**ЗАКОН ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
  
от 30 октября 2003 г. N 183-ЗО "О территориальных трехсторонних комиссиях  
по регулированию социально-трудовых отношений в Челябинской области"**

Принят   
постановлением Законодательного собрания  
от 30 октября 2003 г. N 1044   
  
Закон определяет правовую основу формирования и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссии).  
  
**Состав и правовая основа деятельности комиссий**   
  
1. Комиссии состоят из представителей территориальных организаций профсоюзов, их объединений (далее - профсоюзы), территориального объединения работодателей (далее - работодатели) и представителей органов местного самоуправления, образующих соответствующие стороны комиссий (далее - стороны).  
  
2. Правовую основу деятельности комиссий составляют федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий Закон и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.  
  
**Принципы и порядок формирования комиссий**  
  
1. Комиссии формируются на основе принципов:  
добровольности участия сторон в деятельности комиссий;  
равноправия и полномочности сторон;  
самостоятельности и независимости сторон.  
  
2. Представительство сторон в комиссиях определяется ими самостоятельно на началах равенства сторон и утверждается на совместном заседании сторон соответствующим решением.  
  
3. Назначение или замена представителей профсоюзов, работодателей в комиссиях производится в соответствии с решениями органов соответствующих организаций и объединений.  
Назначение или замена представителей органов местного самоуправления в комиссиях производится в порядке, устанавливаемом органами местного самоуправления.   
  
4. Количество членов комиссии от каждой из сторон не должно превышать 11 человек.   
  
**Основные цели и задачи комиссий**1. Основными целями комиссий являются:  
развитие социального партнерства на основе эффективного согласования социально-экономических интересов работников и работодателей;  
устранение острых социальных противоречий и содействие установлению гражданского согласия.   
  
2. Основными задачами комиссий являются:  
ведение переговоров и подготовка проекта территориального соглашения между профсоюзами, работодателями и органами местного самоуправления (далее - территориальное соглашение);  
осуществление выполнения территориального соглашения, устранение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, а также урегулирование вопросов, по которым не достигнуто согласие;  
содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне;  
содействие разрешению социально-трудовых конфликтов на территориальном уровне;  
согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;  
проведение консультаций по вопросам, связанным с подготовкой проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, проектов территориальных программ в области труда, занятости, экологической безопасности, работы транспорта, здравоохранения, коммунального хозяйства, социального обеспечения;  
взаимодействие с Челябинской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;  
изучение и распространение положительного опыта социального партнерства на уровне муниципальных образований Челябинской области, отраслей, организаций.  **Права комиссий**  
  
Комиссии вправе:  
обращаться в органы местного самоуправления с предложениями о проведении консультаций по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики;   
по согласованию с органами местного самоуправления принимать участие в подготовке проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений и вносить в представительный орган местного самоуправления предложения об их принятии в порядке, установленном уставом соответствующего муниципального образования;  
согласовывать интересы профсоюзов, работодателей, органов местного самоуправления при разработке проекта территориального соглашения, его реализации, выполнении решений комиссий;  
запрашивать у органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов информацию о заключаемых соглашениях, коллективных договорах, регулирующих социально-трудовые отношения, в целях осуществления контроля и разработки рекомендаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;   
принимать по согласованию с профсоюзами, работодателями и органами местного самоуправления участие в проводимых указанными организациями, объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;   
принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию, которые обязательны для рассмотрения органами местного самоуправления, профсоюзами, работодателями, являющимися участниками территориального соглашения, в установленные сроки;  
вносить на рассмотрение профсоюзов, работодателей, органов местного самоуправления, на которые распространяется территориальное соглашение, предложения о приостановке или отмене решений соответствующих организаций, объединений, органов, связанных с возможностью возникновения трудовых и социальных конфликтов, а также предложения о привлечении к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение территориального соглашения;  
направлять в организации, расположенные на территории муниципального образования, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, на которые распространяется действие территориального соглашения, по согласованию с ними членов комиссий и привлекаемых комиссиями экспертов для рассмотрения вопросов социально-трудового характера;  
создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов для подготовки вопросов, выносимых на их рассмотрение;  
принимать участие в проведении территориальных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в порядке, согласованном с организаторами указанных мероприятий;  
осуществлять контроль за выполнением своих решений.  
  
**Порядок деятельности комиссий**  
  
1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым представительным органом местного самоуправления, а также планом работы и регламентом комиссии.  
2. Комиссия определяет порядок подготовки территориального соглашения и его заключения, включает в план своей работы рассмотрение вопросов, решение которых органами местного самоуправления, работодателями, профсоюзами может повлиять на социально-экономическое положение населения или его социально-профессиональных групп.  
3. Заседание комиссии правомочно при наличии не менее двух третей членов комиссии от каждой из сторон.  
  
**Порядок принятия решений комиссии**  
  
1. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.  
  
2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом комиссии. В ходе каждого заседания комиссии в установленном регламентом комиссии порядке составляется протокол.  
  
3. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.  
  
**Секретариат комиссии.**  
  
1. По решению сторон может формироваться секретариат комиссии.  
  
2. Секретариат комиссии утверждается на ее заседании соответствующим решением.  
  
3. Секретариат комиссии обеспечивает подготовку заседаний комиссии и ее рабочих групп, ведет делопроизводство, рассматривает текущие вопросы реализации территориального соглашения, другие вопросы социально-трудовых отношений в порядке, установленном регламентом комиссии.  
  
**Координатор комиссии**  
  
1. Координатор комиссии назначается в порядке, установленном органами местного самоуправления. Координатор комиссии не является ее членом.  
  
2. Координатор комиссии:   
организует деятельность комиссии, председательствует на ее заседаниях;  
оказывает содействие в согласовании позиций сторон;  
подписывает регламент, планы работы и решения комиссии;  
утверждает состав рабочих групп;  
проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;  
информирует органы местного самоуправления о деятельности комиссии;  
информирует комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений;  
приглашает представителей заинтересованных организаций для участия в заседаниях комиссии;  
информирует координатора Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности территориальной комиссии;  
руководит секретариатом комиссии.  
  
3. Координатор комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.   
  
Координаторы сторон.  
1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.  
2. Координаторы сторон, представляющих профсоюзы и работодателей, назначаются в соответствии с решениями сторон.  
3. Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления, назначается в порядке, установленном органами местного самоуправления.  
4. Координатор каждой из сторон вносит координатору комиссии предложения по проектам планов работы комиссии, повесток дня ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, вынесенным на рассмотрение комиссии, организует выполнение решений комиссии, информирует жителей муниципального образования через своих представителей, средства массовой информации о работе в системе социального партнерства.  
5. Координатор каждой из сторон, по ее поручению, вправе вносить координатору комиссии предложения о проведении внеочередного заседания комиссии. В этом случае координатор комиссии обязан созвать заседание комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.  
  
**Члены комиссии**  
  
1. Права и обязанности члена комиссии определяются регламентом комиссии.  
  
2. Каждый член комиссии имеет постоянного заместителя, который утверждается комиссией по представлению соответствующей стороны.  
Порядок утверждения постоянного заместителя члена комиссии, а также порядок и условия привлечения постоянного заместителя члена комиссии к выполнению полномочий члена комиссии устанавливаются регламентом комиссии.  
3. Член комиссии (его постоянный заместитель) с целью подготовки и реализации решений комиссии, осуществления контроля за выполнением обязательств территориального соглашения имеет право:  
обращаться в органы местного самоуправления, профсоюзы, объединения работодателей, на которые распространяется действие территориального соглашения по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;  
знакомиться с нормативными, информационными и справочными материалами по вопросам, находящимся на рассмотрении комиссии.  
  
**Обеспечение деятельности комиссии**  
  
Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым представительным органом местного самоуправления.  
  
**Вступление в силу настоящего Закона**  
  
Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.  
  
Губернатор Челябинской области   
П.И.Сумин  
N 183-ЗО от 30 октября 2003 г.