



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№14 (430) 16-31 июля 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

Во славу труда металлургов



стр. 3

Пилотаж между- народного уровня



стр. 5

Профсоюзные девчата



стр. 6

Почтовики покоряют вершины



стр. 7

Долг перед транспорт- никами погашен



1 августа полностью погашена задолженность перед работниками МУП «Челябавтотранс». В течение нескольких месяцев бывшие работники транспортного предприятия добивались выплаты заработной платы, которую задолжало им обанкротившееся предприятие.

Продолжение на стр. 2

Для тех, кто в профсоюзе, ВСЕГДА ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ



ФОТО Анатолия Шулепова

Более полусотни молодых, энергичных и креативных профсоюзных лидеров и активистов стали участниками фестиваля Школы молодого профсоюзного лидера на Южно-Уральской железной дороге.

Мероприятие, организованное ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, прошло под лозунгом «Активная молодежь – будущее профсоюза».

В течение двух дней молодежь знакомилась с работой дорожной организации профсоюза, реализацией молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, участвовала в профсоюзном

квесте по темам: «Профсоюзная информация: вчера, сегодня, завтра», «Миссия выполняема!», «Технология лидерской речи», «Я – важная часть целого». Ребята соревновались в умении презентовать себя, навыках убедительной аргументации, риторической импровизации, участвовали в конкурсе агитбригад.

Финалисты ШМПЛ 2016 года Надежда Амирова и Александр Чупеев провели с курсантами мастер-класс на тему развития личного бренда и профсоюзный мозгобаттл. Здесь ребятам была предоставлена возможность проявить не только свою смекалку и эрудицию, но и знание профсоюзной работы.

В рамках фестиваля молодые железнодорожники встретились с председателем ДОРПРОФЖЕЛ Андреем Бабинцевым.

– Профсоюзу нужны молодые, энергичные, грамотные лидеры, пользующиеся авторитетом в коллективах. У вас есть прекрасная возможность реализовать свои лидерские качества и воплотить в жизнь идеи и проекты, познакомиться и обменяться опытом друг с другом, – отметил председатель, обращаясь к молодежи.

Продолжение на стр. 7

Актуальная тема

С 1 июля 2017 года в России повышен минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тыс. рублей. Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов:

Рост минимального размера оплаты труда, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер

МРОТ – по закону!

общефедерального МРОТ вырос – это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума – нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер

Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных

правительственных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни

стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.

Позиция ФНПР остается неизменной: «чистый» МРОТ на уровне НЕ ниже прожиточного минимума.

Департамент общественных связей ФНПР

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Профессиональные праздники

6 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Общественной организации – Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ЮУЖД

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!

Железная дорога – это одна из главных составляющих внутреннего резерва страны, имеющая важное значение для повышения уровня и качества жизни людей.

Спасибо вам за преданность выбранному делу, которое требует большой ответственности, дисциплины и самоотдачи, за вашу самоотверженность и мастерство, энергию и энтузиазм, которые позволяют вам успешно решать стоящие перед вами задачи.

Особая благодарность ветеранам, посвятившим многие годы своей жизни становлению отрасли, созданию мощной транспортной инфраструктуры, закладке добрых традиций и воспитанию достойной смены.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, стабильности и процветания!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

12 АВГУСТА – ДЕНЬ ФИЗИКУЛЬТУРНИКА

Челябинской областной организации профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ФИЗИКУЛЬТУРНИКА!

Приятно осознавать, что занятие спортом сегодня становится нормой жизни. Спорт несет людям здоровье, силу, красоту, позитив, закаляет характер и учит преодолевать трудности. Физкультура и спорт – важные составляющие в воспитании молодежи, повышении ее физической и нравственной культуры.

В этот день особые слова благодарности и признательности тем, для кого физкультура и спорт стали профессией. Ваши рекорды и достижения занимают достойное место на страницах летописи Южного Урала.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, спортивного долголетия, веры в свои силы и новых побед!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

13 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Челябинской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

Профессия строителя по праву считается самой мирной и созидательной. Строительная индустрия занимает важное место в экономике нашей страны и Челябинской области, способствует развитию многих отраслей промышленности.

Обеспечивая широкий спектр услуг, строительные компании Южного Урала применяют новейшие технологии, оригинальные конструктивные решения и перспективные разработки, позволяющие сохранить созданные строительные объекты для будущего поколения, и обеспечить их высокое качество.

Богатые трудовые традиции и высококлассные специалисты позволяют выводить строительную отрасль на новые рубежи.

Желаю вам благополучия, успехов, новых свершений и перспективных проектов!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Год профсоюзной информации

Слово в дело

На заседании комиссии по информационной работе Челябинской областной организации ГМПР состоялось обсуждение выполнения Плана мероприятий в рамках Года профсоюзной информации.

Членов комиссии приветствовал председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. Он отметил, что информационная работа охватывает весь спектр профсоюзной деятельности и является одним из главных приоритетов. «Если нас нет в информационном поле, о нашей работе никто не знает, и можно считать, что нас нет», – подчеркнул он.

Один из основных вопросов, который обсуждался на заседании комиссии, – о выполнении плана мероприятий Челябинской областной организации ГМПР на 2017 год, посвященных Году профсоюзной информации. План был утвержден Пленумом обкома в марте этого года. Что удалось сделать за это время?

Прошла серия коллективных действий, посвященных годовой тематической акции «Социальное партнерство». Они проходили под лозунгами: «Чтоб в наших действиях был толк – давай наладим диалог!» в Кусе (январь), «Основа социального партнерства – уважение друг друга!» в Челябинске



(май), «Обеспечим нашим детям счастливое настоящее!» (детский отдых в ДОЛ (июнь, июль).

Отсняты четыре видео-сюжета с различными темами: 1 Мая, отдых «на асфальте», профсоюзная смена в лагере «Еланчик» (ЧТПЗ), конкурс профмастерства газорезчиков.

Областная организация провела первомайский селфи-конкурс «Если мы едины – мы непобедимы!» и фотоконкурс «Профсоюз: взгляд через объектив». В течение года проходит конкурс на лучшую информационно-агитационную работу.

В разработке различных мероприятий комиссия по информационной работе активно сотрудничает с организационной и молодежной комиссия-

ми обкома, предлагающими креативные идеи и формат проведения.

В рамках Года профсоюзной информации областная организация ГМПР подписала все первички на «Профсоюзный журнал» газеты «Солидарность». Было также принято решение о подписке на электронную версию газеты «Солидарность» членов обкома и членов комиссий областной организации. В настоящий момент создана электронная база на 50 подписчиков.

В ходе заседания участники рассказали об информационной работе на местах и поделились своими инновациями. К примеру, на ММК разработан проект «Мобильное приложение», который проходит апробацию. Также членами комиссии были высказаны

предложения по информработе: создание коротких видеоклипов мотивационного характера, повышение личной ответственности, дополнительное приобретение профсоюзной атрибутики, подготовка к 7 октября - Всемирному дню действий профсоюзов.

Члены комиссии посмотрели два новых видеоролика и подготовили для президиума предложения по итогам фотоконкурса «Профсоюз: взгляд через объектив».

Состоялись выборы председателя комиссии. Им стал Михаил Гризодуб, заместитель председателя ППО ПАО «ЧТПЗ». Заместителем избран Олег Дегтярев, председатель ППО ОАО «ЧЭМК».

Начало на стр. 1

Долг перед транспортниками погашен

За работников вступилась профсоюзная организация, которая все это время вела активную работу, проявляя сплоченность и боевитость, выстраивая четкую стратегию действий.

Профсоюзной организацией были инициированы обращения в городскую и областную администрации, в суды. Добиваясь выплаты кровно заработанного, транспортники проводили собрания трудового коллектива, пикет (7 июня в центре Челябинска, в сквере на Алом поле. Об этом мы писали в №11). Частичное погашение долга после предпринимаемых работниками действий не разрешило ситуацию. Более того, социальная напряженность в коллективе ООО «Общественный городской транспорт», куда перешли работники обанкротившегося «Челябавтотранс», нарастала с каждым днем.

– Только после подачи уведомления о проведении повторного пикета 25 июля администрация города погасила большую часть задолженности по заработной плате за март – апрель и частично компенсацию за

неиспользованный отпуск, – сообщила председатель первичной профсоюзной организации Людмила Черепанова.

Оставшаяся часть долга составила 2,7 млн рублей (это компенсационные выплаты за отпуск и за задержку заработной платы). Л.Черепанова обратилась за помощью к депутату Государственной Думы Владимиру Бурмакову. После чего была выплачена оставшаяся сумма задолженности.



Прожиточный минимум



Постановлением губернатора Челябинской области от 26 июля 2017 года утверждена величина прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам в Челябинской области во II квартале 2017 года.

На одного человека величина прожиточного минимума составила 9 914 рублей. По основным социально-демографическим группам установлены следующие цифры: для трудоспособного населения – 10 608 рублей, для пенсионеров – 8 198 рублей, для детей – 10 221 рубль. Документ принят в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», законами Челябинской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Челябинской области» и «О потребительской корзине в Челябинской области».

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Во славу труда металлургов

Юбилейный, 60-й День металлурга на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области прошел с широким размахом, массово и ярко. Официальные мероприятия – торжественные приемы и встречи во Дворцах культуры – сменялись праздничными концертами, народными гуляньями и фейерверками на стадионах, площадях и набережных. Южный Урал – крупнейший металлургический регион страны, и неслучайно этот праздник считается у нас одним из самых популярных, а во многих городах области отмечается еще и как День города.

Магнитогорск традиционно отмечает День металлурга и День города как один праздник. 14 июля центром главного действия стали ледовый дворец «Арена – Металлург» и площадь вокруг него. Со сцены Арены работников Магнитогорского металлургического комбината и всех горожан поздравили губернатор области Борис Дубровский, председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников, депутат Госдумы РФ Виталий Бахметьев, член Совета Федерации Федерального Собрания Олег Цепкин, заместитель полпреда президента РФ в УФО Борис Кириллов, глава города Сергей Бердников.

– Металлургов отличает особый характер – волевой, целеустремленный, трудовой, –



сказал Виктор Рашников. – Эти достойные качества позволили вам, уважаемые коллеги, внести собственный вклад в процветание родного предприятия. Магнитка надёжно удерживает лидерство в мировой чёрной металлургии. Примите искренние пожелания весомых трудовых побед, энергии для осуществления всех замыслов, семейного благополучия и процветания делу, которому вы посвятили жизнь!

По традиции лучшим представителям профессии вручены государственные награды, а также награды УФО, области, города и ПАО «ММК». Продолжило праздничный вечер масштабное и увлекательное театрализованное представление «Металл Магнитки – металл мирный», посвящённое 85-летию ММК.

Программу праздничного вечера на площадке у «Арены – Металлург» составили выступления лучших вокальных и танцевальных коллективов города, творческие поздравления приглашенных звезд зарубежной и отечественной эстрады. А в небе над концертной площадкой было организовано шоу пилотажной группы «Стрижи». Праздник завершился традиционным общегородским фейерверком.

Накануне Дня металлурга на ММК по традиции торжественно, в присутствии губернатора области и других VIP-гостей запустили новые промышленные объекты – агрегат непрерывного горячего цинкования №3 и экологические объекты – систему аспирации доменной печи №10 и газоочистные установки двухвального сталеплавильного агрегата.

В эти же дни на ММК прошли праздничные сменно-встречные собрания, на которых традиционно подвели итоги работы и поздравили коллективы с Днем металлурга.

Торжества в честь профессионального праздника состоялись и на «ММК-Метиз». Около 300 лучших тружеников предприятия получили награды за труд и верность профессии. Они отмечены отраслевыми, городскими, заводскими и профсоюзными грамотами и благодарностями. В заводском ДК для работников был организован концерт с участием артистов и творческих коллективов города.

Масштабный праздник организовал Челябинский металлургический комбинат.

Продолжение на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

50 МЕГАВАТТ С ВЫСОКИМ КПД

На центральной электростанции (ЦЭС) ММК установят новый турбоагрегат максимальной мощностью 50 МВт, что позволит существенно увеличить КПД станции.

Турбину изготовят в кратчайшие сроки – за 10 месяцев. Она будет укомплектована новейшей системой автоматического управления для работы в оптимальных режимах при снижении затрат на энергоресурсы. В частности, уменьшится удельный расход тепла на выработку одного киловатта электроэнергии, следствием чего станет снижение потребления природного газа и увеличение КПД станции в целом.

Установка нового оборудования позволит оптимизировать работу ЦЭС, повысит уровень надежности и технологичности всей энергосистемы комбината.

Срок поставки оборудования (турбины, конденсатора, вспомогательного оборудования и генератора соответствующей мощности) – второй квартал 2017 г. Запуск запланирован до конца 2018 г.

ЦЭС начала вырабатывать промышленный ток в начале 1930-х гг. Сегодня основное энергооборудование ЦЭС – 8 энергетических котлов, 2 водогрейных котла и 9 турбогенераторов суммарной мощностью 201 МВт. Станция обеспечивает электроэнергией, теплом и горячей водой часть промплощадки ММК и Ленинский район Магнитогорска.



2017–2025: МЕТИЗНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Минэкономразвития области и «ММК-Метиз» заключили региональный специальный инвестиционный контракт (СПИК) на реализацию проекта «Модернизация производства метизной продукции».

СПИК фиксирует обязательства инвестора по освоению производства промышленной продукции в предусмотренные сроки и гарантии со стороны правительства области в части налоговых и регуляторных условий, а также в части предоставления мер стимулирования и поддержки. В рамках данного контракта «ММК-Метиз», как инвестор, обязуется вложить в проект до 2025 г. не менее 2,9 млрд руб., произвести и реализовать продукцию (крепежные изделия, проволоку, стальные канаты и др.) на 39 млрд руб., выплатить в бюджеты всех уровней налоги с учетом применения налоговых льгот на сумму 2,8 млрд руб.

Для этого планируется перенести действующее производство «ММК-Метиз» с калибровочной на метизную площадку, освоить новое высокотехнологичное оборудование и современные технологии, удовлетворяющие самым высоким экологическим требованиям, а также требованиям промбезопасности и охраны труда. На высвобождающихся площадях калибровочной площадки сейчас реализуется проект по созданию индустриального парка.



НА ЧЦЗ РЕКОНСТРУИРУЮТ ПРОИЗВОДСТВО

Челябинский цинковый завод в рамках масштабной программы реконструкции производства приступил к строительству отделения выщелачивания гидрометаллургического цеха.

Сейчас уже завершён подготовительный этап: закончен демонтаж бетонного покрытия будущей строительной площадки. После «большой уборки» строители начали земляные работы – разметку и устройство фундаментов зданий. Согласно планировке новый объект, возводимый с западной стороны от существующего гидрометаллургического цеха, будет состоять из отделения выщелачивания, компрессорной и эстакады.

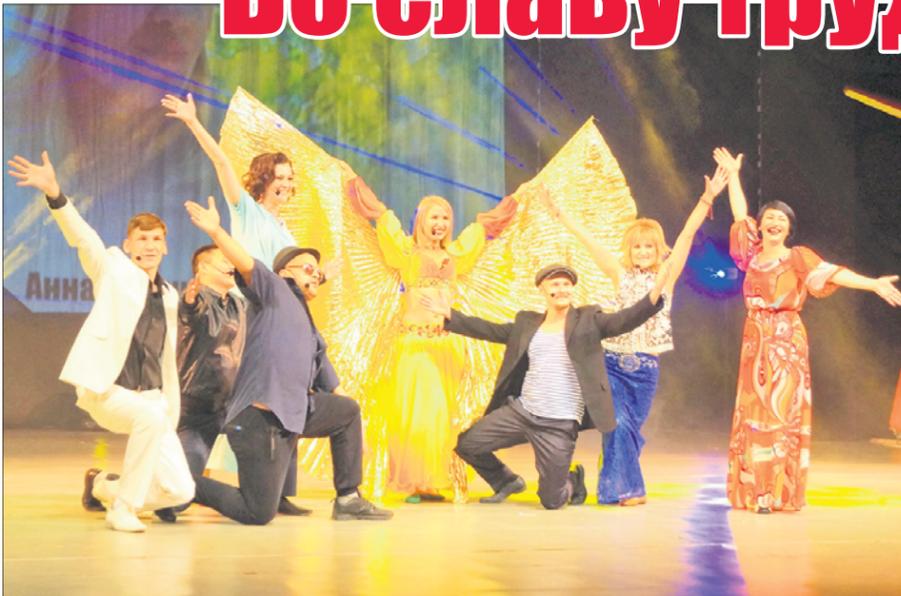
«Решение о строительстве принято в рамках программы по увеличению производительности предприятия до 200 тысяч т цинка в год, – отметил гендиректор ЧЦЗ Павел Избрехт. – После пуска в эксплуатацию вельц-печи №6, в которой предусмотрена переработка цинковых кеков, мощность вельц-передела увеличилась в 1,7 раза. Для того чтобы объем образующейся вельц-окси перерабатывался максимально, и потребовалось строительство дополнительного отделения выщелачивания».

Запуск объекта назначен на сентябрь 2018 г. Общий объем капитальных вложений по предприятию на 2017 г. запланирован в размере 820 млн руб.



Начало на стр. 3

Во славу труда металлургов



По традиции он состоялся на стадионе спорт-комплекса «Металлург» и собрал более 3,5 тысячи работников предприятия и членов их семей. Билеты на мероприятие получили и воспитанники подшефного детского интерната. Для металлургов выступили лучшие вокальные и танцевальные коллективы ДК ЧМК и приглашённые звезды эстрады. Завершил праздник красочный фейерверк.

На Челябинском трубопрокатном заводе чествовать трудовой коллектив начали за несколько дней до Дня металлурга. На площади перед цехом «Высота 239» наградили сотрудников, внёсших большой вклад в развитие промышленности на Южном Урале. И подвели итоги, с которыми завод подходит к своему 75-летию. В течение недели прошли концерты для заслуженных ветеранов, спортивные турниры, семейные и детские праздни-

ки. Впервые в этом году был организован масштабный корпоративный квест для «белых» металлургов. Организаторы устроили испытания на силу, ловкость и смекалку. Для победы понадобилась командная работа. Сразу после испытаний гостей ожидала пляжная дискотека и огненное шоу. Завершились праздничные гуляния ярким салютом под звуки гимна «Сталеваы России».

Работники Челябинского электрометаллургического

комбината отметили праздник в городском театре драмы им. Н. Орлова. Слова благодарности за труд со сцены сказали гендиректор комбината Павел Ходоровский, заместитель губернатора области Сергей Шаль, глава города Евгений Тефтелев, глава Калининского района Сергей Колесник, председатель профкома ЧЭМК Олег Дегтярев. После официальной части по традиции передовики комбината, награжденные районной, городской и областной властью, а также Министерством промышленности и торговли РФ, стали участниками праздничной лотереи. Для всех присутствующих прозвучали музыкальные подарки в исполнении артистов эстрады города и области. Изюминкой стало выступление молодых «звезд», которых взрастил сам ЧЭМК, – участники недавнего творческого конкурса «Весенний поцелуй».

В Аше День города и День металлурга начался с праздничного концерта, на котором чествовали работников Ашинского металлургического завода, городских организаций и учреждений. Горожан поздравили первые лица района и города – главы Виктор Лукьянов, Илья Лутков, председатель совета директоров АМЗ Владимир Евстратов, гендиректор АМЗ Владимир Мызгин. Лучшим работникам завода вручены почетные знаки предприятия, грамоты и благодарственные письма. Также отмечены победители трудовых соревнований среди коллективов подразделений предприятия.

Креативно подошли к празднованию Дня металлурга в Сатке. «Авангардный контрапункт» – художественный проект с таким названием был представлен в одном из цехов комбината «Магнит». Для жителей города и района были исполнены живая классическая музыка, современные танцы и фрагменты популярных спектаклей в брутальной атмосфере промплощадки и на фоне картин ху-

дожников русского авангарда. Дню металлурга были также посвящены всероссийский фестиваль красок, организованный на площади перед ДК «Металлург», детский праздник «Город детства» в городском сквере, спортивные мероприятия у спорткомплекса «Олимп», концертно-развлекательная программа «Музыка лета», завершившаяся дискотеккой с лазерным шоу под открытым небом.

По материалам интернет-изданий
Фото: 74ru, «Магнитогорский металл»



Оплата труда

Полуиндексация по щучьему велению



Странная практика сложилась в Александринской горно-рудной компании (Нагайбакский район): работникам индексируют заработную плату не по коллективному договору, а по желанию руководства. В результате зарплата визуально растет, а реально – падает, т. к. отстает от темпов инфляции. Нагайбакским горнякам час от часу не легче: мало того что уровень их жизни снижается, так теперь встал вопрос существования в целом – в перспективе закрытие одного из двух рудников.

Горняки – народ терпеливый, но и камень водою точится: в коллек-

тиве «Александринки» уже давно растет напряжение, и последние события только усиливают его. Четвертый год работодатель индексирует зарплату не в полном объеме – по нормативу, спускаемому сверху, из «Русской медной компании». С такой «индексацией» уровень средней зарплаты отстал даже от прогнозируемой инфляции: начиная с 2014 года работодатель недоплатил коллективу 4,61 процента. Сейчас средняя зарплата в АГРК у рабочих составляет 30 300 рублей; последняя индексация – или недоиндексация – была в июне этого года: 3 процента. Непонятно для чего на предприятии принимался коллективный договор: его позиции, нацеленные на сохранение реального уровня оплаты труда, не выполняются.

– Мы неоднократно обращались к руководству. Писали письма, адресованные непосредственно гендиректору предприятия Наталье Сергеевне Бондаренко, собирали подписи, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АГРК Наталья Князькова. – Ответа долго ждали. Дождались: нам сказали – о чем вообще речь, зарплата же растет! На кого рассчитан такой ответ?.. Они там сами решают, на сколько индексировать, а колдоговор, Отраслевое тарифное соглашение и официальные данные Росстата, получается, ничего не значат. Работники откровенно возмущены такой политикой.

Трудовой коллектив поддерживает слова профлидера.

– С проблемой полностью согласен, – говорит Ильдар, работник Александринского рудника (его имя изменено). – Люди надеются на полный объем выплат по индексации – и в который раз не получают. Теперь в коллективе недоверие к любым обещаниям руководства. А ведь колдоговор имеет силу закона, работодатель обязан его выполнять. Они говорят – нет средств: говорить можно что угодно, тем более если не аргументировать свои слова. Да и просто не верится, что у предприятия нет прибыли.

Сам Ильдар получает чуть выше, чем в среднем по предприятию, зато трудиться приходится во вредных и опасных условиях, по «горячему»

списку. Но и его зарплата – ощутимо ниже, чем у работников его профессии на других предприятиях области и соседней Башкирии.

Другая проблема АГРК еще острее: под угрозой занятость около 100 работников Александринского рудника, который работодатель планирует закрыть к концу года. Мы писали об этом в конце весны: прошло два месяца, а видимых мер по сохранению этих людей на предприятии, несмотря на данные обещания, руководства так и не приняло. Эти обещания нам, хоть и осторожно, но все же подтвердили в отделе кадров и бюро по труду и зарплате АГРК: предполагается перевод горняков рудника в другие подразделения, в том числе на рудник «Чебачье» (Верхнеуральский район) и на обогатительную фабрику, не исключается возможность переобучения. Но до «Чебачьего» больше 100 километров, а на фабрике, как предполагают работники, вряд ли зарплата будет та же. Но самое главное – на все, что касается обещаний работодателя, у людей уже стойкий иммунитет: кредит доверия выработан на проблеме индексации.

Интересно, что «Русская медная компания» тщательно заботится о своем имидже, заявляет о социальной ответственности, в

т. ч. активно спонсируя из прибыли громкие социальные проекты. Поэтому тем более обидно за людей, которые делают эту прибыль, – за недоиндексированный тяжелый труд, недоинвестированную жизнь. Проблема реального уровня зарплаты, к стати, существует и на других предприятиях «РМК».

За ситуацией в «Александринке» следят в Горно-металлургическом профсоюзе России. Одним из последних действий профкома стало направленное руководством предприятия буквально несколько дней назад очередное обращение с подробными экономическими расчетами и просьбой пересмотреть размер запланированной индексации зарплаты в 2017 году и произвести второй этап индексации с августа на 4,5 процента. В областной организации ГМПР солидарны с трудовым коллективом АГРК и поддерживают позицию профкома.

Алексей Лаптев



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Юбилей

Два соболя – символ истории



Одно из старейших предприятий Южного Урала – Кыштымский медеэлектролитный завод – в этом году отмечает 260-летний юбилей. История предприятия и города Кыштыма – это фактически история края. В ней переплелись и вехи промышленного развития региона, и исторические события российского масштаба.

История завода и города началась с основания в 1757 году заводчиком **Никитой Никитичем Демидовым** Верхнекыштымского и Нижнекыштымского заводов. На одном из них из руды выплавляли чугун, на другом производили железо. Высокое качество кыштымской продукции позволило русскому металлу еще в 18 веке завоевать первенство на европейском и мировом рынках. Клеймо с двумя соболями на демидовском железе знали во многих передовых странах.

При этом предприятия «славились» суровыми условиями, в которых трудились заводские крестьяне и мастера. Заводская «приписка» была обязательной: ни один рабочий не мог самовольно покинуть предприятие, уйти или уехать. Это стало одной из причин роста недовольства среди населения. В 1770-е годы по этим местам прокатилась волна пугачевских бунтов, промышленность понесла серьезные разрушения.

К началу 19 века Кыштымские заводы стали одними из наиболее крупных в системе уральской горнозаводской промышленности. Они объединили вокруг себя целый ряд других предприятий.

В начале 20 века новый акционер **Лесли Уркварт** репрофилировал Нижнекыштымский завод на производство меди, что в период бурного развития электричества было экономически правильным решением. Тогда же была установлена тесная связь с Карабашским медеплавильным заводом, производившим черновую медь. После гражданской войны завод пришлось восстанавливать почти с нуля, но уже в 1920 году предприятие начало прокат медной проволоки, а в 1925 установлены печи для выпуска меди.

Все годы своего существования Кыштымский завод являлся своего рода полигоном по обкатке новых технологических процессов. Так, еще в 1920–30-х годах в Кыштыме, впервые в стране, получены селен, теллур и сплав Доре, началось производство медного купороса, а в 1956 начат выпуск медной фольги электролитическим способом.

В конце 20 века на заводе проведена масштабная модернизация: построены современные электролитный, купоросный и шламовый цехи, реконструированы действующие производства.

Сегодня КМЭЗ выпускает продукцию, соответствующую всем мировым стандартам.

Основные виды – катодная медь и медная катанка. Трудовой коллектив составляют более 1 тысячи работников – плавильщики, загрузчики, разлильщики, электролизники водных растворов, представители других металлургических профессий. Возглавляет предприятие **Андрей Кудрявцев**.

Профсоюзное движение завода ведет свое начало с 1900-х годов. **Первичная профсоюзная организация** оформилась в 1920-е годы. Она активно занималась защитой интересов трудящихся, заботилась о быте, повышении культурного и технического уровня. В годы Великой Отечественной войны первичка прилагала все усилия для обеспечения выполнения производственных заданий и военных заказов. После войны особое внимание уделялось организации социалистического соревнования, обучению кадров, оздоровлению и культурному отдыху рабочих и их семей. До 1992 года завод входил в структуру комбината «Уралэлектромедь» (Свердловская область), а профсоюзная организация – в Свердловскую областную организацию ГМПР. С 2002 года, после отделения КМЭЗ, первичка принята на учет в Челябинскую областную организацию ГМПР. Сегодня в профсоюзе состоят около 500 работников КМЭЗ и дочернего предприятия «Ремсервис». Возглавляет первичку **Татьяна Колесникова**.

14–16 июля на КМЭЗ прошли главные юбилейные торжества. Празднование совместили с Днем металлурга. В ДК металлургов состоялся торжественный вечер. На сцене чествовали лучших работников – им вручали почетные грамоты и благодарности завода и «Русской медной компании». Были отмечены производственные достижения более ста сотрудников. В честь Дня металлурга работников КМЭЗ также наградили благодарностями и грамотами от муниципальных и региональных органов власти, в том числе минэкономразвития и Заксобрания области, а также губернатора. Двое сотрудников – плавильщик **Николай Трифонов** и начальник отделения аффинажа цеха электролиза меди **Андрей Каримов** – удостоены Почетных грамот Министерства промышленности и торговли России. 15 июля на площади перед ДК состоялась праздничная концертная программа, завершившаяся лазерным шоу и фейерверком. Накануне завод чествовал ветеранов: около ста бывших работников побывали на торжественном приеме и экскурсии, прошедшей по территории завода. Праздничную программу дополнили развлекательные и спортивные мероприятия для детей.

Мастерство

Пилотаж международного уровня



Представитель челябинского предприятия «Челябтормет» стал призером первого международного конкурса профмастерства среди переработчиков металлолома, прошедшего в Республике Беларусь.

Работники белорусских и российских предприятий по переработке металлолома соревновались в сноровке и мастерстве в агрогородке Гатово (пригород Минска). Организатором мероприятия выступили Министерство промышленности Республики Беларусь и государственное объединение «Белвтормет».

Группу россиян составили представители предприятий Пскова, Смоленска и Челябинска. Их участие в конкурсе стало возможным благодаря организационному содействию международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности «Профцентр «Союзметалл».

В состязании участвовали представители основных производственных специальностей металлоперерабатывающих предприятий: газорезчики, водители автомобиля с гидроманипулятором и водители перегружателя.

Теоретическая часть конкурса состояла из проверки знаний производственно-технической деятельности, трудового законодательства, инструкций по охране труда и технике безопасности.

В ходе практической части газорезчики должны были на скорость разрезать рельсы на части длиной 20 см без использования измерительных приборов. При этом затратить минимальное количество газа. Каждый отрезанный кусок тщательно измеряли члены экспертного жюри.

Водители манипуляторов должны были выполнить несколько стандартных профес-

сиональных заданий, в том числе «змеяку», диагональную парковку задним и передним ходом, на ходу с одной штанги снять кольцо и перевесить его на другую.

Водители перегружателей состязались в точном перемещении специальных фишек, захваченных грейфером, и складывании пирамидок из шин.

По итогам конкурса газорезчиков работник челябинской площадки «Челябтормета», член ГМПР **Андрей Екимов** стал призером, заняв 3-е место. Международный статус состязания – подтверждение высокого уровня профессионального мастерства и опыта челябинца.



Официально

Внимание, конкурс!



2017 год объявлен ФНП Годом профсоюзной информации. В областной организации ГМПР продолжается тематический конкурс «На лучшую организацию информационно-агитационной работы среди первичных профсоюзных организаций».

Конкурс проводится в целях активизации работы ППО в области информационной политики, повышения эффективности информационно-агитационной работы в первичках.

Основные задачи конкурса: формирование положительного имиджа и деловой репутации профсоюза; развитие и совершенствование информационно-агитационной работы в рамках единой информационной системы ГМПР; обеспечение информационных связей между структурами профсоюза, внедрение новых средств внутривидеоматериала коммуникации; повышение уровня информированности членов профсоюза о деятельности ГМПР и его организаций.

В конкурсе принимают участие все ППО, состоящие на учете в областной организации ГМПР.

Конкурс проводится по трем группам профорганизаций в зависимости от их численности: 1-я группа – до 500 членов профсоюза, 2-я – до 5000 членов профсоюза, 3-я – свыше 5000 членов профсоюза.

При определении победителей конкурсная комиссия учитывает:

- наличие в ППО комиссии по информационной работе, ответственного за информационную работу;
- отражение в планах профкома информационных вопросов;
- наличие профсоюзных стендов, их наполнение и периодичность обновления;
- публикации в корпоративных и муниципальных СМИ;
- наличие сайта ППО или веб-страниц, профсоюзных групп в соцсетях;
- выпуск собственной информационно-агитационной продукции;
- проведение мероприятий с информационно-агитационным содержанием.

Для участия в конкурсе до 20 ноября 2017 года профкомы предоставляют в комиссию по информационной работе обкома ГМПР сведения об информационных ресурсах ППО, образцы продукции, фото- и видеоматериалы.

Для победителей предусмотрены три призовых места в каждой группе. Все призеры будут отмечены денежными премиями. Общий призовой фонд – 57 тысяч рублей.

С Положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте gmpr74.ru, в разделе «2017 – Год профсоюзной информации».



Наши права

Рубрику ведет главный юристконсульт обкома Людмила Мещерякова

Учебный отпуск

– Я получаю первое высшее образование. Мой ежегодный оплачиваемый отпуск совпал с учебным отпуском. Что делать, если работодатель говорит, что два отпуска он дать не может? (А. Елисеев, г. Сатка)

В данной ситуации может быть два варианта развития событий. Если вы уже находитесь в основном оплачиваемом отпуске, то вы можете его прервать и оформить учебный отпуск, который работодатель обязан вам предоставить при наличии справки-вызова. В этом случае вы основной отпуск переносите на другой срок или продлеваете его по правилам статьи 124 Трудового кодекса РФ (по согласованию с работодателем).

Второй вариант развития событий: вы сдаете сессию в период своего очередного отпуска. В этом случае учебный отпуск у вас пропадает.

– Я написал заявление о

предоставлении мне учебного отпуска, приложил справку-вызов. А работодатель учебный отпуск не предоставляет. Могут меня уволить за прогул, если я все-таки не выйду на работу, а пойду в учебный отпуск? (И. Стрельцов, г. Аша)

Если вы заранее сообщили работодателю о предстоящей сессии, написали заявление и приложили справку-вызов, то вы вправе использовать учебный отпуск, не дожидаясь оформления приказа работодателя. Если вы отсутствовали на работе в дни, указанные в справке-вызове, а также в дни, необходимые для проезда к месту учебы, работодатель не вправе уволить вас за прогул. Пленум Верховного суда РФ (постановление №2 от 17 марта 2004 г.) не считает это прогулом.

– Работодатель оплатил мое обучение. Я уволился



по собственному желанию до окончания срока отработки. Помимо стоимости обучения работодатель требует возврата средств за оплаченные учебные отпуска. Правильно ли это? (О. Сечин, г. Челябинск)

Работодатель не прав. Вы обязаны возместить работодателю только затраты на оплату обучения. Это правило не касается среднего заработка за время учебного отпуска и оплаты проезда к месту учебы. Это гарантия работника, совмещающего работу с обучением.

Творчество, талант, мастерство

«С юбилеем!» от профсоюзных девчат

На Магнитогорском металлургическом комбинате состоялся финал конкурса «Профсоюзные девчата-2017».

Тринадцать женских команд с начала года соревновались за право называться лучшими девчатами крупнейшей профсоюзной организации. До финала добрались только семь женских экипажей.

Конкурс «Профсоюзные девчата-2017», проходивший во второй раз, в этом году был посвящен юбилею Магнитогорского металлургического комбината. Красавицы и умницы на протяжении четырех месяцев – столько продолжались конкурсные этапы – блистали на сцене Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и развлекательного комплекса «Джага-Джага», в спортивном комплексе «Металлург-Магнитогорск» и в детском лагере «Уральские зори».

Финальный этап проходил вновь на сцене ДКМ им. С. Орджоникидзе. Семь команд представили подразделения ПАО «ММК»: прокатное производство, инженерные службы, горно-обогатительное производство, управление



главного энергетика, управление подготовки производства, а также ООО «Автотранспортное предприятие». На сцене ДК девчата презентовали свои яркие и креативные поздравления градообразующему предприятию.

Жюри не скупилось на комплименты и оценки. Итогом упорной борьбы стала победа девушек прокатного производства. Второе место – у девчат Горно-обогатительного производства. Третье место – команда Управления подготовки производства.

Школа молодого профлидера

С форума – на урок истории

Лето для школьников – пора каникул, а для учащихся Школы молодого профлидера областной организации ГМПР наоборот, время активной деятельности. Обком профсоюза организовал для них поездку в Екатеринбург: молодые профлидеры и активисты приняли участие в научно-практической конференции «Труд в XXI веке», прошедшей в рамках ежегодного международного форума «Инновации в профсоюз-2017», и встретились с молодыми металлургами Свердловской области.

Напомним, учебный курс для очередной группы ШМПЛ начался в конце прошлого года. В предыдущий раз группа собиралась в мае: ребята приняли участие в организации массовой акции «Городской лагерь «Асфальт», инициированной обкомом. В нынешней встрече акцент тоже был сделан на практику, освоение и обмен профсоюзным опытом.

Конференция «Труд в XXI веке» проходила в Уральском государственном экономическом университете и собрала представителей профсоюзов со всей России. Она была организована по двум секциям – «Инновации в правозащитной профсоюзной деятельности», в т. ч. в вопросах охраны труда» и «Информационная работа профсоюзов. Внедрение IT в профсоюзную деятельность. Органайзинг. Мотивация профчленства».

Участники Школы не только узнали много нового из опыта коллег, но и сами были в числе выступающих. Председатель профкома железнодорожного транспорта Группы ММК

Николай Прокопьев рассказал об идее индустриального туризма как дополнительного ресурса повышения мотивации профчленства. Эта идея сегодня реализуется в первичке Группы ММК как отдельный проект в рамках работы с молодежью.

Еще один молодой профлидер – профгруппорг из Тургоряжского рудоуправления **Евгений Чиненов** – поделился опытом деятельности первичной профорганизации в условиях административного давления при проведении специальной оценки условий труда. Опыт первички ТРУ был выбран не случайно: это предприятие – одно из немногих, где есть реальные достижения в сохранении социальных гарантий и компенсации по результатам СОУТ. Их удалось отстоять в переговорах по колдоговору, прошедших с участием специалистов обкома ГМПР.

Звучала на конференции и тема самой Школы как проекта обкома ГМПР, нацеленного в т. ч. на мобилизацию и активизацию профсоюзной



молодежи. Об этом сказал заведующий орготделом обкома **Владимир Ревенку**, в целом рассказавший об акционизме (проведение серий тематических акций) как форме системной работы областной организации профсоюза.

Программа пребывания участников ШМПЛ в Екатеринбурге была насыщенной. Одним из мероприятий стала встреча южноуральцев с молодежным активом Свердловской областной организации ГМПР. Сторону свердловчан представили члены координационного молодежного совета обкома, а также актив Первоуральского новотрубного завода. Молодежь приветствовали председатели областных организаций профсоюзов – **Валерий Кусков** (Екатеринбург) и **Юрий Горанов** (Челябинск). Свердловчане с интересом отнеслись к выступлению гостей, рассказавших о работе своей ШМПЛ, первоуральцы даже высказали желание съездить в Челябинск для более подробного знакомства с этим проектом. У южноуральцев Школа имеет областной статус, а у свердловчан действуют аналогичные проекты на уровне «кустов» и предприятий (например, на ПНТЗ), поэтому обеим

сторонам было чем поделиться. А одним из новых заданий для участников челябинской ШМПЛ, данных им уже в конце встречи, стало выработать возможность организации системного обучения профсоюзной молодежи на своих предприятиях.

Во встрече приняли участие специалисты Свердловского обкома – ведущий специалист по информационным технологиям **Сергей Гудков**, руководитель учебно-методического совета **Галина Калинина**. Они рассказали о реализации молодежной политики в Свердловской областной организации ГМПР и применении активных, тренинговых форм обучения и работы с профсоюзной молодежью, направленных на личностное самоопределение, самостоятельную постановку задач и поиск их решений («Профсоюз со смыслом»).

Программу выезда дополнила экскурсия участников ШМПЛ в «Ельцин-центр» – культурно-образовательный центр, посвященный новейшей истории РФ и биографии ее первого президента.

– Насыщенная поездка, конструктивная в плане информации, опыта, – делится впечатлениями **Николай**

Прокопьев (ММК). – Спасибо обкому за организацию. Вообще, хочу отметить организаторов Школы за неформальный подход, детальную продуманность и готовность идти навстречу пожеланиям участников... Форум был живым и практичным: за выступлениями – активные обсуждения, нацеленность на результат. Актуальные темы – внедрение мобильных приложений, использование соцсетей, электронный учет; считаю, что в этих сферах в ГМПР должны быть более централизованные подходы. Я пообщался со свердловчанами по своей теме (индустриальный туризм) – у них есть интерес и желание развивать это направление. Запомнилась экскурсия в «Ельцин-центр»: впечатлили подходы в том, как сохранять и преподнести нашу историю. Хочется сказать добрые слова и о Свердловском обкоме, где тоже к этому относятся очень серьезно. Мы в августе в своем подразделении планируем экскурсионную поездку в Екатеринбург, и теперь есть желание скорректировать программу – внести посещение «Ельцин-центра».

Алексей Лаптев



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Социальный аспект

Активный отдых

Электронный больничный

С 1 июля 2017 года в России начала внедряться в практику выдача электронных больничных листов. Электронный больничный становится альтернативой бумажному и имеет равную с ним юридическую силу.

В эксперименте, проводимом Фондом социального страхования РФ, уже участвует 900 медицинских учреждений. В Челябинской области, как сообщает пресс-служба Регионального отделения Фонда социального страхования РФ, электронный листок нетрудоспособности можно оформить в трех медицинских организациях: ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница», МБУЗ «Городская клиническая больница №6», ГБУЗ «Район-



ная больница с. Еткуль». Число страхователей, готовых к приёму электронных больничных, на сегодняшний день более 110 и растёт с каждым днём.

На 1 августа 2017 года указанными медицинскими учреждениями выдано 8 листов нетрудоспособности в электронной форме.

В Челябинском региональном отделении Фонда социального страхования РФ открыта «горячая линия» по вопросам информационного взаимодействия участников в целях формирования электронных листов нетрудоспособности: по техническим вопросам - (351) 265-85-59; по организационным вопросам - (351) 263-42-21.

Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:

С 1 июля с письменного согласия работника листок временной нетрудоспособности может быть оформлен в виде электронного документа. Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Нововведение отражает позицию социальных партнеров и Фонда социального страхования, акцентирующую внимание на работе непосредственно с человеком, и позволит снизить бумажный документооборот, сделав обмен информацией более быстрым и прозрачным. Работник сам, либо по его просьбе профсоюзный комитет будет иметь возможность отслеживать процесс назначения пособия в режиме онлайн.

Профсоюзными организациями на сегодняшний день не выявлено каких-либо серьезных жалоб работников при оформлении «виртуальных» больничных. Однако ФНПР настоятельно рекомендует продолжать внимательно следить за внедрением новой практики. Необходимо, чтобы работник, профсоюз, медицинское учреждение, работодатель застрахованного лица и ФСС являлись участниками единой системы постоянного информационного взаимодействия. Профсоюзным организациям необходимо усилить работу по обучению членов профсоюза навыкам пользования онлайн-сервисами, а также создавать при необходимости «горячие линии» и консультационные пункты.

Получить сведения о сформированных электронных листках нетрудоспособности работник (самостоятельно или через профсоюзный комитет) и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

Департамент общественных связей ФНПР

Почтовики вновь покоряют вершины

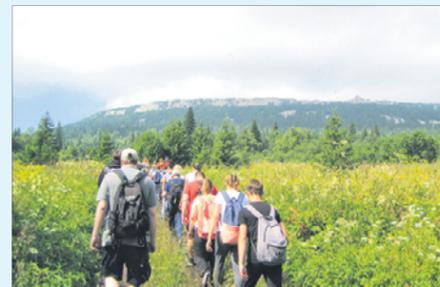
Работники аппарата Управления федеральной почтовой службы Челябинской области в очередной раз покорили вершины горно-Урала. В прошлом году члены профсоюза побывали в горах национального парка «Таганай», а в этом посетили эко-парк «Зюраткуль».

Желающих поучаствовать в восхождении было даже больше, чем в предыдущий поход, группа собралась в количестве 96 человек. Дорога была долгой, но это никого не расстроило, все были в предвкушении небывалой красоты уральской природы.

Прибыв на место, участники разделились на три группы, две из которых поднимались на хребет Зюраткуль. Прогулка с подъемом на вершину заняла у групп примерно пять часов.

Третья группа участников с маленькими детьми совершила обзорную экскурсию вокруг озера Зюраткуль. И этот поход был не менее интересен и красив. Озеро Зюраткуль - самое высокогорное озеро на Южном Урале, оно находится на высоте 724 метра. В озеро Зюраткуль впадает несколько небольших рек и ручьев, а вытекает одна река - Большая Сатка.

Боевой настрой и очень удачная погода под-



держивали хорошее настроение в группах. После интересного и сложного похода туристов ждал чай с пирогами. Немного передохнув, довольные и счастливые они отправились домой.

По отзывам участников похода, путешествие подарило им массу впечатлений и яркие эмоции. И все как один выразили желание повторить восхождение в следующем году. Профсоюзная организация поддержала такой энтузиазм путешественников.

Татьяна Шамина,
председатель областной организации профсоюза работников связи



Начало на стр. 1 Для тех, кто в профсоюзе, всегда зеленый свет



Встреча прошла в формате круглого стола, где обсуждались вопросы, волнующие молодежь. Речь шла о неэффективном использовании и распределении средств на компенсацию занятий спортом, о проблемах при прохождении медицинской комиссии, реализации не в полной мере пунктов коллективных договоров сервисных компаний.

Говоря об особой роли информационной работы в профсоюзе, участники фестиваля отметили, что уровень ин-

формированности членов профсоюза пока недостаточно высок. Кроме традиционных способов коммуникации (газеты, вестники, буклеты, стенды) необходимо активизировать работу по интеграции в Интернет-пространство через социальные сети, мобильные приложения. Было предложено вернуться к практике использования оборотной стороны расчетных листов для размещения на них информации о проводимых профсоюзом конкурсах. Также молодые профактивисты

обсудили способы оказания практической помощи членам профсоюза при регистрации на сайте Госуслуг и голосовании за инициативы РОСПРОФЖЕЛ на сайте РОИ.

Завершением фестиваля стала торжественная церемония награждения победителей первого этапа ШМПЛ на ЮУЖД. В ответном слове, обращаясь к участникам конкурса, призер в номинации «Мой вклад в экономику предприятия» мастер производственного участка Юрий Балакин пожелал всем упорства в достижении цели: «Даже, если кажется, что планка где-то очень высоко, на самом деле ваши способности еще выше!».

Ирина Келлерман,
пресс-центр ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

Фото с фестиваля на сайте Федерации профсоюзов области <http://chelprof.ru> в рубрике «Медиаотека» - «Фотогалерея»



16-31 ИЮЛЯ 2017

Как живешь, первичка?

К победе вместе с профсоюзом

Под таким девизом 22 июля на озере Песчаное Еткульского района состоялся традиционный XI туристический слет ПАО «Птицефабрика Челябинская». Его участниками стали более 200 человек.

Организатор туристического слета – профсоюзный комитет птицефабрики. О том, как проходило мероприятие, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации **Наталья Саковская**:

- Главные цели слета на протяжении многих лет остаются неизменны. Это сплочение членов профсоюза трудового коллектива фабрики и пропаганда активного образа жизни.

Открылся слет торжественным построением и поднятием фабричного флага. После представления команд беспристрастное жюри осмотрело палаточные лагеря, костровища, оценило стенгазеты на тему слета «Мы за чистую планету!».

Продолжили слет спортивные конкурсы: полоса препятствий и установка па-



латки на время. Решающим стал конкурс капитанов, соревнующихся в меткости стрельбы в тире.

Кулинарные таланты члены жюри оценивали, дегустируя свежеприготовленную на костре кашу. Затем команды представили творческие номера, посвященные проблемам экологии.

Без дела не осталось и подрастающее поколение. Спортивные состязания, стрельба в тире, батуты, пенная дискотека на пляже и подарки каждому ребенку. Детвора веселилась от души!

По итогам туристического слета I место заняла команда управления, II место – команда цеха № 1 кур-несушек, III место у команды Еманжелинского племрепродуктора.

За волю к победе награждены команды Еманжелинского хлебоприемного пункта, яйцесортировочного цеха и команда ветеринарной службы. Ценные подарки вручены каждому участнику.

Море позитива и массу положительных эмоций оставил турслет у наших участников и еще раз показал, что мы – единая сплоченная профсоюзная команда с активной жизненной позицией!



2017 Год экологии в России



Чистый берег

Такая акция в районе проводится третий раз. По инициативе первичной профсоюзной организации на уборку мусора вышли волонтеры и специалисты отделений дневного пребывания и социального обслуживания на дому.

- Мероприятие «Чистый берег» само по себе, конечно же, не решит проблему засорения прибрежной зоны нашего озера, но, по крайней мере, привлечет внимание общественности и покажет хороший пример односельчанам, а самое главное школьникам и молодежи, - считает председатель ППО Комплексного центра социального обслуживания населения Октябрьского района Севиль Хажеева.

- Чистота прибрежной зоны и озера напрямую зависит от самих жителей села Октябрьское и их гостей, - говорит директор центра Екатерина Бабенкова. - Культура утилизации мусора еще не развита в нашей стране. И чем чаще представители власти, да и сами граждане, будут обращать внимание

на эту проблему, тем больше будет прививаться желание НЕ МУСОРИТЬ у себя дома. Ведь дом – это не только место, где мы живем. Это гораздо шире – село, земля, лес, реки и озера, которые нас окружают.

После того, как дети вместе со взрослыми собрали горы мусора, вряд ли они станут превращать излюбленное место отдыха в свалку. Благодарим всех принявших участие в акции и пожелавших сделать наш общий дом чище и прекраснее. Молодцы!

Члены первичной профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения Октябрьского района вместе с волонтерами приняли активное участие в акции «Чистый берег» и очистили от мусора берег озера Сосновенькое.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

На днях свой юбилейный день рождения отметит председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Виктор Петрович ИСТОМИН.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, уважаемый Виктор Петрович, здоровья, бодрости, семейного благополучия, стабильности, плодотворной работы и интересных проектов на благо укрепления и развития профсоюзного движения!



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Деление отпуска на части

- Можно ли включить в коллективный договор пункт о том, что работники должны использовать ежегодные оплачиваемые отпуска только по частям?

- Согласно ч. 1 ст. 125 ТК РФ, разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части возможно только по соглашению между работником и работодателем. То есть решение данного вопроса возможно по усмотрению сторон трудового договора, а не коллективного договора. Поэтому на основании коллективного договора работодатель не вправе требовать от работников разделения его ежегодного оплачиваемого отпуска на части, а также определять продолжительность этих частей.

Коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению. Таким образом, включение в коллективный договор условия о том, что ежегодные оплачиваемые отпуска используются работниками только по частям, будет неправомерным.

Увольнение во время больничного

- Можно ли уволить работника во время больничного?

- Работника, находящегося на больничном, нельзя уволить по инициативе работодателя, за исключением ликвидации учреждения (ст. 81 ТК РФ). Также его нельзя уволить за прогул или неоднократное неисполнение трудовых обязанностей в связи с сокращением штата.

Во время больничного работник может быть уволен по собственному желанию, по соглашению сторон, в связи с истечением срока трудового договора.

Увольнение по этим основаниям оформляется по общим правилам, а пособие рассчитывается и выплачивается в обычном порядке.

Если работник написал заявление об увольнении по собственному желанию, находясь на больничном, то датой его увольнения будет день, когда истекли две недели со дня получения заявления работодателем (три дня при увольнении в период испытательного срока), либо более поздняя дата, указанная в заявлении работника.

Работа во время отпуска

- Могут ли сотрудники, находящиеся в ежегодном отпуске, работать по гражданско-правовому договору?

- Да, могут. При этом важно, чтобы условия гражданско-правового договора не содержали признаков трудового договора и не подменяли обычную трудовую деятельность сотрудника.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №33852.

Дата выхода в свет 10.08.2017 г.

Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»