



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№22 (438) 16-30 ноября 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

Охрана труда в приоритете



стр. 2

Далеко ли до черты бедности?



стр. 3

Верхний Уфалей: есть ТОСЭР!



стр. 6

Итоги профсоюзных конкурсов



стр. 7

Как бороться с демотиваторами?



В чем корень проблем низкого профсоюзного членства, что мешает работнику вступить в профсоюз? Ответы на эти вопросы постарались найти работники магнитогорского треста «Водоканал». Профсоюзная организация этого предприятия – одна из немногих, где регулярно идет прирост членов профсоюза.

Продолжение на стр. 6



Победители конкурса «МОЛОДЕЖНЫЙ профлидер – 2017»

Федерация профсоюзов Челябинской области подвела итоги конкурса «Молодежный профлидер – 2017» и определила его победителей. Финал, в котором за звание молодого профлидера боролись шесть человек, состоялся 28 ноября.

Среди участников представители четырех областных организаций профсоюзов: ГМПР, ДОРПРОФЖЕЛ, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и народного образования и науки. **Михаил Долгов**, штамповщик, член цехового профсоюзного комитета «АЗ «Урал», **Ольга Гомзякова**, учитель физики, председатель «Клуба молодых педагогов» Аргаяшского

района, **Марина Саликова**, технолог, член Молодежного совета ДОРПРОФЖЕЛ, **Дарья Тарасова**, делопроизводитель, председатель комиссии по работе с молодежью ППО АО «Златоустовский электрометаллургический завод», **Евгений Вагин**, председатель ПО Бакальского техникума профессиональных технологий и сервиса и **Елена Чернова**, ведущий инженер по подготовке производства, член комиссии по работе с молодежью ППО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

Все ребята талантливые, креативные, с интересными идеями. Они достойно справились с заданиями, продемонстриро-

вав свои знания и опыт в профсоюзной работе. Содержание выступлений, оригинальность, вербальную и невербальную коммуникацию, качество цифровой презентации оценивало жюри. В этом году в его состав вошли не только лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, но и победитель конкурса «Молодой профлидер – 2016» Екатерина Зырянова, заместитель председателя ППО «НПО «Электромашина».

Участники финального этапа конкурса прошли пять испытаний: «Я в профсоюзе» (за три минуты нужно было рассказать о своей роли в профсоюзе),

«Коммуникативные бои» (отстоять свою точку зрения в предложенной ситуации, придерживаясь позиции то «За», то «Против»), «Правовая ситуация» (проанализировать случай с работником и дать оценку действиям работодателя с точки зрения трудового права, продемонстрировать умение и навыки в разрешении конфликтных ситуаций), «Защита проекта» (рассказать о своем проекте, начиная от идеи, первоначального этапа реализации и до конкретного результата, отметив пользу для профсоюзной работы).

Продолжение на стр. 2

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Событие

Охрана труда в приоритете

В ЧЕЛЯБИНСКЕ ЧЕСТВОВАЛИ ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО УСЛОВИЯМ И ОХРАНЕ ТРУДА.

Награждение победителей конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» состоялось в рамках заседания межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области. Вел заседание заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат ЗСО, заместитель председателя комиссии Олег Екимов.

В числе победителей, получивших дипломы конкурса, - учреждения образования, здравоохранения, госучреждения, предприятия горно-металлургического комплекса, ЖКХ, подразделения ЮУЖД, индивидуальный предприниматель.

В ходе заседания также рассматривались вопросы о состоянии условий и охраны труда, ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях Магнитогорского городского округа, в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского и Кусинского муниципальных районов. Утвержден план работы областной межведомственной комиссии по охране труда на I полугодие 2018 года.

Фото победителей областного конкурса на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в разделе «Медиаотека» - «Фотогалерея»



Юбилейные даты

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЧЕЛЯБИНСКОГО
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВОГО ЗАВОДА ОТМЕТИЛА 75-ЛЕТИЕ.



Нам 75!

А работникам, имеющим звание «Заслуженный ветеран завода», выплачивается еще и пособие в размере 7 тысяч рублей.

- Все наши социальные победы были достигнуты благодаря тому, что между руководством завода и профсоюзом сложились партнерские отношения, - говорит председатель первичной профсоюзной организации Валентина Курина, возглавляющая ее вот уже 15 лет. - Все вопросы, касающиеся заработной платы, условий труда и отдыха работников, мы решаем за столом переговоров. 75-летие - это для нас своеобразное подведение итогов, к которому мы подошли достойно. У нас есть свои победы и достижения. Хотелось бы поздравить с юбилеем всех членов профсоюза и активистов и пожелать им дальнейших успехов в труде и общественной жизни завода.

За большой вклад в укрепление и развитие профсоюзной организации ЧКПЗ 50 заводчан награждены Почетными грамотами и благодарственными письмами Федерации профсоюзов области, ЦК, областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

В торжественном мероприятии, посвященном юбилею, приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов, представители администрации завода, профсоюзные лидеры предприятий отрасли, профсоюзные активисты.

Профсоюзная организация является ровесницей предприятия и была создана в год его основания. История завода началась в военные годы. На месте будущего ЧКПЗ был недостроенный мартековский цех. Здесь и разместился эвакуированный в октябре 1941 года Московский автомобильный завод имени Сталина. В начале июня 1942 года (считается годом основания) в кузнечном цехе выпустили первую поковку (заготовка для изделия).

Все военные годы профсоюз подпитывал боевой дух коллег, поддерживал, вместе с руководителями завода размещал эвакуированные семьи, создавал необходимые условия для труда и отдыха.

Забота о человеке труда была и остается главным приоритетом в деятельности профсоюзной организации на протяжении всей истории. Главным достижением, о котором с гордостью говорят в профсоюзе, стал коллективный договор. Есть в нем положения, которые выгодно отличают ЧКПЗ от других предприятий отрасли. К примеру, в МРОТ работников ПАО «ЧКПЗ» не включаются доплаты и надбавки, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. Большое внимание уделяется молодежи и ветеранам. Так, при достижении пенсионного возраста работники получают единовременную выплату по одной тысяче рублей за каждый отработанный на предприятии год.

Начало на стр. 1

Победители конкурса «Молодежный профлидер – 2017»

Идеи проектов были самые разные: представитель АЗ «Урал» рассказал о том, как проводит с молодежью профсоюзные квесты; участница из Аргашского района - о мероприятиях, посвященных вопросам экологии; от ЧТЗ был представлен проект «Вахта памяти»; интересным и очень актуальным в Год профсоюзной информации был проект от Марины Саликовой (ДОРПРОФЖЕЛ) - «Информационный переворот». Она рассказала о разработке и внедрении информационных киосков (техническое устройство с сенсорным экраном) на предприятиях отрасли, где каждый желающий может получить всю интересующую информацию о профсоюзе. Это достойный пример информационной и мотивационной работы посредством внедрения современных технологий, и мы обязательно расскажем об этом опыте на страницах нашей газеты.

Достоин был представлен проект создания электронной базы данных членов профсоюзов. Автор и разработчик - Дарья Тарасова. У этой идеи хорошие перспективы.

Свое видение о сохранении профсоюзного членства высказал представитель Бакала Евгений Вагин, отметив, что солидарная поддержка и активные действия помогают росту авторитета профсоюзов и укрепляют веру рядовых членов профсоюзов.

«Сюрприз» - стал завершающим испытанием для конкурсантов. Используя все свое красноречие, лидерские качества и талант

нужно было аргументированно отстаивать позицию: пригласить на акцию, или, напротив, убедить не выходить на пикет, митинг, замотивировать на вступление в профсоюз и так далее.

Отдельная благодарность болельщикам, которые активно поддерживали конкурсантов и создавали праздничную атмосферу. В целом финал прошел ярко, эмоционально, и для каждого участника была возможность испытать свою минуту славы.

После подведения итогов жюри объявило результаты - в этот раз, как и в прошлом году, в лидеры вышли представители областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки - **Ольга Гомзякова** (3 место) и автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения - **Елена Чернова** (2 место).

Лучшим молодежным профсоюзным лидером - 2017 стала **Дарья Тарасова**, председатель комиссии по работе с молодежью

ППО Златоустовского электрометаллургического завода.

Поздравляем с заслуженной победой и желаем успехов и поддержки от старших коллег в продвижении интересных идей!

Фото с конкурса, видео церемонии награждения на сайте www.chelprof.ru в рубрике «Медиаотека» - «Фотогалерея», «Видео» и в нашей профсоюзной группе vk.com/chelprof



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Далеко ли до черты бедности? III ПЛЕНУМ КОМИТЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

2017 год заканчивается, в правительственных отчетах чиновники рапортуют о позитивных экономических итогах. А металлурги и горняки богаче не стали. Проблема оплаты труда была и остается острой на многих предприятиях горно-металлургического комплекса. 24 ноября эта тема стала одной из главных на III пленуме комитета областной организации ГМПР.

В Челябинске, в здании Федерации профсоюзов области, собрались члены обкома, профактив областной организации ГМПР. В работе пленума приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, представитель областной Государственной инспекции труда Владимир Бафониин, специалист Минэкономразвития области Вячеслав Кузьмичев.

Участники обсудили зарплатный вопрос в разрезе коллективных переговоров на предприятиях и тарифных переговоров на отраслевом уровне – как имеющиеся факты, так и стратегию на будущее. Ориентиром при этом были взяты нормы действующего Отраслевого тарифного соглашения. Акценты были определены в главном вопросе повестки: «О практике выполнения норм ОТС в Челябинской областной организации ГМПР и позиции профсоюзной стороны по проекту раздела «Оплата труда» ОТС на 2018 год». Пояснения и комментарии к теме дал в основном докладе заместитель председателя областной организации ГМПР Александр Коротких.

– Только в 67% колдоговоров минимальная заработная плата закреплена на уровне не ниже отраслевого 1,5 ПМ. На остальных предприятиях считают, что 224 рубля в день на питание – это много. На ряде предприятий уже сегодня размер «минималки» достигает двух ПМ трудоспособного населения в регионе. И эта норма сегодня ставится на переговорах по разделу «Оплата труда» ОТС, – уточнил Александр Коротких. – По информации Счетной палаты РФ, численность граждан России, живущих за чертой бедности, выросла в 1-м квартале 2017 года на 2 миллиона человек – до

22 миллионов. Их доля составляет 15 процентов населения. А мы, металлурги, говорим, что работающий человек не должен быть бедным, а уж нищим – тем более.

Пленум оценил в целом социально-экономическую обстановку на предприятиях ГМК области, в которой сейчас продолжаются коллективные переговоры. Самые значимые точки: наблюдающийся рост промышленного производства (4,9%), оборотных средств компаний (в металлургическом производстве за 9 месяцев 2017 года – 13,6%); снижение численности персонала (более чем на 4,5 тысячи человек); 3-летнее отставание средней заработной платы от индекса потребительских цен. Один из итогов коллективных переговоров: ОТС в Челябинской области выполнено лишь частично, в т. ч. из-за того что большинство первичек, действующих на малых и средних предприятиях, не в состоянии заключить достойные колдоговоры без прямых норм в ОТС.

Опытом, проблемами и мнениями «с мест» поделились профлидеры и профактивисты предприятий. Елена Рамазанова («ММК-Метиз») высказала мнение, что переговоры с работодателем вести гораздо легче, если ОТС будет содержать нормы прямого действия. О проблеме неприсоединения к ОТС Челябинского электрометаллургического комбината и опыте участия в тарифных переговорах рассказал Олег Дегтярев (ЧЭМК). Вера Мехренина (ЧМК) проинформировала об уровне средней зарплаты на ЧМК, которая уже 4 года не может достичь норматива ОТС в 4 ПМ. Просьбу складывать в будущее ОТС больше конкретных пунктов высказал Алексей Сабуров (Магнит).

Продолжение на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

НАГРАДА ЗА ОЦИНКОВАННЫЙ ПРОКАТ

ММК стал лауреатом национальной премии в области импортозамещения «Приоритет-2017». Компания удостоилась награды в номинации «Металлургия» за развитие мощностей по производству высококачественного оцинкованного проката.



Летом ММК ввел в эксплуатацию агрегат непрерывного горячего цинкования №3, благодаря чему мощности компании по производству оцинкованного проката выросли почти на 20%. Основными потребителями такой продукции являются строительная индустрия, производители тары и упаковки. Производительность агрегата – 360 тыс. тонн в год. Он использует холоднокатаную полосу без покрытия, выпускаемую в листопрокатном цехе №11. Общая стоимость строительства составила 6 млрд рублей.

ММК уже не первый год становится лауреатом премии. В 2016 году компания удостоилась награды за разработку и внедрение в производство высокопрочных и износостойких сталей MAGSTRONG.

Ежегодный конкурс в области импортозамещения «Приоритет» учрежден с целью выявления и поощрения лучших российских технологий, решений, товаров и услуг. «Приоритет» – первая и единственная в России авторитетная награда лучшим предприятиям страны, достигшим наибольших успехов в области импортозамещения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «МЕЧЕЛ-КОКС»

В рамках Года экологии ООО «Мечел-Кокс» запустило в эксплуатацию модернизированное бензольное отделение. Проект направлен на сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу.



Модernизированное бензольное отделение запустили в работу в цехе улавливания №2. При реконструкции внедрена технология закрытого цикла охлаждения коксового газа в теплообменной аппаратуре, без контакта оборотной воды с атмосферным воздухом, что исключает выбросы загрязняющих веществ. На градирне охлаждается лишь чистая техническая вода, которая обеспечивает работу теплообменников и не соприкасается с коксовым газом. Данная технология относится к наилучшим доступным технологиям, для претворения ее в жизнь потребовалось построить новую градирню, две новые насосные станции, установить спиральные теплообменники и специальное контрольно-измерительное оборудование.

Стоимость проекта составила свыше 72 млн рублей.

Масштабная реконструкция бензольного отделения проведена в рамках четырехстороннего соглашения, подписанного «Мечел-Коксом» с Минприроды РФ, Росприроднадзором и Правительством Челябинской области по проведению в России Года экологии.

ЗЭМЗ ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ

На ЗЭМЗ идет установка новых нагревательных печей производства словенской фирмы Bosio.



Печи завезли в августе. Их устанавливают на участке экспорта прокатного цеха №3. Планируется, что первые пять печей будут смонтированы и включены в производственный процесс уже в январе следующего года. Это позволит получать структуру металла, соответствующую требованиям современного рынка, а также существенно снизить расход газа и затраты на транспортировку металлопродукции из одного цеха в другой.

Работы по монтажу металлоконструкций печей ведутся силами специалистов заводского управления капитального строительства. Уже смонтирован каркас металлоконструкций одной из печей. Установлен и скреплен болтовыми соединениями нижний каркас второй печи.

Полностью готовы фундаменты всех 5 печей. Сейчас возводят электропомещение. Впереди – установка рельсовых путей для напольно-загрузочной машины, которая предназначена для загрузки металлопроката в печи. Подрядная организация проведет футеровочные работы, смонтирует систему автоматики, выполнит настройку и регулировку газовых горелок. Готовится проект прокладки газопровода, который обеспечит печной участок голубым топливом.

metinfo.ru

Начало на стр. 3

Далеко ли до черты бедности?



III ПЛЕНУМ КОМИТЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Перед участниками выступили приглашенные. Зампредседателя ГМПР Андрей Шведов дал оценку содержанию действующего ОТС, пояснил сегодняшние социально-экономические позиции участников тарифных переговоров – ГМПР и объединения работодателей «Амрос». Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области, проинформировал о ходе идущих в области трехсторонних переговоров, подчеркнул важность незамедлительного решения проблемы потребительской корзины. Представитель областной Государственной инспекции труда Владимир Бафонин подтвердил готовность



трудинспекции поддерживать профсоюз в защите трудовых прав работников.

Обсудив выступления, пленум принял итоговое решение поддержать сегодняшнюю позицию ГМПР в тарифных переговорах по разделу «Оплата труда» ОТС. При этом особое внимание уделено локальным действиям и тактике профсоюза: первичным профорганизациям рекомендовано провести качественную организационную и информационную работу по подготовке членов ГМПР к возможным солидарным действиям в поддержку профсоюзной позиции в тарифных переговорах; привести в соответствие с нормами ОТС колдоговоры по вопросам занятости, оплаты труда, социальных гарантий и охраны труда; продолжить практику предварительной экспертизы колдоговоров и включения специалистов областной организации ГМПР в работу колдоговорных комиссий.

Пленум подвел итоги работы областной организации ГМПР в 2017 году, утвердил годовой отчет обкома. Комментарий к этому вопросу дал председатель областной организации Юрий Горанов. В обсуждении отчета приняли участие члены постоянно действующих комиссий областной организации, заседания которых прошли накануне, – Татьяна Ковригина (ТРУ), Егор Цибульский («Трубодеталь»), Наталья Князькова (АГРК), Михаил Гризодуб (ЧТПЗ). Выступающие акцентировали внимание на работе по охране труда, социально-экономическом, правовом, организационном и информационном направлениях.



Отдельно подняты проблемы моногородов. О сегодняшней ситуации в В. Уфалее и на градообразующем предприятии рассказал председатель первички «Уфалейникеля» Александр Садырев. Комментарий по ситуациям в моногородах от лица исполнительной власти дал представитель Минэкономразвития области Вячеслав Кузьмичев. Активнее помогать градообразующим предприятиям призвала власть профлидер БРУ Анна Белова.

Владимир Широков

СЛОВО УЧАСТНИКАМ ПЛЕНУМА

БОЛЬШЕ НОРМ ПРЯМОГО ДЕЙСТВИЯ!

Елена Рамазанова, председатель ППО «ММК-Метиз»:

– В этом году на нашем предприятии заключен новый коллективный договор. Считаем его хорошим итогом коллективных переговоров. Администрация завода признает Отраслевое тарифное соглашение. При обсуждении всех актуальных вопросов, на всех стадиях переговоров работодатель держал Соглашение перед собой открытым. Убедена, что ОТС должно быть нормой прямого действия и ни в коей мере не носить рекомендательный характер. И если бы в нем были установлены жесткие нормы, было больше конкретики, то нам в первичках было бы намного легче вести переговоры с работодателем.

Также хочу подчеркнуть, что ОТС выполняет важную роль не только при заключении коллективного договора, но и в решении всех текущих социальных вопросов. Проект колдоговора мы направляли на профсоюзную экспертизу в обком, и хочу сказать спасибо за четкие разъяснения, которые мы получали по каждому пункту. Ежемесячно мы информируем администрацию



завода о социально-экономическом положении работников ГМК области, и руководство регулярно оперирует нашими данными, отслеживает и анализирует их. Записанная в ОТС норма по достижению средней заработной платы уровня не менее 4 ПМ позволила и на нашем предприятии зафиксировать это соотношение и достигнуть в текущем году более высокого уровня.

ПОЗИЦИЮ ГМПР – ПОДДЕРЖИВАЕМ

Вера Мехренина, экономист профкома ЧМК:

– Сегодня мы слышим из официальных источников, что доходы населения растут, а производительность труда по-прежнему низкая. Это у всех вызывает справедливое возмущение. Реального повышения доходов мы не видим. И с тем, что производительность труда зависит от нас, мы тоже не согласны.

Мы, как и многие наши коллеги, провели у себя расширенное заседание профсоюзного комитета, на котором приняли решение поддержать позицию Центрального совета ГМПР в тарифных переговорах. И мы надеемся, что ЦС будет продвигать наши предложения.

Что касается нашего предприятия, то мы уже четыре последних года не можем достичь отраслевого размера средней заработной платы, равного 4 ПМ. Сейчас это соотношение снизилось до 3,65 ПМ. Работники предприятия готовы работать, делать все от них зависящее. Тем не менее, мы констатируем, что в последние годы средняя зарплата у нас растет только за счет индексации.

Власти говорят нам о незначительной ин-



фляции, а в магазине, глядя на цены, мы видим совершенно другое. Нам пора обратиться к нашим депутатам, чтобы уже на государственном уровне поднимался вопрос о прожиточном минимуме. Чтобы он разрабатывался на основе минимального потребительского бюджета и включал не только физиологические, но и социально-культурные потребности человека.

НАМ НУЖЕН КРЕПКИЙ ТЫЛ!

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР:

– Тарифные переговоры, которые сейчас мы ведем, складываются непросто. Можно по-разному оценивать сегодняшнее ОТС. По сравнению, например, с двухтысячными годами оно сильно изменилось. На позицию «Амрос» сильно повлиял кризис, ОТС ушло от конкретики. Но мы каждый год все-таки делаем небольшие шаги. В частности, в размере минимальной заработной платы. В этом году данный вопрос в тарифных переговорах – тоже один из основных. И мы уже услышали, что сторона работодателя готова здесь к новым уступкам. Другой пункт, по которому мы планируем продвинуться, подходы к индексации заработной платы. Да, законодатель не определил четко механизм индексации. С одной стороны, это плохо. Но с другой – единый узаконенный механизм увеличил бы разницу в зарплатах. Это тоже неправильно, учитывая, что все мы разные. Мы вынуждены учитывать в переговорах экономику и искать компромисс – между слабыми предприятиями и сильными, между официальными и реальными зарплатами. Искать компромисс, который позволит не разрушить



социальный диалог, не потерять достигнутое и делать следующие шаги. Но мы не должны забывать, что работодатели охотнее идут на уступки, если у нас есть крепкий тыл в лице наших профсоюзных организаций, их готовность к активным действиям в поддержку стороны профсоюза.

ПЕРЕГОВОРЫ ВЕСТИ ВСЕ ТРУДНЕЕ

Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области:

– Сегодня действительно все сложнее вести переговорные процессы. А без решения этого вопроса в профсоюзах трудно решать и все остальные вопросы. Мы, как объединение организаций профсоюзов, ведем переговоры на уровне области, и сторона работодателей, к сожалению, для нас самый сложный переговорщик. Практически по каждой статье подготовленного варианта Трехстороннего соглашения в диалоге с региональным объединением работодателей есть трудности. Я считаю, мы недостаточно активно используем свои возможности для воздействия на работодателей. Повышение минимальной зарплаты в реальном секторе экономики области до 10,6 тысячи рублей, а также повышение ее в бюджетной сфере – это наши предложения, заявленные в переговорах. И мы будем отстаивать нашу позицию.

Я поддерживаю профсоюзных коллег, считающих, что пора прямо ставить вопрос о потребительском бюджете. Та потребительская корзина, которая сегодня есть, это позор



для страны. Политику в этом вопросе нашего правительства, его финансово-экономического блока, вполне можно назвать издевательством над народом. Нужно учитывать все показатели, чтобы человек мог нормально жить и развиваться. Позиция ФНПР по этому вопросу жесткая, и здесь многое будет зависеть от нашей поддержки.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Не выживать, а жить и развиваться!



III пленум комитета областной организации ГМПР. Из доклада заместителя председателя областной организации Александра Коротких «О практике выполнения норм ОТС в Челябинской областной организации ГМПР и позиции профсоюзной стороны по проекту раздела «Оплата труда» ОТС на 2018 год».

224 РУБЛЯ В ДЕНЬ – ЭТО МНОГО?

Одной из главных задач, закрепленной в Уставе ГМПР, является достижение справедливых и достойных размеров оплаты труда, пособий, пенсий, социальной защищенности членов профсоюза. Основным инструментом решения этой задачи мы определили социальный диалог и партнерство.

В переговорах по заключению ОТС и коллективных договоров тарифная комиссия ЦС ГМПР и профкомы первичных организаций исходят из того факта, что цена труда на общероссийском уровне занижена. Это прежде всего проявляется в величине МРОТ и стоимости потребительской корзины для трудоспособного населения.

Прожиточный минимум трудоспособного гражданина, положенный в основу определения МРОТ, **не может обеспечить** стоимость жизненных средств, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности. Тем более – **работающего** человека в металлургической отрасли.

Убедив в этом «Амрос», мы смогли прописать в ОТС на 2014–2016 гг., пролонгированном на 2017–2019 гг., размер минимальной зарплаты на уровне не ниже 1,5 ПМ трудоспособного населения. За 3-й квартал получилась цифра 15 277 рублей, в т. ч. на питание – 6 722 рублей в месяц или 224 рубля в день. Это минимум простого физиологического выживания.

Сегодня только в 67% колдоговоров минимальная зарплата закреплена на уровне не ниже отраслевого 1,5 ПМ. На остальных предприятиях считают, что 224 рубля в день на питание – это много. На ряде предприятий уже сейчас размер «минималки» достигает 2 ПМ трудоспособного населения в регионе. И эта норма сегодня ставится на переговорах по разделу «Оплата труда» ОТС.

Зарплата, установленная на уровне

не физиологического выживания, без расчета, что у работника может быть семья и дети, несовместима с простой человечностью!

ОССОТ: ЗАРПЛАТА ПО-ЧЕСТНОМУ

Мы помним, что в целях объективного подхода к определению цены труда ГМПР первым в России поставил задачу разработки социального стандарта оплаты труда. Методика расчета стандарта была одобрена ЦС ГМПР и «Амрос» в 2006–2008 гг. К сожалению, нежелание некоторых работодателей руководствоваться ею не дало возможности для широкого применения ОССОТ на предприятиях отрасли. А те предприятия, где все же используют методику ОССОТ в установлении размеров и соотношений в оплате труда, это показательные примеры социального диалога, там собственники понимают, что инвестиции в развитие работника – это вклад в развитие компании.

Если посмотреть динамику ОССОТ по годам в соотношении к ПМ, то мы увидим, что показатель 4 ПМ является основой заработной платы работника профильной профессии в пределах его воспроизводственного бюджета и является по сути **минимальным нормативом** оплаты его труда. Поэтому и в ОТС сегодня предлагается довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с ПМ трудоспособного населения до уровня не ниже 4 ПМ.

Подчеркну: стандарт ориентирован не на минимум выживания, а на социально приемлемые нормы потребления, где учтены рекомендации и материалы в Института питания АМН РФ, и ВНИИ потребительского рынка и маркетинга, и других организаций, обеспечивающие воспроизводственную функцию заработной платы для рабочего базовой профессии нашей отрасли.

И это, как аргумент, должно иметь место в переговорах по заработной

плате как в рамках ОТС, так и при заключении колдоговоров в части определения минимальных гарантий работодателя по оплате труда. Нужно делать основной упор на восстановление покупательной способности зарплаты, сократившейся за последние два года. Восстановить этот показатель – основная задача для профсоюза на следующие годы.

НИЧЕГО ЛИЧНОГО, ТОЛЬКО БИЗНЕС

Решая вопросы индексации заработной платы на уровне исполнительной и законодательной власти, областная организация ГМПР вела работу через областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействовала с минэкономразвития области, Главным управлением по труду и занятости, Гострудинспекцией и прокуратурой. Направлялись письма и обращения непосредственно директорам предприятий.

Результат этой работы: инициатива регионального отделения партии «Единая Россия» и губернатора по индексации заработной платы работников предприятий не ниже уровня инфляции, проверки Гострудинспекции на наличие на предприятии конкретного механизма индексации, решение областной трехсторонней комиссии в рамках статьи 134 ТК РФ. Норма о необходимости разработки работодателями механизма индексации сегодня зафиксирована и в трехстороннем соглашении на уровне полпреда в УФО.

К сожалению, на практике вся эта работа, проделанная в первую очередь в помощь ППО, коснулась только 20% предприятий. Проверки Гострудинспекции подтверждают нежелание ряда работодателей разрабатывать данный механизм. Говорить о социальной ответственности собственников в этом случае не приходится. Они говорят – ничего личного, это просто бизнес. Этими словами обычно пытаются оправдать себя в глазах тех, кого обманули, разорили. Вынудить людей работать за минимум, повесить дополнительные обязанности на оставшихся в лучшем случае за мизерную доплату, поднимать среднюю зарплату за счет сверхурочных, работы в выходные дни, ночных смен работников основного производства, это для них нормально, главное прибыль.

Неспособность, а иногда и нежелание отдельных профкомов настоять на заключении колдоговоров как минимум на уровне ОТС, ослабленный контроль за разработкой проектов и выполнением условий колдоговоров, перенесение в колдоговоры норм ОТС, в частности, по повышению средней зарплаты без фиксирования конкретного механизма их реализации, во многих случаях

не способствуют достижению положительного результата.

За 3 года и 9 месяцев рост средней заработной платы отстает от индекса потребительских цен на 32,9%. Тарифная комиссия ставит в приоритет компенсировать этот провал в разделе ОТС «Оплата труда» на 2018 год.

ГМПР придает также большое значение увеличению в оплате труда доли тарифной части. Она не должна быть менее 70%. Упорное сопротивление работодателей увеличению тарифной части объясняется тем, что существующее положение позволяет по разным причинам сокращать зарплату, ставить работника в зависимое положение. И это, к сожалению, мы видим на 30% предприятий ГМК области, где гарантированная часть зарплаты ниже 50%.



А ЛЮДИ ОСТАЮТСЯ БЕЗ РАБОТЫ...

В российскую металлургию в последние годы вложены серьезные средства. Происходит обновление основных производственных фондов, без преувеличения можно утверждать, что Россия – государство с конкурентоспособной металлургией. Цены на ее продукцию далеко не низкие, соответствующая рентабельность, и профсоюз вправе сегодня обсуждать с работодателем курс на повышение оплаты труда до уровня европейских норм.

Но это, в основном, касается крупных компаний.

Необходимо осознать, что техническая отсталость ряда предприятий и стремление некоторых «новых» собственников к наживе чреват

несколько эффективно работает их предприятие, или оно преднамеренно идет к банкротству. Кроме этого, каждый колдоговор имеет стоимостное выражение, которое тоже должно быть отражено при формировании бюджета предприятия. Поэтому обкомом были разосланы письма об участии ППО в формировании бюджетов и включении своих представителей. Многие ли сегодня могут сказать о реализации этой статьи в своей организации, что работодатели взяли это к исполнению? Сегодня наши депутаты Госдумы внесли на рассмотрение отдельный законопроект об участии представителей трудящихся в коллегиальных органах управления предприятием. Дай бог, чтобы законопроект был доведен до логического конца на благо людей труда.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Верхний Уфалей: есть ТОСЭР!



Верхнеуфалейский городской округ станет территорией опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Постановление об этом подписано Правительством РФ 13 ноября. Большая и сложная работа, проведенная региональной, муниципальной властью и профсоюзами, дала результат.

Присвоение городскому округу статуса ТОСЭР даст возможность предпринимателям развивать бизнес в городе на льготных условиях и таким образом привлечь в округ инвестиции, создать новые рабочие места.

В приложении к постановлению названо 18 видов экономической деятельности, осуществление которых дает право на налоговые льготы. В их числе – металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, добыча полезных ископаемых, производство электрооборудования, производство химических веществ и химических продуктов. При этом объем капиталовложений каждого резидента ТОСЭР в заявленный инвестиционный проект в течение первого года должен составить не менее 2,5 миллиона рублей, а количество созданных резидентом постоянных рабочих мест – не менее 10. В целом от образования ТОСЭР ожидается привлечение инвестиций в объеме более 1,9 миллиарда рублей и создание более 860 постоянных рабочих мест.

Сегодня в городе уже сформирован пул потенциальных резидентов ТОСЭР. В рамках инвестиционных проектов планируется строительство заводов по производству абразивного порошка

из отвалных шлаков, по выпуску изделий из гранита, организация высокотехнологичного производства кованых заготовок для металлургической, нефтегазовой, атомной и машиностроительной промышленности, производства механической обработки корпусного литья, строительство завода по выпуску древесного угля, строительство тепличного комплекса, создание овцеводческой фермы, организация рыбноводческого комплекса.

По данным областного управления по труду и занятости, на момент подписания постановления Правительства в В. Уфалее искали работу 1415 человек, из них в статусе безработных – 1349 человек, уровень безработицы составлял 9,2%. Имелось 114 вакансий, напряженность на рынке труда составляла 12,4 человека на вакансию. С начала года трудоустроено 942 человека, прошли профобучение 127 человек, приступили к общественным работам 495 человек. Ситуация с занятостью находится на контроле областной организации ГМПР.

В. Уфалей станет вторым, после Бакала, моногородом области с непростой социально-экономической обстановкой, получившим статус ТОСЭР.

Теория и практика

Как бороться с демотиваторами



В чем корень проблемы низкого профсоюзного членства? В демотиваторах. Их немало. Но очень многие, оказываясь, субъективны – уходят в психологию работника, связаны с его личным отношением и восприятием. Значит, с ними можно бороться. Как именно бороться – недавно разобрались работники магнитогорского треста «Водоканал». Здесь прошло обучение профактива по программе областной организации ГМПР и Челябинского УМЦ профсоюзов.

Профсоюзная первичка «Водоканала» – одна из немногих, где в последние годы регулярно идет прирост членов профсоюза. Даже несмотря на то, что общее количество работников треста за это же время из-за экономических проблем уменьшилось. И несмотря на специфику работы самого предприятия, участки которого разбросаны по всему городу. Объяснение этому – качественная работа с коллективом и ответственный подход большинства профактивистов, доверительные отношения внутри актива. Работа не замыкается на профкоме и председателе первички, а действительно ведется коллективно. И начинается снизу, с профгрупп.

Не случайно именно профгруппы стали главными участниками семинара, который провел для них обком профсоюза, при технической поддержке первичной профорганизации Группы ММК. Это третье в этом году обучение по модульному принципу, включающее все базовые профсоюзные темы (предыдущие семинары прошли в первичках Группы ММК и Ашинского метзавода).

Жалко денег (1% зарплаты на профвзносы), потребительский подход, недоверие к профсоюзу из-за недостатка информации, ассоциация «профсоюзы – совдепия, закоснелость, атавизм», собственная инертность, пассивная жизненная позиция: участники семинара точно определили самые «горячие» демотиваторы – те внутренние причины, которые мешают работнику вступить в профсоюз. Занятие вела директор Челябинского УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова. Вместе с ней профактивисты в группах разбирали ситуативные задания: почему люди идут в профсоюзную организацию, почему выходят из нее, «что я даю профсоюзу?» и «что мне дал профсоюз?» Клиническим методом: группы поделились опытом по-

иска и использования способов мотивации профчленства. В основе всего, как показал разговор, регулярный и тесный контакт с каждым работником – это и средство информирования, и способ разрушения старых стереотипов, и возможность вовлечь человека в общественную жизнь. Активное участие в диалоге приняли все, включая председателя первички Андрея Мартынова.

Приемы организационной работы профактивиста – тема второй части семинара, которую провел заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку. Участники разобрали разную тактику работы – с реальными и потенциальными членами ГМПР, с позитивным, пассивным и негативным отношением к профсоюзу. Показанные профгруппам презентация и фильмы рассказали об организационной структуре и основах работы профгруппы, заложенных в Уставе ГМПР. Заведующий орготделом профкома Группы ММК Юрий Днепровский провел электронное тестирование на знание Устава, а в завершение каждый участник получил по экземпляру Устава.

– Как будто включили свет! Многие нюансы, связанные с нашей профсоюзной работой, стали яснее, понятнее, – делится эмоциями от учебы профгруппа **Ольга Сидоренко**. – В общении с работниками теперь буду чувствовать себя увереннее. Например, когда объясняешь, чем занимается профсоюз: что он не может повышать зарплату, но может добиваться ее индексации. Или что он не занимается распределением путевок – и такое понимание еще есть... Спасибо организаторам за этот семинар.

– Сопричастность и контактность – сильная сторона профактива «Водоканала». Люди это показали, общаясь на семинаре. Они могут и хотят работать. И пусть это занятие, которое было проведено по их же инициативе, станет не только полезной теорией и тренингом, но и мотиватором, чтобы они продолжали мотивировать других, – подвел итог Владимир Ревенку.

Алексей Лантес



Социальный мониторинг

Каждый пятый – бедный



Каждый пятый житель России входит в число беднейших представителей человечества. Об этом в своей статье для «Газеты.ру» пишет экономист, бывший заместитель министра экономического развития РФ Сергей Беляков.

Эксперт обращается к проблеме обнищания россиян. Так, в октябре Росстат зафиксировал падение реальных доходов населения на 1,3%. В течение года доходы граждан находятся ниже уровня 2011 года на 11%.

«И о восстановлении в ближайшие годы речи не идет. При этом мировое благосостояние продолжает расти», – отмечает Беляков. Он оговаривается, что с ростом совокупного мирового капитала (на 6% за год до уровня в 280 триллионов долларов США, по данным Credit Suisse) растет и расслоение жителей планеты по доходам: один процент самых богатых людей владеет уже 50,1% всех мировых капиталов.

«В России проблема дисбалансов стоит еще острее, чем в других странах с развитыми экономиками. Так, по оценкам, 10% самых богатых россиян владеют 90% совокупного благосостояния. В Китае, по оценкам, этот показатель находится на уровне чуть более 70%», – замечает автор. Он оговаривается, что российские статистики считают богатыми граждан с доходами в 90-140 тысяч рублей в месяц и информируют об уменьшении разрыва между богатыми и бедными.

«Разрыв сокращается не за счет снижения численности бедных людей, перетекающих в более высокую доходную категорию, а в связи с тем, что все меньше становится россиян, чьи доходы считаются наиболее высокими. За последние пять лет численность таких граждан уменьшилась на 0,5%, – подчеркивает он. – То есть не бедные богатеют, а «богатые» беднеют. А в сочетании с устойчивой тенденцией падения доходов граждан к тому же и бедные становятся еще беднее. Более 70% взрослого населения России относится к менее обеспеченной половине населения мира, при этом 20% относится к числу самых бедных представителей человечества. По последним данным, за чертой бедности (то есть с доходами ниже прожиточного минимума) в стране находятся почти 21,5 миллиона человек. При этом в 2010 году таких граждан было меньше – 17,7 миллиона человек».

Экономист предлагает несколько методов решения проблемы: вывести из тени доходы россиян, увеличить минимальный размер оплаты труда и привести в соответствие с реальностью прожиточный минимум, использовать аналогичный опыт других стран и реализовать принцип адресности мер социальной поддержки.

По материалам интернет-изданий

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Наши победы и достижения

ЛУЧШИЕ В ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Год профсоюзной информации Федерации профсоюзов Челябинской области завершает подведением итогов сразу нескольких конкурсов – на лучшую организацию информационной работы среди областных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций и регионального этапа фотоконкурса «Бороться и побеждать!».

В смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди областных организаций участие приняли 8 областных организаций профсоюзов работников: ГМПР, госучреждений и общественного обслуживания, ДОРПРОФЖЕЛ, жизнеобеспечения,

здравоохранения, народного образования и науки, связи, «Всероссийский Электропрофсоюз».

Конкурс проводился по пяти номинациям и победителями стали:

- **лучший Интернет-сайт** – Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России;

- **лучшая работа по пропаганде профсоюзного движения в социальных сетях** – ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД;

- **лучшая работа по изготовлению информационной и агитационной продукции** – Челябинская областная организация Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»;

- **освещение профсоюзной жизни в областных, районных печатных СМИ, участие в теле-**

визионных и радиопроектах – Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки;

- **лучшая организация подписной кампании** на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (печатная версия издания) и областную профсоюзную газету «Труд и время на Южном Урале» за 2017 год (*спецприз) – Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

Победители награждаются дипломами Федерации и подарочными сертификатами на сумму 3 тысячи рублей.

Победитель за лучшую организацию подписной кампании награждается дипломом Федерации и денежной премией в размере 1 тысяча рублей.

В смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди первичных профсоюзных организаций – 18 участников.

Смотр-конкурс проводился по двум группам:

1 группа: численность членов профсоюза до 1 тысячи человек (участвовали 8 ППО);

2 группа: численность членов профсоюза более 1 тысячи человек (участвовали 10 ППО).

ПОБЕДИТЕЛИ

I группа

I место – ППО ОАО «Южноуральский арматурно-изоляционный завод», председатель В.Е. Нехаев;

II место – ППО студентов и аспирантов Челябинского государственного института культуры,

председатель А.Р. Трефилов;

III место – ППО ООО «Бакальское рудоуправление», председатель А.Х. Белова.

II группа

I место – ППО Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», председатель Б.М. Семенов;

II место – ППО «Челябэнергосбыт», председатель А.С. Черепанов;

III место – ППО ПАО «Птицефабрика Челябинская», председатель Н.Ю. Саковская.

Победители награждаются дипломами Федерации и денежными премиями:

I место – 3 тысячи рублей;

II место – 2 тысячи рублей;

III место – 1 тысяча рублей.

ФОТОКОНКУРС «БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ!»

В течение трех месяцев – с 1 июля по 1 октября пресс-центр Федерации профсоюзов, который координировал работу по подготовке и проведению этого конкурса, принимал фотографии. Среди участников – 41 представитель областных организаций профсоюзов работников: автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, агропромышленного комплекса, народного образования и науки, здравоохранения, ГМПР, госучреждений и общественного обслуживания, «Всероссийский Электропрофсоюз», ДОРПРОФЖЕЛ. Всего было представлено 124 фотоработы.

Нужно отметить мастерство и профес-

сионализм участников, которые с успехом справились с основной задачей – через фото рассказать о деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся. На фото, представленных на конкурс, показана каждодневная работа профсоюзов: акции, митинги, шествия, флешмобы, собрания в трудовых коллективах, обучение профсоюзных кадров, молодежные мероприятия, субботники с участием членов профсоюзов, конкурсы, соревнования, туристические слеты. Среди критериев оценки: выразительность, оригинальность и композиционное решение.

Жюри, в составе которого представители областных организаций профсоюзов, рас-

пределило места следующим образом:

I место – **Зайтова Ирина Васильевна**, старший менеджер Группы по обеспечению деятельности Правления и комитетов Совета директоров ПАО «ММК» (ГМПР).

II место – **Маслова Татьяна Александровна**, заведующая отделением социального обслуживания на дому МУ «Уйский комплексный центр социального обслуживания населения» (областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания).

III место – **Смурыгин Владислав Игоревич**, студент Челябинского института путей

сообщения (ДОРПРОФЖЕЛ).

Победители будут награждены дипломами и денежными премиями. Участники, не занявшие призовых мест, – благодарственными письмами Федерации профсоюзов.

Фотоработы победителей направлены для участия в федеральном этапе фотоконкурса, ежегодно проводимого ФНПР.

Поздравляем победителей и желаем творческих успехов и новых достижений!

Фото победителей размещены на сайте www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».



И. Зайтова: Живем настоящим, помним прошлое, строим будущее



В. Смурыгин: Студенческое профсоюзное братство



Т. Маслова: Акция «Чужой беды не бывает»



И. Зайтова: Профсоюз за индексацию заработной платы



В. Смурыгин: Все вместе!



С НОВЫМ 2018 ГОДОМ!

ДОБРО ПОЖАМОВАТЬ, ЖЕЛТАЯ СОБАКА!

Согласно восточному календарю, 2018 год будет годом Желтой Земляной Собаки. Это символ благополучия и счастья, заботы и преданности, хозяйственной домовитости и достатка. Она с самых первых дней своего правления примется наводить порядок. Собачка олицетворяет собой справедливость, она никогда не предаст, и в год ее правления мы можем успокоиться – все будет четко и справедливо.

Как утверждает китайский гороскоп, в 2018 году утихнут многие распри и споры. Люди будут более склонны к взаимопониманию и решению проблем, заглухнут кризисы. Даже природа постарается не преподнести неприятностей. Ждем мирного и счастливого года для всех знаков

Зодиака. В этом году можно успешно создать семью, стать успешным на работе и вообще быть активным во всех отношениях.

НОВОГОДНИЙ СТОЛ. ЧЕМ ЗАДОБРИТЬ СОБАКУ?

Собака всеядна и нет никаких ограничений. Она примет абсолютно все, выбирайте любое мясо, рыбу и овощи. Вам будет довольно легко составить хороший список блюд даже из тех кушаний, что вы готовите своим домашним ежедневно. Пусть в центре стола стоят любимые яства и лакомства, добавьте побольше украшений и все будет смотреться прекрасно.

Земляная Собака очень любит овощи, не откажется и от фруктов. Так что стол можно разнообразить и включить в меню прекрасные закуски из любых овощей.

Обязательно приготовьте несколько сладких блюд, ведь все собаки большие сладкоежки. Можно самому испечь печенье и пирожные или заказать муссовый торт – он сегодня в моде. Не забывайте о кремах, желе и сладостях на взбитых сливках. И обратите внимание на то, чтобы было очень много разнообразных фруктов.

ГЛАВНЫЕ ПРАВИЛА В 2018 ГОДУ

Чтобы 2018 год принес нам счастье, любовь, и всецелые блага, нужно запомнить несколько правил:

- не гавкать по мелочам,
- не кусаться,
- верить людям и не рычать,
- решать вопросы дипломатично и терпеливо.

И тогда хозяйка года, радостно взвизгивая, упадет перед нами на спину, и наша жизнь будет далеко не собачьей.

НОВОГОДНЯЯ МАГИЯ

Чтобы дружелюбная и добрая Земляная Собака осуществила ваши самые заветные мечты – необходимо учесть ее характерные черты вплоть до мелочей. Для украшения интерьера в этом году подойдут желтые и золотистые оттенки. Украшая новогоднюю елку, на пушистые ветви можно повесить золотистый «дождик» и яркие игрушки солнечных оттенков. Для того, чтобы предстоящий год принес в дом финансовое благополучие – вход в квартиру или дом можно украсить символом безопасности и достатка. Для этого подойдет статуэтка или любое другое изображение пса, охраняющего груды золотых монет. Считается, что такой образ будет привлекать деньги своим хозяевам.

НОВОГОДНИЙ ЮМОР

- Какие планы у вас на 1 января?
- Катание на санях.
- А если снег не выпадет?..
- Нас это, конечно, огорчит, но не остановит!!!

За ужином дочь объявила, что написала письмо Деду Морозу. Сказала, что себе попросила компьютер, а маме норковую шубу. Дед Мороз поперхнулся чаем...

- Дорогая, что подарить тебе на Новый год?
- Ой, милый, ну я даже не знаю...
- Хорошо, даю тебе еще год на размышления.

КАКИМ БУДЕТ ДЛЯ НАС 2018 ГОД

ОВЕН

Овнам предстоит год перемен, новых начинаний и многообещающих проектов. В течение всего года у вас будет много поездок. Путешествуйте, расширяйте свой кругозор и приобретайте новый опыт. Вас ждет много побед.



ТЕЛЕЦ

2018 год очень даже хорош для Тельцов. Наслаждайтесь жизнью, и ни о чем не беспокойтесь! Многие Тельцы смогут подняться по карьерной лестнице или получить прибавку к зарплате.



БЛИЗНЕЦЫ

В 2018 году Близнецов ждут благоприятные перемены во всех сферах жизни. Произойдут знаковые события, которые определяют ваше



положение в обществе на несколько лет вперед. В этом году вы сможете легко зарабатывать, и не будете нуждаться ни в деньгах, ни в славе.

РАК

Знакомства и поиск новых впечатлений, головокружительных эмоций – вот жизненное кредо Раков на 2018 год. Возможно, вы решите отправиться в кругосветное путешествие или сменить работу. Не бойтесь рисковать, ваш риск будет оправдан.



ЛЕВ

У Львов появится возможность продвинуться по карьерной лестнице, улучшить условия жизни, а может, пере-



ехать в другой город или страну. Это год исполнения желаний, радости и счастья.

ДЕВА

Год будет насыщен событиями, как в личной, так и в профессиональной жизни. Наступает время принятия ответственных решений. Важно не медлить, а действовать, проявляя решительность в нужный момент.



ВЕСЫ

Для Весов в 2018 году судьба приготовила крупные победы и большой успех. Вы сможете «свернуть горы» и добиться поразительных результатов.



СКОРПИОН

Скорпионов ждет новый виток в жизни. Год принесет много приятных сюрпризов и путешествий.



СТРЕЛЕЦ

Год перемен и неожиданностей. Не форсируйте события, и тогда все задуманное непременно исполнится. Вас ждет активная и насыщенная жизнь.



КОЗЕРОГ

Большого взлета не ожидайте. Чуть попридержите ваши бурные фантазии, не переоценивайте свои заслуги. Это время, когда нужно проанализи-



ровать взаимоотношения с вашими близкими, друзьями, коллегами.

ВОДОЛЕЙ

Год удачи и счастливых перемен. Открываются новые возможности как карьерного, так и творческого роста. Любые желания могут сбыться, но для этого придется много работать, брать инициативу и ответственность на себя.



РЫБЫ

В жизни Рыб будет много романтики, увлечений и приключений на любой вкус. Вы можете отправиться в экзотическое путешествие, влюбиться, выучить китайский язык, переехать в другую страну. Выбор за вами. Главное, доверяйте своей интуиции.

