



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 1 (273) 1-15 ЯНВАРЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

«БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!...»

На днях завершился VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, проходивший в Москве в пассажирском вагонном депо «Москва – Киевская» с 12 по 14 января.

В повестке дня профсоюзного форума: Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VI съезда ФНПР, стратегии и тактике дальнейших действий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов; Программа действий ФНПР на период до 2015 года; выборы Председателя ФНПР, коллегиальных и контрольных органов.

Участие в работе Съезда принял Председатель Правительства РФ В.В. Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

На съезд прибыли 693 делегата из 724, избранных членскими организациями. Среди них председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также ру-



ководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. Челябинскую делегацию, которую возглавил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буюков, представляли 23 человека.

М.В. Шамаков зачитал приветственное послание Президента РФ Д.А. Медведева VII съезду ФНПР.

В Отчете Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VI съезда ФНПР, стратегии и тактике дальнейших действий по защите трудовых

прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов М.В. Шамаков обратил внимание делегатов съезда на основные направления работы профсоюзов на перспективу. Он, в частности, отметил, что в годы, прошедшие с предыдущего съезда ФНПР, наша страна столкнулась с целым рядом проблем, вызванных в основном, кризисными явлениями в мировой экономике.

«Сейчас профсоюзы нуждаются в качественном переосмыслении своей деятельности», – подчеркнул лидер российских

В номере

Чем запомнился
год тигра?

стр. 2

Быть здоровым –
выгодно, а рожать?

стр. 2

Москва
держит слово?

стр. 3

Колдоговор
в духе реализма

стр. 4

Где тонко,
там не рвется

стр. 6

профсоюзов, и в дальнейшем в тексте доклада изложил ряд новых подходов к решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и была сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

«Нас ждёт не просто большая работа, но и борьба. Но мы борьбы не боимся, потому что без борьбы нет победы!» – отметил он в заключение.

Окончание на стр. 2

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

С наступившим Новым годом, уважаемые читатели! Мы, журналисты газеты «Труд и время на Южном Урале», рады встрече с вами.



В минувшем году вышло 24 номера нашего издания. Надеемся, что каждый из них был для вас добрым собеседником, содержал полезный опыт и помогал профсоюзному активу в решении возникающих вопросов.

На страницах издания вы познакомились с новыми профсоюзными лидерами, поучаствовали в обсуждении актуальных тем в рамках рубрики «Блиц-опрос». В течение года мы регулярно освещали важнейшие профсоюзные события, происходившие в первичных и областных организациях профсоюзов. При этом, для полного охвата событий, вместе с репортажами и информационными сообщениями старались публиковать комментарии специалистов и экспертов («Юрист разъясняет», «Металлург помог»), мнения участников, аналитические материалы. На страницах приложения «Сплав» рассказывали о международных встречах (контакты челябинцев с IG Metall, коллегами из Украины), о передовом профсоюзном опыте, об обучении, включая Школу молодого профлидера и новый проект – подготовку преподавателей профсоюзного обучения. В основном 2010 год прошел под эгидой отчетов и выборов, но не все областные организации подвели свои итоги и определили перспективы. Ряду из них это предстоит в 2011 году. В рубриках «Колдоговорная кампания» и «Отчеты и выборы» мы рассказывали и продолжим разговор о том, с какими итогами первичные и областные организации завершают отчетный период и какие вопросы ставят во главу угла в перспективе.

Не забудем и о традиционных рубриках, уже проверенных вниманием читателей. Это подборка официальных материалов с заседаний президиумов и пленумов областных организаций, президиума и Совета Федерации профсоюзов области, информация о передовом опыте российских и зарубежных профсоюзов, освещение вопросов социального партнерства, молодежной политики, работы с женщинами. Особое внимание – темам организационного укрепления («Укрепляем наши ряды»), охраны труда («Безопасный труд», «Охрана труда»).

Тема охраны труда всегда заслуживала и заслуживает особого отношения и внимания. На прошедшем в декабре заседании Совета Федерации профсоюзов, где состоялось обсуждение вопроса «О задачах профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях области», принято решение выйти с инициативой к правительству Челябинской области с предложением объявить 2011 год «Годом охраны труда и экологической безопасности». Стороны социального партнерства одобрили эту идею. Теперь дело за разработкой и реализацией мероприятий по улучшению условий охраны труда, контролю за качественной аттестацией рабочих мест и обеспечению экологической безопасности.

Надеемся, что фотоконкурс «Безопасное производство», который будет объявлен в ближайшее время, станет полезным вкладом в популяризацию темы охраны труда. Также планируется объявить конкурс «Лучшие публикации на тему «Молодежь и профсоюзы», открыть рубрику «Учиться – всегда пригодится», посвященную юбилею Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области.

И несколько слов о подписке. Рады сообщить, что в наступившем году уровень подписки сохранен. Читатели в очередной раз подтвердили преданность изданию. Хотя,

признаюсь, поволноваться пришлось. Некоторые профсоюзные лидеры, в силу сложностей финансового характера, предполагали снизить количество выписываемых экземпляров. Были даже предложения частично перевести издание на рекламу, чтобы заработать. Но позвольте, ведь подписка – это, по сути, единственная возможность существования профсоюзной газеты. Конечно, можно зарабатывать деньги на рекламе и привлечении спонсоров. Но останется ли в этом случае газета профсоюзной?..

Важно понять, что деньги, затраченные на подписку профсоюзной газеты – не выброшены на ветер. Прибыль, полученная от профсоюзного издания, исчисляется не в рублях, долларах или евро, а в росте самосознания работников, укреплении профсоюзов.

Конечно, газета – не волшебная палочка. Не в ее силах давать готовые рецепты решения проблем. Но она помощник в вашей профсоюзной работе. Через нее вы получаете информацию об опыте работы коллег, имеете возможность поделиться своим мнением по тем или иным принципиальным позициям. Главное же условие интересной и содержательной профсоюзной газеты – активная и результативная профсоюзная деятельность.

И в заключение о наших планах. В 2011 году мы поставили перед собой задачи: укреплять и развивать внештатное сотрудничество, вводить новые рубрики, расширять географию и углублять содержание статей, следить за актуальностью тем. Как известно, совершенству нет предела. Но какие бы талантливые журналисты ни писали в нашей газете, и какие бы темы ни раскрывали, она не будет интересной без вас, дорогие читатели. Ваши звонки и письма в редакцию – это реальные темы и проблемы, которые заслуживают пристального внимания. Ведь в целом газета является той самой трибуной мнений, обсуждение которых поможет изменить нашу с вами жизнь к лучшему.

Желаем, чтобы наступивший год был для каждого из вас мягким и пушистым как символ года – Кролик, обильным на хорошие события и плодотворным на рождение новых идей, смелых и неординарных творческих проектов! Удачи вам, стабильности, благополучия и стойкого оптимизма! Ольга Касаткина, редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»

«БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!..»



Окончание. Начало - стр. 1

Затем выступил Председатель Правительства РФ В.В. Путин. Он высоко оценил ту роль, которую играли профсоюзы в минувшем пятилетии, особенно в период кризиса 2008-2009 годов. «Очень важно, что профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», – подчеркнул премьер. Затем он рассказал об основных параметрах той работы, которую вело правительство в сфере социально-трудовых отношений в период кризиса, а также о том, что планируется сделать в этой области в наступившем 2011 году. «Я вижу в профсоюзах надежного, и самое главное, – ответственного партнера, – сказал Председатель Правительства РФ, завершая свое выступление. – Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

На съезде состоялось обсуждение резолюций, темы которых были сформулированы делегатами как задачи времени, стоящие перед российскими профсоюзами.

Это – «Достойный труд – достойная зарплата», «Эффективная занятость и организация труда – высокая производительность», «Реальное социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям», «Охрана труда и экология – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», «Профсоюзы – за сохранение и развитие социальных гарантий трудящихся», «Гендерное равенство – составная часть социальной справедливости», «Северу России – социальную динамику, реальные государственные гарантии», «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», «Залог успеха деятельности профсоюзов – в компетентности, убежденности и активности их лидеров», «Эффективная мо-

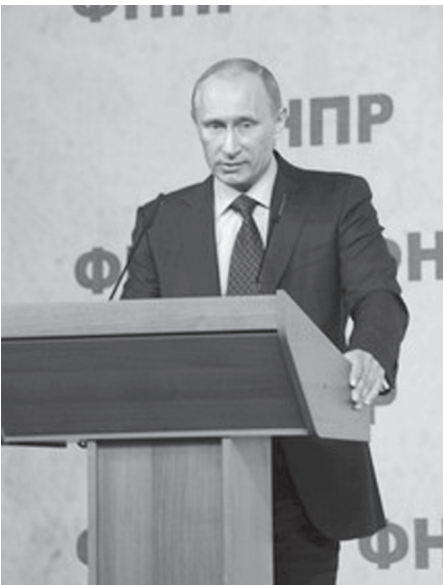
дежная политика – современные профсоюзы», «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза», «Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюзов!», «Профсоюзная глобализация – наш ответ на глобализацию капитала», «О коллективных действиях Федерации Независимых Профсоюзов России».

В обсуждении одной из резолюций выступил лидер первичной профорганизации ОАО «Челябинский металлургический комбинат» Владимир Поносов. По словам председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова, в ходе обсуждения проектов резолюций делегаты отметили, что предложения РСПП по изменению трудового законодательства – не что иное, как неприкрытая попытка бизнеса решить свои экономические проблемы за счет трудящихся. Работодатели пытаются сохранить свои



прибыли за счет дополнительной эксплуатации наемных работников. Делегаты съезда высказались категорически против подобных предложений бизнеса.

Участники профсоюзного форума подтвердили, что ключевым элементом достойного труда является достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие. Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; активного участия ФНПР и ее членских организаций в международной кампании «За достойный труд для достойной жизни женщин».



Третий день работы съезда, 14 января, начался с обсуждения и принятия Заявления VII съезда ФНПР «Профсоюзы – это интернационализм», в котором заявлен решительный протест всем попыткам сеять рознь и смуту между представителями разных национальностей в многонациональной России.

Затем были приняты постановления VII съезда ФНПР: «Об отчете Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VI съезда ФНПР, стратегии и тактике действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов» и «О Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», «Об образовании Исполнительного комитета ФНПР», состоялись выборы Председателя ФНПР.

VII съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.

Использованы материалы и фото сайта ФНПР

БЛИЦ-ОПРОС

ЧЕМ ЗАПОМНИЛСЯ ГОД ТИГРА?

По доброй традиции в начале нового года мы решили выяснить, каким был прошедший год для тех, с кем нас сводили редакционные пути-дорожки, с кем встречались и о ком писали на своих страницах. Расставаясь с прошлым годом, мы, конечно же, будем помнить в нем самое хорошее и надеяться на то, что все лучшее еще впереди!

Валерий Болотов, председатель профсоюзной организации АЗ «Урал»:

– Для автозавода «Урал» 2010 год стал периодом восстановления объемов производства и продаж своей продукции. Если говорить о профсоюзной работе, то хочу отметить, что мы действуем в рамках социального партнерства. С руководством предприятия в лице генерального директора Виктора Христофоровича Кормана у профкома завода складываются конструктивные, деловые, партнерские отношения. Есть совместное понимание стандартов соответствия социально направленного бизнеса.

Яркими событиями года в жизни профсоюзной организации стали две значимые победы представительниц прекрасной половины. Председатель молодежной комиссии профкома автозавода Евгения Ялолитдинова удостоена звания «Лучший молодой лидер» среди лидеров молодежных организаций предприятий профсоюза АСМ. А председатель женсовета при профкоме АЗ «Урал» Тамара Махиборода признана женщиной года в одноименном городском конкурсе Миасса в номинации «Общественная деятельность».

Кроме того, в конкурсе коллективных договоров, инициированном министерством экономического развития Челябинской области, коллективный договор «АЗ «Урал» попал в число лидеров. Так что год и для предприятия, и для профсоюзной организации был плодотворным, ознаменованным движением вперед.

Лариса Смирнова, председатель профкома ОАО «Макфа»:

– Для нашей профорганизации, и для меня, уходящий год был насыщенным. Мы успешно провели колдоговорную кампанию, внесли со своей стороны в коллективный договор важные положения, касающиеся сохранения социальных льгот и гарантий членов профсоюза, много внимания уделяли вопросам охраны труда. В областном конкурсе уполномоченных по охране труда наши уполномоченные заняли первое и третье места. Считаю, что профсоюз у нас активный, а совсем недавно наша организация приросла в численности: к нам присоединились первички Курганского комбината хлебопродуктов и ОАО «Новая пятилетка» п. Мишкино, а значит, добавилось и работы, и ответственности. Двадцать профактивистов «Макфы» в этом году были удостоены наград самого разного уровня – грамот ФНПР, Центрального совета отраслевого профсоюза, министерства, губернатора, нашего областного комитета.

Мне приятно, что грамоту ФНПР за большой вклад в развитие профсоюзного движения и в связи с 20-летием образования ФНПР вручили и мне. И, как ваша газета уже писала, неожиданно для себя я стала победительницей конкурса «Профледи», объявленного газетой «Солидарность» также к юбилею ФНПР. Конечно, это событие запомнится.

Михаил Карамышев, токарь-фрезеровщик прокатного цеха № 5 ОАО «ЧМК», профгруппорг, делегат VI съезда ФНПР:

– Год был достаточно трудным. Из кризиса вышли не без потерь – численность профсоюзной организации на участке немного уменьшилась (с 80 до 70 процентов от числа работающих). Сейчас на отдельных участках предприятия идет реорганизация, например, объединяются цехи № 4 и 5. Выводятся в отдельную структуру механики, электрики, энергетики. Очень важно на этом этапе еще не потерять в профсоюзной численности.

Вообще работать с людьми становится все труднее – у многих нет веры в профсоюз. Поэтому нашим выборным органам надо усилить работу по мотивации профсоюзного членства. Считаю, что освобожденным работникам профкома следовало бы чаще бывать в трудовых коллективах – на местах не хватает живой работы, особенно с молодежью.

2011 – год отчетов и выборов. Надо, чтобы на смену нам пришла хорошая молодежь, пока, к сожалению, энтузиастов профсоюзной работы среди молодых очень мало. Давайте активнее вовлекать их в общественную жизнь.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – ВЫГОДНО. А РОЖАТЬ?

8 декабря подписан Федеральный закон № 343 «О внесении изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Он вступает в силу с 1 января 2011 года и меняет формулу расчета пособий по временной нетрудоспособности, а также беременности и родам.

Напомним, что профсоюзы неоднократно выступали с заявлениями против проектов федеральных законов, ухудшающих условия обеспечения трудящихся пособиями по социальному страхованию. «Оптимизация» расходов Фонда социального страхования понадобилась для обеспечения бездефицитности и сбалансированности бюджета фонда.

В результате сложных переговоров Федерации профсоюзов удалось добиться сохранения действующей шкалы выплат пособия по болезни в зависимости от страхового стажа. В 2011 году продолжает действовать прежняя норма: работнику со стажем до 5 лет больничный лист оплачивается в размере 60 процентов от среднего заработка; имеющему стаж от 5 до 8 лет – 80 процентов и имеющему стаж свыше 8 лет оплачивается 100 процентов от среднего заработка. Был снят вопрос о включении в базу

для расчета больничных пособий доходов по гражданско-правовым договорам.

Но существенные изменения все же произошли. О них шла речь на пресс-конференции с участием специалистов Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования. Во-первых, увеличилась нагрузка на работодателя: с 2011 года он будет оплачивать первые три дня временной нетрудоспособности (а не два, как было раньше).

Во-вторых, если раньше выплата пособий осуществлялась по всем местам работы, то сейчас пособие может выплачиваться как по всем, так и по одному месту работы по выбору с учетом заработка у других работодателей. Гражданин, работая по совместительству на другом предприятии, будет иметь право получить полное больничное пособие по основному месту работы, представив соответствующую справку о заработной плате с места совместительства.

И в третьих, и это, наверное, главное – средний заработок для исчисления пособий теперь рассчитывается за два календарных года (а не за один, как раньше).

Окончание на стр. 7

БЛИЦ-ОПРОС

ЧЕМ ЗАПОМНИЛСЯ ГОД ТИГРА?

Клара Беляй, председатель Совета ветеранов областной Федерации профсоюзов:

– Для нашей ветеранской организации год был особенно памятным юбилеем Победы. Хотя остаются ветераны Великой Отечественной войны с каждым годом все меньше, и это наша боль.

На губернаторском приеме в честь Дня Победы побывали десять наших ветеранов – тружеников тыла. На торжественный прием председателя Федерации профсоюзов, организованный в УМЦ, были приглашены и участники войны, и труженики тыла, и дети войны. Присутствовали все председатели обкомов. Приятно, что Федерация позаботилась и о материальном праздничном поощрении ветеранов. Так что мы не в отрыве от коллектива. А для ветеранов, для пожилых людей это очень много значит. Мы и своих коллег, кто уже не выходит из дома, обязательно навещаем, поддерживаем друг друга.

Если говорить обо мне, то в 2010 году я неожиданно для себя заняла третье место в конкурсе «На лучшие журналистские работы, посвященные 65-летию Победы в Великой Отечественной войне», объявленном Федерацией профсоюзов. А наступивший 2011 год для меня – юбилейный, и не только по рождению, но и по работе в Совете ветеранов: исполнится 20 лет, как я его возглавляю. Хочется, чтобы все у нас было хорошо!

Наталья Шаранова, учитель математики «МОУ СОШ № 7» г. Южноуральска:

– Год ушедший для всех педагогов был знаменательным – он был объявлен Годом Учителя. Правда, авансов на год было больше, чем каких-то реальных перемен для учительства. По-прежнему и праздники, например, тот же День учителя, организовывали для себя сами, и в заработной плате особых подвижек пока не почувствовали. С ноября этого года наша школа, как и все образовательные учреждения области, перешла на новую отраслевую систему оплаты труда. В связи с этим просто необходимо было возродить профсоюзную организацию, мне доверили ее возглавить. Пока наша первичка – самая многочисленная среди школ города, да и школа – самая крупная, на хорошем счету. Уже несколько лет, как в ней введено кадетское образование, ребята занимают призовые места во всероссийских конкурсах.

Если говорить о себе, то в 2010 году я вошла в пятерку лучших учителей в области в конкурсе «Самый классный классный». В номинации «Уникальный опыт» мой классный час на тему юбилея Победы был признан лучшим. Вообще в нашей школе очень сильный коллектив, мы – одна педагогическая команда, и это помогает многим расти профессионально.

Светлана Маматова, заместитель председателя профкома Кыштымского медэлектротехнического завода:

– Год был насыщенным событиями и мероприятиями. Красной нитью в своей профессиональной деятельности в этом году я определила работу с людьми по «пробуждению» в них самоуважения. Чтобы люди не давали себя унижать – низкой заработной платой, нарушением социальных гарантий. Это в целом линия профкома.

На нашем предприятии сложилась серьезная ситуация трудового спора вокруг положения с заработной платой. Три года она «стояла» на одном уровне. В 2010 году на заводе прошли профсоюзные акции – митинги, пикетирование. И появились подвижки – впервые за три года заработная плата повысилась, в среднем по заводу на 15-20 процентов. То есть коллективу все же удалось заставить работодателя уважать рабочего человека.

Вообще меня, как и многих, сильно настораживает отношение власти к простым людям. Представляют ли власти предрасположенные, как прожить на 4330 рублей в месяц? И эта ситуация с включением в МРОТ компенсационных выплат, когда Верховный суд РФ сначала принял решение, а потом его отозвал, показывает, насколько наше правительство привыкло перекладывать проблемы на плечи самих людей. А рабочий человек не должен быть бедным, тем более, он не должен быть нищим.

В 2010-м году очень много интересного для себя я почерпнула на курсах профсоюзных преподавателей в УМЦ, особенно на занятиях преподавателя из Москвы Эдуарда Вахмина. Вообще для моей семьи этот год связан с вехами в обучении: сын окончил девять классов и поступил в техникум, дочка окончила лицей и поступила в колледж на дальнейшее обучение по своей специальности. У меня – третий курс учебы на экономическом факультете в УрСЭИ. Так что мы учимся и растем.

ЗНАЧИМЫЕ ИТОГИ

На декабрьском заседании президиума обкома профсоюза пищевиков были отмечены наиболее значимые события в жизни областной профсоюзной организации в 2010 году.

Главный итог года – прирост областной организации новыми первичками. Так, 21 декабря после учредительной конференции в профсоюзный холдинг ОАО «Макфа» вошла еще одна первичка из поселка Мишкино Курганской области. Это профсоюзная организация ОАО «Новая пятилетка» численностью 546 человек. Хозяйство производит муку и выращивает свиней, кроме того, имея собственную базу переработки, выпускает известные пельмени «Мишкинский продукт».

В профсоюзный комитет «Новой пятилетки» вошли 11 человек, возглавила организацию Любовь Войнова.



Памятным событием года стало награждение двадцати лучших работников пищевой промышленности Челябинской области Почетными грамотами губернатора и областного министерства сельского хозяйства. Следует отметить, что впервые торжественный прием передовиков производства пищевых предприятий и активистов профсоюзного движения, посвященный профессиональному празднику и 20-летию ФНПР, инициировал обком профсоюза пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ. Среди награжденных – рабочие, руководители и председатели профкомов.

А 3 января по инициативе областного комитета профсоюза пищевиков дети членов многих первичек (всего 22 ребенка от 7 до 15 лет) побывали на Новогодней ёлке в Государственном Кремлевском Дворце. Впечатления и от ёлки и от Москвы новогодней у ребят, конечно же, незабываемые!

Наталья Иванова

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – ВЫГОДНО. А РОЖАТЬ?

Окончание. Начало - стр. 2

Иными словами, сумма выплаты по больничному будет зависеть от размера заработка не за один последний год, а за два предшествующих страховому случаю календарных года. Соответственно, если прежде средний дневной заработок определялся путем деления общего годового заработка на количество отработанных дней, то теперь общий заработок за два года будет делиться на 730 дней (**дополнительно об оплате больничных читайте также в «Сплэве», стр. 5**).

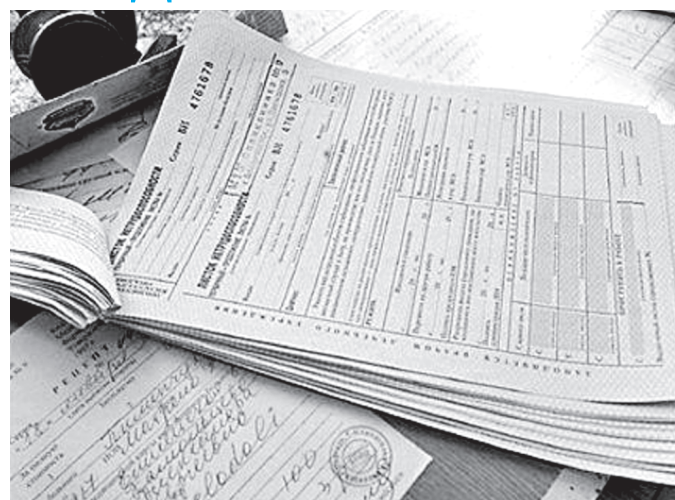
Насколько же новые нормы ухудшат положение работников и коснутся ли они всех? Уменьшит ли все это размер больничного пособия?

Нет, говорят специалисты, если человек работал два года на одном рабочем месте и имел стабильную зарплату. Если же год назад зарплата была меньше, то размер пособия может уменьшиться.

В настоящее время правительством вносятся изменения в постановление № 375 об особенностях порядка исчисления пособия по временной нетрудоспособности по беременности и родам.

Но уже понятно, что для исчисления пособия по беременности с 1 января 2011 года будет применяться та же формула – оно будет исчисляться из заработка за два последних года, предшествующих оформлению декретного отпуска, а не за один, как было раньше. Причем если раньше годовой заработок делился на количество реально отработанных в году дней, то сейчас заработок за два года будет просто делиться на 730. Справедливости ради отметим, что для этой категории предусмотрены некоторые особенности исчисления среднего заработка в расчетный период. Так, если в расчетном периоде работница находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, то эти годы могут не включаться в расчет. В таком случае для исчисления среднего заработка женщина может использовать любой другой год (годы) при условии, что это приведет к увеличению пособия.

Вот как откомментировал ситуацию «Российской газете» Минздравсоцразвития РФ (номер за 21 декабря): «Порядок исчисления пособий, действующий до 1 января 2011 года, по сути, ставил в равные условия как граждан, за которых страховые взносы уплачивались полностью и длительное время, так и тех, кто внес минимальный вклад в формирование страховых средств. Более того, такая формула позволяла довольно легко создавать ситуацию, при которой пособие назначалось не в размере заработка, с которого уплачивались страховые взносы, а в



размере последнего, более высокого заработка, установленного незадолго до наступления страхового случая».

Факты такого рода злоупотреблений выявлены и в Челябинской области, когда беременные женщины «по родственному» принимались на работу с завышенной зарплатой незадолго до ухода в декретный отпуск, и пособие, соответственно, им выплачивалось неоправданно высокое.

«Утечка» бюджетных средств по поддельным и необоснованно выданным больничным листам – также одно из оснований для принимаемых правительством непопулярных мер. В целом по Российской Федерации ущерб государству по причине необоснованно выданных больничных листов составил около 70 миллиардов рублей.

Все это можно понять, однако в конце декабря в Санкт-Петербурге и Москве прошли пикеты, организованные будущими мамами. В частности, 22 декабря такой пикет был организован в Москве у здания Минздравсоцразвития РФ. Женщины требовали возврата к старым правилам начисления декретных пособий по уходу за ребенком. Учитывая, что в кризисный 2009 год (который теперь войдет в расчет пособия) многие женщины месяцами сидели без работы или получали зарплаты в конвертах, доход уходящих в декретный отпуск в 2011 году может уменьшиться существенно.

Наталья Ладущина



КОЛЛЕКТИВУ САНАТОРИЯ «УРАЛ»

**Дорогие друзья!
Поздравляю вас с юбилеем –
20-летием санатория «Урал»!**

Санаторий «Урал» – это воплощенная в реальность мечта сотен тысяч южноуральцев и десятков трудовых коллективов предприятий Челябинской области.

За прошедшие годы санаторий превратился из молодого перспективного предприятия санаторно-курортной системы Южного Урала во флагман курортной индустрии не только Челябинской области, но и Российской Федерации, смело внедряющий в практику работы инновационные методики лечения и диагностики, самые передовые достижения в профилактике и реабилитации здоровья пациентов.

Коллективом санатория созданы уникальные условия проживания, лечения пациентов, а организация питания и досуга получила самую высокую оценку на международном уровне.

Профсоюзы искренне благодарны вам за то, что ваши нежные руки и чуткие сердца спасли сотни жизней, вернули счастье и радость в десятки тысяч семей южноуральцев.

Желаю всем работникам коллектива ОАО «Санаторий «Урал» крепкого здоровья, успешного решения поставленных задач, счастья, радости, благополучия и всего самого хорошего.

**Н.Н. Буйков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области».**

ИТОГИ КОНКУРСОВ

«ПРОФЕССИЯ В ЛИЦАХ»

С апреля по октябрь 2010 года Федерация профсоюзов Челябинской области проводила второй областной конкурс «Профессия в лицах», ориентированный на выявление лучших фотографических работ, отображающих будни и достижения человека труда различных профессий.

Основная цель фотоконкурса – повышение престижа рабочей профессии, раскрытие творческих способностей людей, а также привлечение внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отноше-



ний (организация и условия труда, культура производства, активная жизненная позиция человека труда, участие в массовых профсоюзных мероприятиях).

И вот в канун Нового года, на заседании президиума Федерации профсоюзов стали известны имена победителей:

I МЕСТО

– Гольинкин Владимир Васильевич, фототехник социального отдела ОАО «Златоустовский машиностроительный завод»;

**II МЕСТО**

– Рудой Андрей Анатольевич, обрубщик цеха заготовительного производства Приборостроительного завода (г.Трехгорный);

III МЕСТО

– Клыков Роман Викторович, электромеханик покрасочного цеха автооборочного производства ОАО «АЗ «УРАЛ».

Каждого из победителей ждет диплом и денежное вознаграждение.



Тяжелые условия. Р. Клыков

КОНКУРС СРЕДИ СМИ ОБЛАСТИ

Основной целью конкурса «На лучшую публикацию, телесюжет и радиорепортаж на профсоюзную тематику среди средств массовой информации Челябинской области», который проходил в течение 2010 года, было привлечение общественного внимания к вопросам профсоюзного движения, повышение авторитета профсоюзов и развитие социального партнерства.

Сегодня уже известны имена победителей:

В НОМИНАЦИИ РАДИО – Палатинская Татьяна Эдуардовна, специальный корреспондент радио «Южный Урал»;

В НОМИНАЦИИ ПЕЧАТНЫЕ СМИ – Лунин Виктор Владимирович, корреспондент газеты «Челябинский трактор».

Каждому из победителей будут вручены диплом и денежная премия в размере 5 тысяч рублей.

«КУРОРТ УВИЛЬДЫ» ПРИГЛАШАЕТ

ОАО «Многопрофильный Центр Медицины и Реабилитации «Курорт Увильды» по праву считается настоящей здравницей, благодаря богатствам, которые щедро дарит уральская природа.

Самое знаменитое из них – это, конечно, высокоактивные радоновые источники, высокая степень концентрации которых превосходит лечебные воды курортов Пятигорска, Белокурихи и др.

В санатории высококласное медицинское обслуживание: современное оборудование, уникальные и новейшие методики лечения с привлечением лучших специалистов здравоохранения области, в том числе профессуры Челябинской медицинской академии.

Ваше пребывание в центре будет не только полезным для здоровья, но и максимально комфортным благодаря развитой инфраструктуре и отличному обслуживанию и питанию. Вас ждут современные корпуса с комфортабельными номерами, большой выбор развлечений

Покой, комфорт и забота – то, что вы ощутите с первой и до последней минуты пребывания на этом курорте.

Приобретая путевки в Федерации профсоюзов Челябинской области в рамках ре-

ализации программы профилактики и реабилитации работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, вы не только сэкономите средства, но и получите гарантированный и полный набор санаторно-курортных услуг.

Приобретайте путевки со скидкой – 30% и отдыхайте с удовольствием. Цена одного койко-дня со скидкой – 1654 руб./сут. за место в 2-х местном номере.

По вопросам приобретения путевок обращаться по тел.:

264-56-62, 263-87-82.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

– Я студентка заочного отделения. Получаю первое высшее образование. По основному месту работы мне оплачивают учебный отпуск на основании справки-вызова. Сейчас я должна уйти на 30 дней на производственную практику. Как документально я могу подтвердить свое отсутствие (ВУЗ вызова на практику не дает)? Оплачивается ли время прохождения практики по основному месту работы?

– К сожалению, законодательство РФ (в частности, Трудовой кодекс) не учитывает тот факт, что практика студентов вузов является составной частью основной образовательной программы высшего профессионального образования.

Статья 173 Трудового кодекса, перечисляющая основные права работника при получении им высшего образования впервые, не обязывает работодателя отпускать вас на прохождение производственной практики в принципе, не говоря уже об обязанности оплатить вам это время. Поэтому в том случае, если работодатель не возражает – то спорить об оплате времени, потраченного на прохождение производственной практики, особо не стоит, в конце концов, можно взять неоплачиваемый отпуск.

Что касается вызова на практику или иного документа, подтверждающего ваше отсутствие на рабочем месте по уважительной причине, то вполне возможно, что ВУЗ предоставит вам такой документ после прохождения практики, то есть по её итогам. В любом случае, данный вопрос необходимо решать «на месте», на основании локальных документов ВУЗа (устава, положений и проч.). Законодательством данный вопрос не урегулирован.

– Уволена 3 декабря 2010 года, зарплату обещали перечислить 23 числа этого же месяца на карточку. Однако до сих пор ничего не получила. В бухгалтерии говорят, что неизвестно, когда будут деньги. Что можно сделать? И какая компенсация в таком случае от компании?

– Согласно ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, и выдача трудовой книжки производится в день увольнения работника.

Если же работодатель этого не сделал, то в соответствии со ст. 236 ТК РФ заработную плату, оплату отпуска, выплаты при увольнении и другие выплаты работодатель обязан выплатить с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Также вы имеете право согласно ст. 237 ТК РФ на возмещение морального вреда, независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Вам необходимо обратиться в суд. Не забудьте, что с иском в суд по данному делу, вы можете обратиться в 3-х месячный срок.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ

На 81-м году жизни скончалась бывший главный бухгалтер Челябинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алфимова Екатерина Семеновна. Ушел из жизни светлый, добрый и жизнерадостный человек. Огромной души и обаяния.

Екатерина Семеновна родилась 22 октября 1930 года в селе Аксаур Ульяновской области. Свою трудовую деятельность начала в 1952 году в должности бухгалтера Квартирно - эксплуатационной части Чебаркульского района. В 1966 году принята на должность главного бухгалтера Челябинского обкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности, а в 1972 году - заместителем главного бухгалтера Челябинского областного Совета профсоюзов. С 1989 года - по ноябрь 2010 работала главным бухгалтером обкома профсоюза работников АПК.

Больно и грустно, когда люди уходят из жизни. И особенно тяжело прощаться с человеком, многие годы шагавшим рядом, работавшим рука об руку.

Память о Екатерине Семеновне Алфимовой навсегда останется в наших сердцах.

Выражаем глубокое соболезнование родным, близким и друзьям Екатерины Семеновны Алфимовой и вместе с ними скорбим об утрате.

Областной комитет профсоюза работников АПК РФ.



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 84.
Подписано в печать 18.01.2011 г. по
графику в 14.00, фактически – в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная