### ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

## **«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

## (ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ)

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2021 г. №

9-7

« 25 »

февраля

О проекте Молодёжной программы

Федерации профсоюзов Челябинской области на 2021-2024 годы

Федерация профсоюзов Челябинской области (далее – Федерация профсоюзов) и ее членские организации реализуют Молодежную программу, руководствуясь концепцией молодежной политики ФНПР, для обеспечения защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи.

В областных организациях профсоюзов созданы молодежные советы (комиссии) и проведена большая организационная работа по созданию и функционированию молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях. Утверждены программные документы по работе с молодежью и активно ведется работа с молодежным активом.

В Региональное соглашение включен раздел «Работа с молодежью». В настоящее время в большинстве коллективных договоров (около 90 процентов от заключенных) включены молодежные разделы.

Информирование о деятельности профсоюзов, вовлечение молодежи в профсоюз ведется через газету «Труд и время на Южном Урале», сайт Федерации профсоюзов, соцсети.

Ведется планомерная работа по вовлечению молодежи в члены профсоюза и к профсоюзной деятельности. За период 2015-2020 годы вновь принятых в члены профсоюзов молодежи в возрасте до 35 лет − 78 960 человек.

Федерация профсоюзов организует массовые социально-культурные мероприятия для молодежи, оперативно реагирует на приглашения профсоюзных организаций окружного и федерального уровня, принимая участие в форумах, фестивалях, конкурсах, встречах.

В период реализации Молодежной программы были реализованы мероприятия в рамках полученных грантов и субсидий: форум «Лаборатория наставничества», победитель конкурса Президентских грантов, Школа молодого лидера, конкурс «Молодежный лидер», форум рабочей молодежи «Вектор развития» в рамках субсидии Министерства образования Челябинской области.

В целях организации и координации деятельности в сфере молодежной политики в Федерации профсоюзов действует Молодежный Совет Федерации профсоюзов Челябинской области (далее − Молодежный Совет).

На заседании Молодежного Совета 20.02.2021 г. рассмотрен проект Молодежной программы Федерации профсоюзов на 2021-2024 годы и внесен на утверждение Президиума Федерации профсоюзов,

в связи с этим Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Молодежную программу Федерации профсоюзов Челябинской области на 2021-2024 годы (приложение №1).
2. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов в процессе реализации молодежной политики руководствоваться Молодежной программой Федерации профсоюзов Челябинской области на 2021-2024 годы.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на организационный отдел Федерации профсоюзов (Гневашев П. Ю.).

Председатель

Федерации профсоюзов

Челябинской области О. П. Екимов

Приложение №1

к постановлению Президиума

Федерации профсоюзов

Челябинской области

от «25» февраля 2021 № 9-7

**Молодежная программа  
Федерации профсоюзов Челябинской области на 2021 – 2024 годы**

1. Актуальность проблемы

На протяжении всей новейшей истории интересы работающей и учащейся молодежи всегда были и остаются в сфере особого внимания профсоюзов, которые могут эффективно решать эти вопросы.

Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс профсоюзов (каждый третий член профсоюзов – молодой человек в возрасте до 35 лет), необходимо совершенствовать работу по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи.

На сегодняшний день наблюдается высокий уровень безработицы, сокращение возможностей для создания семьи и материнства, получение бесплатного и качественного профессионального образования, возникают сложности с приобретением собственного жилья, в особенности после стрессового для экономики периода из-за распространения коронавирусной инфекции.

Сегодня, в меняющихся экономических и политических условиях, при которых возрастает значимость роли и места молодежи в жизни общества, нужна скоординированная и последовательная профсоюзная молодежная политика.

В связи этим необходимо:

* продолжать развитие деятельности молодёжных советов (комиссий) во всех членских организациях;
* эффективно использовать потенциал молодёжных советов (комиссий) в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений и контроле над исполнением коллективных договоров и соглашений;
* заниматься подготовкой из числа молодёжи кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности;
* оказывать поддержку вновь создаваемым молодёжным профсоюзным структурам.

Предлагаемая молодежная программа Федерации профсоюзов Челябинской области (далее – Федерация) направлена на совершенствование существующей работы с молодежью и выстраивание системы деятельности молодежных советов (комиссий) на всех уровнях в качестве основного механизма реализации молодежной политики профсоюзов, формирование эффективных форм взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями для достижения целей по защите социально-трудовых прав и гарантий работающей и учащейся молодежи.

2. Общие положения

2.1. Молодежная программа Федерации на 2021-2024 годы (далее – Программа) разработана на основе Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации до 2025 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 N 2403-р, Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона Челябинской области от 04.10.2013 N 550-ЗО «О молодежи», Резолюции X съезда ФНПР по вопросам профсоюзной молодежной политики, X Конференции Федерации.

2.2. Основным показателем реализации Программы должно стать увеличение численности членов профсоюзов, формирование кадрового резерва из числа работающей и учащейся молодежи, повышение активности молодежи, повышение уровня представительства в выборных органах.

2.3. Координацию по выполнению разделов Программы осуществляет Молодежный Совет Федерации (далее – Молодежный Совет). Состав и положение Молодежного Совета утверждаются Президиумом Федерации.

1. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы: февраль 2021 – декабрь 2024 года.

1. Цели и задачи Программы

4.1. Организация и координация деятельности в сфере молодежной политики Федерации и ее членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

4.2. Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде.

4.3. Обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

4.4. Использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов.

4.5. Повышение активности профсоюзной молодежи.

5. Основные направления реализации Программы

5.1. На уровне Федерации:

* проведение молодежной политики, в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством, а также с требованиями Устава ФНПР и программных документов ФНПР, Федерации и общероссийских профсоюзов;
* координирование деятельности профсоюзных организаций и молодежных советов (комиссий) по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи;
* активизация работы по привлечению членов молодёжных советов (комиссий) к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;
* взаимодействие с органом исполнительной власти Челябинской области реализующим государственную молодежную политику на территории Челябинской области (Главное управление молодежной политики Челябинской области), общественными объединениями (Молодежная палата при Законодательном собрании области, Молодежная избирательная комиссия и т.д.);
* вовлечение профсоюзной молодежи в проведение экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства;
* содействие расширению прав молодежи на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг через региональное, областные отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры;
* организация массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий, организация полноценного досуга и отдыха молодежи;
* привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, направленной на сохранение и расширение охвата профсоюзного членства, увеличение количества первичных профорганизаций, формирование активной позиции по вопросам политической и общественной жизни, а также на работу в выборных коллегиальных органах всех уровней;
* активизация профсоюзной работы для обеспечения подготовки и увеличения профсоюзного актива из числа молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, воспитание самостоятельности в решении жизненных вопросов;
* изучение опыта работы профсоюзных организаций с молодежью, совершенствование форм и методов этой работы, в том числе и на основе новых технологий;
* проведение работы по поддержке и реализации инновационных профсоюзных молодежных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи и получения грантов для привлечения средств на их организацию;
* проведение коллективных профсоюзных акций с целью защиты прав и интересов молодежи;
* повышение качества функционирования Молодежного Совета и молодежных советов (комиссий) членских организаций;
* разработка новых форм взаимодействия, направленных на вовлечение молодежи в работу, между профорганизациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий;
* обучение молодежного актива;
* выделение квот на получение бесплатного высшего образования для молодежи в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов и Уральском социально-экономическом институте (филиал АТиСО);
* разработка программы обучения тренеров-преподавателей с последующим активным привлечением к работе по обучению профактива;
* содействие развитию системы профессиональной ориентации и самоопределения профсоюзной молодежи;
* формирование положительного имиджа профсоюзов в молодежной среде, ведение работы по пропаганде профсоюзного движения;
* внедрение в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;
* организация информационной работы, направленной на развитие PR и SMM профсоюзных технологий, взаимодействие со СМИ по проблемам молодежной политики;

5.2. На уровне членских организаций Федерации:

* создание молодежных советов (комиссий) в членских организациях Федерации, а в аппарате – подразделений или назначение сотрудников (в возрасте до 35 лет), ответственных за эту работу и осуществляющих взаимодействие с Молодежным Советом;
* регулярное рассмотрение вопросов о работе с молодежью, организация отраслевых конференций, форумов и иных мероприятий с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов молодежной политики;
* ведение активной работы по вовлечению молодежи в члены профсоюза;
* вовлечение молодежи в процесс проведения коллективно-договорной кампании с целью увеличения в соглашениях и коллективных договорах уровня социальных гарантий для молодежи;
* обеспечение участия председателей молодежных советов (комиссий) в заседаниях руководящих органов профсоюзов;
* включение молодежи в резерв на должности руководителей профсоюзных организаций;
* разработка новых форм взаимодействия между профорганизациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий с привлечением молодежного профсоюзного актива;
* разработка, в том числе силами профсоюзных учебных заведений, учебных программ, программы кадрового укрепления профсоюзов за счет молодежи;
* содействие выдвижению кандидатов для избрания в коллегиальные органы профсоюзных организаций всех уровней;
* проведение конкурсов профессионального мастерства, способствующих позитивному имиджу профсоюзов, повышению мотивации профсоюзного членства;
* опубликование материалов о работе молодежных советов в отраслевых профсоюзных и специализированных изданиях, пропаганда конкретных примеров реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях.

5.3. На уровне первичных профсоюзных организаций:

* создавать при профкомах молодежные советы (комиссии);
* участвовать в реализации отраслевых и региональных молодежных программ;
* включать молодежный профсоюзный актив в кадровый резерв;
* включать в коллективные договоры молодежные разделы;
* проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в профсоюз.

6. Предварительная оценка

ожидаемой эффективности и результативности от реализации программы

Эффективность и результативность реализации мероприятий программы будут оцениваться ежегодно в соответствии с количественными показателями основных целевых индикаторов программы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевой индикатор | Единица измерения | Количественный показатель | |
| 2021 год\* | 2022 год\* |
| 1 | Охват профсоюзным членством учащейся и работающей молодежи на предприятиях и в организациях Челябинской области | % |  |  |
| 2 | Вновь принято молодежи в члены профсоюза | человек |  |  |
| 3 | Количество молодежных советов (комиссий) в областных организациях, ППО | ед. |  |  |
| 4 | Количество молодежных мероприятий, коллективных действий, организованных членскими организациями Федерации | ед. |  |  |
| 5 | Количество молодых участников в коллективных профсоюзных акциях и культурно-массовых мероприятиях | человек |  |  |
| 6 | Информационный охват | человек |  |  |
| 7 | Отзывы о деятельности Молодежного Совета по результатам ежегодного опроса среди молодежного профсоюзного актива | человек |  |  |

\* с дальнейшей ежегодной пролонгацией

7. Ресурсное обеспечение

Финансирование планируемых мероприятий осуществляет Федерация, членские организации согласно бюджету организаций.