нет единой базы доноров (ее планируют создать к концу 2011 года). Поэтому врач может отследить соблюдение этого норматива лишь тогда, когда донор каждый раз приходит сдавать кровь на одну и ту же станцию переливания крови. Таким образом, в ситуации, когда работник регулярно (например, раз в месяц) приносит справки о том, что он сдавал кровь, работодателю ничего не остается, кроме как предоставлять ему все положенные льготы.

Юрисконсульт обкома Алексей Горюнов



# МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

## НУРГУШ – ПРОФСОЮЗНАЯ ВЫСОТА

Молодежь ГМПР покорила высочайшую вершину Южного Урала

Еще пять минут назад в окна тесного автобуса приветливо заглядывало солнце. Улыбалось скромно, по-августовски, обещало погожий день. Да так и осталось там, за шлагбаумом. Подъемная перекладина на въезде четко обозначила границу природных зон: национальный парк «Зюраткуль»...

Высадка. Построение. Инструктаж проводника. Расчет участников. Горы встали в полнеба зубчатой стеной елей. Впереди, в синеватой дымке – хребет Нургуш. На туманных вершинах серые плешки – каменные поля и склоны: кварцитовые гребни. Володя Ревенку, замзав орготдела обкома, наставляет в мегафон: держаться друг друга, не теряться из виду. Звуки тонут в плотном воздухе. Настороженная пасмурная тишина. Природа, обступившая со всех сторон, кружит голову, смущает, пугает...

Влажная тропа сразу уводит в лес. Деревья надолго скрывают обзор. Скромные березки сменяет часток кол гигантских елей. Тяжелые косматые ветви висят в неподвижном тесном сумраке. То здесь, то там поваленные стволы – выворочены черными шатрами разлапистые корневища. Глухие места, угрюмые, дремучие, сам лесий ногу сломит. Неуютно идущему человеку, он здесь неприветливый гость. И даже громоглазого златоустовца Сергея Немцева, с его заразительным басистым смехом, слышно все реже.

Начинается дождь. Тепло и сыро – комариная погода, но комары как вымерли. Только юркие ящерки короткими перебежками спешат уступить скользкие камни. А там, в камнях, в расщелинах – такие же юркие, но сильные, напористые



Под нами – 1400 метров!

горные воды – ключи и речки. Они говорливо журчат со всех сторон, выныривают ниоткуда – неожиданно, как разведчики, разливаются вширь во всю тропу и вновь теряются в земле. Маячат в деревьях серо-зелеными пятнами мхов и лишайников округлые валуны. Их все больше – целые поляны, а дальше, в расступившейся чаще – целые каменные реки, курумы. И под ними, в глубоких скальных недрах гулко стучит, ухаёт вода.

Тропа – круче. Дождь – злее. Не рада гора гостям. Бывалый походевик Леша Сабуров, зам председателя профкома «Магнетита», подбадривает идущих шутками, он в этих местах почти старожила. А кто-то из девчат, идущих позади, вспоминает: в июне, когда ходили на хребет Зюраткуль, было легче. Оно и понятно: Зюраткуль Нургушу в пупок дышит – на 300 метров ниже. Кстати, именно тогда, собравшись разными выпусками Школы молодого профлидера в долине реки Ай, и решили покорить эту высоту. Инициаторов – ребят ЧМК – поддержал обком. Охотно присоединились и остальные – саткинский магнетитовцы и чулуноплавильщики, златоустовские металлурги, александринские горняки, «Челябтормет» и даже далекая Магнитка – «ММК-Метиз». А высота оказалась настоящим испытанием. Но профсоюзники – люди стойкие, настырные, как нургушские реки, тем более – металлурги, тем более – молодежь.

Перевал. Короткий отдых. Бодрящий дымящийся чай прогревает промокший дух. В лесном просвете – узкий фрагмент туманной панорамы. Хмурые горные склоны, горбатые хребты в облачных разрывах лежат громоздкими телами уснувших древних чудовищ.

И снова в путь. Крутизна растет. Тропа сужается и виляет. Растягиваемся в длинную цепь. Ноги подкашиваются, дыхание неровно частит. Густая трава в человеческий рост. А в ней – хлюпкое месиво, топкая грязь. Люди вязнут, спотыкаются, скользят, падают. Люди помогают друг другу: тянут руки, переходят к соседям тяжелые рюкзаки, ранцы. Не останавливается движение, не теряется цель, крепка и надежна цепь...

И вот, спустя четыре долгих часа, – вершина.

Все меняется. Кончаются ельники, кончаются каменные поля и джунгли травы, даже дождь, и сумрак, и жалобы идущих – все кончается разом. А вокруг воцаряется туман. Непроглядный, густой, как молоко, клочковатый. И в придачу к нему – могучий штормовой ветер. Флаг ГМПР, развернувшись, сразу напрягается так, что выгибается древко – но не ломается. Ветер гоняет клубы тумана по всему простору, а

они всё норовят припасть, уцепиться за землю. И все понимают: это не туман, это облако, мы пришли в небо.

Вот она, высшая точка Южного Урала! Большой Нургуш, 1406 метров над уровнем моря. Гора, которой триста миллионов лет, реликт палеозойской эры, выдавший древних ящеров и кровожадных тиранозавров.

Четыре десятка человек ступают по мягким мшистым покровам в слоистых скальных породах – каменном сланце. Из белесой гущи воздуха фрагментами выступают одинокие карликовые деревца, приземистые кустарники, привыкшие гнуться на ветру. По скудной пустынной земле низко рассыпаны невзрачные ягоды голубики. Здесь всё малоросло и единично, всё разобщено суровым климатом, всё боится и недружелюбно. Даже камни, у которых человеческие лица, – злые.

Но профсоюз климатом не согнешь. Наоборот. Здесь, на промозглой облачной макушке, областная организация ГМПР стала не только крепче, но и больше. На самой высоте, под хлопающей материей профсоюзного флага, в торжественной обстановке зампредседателя профкома «Магнетита» Алексей Сабуров принимает в профсоюз молодого работника управления инжиниринга Группы «Магнетит» Игоря Максимова. Замерзшие руки сходятся в крепком рукопожатии: «Поздравляю. Не каждого так принимаем. Скоро выдвинем тебя в преддехкомы». Да уж, такое вступление никогда не забыть.

А Нургуш удивляет, шалит, заигрывает. Пока достаём еду, из пелены со всех сторон, как призраки, выныривают на нас огромные серые пики. А за спинами, совсем близко, где, казалось, гора уже сходит на спуск, на десятки метров стеной вырастает курган. У кого-то с аханьем срывается: «Смотрите!»

## ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ НЕБО

Говорят участники

Юлия Миннианова («Магнетит»):

– Поначалу, когда только узнаешь об очередной затее активистов, искренне удивляешься, кому и как приходят в голову такие идеи. Но стоит лишь собрать рюкзак, как водоворот событий, впечатлений и эмоций захватывает тебя...

Ни проливной дождь, ни тесный пазик, едва карабкавшийся в гору, ни ворчащий шофер, который так и норовил высадить всех на полпути, не смогли омрачить восхождение, а только добавили красок в и без того цветные выходные!

Первые пару километров один весело пели песни, другие уговаривали сделать привал – опустошить тяжелые рюкзаки с провизией. А уже у самого подножья мы раскрыли секрет настоящей дружбы! Многие искренне предлагали взяться за руки и идти цепочкой, чтобы передние тянули за собой отстающих. И вы знаете, наверное, если бы понадобилось, мы бы взяли за руки...

А потом мы оказались среди вершин, там, где начинается небо! Туман, сырость, и лишь иногда кто-то будто рукой раздвигал пелену и открывал перед нами красоты. Понемногу, то одну, то другую гору, чтобы не кружилась голова от обилия красоты и воздуха. Восторг собравшихся, умиленные вздохи – всего этого могло бы не быть, если бы все восхождение погода была солнечной, а тут...

А после возвращения в лагерь было все самое интересное: два огромных котла с едой, приготовленной на костре, три чудесных голоса-ручейка, две гитары, одна гармонь и 40 человек, тех, кто объединился, точно зная, куда идет. Тех, кто не оставит в беде промокших, замерзших, сбившихся с пути...

Галина Гордеева (ЧМК):

– Отдых прошел на отлично! И вновь новые лица, новые знакомства. Здорово, что мы собрались такой большой дружной командой. Даже ненастная погода не помешала. Нургуш покорился, еще раз доказав, что мы можем многое, несмотря на все наши страхи! И путь легче преодолевать с командой друзей, чувствуя их поддержку и понимание.

Юрий Платонов («ММК-Метиз»):

– Тропа была трудной. Но в этой борьбе мы победили... И вот мы на вершине. Это стоит видеть, ребята, стоит! Ты стоишь, а под ногами – облака!.. Очень приятно было увидеться

Безжизненная каменная насыпь в салатных пятнах лишайника, которой миг назад еще не существовало в природе. Что-то нереальное и жуткое. Это ветер согнал с горы тучу и открыл нам на мгновения окрестный ландшафт. А затем – и всю бесконечность своих пространств. Мы осматриваемся – и замираем духом: на десятки километров раскинулись в ногах ковровым бархатом леса; ребристые «кубики» скал, бледные прожилки водоемов, краешек высокогорного озера Зюраткуль и дальше изогнутый покатыми гребнями и сопками горизонт – становой хребет Южного Урала... И снова кругом туман...

А через час, когда далеко уже сошли вниз, одолев извилистые грязевые потоки, из кучевых туч тепло глянуло на нас дефицитное нургушское солнце. Изменилась здешняя природа – приняла нас строптивая гора, покорилась. Взяли ее высоту, выдержали. А вместе с ней взяли и новую профсоюзную вершину, новый уровень единства, сплоченности, братства, окрепи чувством локтя, умением стоять друг за друга, помогать, защищать. И глубоко вошло в профсоюзный язык это новое слово – Нургуш. Вросло, вцепилось. Мощное, суровое слово, уральское. И такое для нас подходящее. Есть у древнего хребта и металлургов что-то общее, родное. Основательность, крепость, характер.

Владимир Широков

вновь со знакомыми лицами и приобрести новые знакомства. Спасибо Тане Усовой за то, что заразила нас своим желанием именно так провести выходные. Спасибо Володькам обкомовским за помощь в организации. Все было здорово.

Мария Додина («Магнетит»):

– В начале пути вершина была у каждого своя. Но преодолев 1400 метров, мы поняли: у нас общий путь и общая цель. И когда на перевале за развевающимся флагом ГМПР перед нами из облаков вдруг предстает макушка горы, невольно думаешь, что жизнь дарит еще одно открытие, еще один поворот в нашей деятельности. Не описать голубично-брусничный ковер, тундровые травяные островки, пестрые головные уборы участников и улыбки, улыбки. А вечером – пихтовый аромат банных веников, переливчатый крик соек, мягкий шум еловых веток, звуки гитары, гармони и наши голоса. Мы все-таки сделали это, мы все-таки собрались! Мы, профсоюзные активисты, покорили эту высоту, как неизменно покоряем этапы своего становления на предприятиях.

Татьяна Крохина (СЧПЗ):

– Столько эмоций, столько поддержки, протянутые руки помощи,

подставленное вовремя плечо! Добрые и искренние глаза ребят, взбирающихся на вершину, будто прибавляли силы. А чувство того, что ты являешься частью чего-то невероятно большого и нужного, будто за руку тянуло на вершину. Несмотря на то, какое расстояние лежит между нашими городами, несмотря на то, что в будни этих ребят вряд ли можно увидеть вместе, чувствуется, что на всех один дух и одно желание – достичь общей цели.

Игорь Максимов («Магнетит»):

– Покорение горы – это всегда испытание. Но это восхождение на Нургуш оставило неизгладимые впечатления. Особенно запомнилась девушка из Златоуста, которая не ищет легких путей и, несмотря на холодный ветер и дождь, покорилась-таки вершину в летних шлепках!.. Для меня поездка – не только новые знакомства и активный отдых, но и значимое событие – вступление в профсоюз. Это, конечно, не открытие, но все-таки приятно было встретить единомышленников, тех, кого тоже волнует положение молодежи на предприятиях, кто так же пытается отстаивать интересы молодежи.



На пути к вершине – уральская девушка Таня Усова (ЧМК)

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков