



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№10 (426) 16-31 мая 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Победители конкурса на лучший колдоговор



стр. 2

Есть проблема? Будем договариваться!



стр. 4

В гостях у коллег, на Высоте



стр. 6

Четверть века соцпартнерству



стр. 7

Профсоюз образования от- метит вековой юбилей



Губернатор Челябинской области Борис Дубровский поздравил профсоюзный актив со 100-летним юбилеем Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В ходе торжественного собрания, посвященного юбилею, также состоялось подписание нового отраслевого соглашения на 2017-2020 годы.

Продолжение на стр.2

Двое, трое из ларца —



Семья Валеевых

В Комплексном центре социального обслуживания населения по Ленинскому району г. Челябинска (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания) состоялся праздник, посвященный Международному дню семьи. В этот день в центре чествовали особые семьи, которые воспитывают близнецов — двойняшек и тройняшек.

Организатор мероприятия — администрация и профсоюз. Поздравить родителей и

детей пришли председатель Комитета социальной политики г. Челябинска Лариса Мошкова, зам. главы администрации Ленинского района по социальным вопросам Марина Вартамова, начальник Ленинского управления социальной защиты населения администрации г. Челябинска Ольга Кетлер.

В актовом зале собрались дети из 12 семей. Для них была подготовлена развлекательная программа. Сотрудники центра, переодетые в костюмы клоунов, играли с детьми, проводили конкурсы. С номерами ху-

дожественной самодеятельности выступили юные артисты — вокально-хореографический коллектив «Смайл» из школы-интерната №15 ОАО «РЖД». А самым зрелищным и захватывающим моментом торжества стало шоу мыльных пузырей. Оно было предоставлено в качестве благотворительного подарка иллюзионистами Маратом Нигматуллинским и Ильей Семкиным. Дети стали активными участниками этого феерического действа.

Продолжение на стр. 7

Актуальная тема

Налог на гостеприимство

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВУ ОТОЗВАТЬ ЗАКОНОПРОЕКТ О КУРОРТНОМ СБОРЕ

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора в том виде, в каком это сейчас представлено в законопроекте. Более того, они предложили правительству и вовсе отозвать проект из Госдумы, где он готовится к рассмотрению в первом чтении.

Напомним, что законопроектом предлагается провести с начала 2018 по конец 2022 года в Республике Крым, в Алтайском, Краснодарском и Ставропольском краях эксперимент по развитию курортной инфраструктуры: установить курортный сбор в размере не более 100 рублей с человека за день пребывания на курорте. По итогам будет приниматься решение о введении подобного сбора на постоянной основе по всей России.

К законопроекту и у профсоюзов, и у бизнес-сообщества масса вопросов. Например, председатель ФНПР Михаил Шмаков спросил, почему авторы законопроекта вроде бы хотят восстановить инфраструктуру курортных городов, но распоряжаться собранными деньгами дадут не муниципалитетам этих городов, а главам субъектов РФ?

Есть у профсоюзов и претензии к длительности эксперимента:

— Эксперимент на пять лет — это не эксперимент. За пять лет три раза поменяется правительство! — заявил Шмаков и сделал

вывод: — Вы в этой концепции не решаете задачу развития курортов — вы ее дискредитируете.

С ним согласен и координатор стороны работодателей, глава РСПП Александр Шохин:

— Закон вредный. Вводится, по сути, муниципальный сбор, а регулируется он на федеральном уровне, причем посредством управления через специально созданный фонд, который очень близок к частной структуре. И сама идея эксперимента, рассчитанного на пять лет и по их истечении автоматически распространяющегося на другие субъекты, — это очень странная вещь. У нас бюджет — на три года! И напомним, что президент объявил мораторий на повышение фискальной нагрузки, а это, вообще-то, повышение фискальной нагрузки на граждан.

Сергей Шпилько, президент Российского союза туристической индустрии, настоятельно потребовал вообще исключить положение, по которому этот эксперимент можно будет распространить на всю Россию:

— Наша страна совершенно непохожа на один большой курорт!

В своем выступлении он сказал, что выбрано крайне неудачное время для введения курортного сбора. Сейчас стоимость турпакета на российских курортах и так стремительно растет из-за того, что здравницы и гостиницы переходят на оплату налогов за землю и имущество по кадастровой оценке стоимости. Сбор может стать последней каплей,

особенно в Крыму. Тем более что туристические потоки, по данным Союза туриндустрии, начали опять перераспределяться за рубеж.

— Проводить такой эксперимент можно только на тех курортах и в тот момент, когда спрос на эти курорты растет, и превышение спроса над предложением носит устойчивый характер. Так происходит во всем мире, — пояснил Шпилько.

Торгово-промышленная палата РФ произвела расчеты, которые показывают, что прогнозируемый общий объем поступлений курортного сбора превысит ежегодную потребность средств для поддержания инфраструктуры курортов. Например, в городе Белокуриха Алтайского края ежегодная потребность — 25 млн рублей. За 2018 — 2022 годы сбор на этом курорте составит 1,3 млрд рублей, что в десять раз больше потребности! Такое же соотношение по курортам Краснодарского края. За пять лет с 2016 по 2021 годы потребность составит 1,6 млрд рублей, а планируемый сбор за время эксперимента — 16,7 млрд рублей.

— По сути, мы хотим по федеральным курортам, а потом и по всей стране переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры на потребителя. Такого нигде в мире нет, — делает вывод президент Российского союза туристической индустрии.

По материалам газеты «Солидарность»

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Профсоюзы начали подготовку к акции «За достойный труд!»

31 мая состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором подведены итоги первомайской акции профсоюзов в 2017 году, а также итоги коллективно-договорной кампании, правозащитной работы членских организаций ФНПР и работы Технической инспекции труда профсоюзов в 2016 году.

Члены Исполкома ФНПР также рассмотрели вопросы подготовки к акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и участия членских организаций ФНПР в Едином дне голосования в сентябре 2017 года.

В частности, Исполком ФНПР поручил членским организациям Федерации и их структурам в предстоящей коллективно-договорной кампании основываться на целях и задачах, установленных в Программе ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны» и стандартах достойного труда, отраженных в решениях коллегиальных органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Исполком ФНПР поддержал решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении Все-

мирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2017 года.

Исполком ФНПР принял постановление, в котором призвал членские организации ФНПР поддержать кандидатов от профсоюзов, принимающих участие в избирательной кампании в ходе Единого дня голосования в сентябре 2017 года, и оказать организационную и финансовую поддержку кандидатам от Всероссийской политической партии «Союз Труда», а также продолжить взаимодействие с региональными отделениями Всероссийской политической партии «Единая Россия», сотрудничающими с профсоюзами.

Департамент общественных связей ФНПР



Профсоюз образования отметил вековой юбилей



ния, - подчеркнул в своем выступлении председатель областной организации профсоюза Юрий Конников. - Однако руководители многих организаций вынуждены выполнять Указы Президента за счет оптимизации штатных расписаний, которая ведет к интенсификации труда. Такая оптимизация не вселяет оптимизма.

В собрании по случаю юбилея Профсоюза приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, первый заместитель губернатора Евгений Редин, министр образования и науки области Александр Кузнецов, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций, представители клубов молодых педагогов.

Губернатор Борис Дубровский приветствовал работников образования словами: «Мы по праву гордимся системой дополнительного образования педагогов - одной из лучших в стране. В этом году снова закрепили пятое место области в рейтинге регионов России по количеству дипломов победителей и призеров Олимпиад школьников. По итогам 2016 года в перечень пятисот лучших образовательных организаций России вошли 18 школ Челябинской области. А в ТОП-25 школ-лидеров вошел челябинский лицей № 31». Глава региона добавил, что необходимо выполнять майские указы Президента, особенно в части повышения зарплат.

- Челябинская область является одним из лидеров в России по уровню размеров должностных окладов педагогов дошкольного, общего и дополнительного образова-

Лидер областной организации профсоюза рассказал об итогах выполнения отраслевого соглашения, отметив как позитивные, результаты совместной работы, а также нерешенные вопросы. Такие, как нехватка средств на текущие ремонты, содержание транспорта - его обслуживание и обеспечение безопасности перевозок, низкий уровень заработной платы работников органов управлений образования, жилищный вопрос.

Социальные партнеры договорились осуществлять согласованную политику, направленную на социальную защиту работников образовательных организаций, и подписали новое отраслевое Соглашение на 2017-2020 годы.

В завершение собрания Юрий Конников вручил губернатору Борису Дубровскому знак Центрального совета Профсоюза работников образования и науки РФ «За социальное партнерство».

Юбилейные мероприятия продолжаются. «Собрания прошли в 35 городах и районах, в них приняли участие более 5 тысяч человек, с поздравлениями пришли руководители администраций, собраний депутатов. Настроение нормальное, деловое, сохраняется чувство юмора, а главное, настрой на качество работы», - отметил позитивное настроение педагогического сообщества профсоюзный лидер.

Позиция



РОССИЙСКАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ
ИНИЦИАТИВА

Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ выступил с инициативой приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России.

23 мая 2017 года эта инициатива под №77ФЗ5210 размещена для голосования на сайте РОИ (www.roi.ru).

В Государственную противопожарную службу (ГПС) входят федеральная противопожарная служба и противопожарная служба субъектов Российской Федерации согласно ст.5 Федерального закона от 21 декабря 1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности».

Назначение трудовой пенсии по старости работникам федеральной противопожарной службы и противопожарной службы субъектов РФ определяется двумя законами - «О пожарной безопасности» и «О страховых пенсиях».

- В настоящий момент нормы законов вошли в противоречие, - комментирует председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Олег Кузьмин, - работники противопожарной службы субъектов РФ оказались лишенными права на предоставление досрочной трудовой пенсии при достижении ими возраста 50 лет и при

Поддержим инициативу профсоюзов!

наличии стажа работы в ГПС не менее 25 лет. Поэтому необходимо уравнивать в правах эту категорию работников с работниками федеральной противопожарной службы. И те, и другие осуществляют широкий круг задач по выполнению социально значимых работ - тушение пожаров, проведение аварийно-спасательных работ, направленных на оказание помощи гражданам на территории субъектов Российской Федерации в кризисных ситуациях. И они должны иметь одинаковые правовые гарантии, в том числе на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

А поскольку при назначении пенсии Пенсионный фонд РФ руководствуется законом «О страховых пенсиях», необходимо внести изменения в статью 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Дополнение предусматривает, что при исчислении общего стажа работы на должностях ГПС, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, учитывается как стаж работы в федеральной противопожарной службе, так и стаж работы в противопожарной службе субъекта Российской Федерации.

Проголосовать за инициативу здесь www.roi.ru.

Обращаем ваше внимание! Для голосования необходимо подтверждение учетной записи www.gosuslugi.ru

Наши победы и достижения

Победители конкурса на лучший колдоговор

Областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса подвела итоги конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников».

При оценке представленных на конкурс материалов учитывалось наличие в организации коллективного договора, проведение индексации заработной платы, отсутствие задолженности по зарплате, организация общественного контроля по охране труда, реализация социальных программ и финансовые затраты на эти цели, организация оздоровления работников и членов их семей.

Особое внимание уделялось тому, как реализуются Региональное соглашение, заключенное между профсоюзами, правительством и работодателями, и Региональное соглашение по минимальной заработной плате.



Лидерами по итогам конкурса стали три первичные профсоюзные организации: ОАО «Чебаркульский молочный завод» - 1 место, ООО «Чебаркульская птица» - 2 место, ПАО «Птицефабрика Челябинская» - 3 место.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Эта страна называется ДЕТСТВО!

На несколько часов дети челябинских металлургов погрузились в динамичную лагерную жизнь. Они стали участниками акции «Городской лагерь «Асфальт», проведенной обкомом ГМПР в канун Дня защиты детей. Вместе с «вожатыми» и организаторами-массовиками, роль которых исполнили молодые профактивисты, мальчишки и девчонки испытали все прелести загородного отдыха, но – не за городом, а в центре Челябинска, в сквере «Алое поле». Таким способом в областной организации ГМПР решили привлечь общественное внимание к проблеме недоступности загородного детского отдыха.

С каждым годом эта проблема становится все острее: из-за растущего налогового бремени уменьшается количество лагерей, находящихся на балансе предприятий, увеличивается процент родительского взноса за путевку, который год не индексируется государственная субсидия, выдаваемая для компенсации стоимости путевки. При этом в официальных отчетах регулярно сообщаются оптимистичные цифры сохранения и даже роста показателей детского отдыха. Но оптимизм – обманчивый: государство все активнее перекладывает полномочия на муниципалитеты, а те все больше внимания уделяют городскому отдыху – лагерям дневного пребывания при детских учреждениях. В результате все больше детей вынуждены проводить каникулы в агрессивной среде промышленного мегаполиса.

Именно поэтому акцию ГМПР назвали «Асфальт». В центр города вместе со взрослыми приехали дети всех возрастов, чьи родители столкнулись с данной проблемой.

Причем – не только работники ведущей в регионе металлургии, но и других отраслей: проблема коснулась всех.

– Путевка на одного ребенка очень дорогая. А если в семье несколько детей, то это вообще неподъемно. У нас нет таких зарплат, – говорит Ирина, работница ЧЭМК, мама двоих детей. – Но ведь без отдыха детям нельзя. Поэтому в один год я отправляю в лагерь одного, на следующий год – другого...

Три часа детвора резвилась в городском сквере на радость родителям. Школьники и дошколята разбились по «отрядам», дав им оптимистичные названия – «Позитивчики», «Лучики»: ведь «взрослые» проблемы детям непонятны, и они надеются на лучшее. Ребята с удовольствием состязались в коллективных конкурсах – преодолевали полосу препятствий,

угадывали детские музыкальные хиты, блуждали по лабиринтам, осваивали навыки обращения с туристическим снаряжением, учились сплоченности и командной координации.

«Нептунами», «айболитами» и другими ведущими конкурсов были молодые профактивисты металлургических предприятий и областной организации профсоюза пищевой промышленности. А в роли «вожатых» – учащиеся Школы молодого профлидера ГМПР – молодые

работники предприятий ГМК области.

Мечты на асфальте – финал, завершивший конкурсные этапы: из слов, дававшихся за выполнение заданий, команды составили и написали мелками свои пожелания. Все они были о лете: «Нам хотелось бы туда, где солнце, воздух и вода!», «Мы в каменных джунглях живем целый год! А где-то живая природа нас ждет!» Трехчасовую «лагерную смену» завершила церемония на-

граждения призами. Ни один ребенок не остался без подарка.

«Мечтами» о лете для детей поделились и родители. В ходе акции они подписались под коллективным обращением, в котором изложены главные проблемы детского отдыха и предложения по решению данного вопроса. Обращение направлено в правительство области. Сбор подписей продолжается.



Металлургия: блиц-обзор

ММК НА МЕЖДУНАРОДНОМ САЛОНЕ

ММК принял участие в Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед».

Магнитка представила четыре запатентованные разработки, касающиеся способов производства высокопрочной и сверхвысокопрочной стали.

Это, в частности, технология получения конструкционных марок сталей, термомеханическая обработка для изготовления стального проката, разработка толстолистового проката из сверхвысокопрочной низколегированной стали.

Кроме того, на площадке Салона был представлен товарный знак MAGSTRONG. Под этой маркой ММК выпускает высокопрочные и износостойкие марки сталей, которые не уступают по своим характеристикам зарубежным аналогам.

Международный Салон «Архимед» прошел при поддержке Всемирной организации интеллектуальной собственности, администрации Президента РФ, Международной Федерации ассоциаций изобретателей, Торгово-промышленной палаты РФ, Министерства обороны РФ.



ПОВЫШАЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

На ММК выходит на принципиально новый уровень работа по энергосбережению и повышению энергоэффективности производственных процессов. Расходы по одним только быстрокупаемым и малозатратным инициативам (baby-sarex) в этой сфере по итогам 2016 года увеличились на предприятии в 4 раза.

Если в 2015 году на реализацию проектов baby-sarex в сфере энергоэффективности было направлено 300 млн рублей, то в 2016 году выделенный бюджет увеличен до 1,2 млрд рублей. А суммарные инвестиции по уже подготовленному пакету проектов на 2017 год оцениваются в 1,5 млрд рублей.

Среди других направлений работы ММК по повышению энергоэффективности – поощрение рационализаторства и заключение энергосервисных контрактов. Так, в 2016 году было принято в проработку 390 идей в сфере энергосбережения. На их основе реализовано 138 проектов, ориентировочный годовой эффект от внедрения которых составит 68 млн рублей.



ПОЛИГОННЫЕ ИСПЫТАНИЯ ДЛЯ РЕЛЬСОВ

Рельсы ЧМК показали высокую эксплуатационную стойкость в ходе испытаний на экспериментальном кольце Всероссийского НИИ железнодорожного транспорта. Продукция выдержала нагрузку по накатке 750 млн тонно-километров.

Испытания проходили дифференцированно-термоупрочненные рельсы, произведенные по современной технологии закалки. По итогам теста ЧМК получил заключение о соответствии рельсов нормативу по работоспособности и эксплуатационной надежности.

Накатка – необходимый этап для дальнейшего проведения квалификационного аудита производства рельсов специалистами «РЖД» и получения разрешения на неограниченные объемы поставок в адрес «РЖД».

Испытания рельсов ЧМК под контролем ВНИИЖТ проводятся с 2014 г. Тесты приближены к реальным условиям и проводятся в соответствии с ГОСТом.



Проблема

Медный форс-минор

В НАГАЙБАКСКОМ РАЙОНЕ ЗАКРЫВАЮТ РУДНИК

В Александринской горнорудной компании (Нагайбакский район), входящей в «Русскую медную компанию», к концу этого года планируют закрыть один из двух рудников. Рабочих мест могут лишиться около 100 человек. И хотя работодатель обещал о них позаботиться после проведения процедуры сокращения, пока никаких соответствующих мер не принято. Это вызвало социальное напряжение в коллективе: люди боятся остаться без средств к существованию, так как найти работу в близлежащих селах практически невозможно.

Как рассказала председатель первичной профорганизации АГРК **Наталья Князькова**, слухи о закрытии шахты Александринского рудника в коллективе ходили давно. С вопросами о будущем горняки не раз обращались к администрации, но ни подтверждения, ни опровержения не было. И только в мае на встрече с коллективом работодатель наконец официально озвучил свое намерение – в связи с истощением рудных запасов свернуть производство.

При этом рабочих заверили, что на улицы их не выгонят – предложат новые рабочие места, возможность переобучения. Но пока, как подчеркивают в профкоме, ни одного видимого движения в этом направлении не сделано. А на календаре почти середина года.

ДЛЯ СПРАВКИ. Александринский рудник – первый производственный объект и одно из трех структурных подразделений АГРК, наряду с рудником Чебачьим (Верхнеуральский район) и обогатительной фабрикой. Действует с 1995 года. Производительность – 450 тысяч тонн медно-цинковой руды в год. Сейчас здесь трудится примерно десятая часть всего коллектива АГРК. В основном это рабочие с узкой специализацией: взрывники, машинисты погрузочно-доставочных машин, горнорабочие, крепильщики, раздатчики взрывчатых веществ, а также сварщики, слесари, электрослесари. В истории компании впервые закрывается такой крупный объект.

Однако на самом деле с закрытием не все ясно. По этому поводу в коллективе много вопросов.

– Говорят, шахту не будут затопливать, как обычно делается с такими объектами; оставят работать несколько специалистов, – рассказывает Наталья Князькова. – Люди спрашивают, с сомнением, действительно ли руда закончилась. Есть вопросы к тому, как проводились геологоразведочные меро-



приятия. Проходческие работы остановлены... И вообще, есть предположение, что шахту кто-то хочет прибрать к рукам.

Часть коллектива рудника – приезжие из других регионов. Но есть и местные, жители окрестных сел. Для них перспектива остаться без работы особенно страшна. Фактически под угрозой уровень жизни десятков семей – для села цифра серьезная. Как бы не повторилась здесь, в мини-тюре, социальная ситуация Верхнего Уфалея, где остановлено градообразующее предприятие, а следствием стали рост безработицы, общее падение доходов и вынужденная миграция населения.

Алексей (имя работника по его просьбе изменено) работает на руднике несколько лет вахтой электрослесарем. Отвечает за работу погрузочно-доставочных машин, трудясь на глубине 70–80 метров. Живет в одном из сел района. Добирается до работы самостоятельно, каждый раз преодолевая расстояние в 75 километров, и уже это говорит о проблеме трудоустройства в округе. К перспективе перехода на другое место в АГРК относится без иллюзий:

– Работодатель сказал нам: мы про вас не забудем, трудоустроим. И добавил: кто не согласится на новые вакансии – пожалуйста,

увольняйтесь «по собственному»... А какие там вакансии? На Чебачьем? Для меня это очень далеко, да и вахты там нет. И так на дорогу денег сколько уходит, а у меня оклад меньше 15 тысяч. На фабрике моя специальность есть, но там зарплата еще меньше, да и предложат ли по моей специальности...

А деньги Алексею сейчас ох как нужны: на иждивении жена-инвалид, оба живут в собственном «недострое», да еще пытаются помогать строиться детям. Кстати, сын Алексея тоже трудится на руднике. И у него перспектива совсем бедственная: нужно обеспечить трех маленьких детей.

Добавим, что именно с Александринским рудником связана история создания первичной профорганизации АГРК. Здесь трудится тот профсоюзный костяк, который в свое время не раз эффективно противостоял прессингу работодателя, отстаивая интересы коллектива, о чем рассказывали областные, российские и даже зарубежные СМИ.

За ситуацией в АГРК следят в обкоме ГМПР. Областную службу занятости о предстоящих сокращениях работодатель пока не уведомлял. Люди продолжают трудиться, зарплата выплачивается без задержек.

Алексей Лантеев



2017 – Год соцпартнерства

Есть проблема? Будем договариваться!

Любые переговоры – процесс непростой. В их основе всегда разница, а иногда и противоречие интересов сторон, которое нужно преодолеть – достичь компромисса. Еще сложнее в коллективных переговорах: они охватывают интересы сотен, тысяч и даже десятков тысяч людей. Не только опыт, навыки, знания, но и творческие таланты, и мудрость – все востребовано в этом деле, и всего часто не хватает. Стратегии и технологии ведения переговорного процесса при заключении коллективного договора и достижении норм ОТС был посвящен 2-дневный семинар, организованный обкомом ГМПР в Челябинске, на базе УМЦ профсоюзов.

Обучение профактива грамотному и эффективному ведению коллективных переговоров в областной организации ГМПР проводится регулярно. Но именно сегодня актуальность темы возросла как никогда: в этом году почти три четверти предприятий ГМК области, где есть профсоюз, должны провести коллективные переговоры. Не случайно семинар был задуман как тренинг с глубоким погружением в проблему и получился максимально представительным: вместе с южноуральцами в Челябинск приехали представители других предприятий страны – «Запсиба» (Новокузнецк), Учалинского ГОКа и Белорецкого меткомбината (Башкортостан), лидеры Башкирской респу-

бликанской и Оренбургской областной организаций ГМПР. Статус встречи и масштаб темы подчеркнули VIP-гости – участники тарифных переговоров в Москве: заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов** (сторона профсоюза) и руководитель дирекции по социальной политике ООО «ЕвразХолдинг» **Григорий Мисник** (сторона «АМРОС»).

Участников приветствовал **Юрий Горанов**, председатель Челябинской областной организации ГМПР, рассказавший о социально-экономической ситуации в ГМК области и отметивший роль переговорного процесса как основного инструмента реализации соцпартнерства.

Переговоры – вопрос мультигранный, подчеркнул, взяв слово, **Андрей Шведов**.

– Недавно мы вместе с «АМРОС» рассматривали выполнение ОТС. Отметили, что здесь не все так, как нам хотелось бы. Но есть и положительные моменты, в том



числе в динамике зарплат, – проинформировал зам-председателя ГМПР. – Широкий диапазон вопросов, по которым нам приходится вести переговоры, их многогранность, необходимость отталкиваться от прежних договоренностей, «разгоняться» заново, выстраивая очередную переговорную тактику и учитывая, что мы все разные, все это отличает нас от других отраслей. Поэтому нам так важна тактика и стратегия ведения переговоров, и профсоюз должен уметь эффективно их применять.

Конструктивный эмоциональный настрой дал видеоролик Челябинского обкома о креативном участии металлургов в первомайских акциях, продемонстрированный в начале семинара. Работодатель и профсоюз в отношениях всегда оппоненты, но не враги, цель обеих – стабильная работа предприятий: эта мысль, заявленная на открытии профлидерами и подтвержденная представителем «АМРОС», стала одним из лейтмотивов всего обучения.

Основную тренинговую часть провели приглашенный преподаватель, психолог **Елена Сидорчева** и модератор, экономист обкома **Владимир Нечаев**. Акцент был сделан на работу в группах – мозговой штурм,



разработку, презентацию и обсуждение коллективных проектов. Профлидеры разработали все этапы переговорного процесса и инструменты управления им. Обсуждены ключевые задачи, важные и проблемные моменты переговоров: формирование эффективной команды переговорщиков, определение и понимание позиции другой стороны и общих интересов, необходимость вовлечения в процесс коллектива; а также: как находить и использовать аргументы, как бороться с практикой двойных стандартов, что делать, если работодатель категорически не идет на уступки. Эта работа потребовала приложения всех имеющихся знаний, навыков, опыта и умения работать в команде.

Окончание на стр. 5



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Социум



Женщина в обществе, на работе, в семье



Проблемы работающей женщины, практика работы и современные задачи женского движения в профсоюзе – круг основных тем, которым был посвящен семинар для председателей и членов женских комиссий горных и металлургических предприятий области. Он прошел в Челябинске, на базе УМЦ профсоюзов. Организатор – обком ГМПР.

Хотя металлургия по тяжести и опасности считается «мужской» отраслью, коллективы многих предприятий ГМК области сегодня практически наполовину состоят из представительниц слабого пола. Женщины традиционно активно работают в выборных профсоюзных органах. Более того, их процентный состав в профкомах в последнее время вырос. Поэтому роль женщины в профсоюзе трудно переоценить. Это подчеркнул, открывая семинар, председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**. Он обрисовал ситуацию в отрасли и социально-экономическое положение работников предприятий ГМК области, отметил приоритеты в деятельности областной организации профсоюзов.

Далее с участниками семинара работали приглашенные специалисты.

Трудовым правам женщины было посвящено выступление преподавателя ЮУрГУ, доцента кафедры государственных и гражданско-правовых дисциплин **Тамары Рукавишниковой**. Сегодня нередки трудовые споры по вопросам прав беременных женщин и молодых матерей, поэтому преподаватель подробно остановилась на теме трудовых договоров, заключаемых с такими категориями работников, а также на нетипичных случаях из правовой практики.

Технический инспектор труда Федерации профсоюзов области **Татьяна Иванова** рассказала о ситуации с травматизмом на предприятиях области и проблемах охраны труда работающих женщин.

На семинар был приглашен представитель областного министерства соцразвития – начальник отдела организации назначения государственных пособий **Елена Караванская**. Она проинформировала о программах социальной поддержки беременных женщин, матерей, малообеспеченных и многодетных семей. Эта информация важна, т. к. сегодня многие не знают свои права в данной сфере.

Участники семинара активно работали в группах: тренинг для них провела преподаватель кафедры кино- и телережиссуры ЧГАКИ **Арина Маркова**. Тема – культура речи и ораторское мастерство. Практические на-

выки в этом – как побороть волнение, как привлечь и удержать внимание аудитории – всегда востребованы в профсоюзе.

Учебную часть завершило занятие с **Еленой Сидорчевой**, психологом, консультантом по управлению персоналом. Она рассказала о новых подходах в семейной педагогике.

В рамках встречи состоялось расширенное заседание комиссии областной организации ГМПР по вопросам труда и социальной защиты женщин. Председатель комиссии, помощник председателя областной организации **Наталья Попова** проинформировала об итогах работы комиссии за отчетный период – 2011–2016 годы. Сформирован план работы комиссии на 2017 год. Обсуждены проблемы организации детской оздоровительной кампании. Главные из них – уменьшающееся количество загородных лагерей, повышение стоимости детского отдыха. Еще одна тема заседания – взаимодействие профсоюза с областным Союзом женщин. О практике и перспективах взаимодействия рассказала член Союза, председатель женской комиссии профкома ЧЭМК **Наталья Челябинова**. Состоялись выборы председателя комиссии областной организации ГМПР по вопросам труда и социальной защиты женщин. Председателем вновь избрана **Наталья Попова**, ее замом – председатель женской комиссии профкома ЧТПЗ **Людмила Зайцева**.

Тему детского отдыха продолжил круглый стол, завершивший семинар. Участники поделились опытом взаимодействия с работодателями по решению вопросов стоимости путевок в лагерь, дотирования и размеров родительских взносов, а также опытом организации в ДОЛ профсоюзных смен. Обсуждены в целом проблемы и практика женсоветов металлургических предприятий. Приоритеты в их деятельности – обеспечение трудящихся женщин льготами и гарантиями через колдоговор, разработка и реализация соцпрограмм для детей работников, проведение массовых семейных мероприятий. Опыт работы поделились **Елена Смолина** (ММК), **Наталья Челябинова** (ЧЭМК), **Елена Леонтьева** (Магнит), **Людмила Зайцева** (ЧТПЗ), **Дина Шеметова** («ММК-Метиз»), **Галина Бронникова** и **Татьяна Носкова** (ЧМК), **Ольга Терешкина** (ЗЭМЗ).

Познавательная и полезная информация, которая пригодится не только в работе, но и в жизни. Подобные встречи необходимы. Такие мнения высказали участницы по окончании семинара. Общий итог подвела его ведущая **Наталья Попова**:

– Планируя встречу, мы постарались максимально учесть повседневные интересы председателей женских комиссий, охватить спектр вопросов, с которыми они сталкиваются в работе. Это и правовая тематика, и психологические проблемы, и вопросы образования, и детский отдых. Исходя из этого была разработана программа семинара. И активное участие женщин во всех темах говорит о том, что семинар удался.



Окончание. Начало на стр. 4

Есть проблема? Будем договариваться!

Схема подготовки и презентации проектов учитывала все аспекты, так или иначе влияющие на ход и результаты переговоров. Комплексный подход включал анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, SWOT-матрицу – метод стратегического планирования (анализ сильных и слабых сторон организации и переговорного процесса, анализ возможностей и угроз), психологические портреты партнеров. На базе выводов, сделанных из всех проведенных анализов, каждая из групп разработала алгоритм-стратегию переговоров с учетом финансовых возможностей предприятия. Установочными нормами, по которым нужно было договориться, послужили позиции ОТС: размер средней зарплаты не ниже (или на уровне) 4,5 ПМ, наличие механизма индексации зарплаты, дифференцированное предоставление льгот и компенсаций по результатам спецоценки условий труда.

Ключевым моментом стала деловая игра: в роли работодателей/собственников и профлидеров в режиме реального времени избранные участники провели полный цикл условных переговоров, опробовав одну из моделей переговоров и корректируя ее с учетом реакции «оппонентов». Комментарии и оценку сцене дали зрители – остальные участники, преподаватели, VIP-гости.

Круглый стол завершил семинар. Профлидеры обобщили основные проблемы, с которыми сегодня сталкиваются в ГМПР на этапе переговоров, поделились опытом выстраивания отношений с работодателями, обсудили выполнение ОТС. Одна из внутренних проблем, над которой нужно работать, дефицит в профсоюзе профессиональных переговорщиков. Южноуральцы озвучили проблему невыполнения ОТС отдельными предприятиями ГМК области, что особенно контрастирует с аналогичными показателями в целом по отрасли. Поэтому, как подчеркнул зампреда областного ГМПР **Александр Коротких**, в этом вопросе нужно усиливать влияние на собственников, в том числе быть готовыми к солидарным действиям. **Григорий Мисник**, как представитель «АМРОС», дал комментарии к вопро-

сам профлидеров по росту и индексации зарплаты, предоставлению льгот по результатам СОУТ, принципам выстраивания социального диалога в отрасли. Один из вопросов – проблема достижения компромисса в тарифных переговорах, которому, по мнению профсоюза, не способствует объединительный принцип «АМРОС», когда даже при одном голосе «против» решение не принимается. Лидеры первичек высказали свои пожелания и рекомендации по содержанию будущего ОТС, в том числе об установлении минимального размера тарифной ставки или иного оценочного показателя оплаты труда.

Представитель «АМРОС» поблагодарил за предоставленную возможность поучаствовать в таком обучении, обобщив свое отношение к ОТС и соцпартнерству:

– В отличие от других видов переговоров, мы с вами не имеем возможности не договориться. Не можем разойтись каждый при своем. Мы обречены на сотрудничество... И у работодателя, и у профсоюза в переговорах есть свои ресурсы, рычаги воздействия. Но давайте с оружием обращаться аккуратно и все-таки пытаться договариваться.

Все участники высказали положительные отзывы о семинаре.

– Познавательно, много новых моментов, – делится впечатлениями **Дамир Сабуров**, председатель Башкирской республиканской организации ГМПР. – На своих предприятиях мы в чем-то «закоковываемся», поэтому важен взгляд со стороны. Такие встречи помогают решить эту проблему. Поэтому их нужно продолжать, и не забывать приглашать нас.

Владимир Широков



Внимание, конкурс!

В областной организации ГМПР стартовал фотоконкурс «Профсоюз: взгляд через объектив».

Конкурс проводится в целях содействия средствами фотоискусства распространению профсоюзной идеологии, повышению авторитета профсоюза, престижа рабочих профессий, а также в целях привлечения внимания общественности и власти к различным аспектам социально-трудовых отношений.

Конкурс проводится среди членов ГМПР с апреля по июль 2017 года. По его итогам лучшие фотоработы будут опубликованы в печати, представлены на фотовыставках.

В качестве конкурсных работ принимаются цветные и черно-белые авторские фотографии, сделанные в 2016–2017 годах. От одного автора не более 5 работ.

Участников представляют первичные профорганизации.

Работы оценивает комиссия обкома по ин-

формационной работе, а итоги утверждает президиум обкома.

При оценке работ учитываются соответствие целям и тематике фотоконкурса (отображение человека в трудовом процессе и жизнедеятельности, его участие в массовых профсоюзных мероприятиях, отражение деятельности ППО), выразительность, оригинальность, композиционное решение.

Для победителей предусмотрены 3 призовых места. Премияльный фонд – 15 тысяч рублей.

С Положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте gmpr74.ru, в разделе «2017 – Год профсоюзной информации».

Дела молодежные

В гостях у коллег, на Высоте



Выездной семинар в Челябинске состоялся по инициативе профорганизации железнодорожного транспорта ММК – подразделения первичной профорганизации Группы ОАО «ММК».

Молодые профактивисты из Магнитки побывали с экскурсией на ЧТПЗ, где посетили цех «Высота 239». Ключевой поставщик металлопроката для продукции цеха – ММК, поэтому магнитогорцам было особенно интересно побывать в гостях у коллег.

– Цель мероприятия – вовлечение молодежи в профсоюзную работу через знакомство с деятельностью профорганизации, обмен опытом профсоюзной работы с коллегами из других предприятий, – рассказывает председатель профорганизации железнодорожного транспорта Николай Прокопьев. – В семинаре приняли участие доверенные лица членов профсоюза подразделений Управления логистики ОАО «ММК» и дочернего общества – ООО «Ремпуть», профгруппорги, уполномоченные по охране труда, активисты спортивных и творческих направлений.

Гости с ММК внимательно рассматривали процесс изготовления трубы. Но не менее их интересовала профсоюзная жизнь цеха: как строится взаимодействие с руководством, каковы условия и оплата труда работников, как организовано обеспечение работников спецодеждой. Ответы на эти вопросы озву-

чили зампреда профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб, председатель цехкома «Высоты 239» Евгений Никитин, начальник цеха Андрей Когут и активисты цеха.

Большой интерес вызвала тема производственного травматизма. Интересовались, какими возможностями они пользуются для оздоровления и отдыха, как предприятие заботится о ветеранах, о детях работников, как организован семейный отдых.

Затем участников ожидал насыщенный информационный блок. Роль профактива в охране труда, структура ГМПР и как работают профсоюзные взносы – эти темы магнитогорцы обсудили на встрече со специалистами обкома ГМПР – техническим инспектором труда Василием Кожуховым и заведующим орготделом Владимиром Ревенку.

По мнению участников, поездка показала, насколько интересно профактивистам иметь собственное представление о работе предприятий – партнеров ММК, насколько помогают личное общение и обмен опытом с коллегами в поиске новых форм профсоюзной работы. В перспективе профактив ЖДТ планирует развивать это направление, чтобы побывать на других предприятиях – партнерах ММК.

По материалам пресс-службы профкома Группы ОАО «ММК»



Первомайское селфи: поздравляем победителей!



Координационный молодежный совет областной организации ГМПР утвердил итоги первомайского селфи-конкурса «Если мы едины – мы непобедимы!»

Напомним, конкурс, организованный областной организацией профсоюза, стартовал 1 мая. Для участия в нем необходимо было разместить в группе областной организации в контакте селфи, сделанное в День международной солидарности трудящихся, во время массовых профсоюзных мероприятий.

Конкурс вызвал массовую реакцию членов ГМПР, особенно среди молодежи. Его участниками и героями стали сотни людей в разных городах области. В числе наиболее активных участников – представители ППО Группы ММК, «ММК-Метиз», ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, ТРУ, «Челябвормет». За понравившиеся фото были отданы тысячи голосов («лайков»).

Самая напряженная борьба развернулась, конечно же, за 1-е и 2-е места. В итоге, по результатам 5-дневного голосования, победителями признаны:

- 1 место с премией 3 тысячи рублей – **Алексей Бабушкин** (ППО Группы ММК),
- 2 место с премией 2 тысячи рублей – **Елена Шишкунова** (ППО ЧМК),
- 3 место с премией 1 тысяча рублей – **Юлия Гунина** (ППО ЧМК).

Поздравляем победителей с наградами! Премии можно получить в профкомах своих предприятий.

На отчетном рубеже

Высокая оценка социальной ответственности



Праздник первоклассников, День семьи, День матери, День защиты детей – эти праздники на магнитогорском заводе «ММК-Метиз» не просто стали традиционными. Многие из них по праву можно назвать визитной карточкой социальной деятельности администрации и профорганизации предприятия. Идея их проведения принадлежит женскому комитету и профкому завода. Женский комитет занимается не только проблемами женской части коллектива. Его функции и ответственность гораздо шире.

Об этом шла речь на прошедшей отчетно-выборной конференции заводского комитета женщин. Мероприятие было посвящено отчету о работе комитета за 5 лет.

Как отметила в своем выступлении председатель комитета Ирина Константинова, главная цель деятельности женской организации – это поддержка социальной активности работниц завода, раскрытие и реализация их потенциала в сфере производства и общественной жизни, защита материнства и детства, повышение роли семьи. В этих целях комитет активно участвует в разработке

и контроле реализации положений колдоговора, программ по улучшению условий труда и быта женщин.

Среди основных направлений работы комитета – проведение просветительских мероприятий, встреч со специалистами не только завода, но и города по вопросам охраны здоровья и материнства, организация благотворительных мероприятий для детей из малообеспеченных и многодетных семей, участие в общегородских мероприятиях по оказанию помощи детям-сиротам.

Отчетная статистика работы комитета выглядит более чем внушительно: проведено 77 мероприятий различной направленности, участие в которых приняли почти 10 тысяч женщин, 428 семей, 3990 детей. Это позволило делегатам конференции признать работу комитета за отчетный период удовлетворительной.

Была отмечена также многолетняя активная деятельность самой Ирины Константиновой на посту председателя. Ей вручены Почетная грамота профкома и памятный подарок.

На конференции проведены выборы нового состава комитета и его председателя. Им стала Дина Шеметова, ведущий инженер административного отдела управления персоналом и соцпрограмм. Заместителем председателя избрана Евгения Орехова.

Светлана Панченко, вед. инженер группы общественных связей ОАО «ММК-Метиз»

Наши права

Рубрику ведет главный юрист обкома Людмила Мещерякова

Новое о звании «Ветеран труда»

– Разъясните, пожалуйста, что изменилось в порядке присвоения звания «Ветеран труда федерального значения». Кому оно сейчас присваивается? (И. Каверков, г. Челябинск).

В Федеральный закон от 12 января 1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах» (в частности, в статью 7 «Ветераны труда») внесены изменения, которые вступили в силу 1 июля 2016 г.

Согласно этим изменениям с 1 июля 2016 г. Ветеранами труда считаются лица:

- награжденные орденами или медалями СССР или РФ;
- удостоенные почетных званий СССР или РФ;
- награжденные почетными грамотами Президента РФ или удостоенные благодарности Президента РФ;

- **награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли)** и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет, в календарном исчислении;

- начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

При этом ведомственные знаки отличия, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда», учреждаются федеральными органами исполнительной власти, ру-

ководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ, а награждение ими осуществляется Правительством РФ.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», иными федеральными государственными органами, госкорпорациями и награждение данными знаками определяются указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством РФ.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ. В Челябинской области таким актом является Положение о порядке присвоения звания «Ветеран труда», утвержденное постановлением губернатора от 20 апреля 2006 г. №111, также в измененной с 1 июля 2016 г. редакции.

В пункте 4-1 Положения отмечено, что такие ведомственные знаки отличия в труде, как **почетные грамоты, дипломы, благодарности, нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, ведомственные медали, почетные заслуженные звания**, решение о награждении которыми принято Правительством РФ, руководителями федеральных органов власти, руководителем Администрации Прези-



дента РФ, руководителями аппаратов палат Федерального Собрания и Аппарата Правительства РФ, руководителями Конституционного суда РФ, Верховного суда РФ и Высшего Арбитражного суда РФ, руководством Генеральной прокуратуры РФ, руководителями межгосударственных (межправительственных) органов, созданных государствами – участниками Содружества Независимых Государств с участием РФ, руководителями органов государственной власти СССР и РСФСР, учитывались при присвоении звания «Ветеран труда» **только по состоянию на 30 июня 2016 г.**

С 1 июля 2016 г. для присвоения звания «Ветеран труда» учитывается только такой ведомственный знак отличия, который конкретно предусматривает право на присвоение этого звания. Например, в соответствии с приказом Минпромторга РФ от 28 октября 2016 г. №3838 таким знаком является **медаль «Трудовая доблесть».**

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Начало на стр. 1

Двое, трое из ларца –



ОДИНАКОВЫ С ЛИЦА

В завершение праздника детям и родителям вручили подарки от спонсоров – сертификаты на приобретение игрушек, настольные игры, мороженое.

- Международный день семьи ежегодно отмечается в нашем центре различными мероприятиями, - говорит директор КЦСОН по Ленинскому району г. Челябинска Наталья Шамшаева. - В этом году мы впервые решили посвятить его семьям, в которых растут двойни и тройни близнецов. И мы очень старались, чтобы детям понравилось. Молодые сотрудники отделений дневного пребывания и срочной социальной помощи сами разработали и подготовили программу, выступили в роли не только ведущих, но и артистов.

А украшением праздника, конечно же, стали мальчики и девочки – близнецы, похожие как две капли воды и не очень похожие друг на друга. Одну из семей, побывавших на мероприятии, хотелось бы отметить особенно. Это семья Валеевых, в которой есть и двойняшки, и тройняшки – два мальчика и три девочки. Одной из дочерей – Наташи, на празднике не было. В это время она принимала участие в школьной олимпиаде. Мама, Елена, всегда мечтала о большой семье и сегодня она очень счастлива и гордится своими детками. «Социальная помощь, которую мы получаем в центре, - говорит Елена, - является хорошим подспорьем для нашей большой семьи. А сотрудники всегда внимательны и заботливы. И мы благодарны им за это».

Семей, которым комплексный центр оказывает помощь, свыше шести тысяч. Около 900 многодетных семей и более 5 тысяч имеющих статус «малообеспеченная семья». Ленинский район поделен на пять участков, за каждым из них закреплен специалист отделения срочной социальной помощи.

В структуру центра кроме этого отделения входят еще два – отделение дневного пребывания и самое многочисленное - отделение социального обслуживания на дому. В его составе 190 социальных работников, которые обслуживают 2400 человек. А всего в трудовом коллективе комплексного центра - 250 человек.

В отделении дневного пребывания работают кружки, клубы по интересам. Организованы 15-дневные заезды для пенсионеров, во время которых они получают медицинское обслуживание, питание, занимаются лечебной физкультурой. Для малообеспеченных путевки предоставляются бесплатно. Занятия здесь проводят психолог (оборудована сенсорная комната для психотерапии), культорганизатор, баянист. Есть возможность поиграть в бильярд и тихие игры, заниматься рукоделием. При отделении дневного пребывания работает школа реабилитации инвалидов по индивидуальной программе для каждого из них.

- Работать в социальной сфере не просто, - отмечает Наталья Анатольевна. - Профессия соцработника

требует немало физических и эмоциональных затрат за скромную зарплату (средняя зарплата составляет около 16 тыс. рублей). И выбирают ее только те, у кого есть призвание, большой внутренний потенциал, доброе сердце и желание помочь. Случайные люди не задерживаются. Соцработникам приходится работать с людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, у которых бывают срывы. Это надо понять и принять, а не осудить. Самое главное – уважение и доброта к таким людям. А всему остальному можно научиться.

Наталья Анатольевна сама была соцработником. Пришла в центр случайно, после декрета, в лихие 90-е. Так и осталась. Работала заведующей отделения социального обслуживания на дому, заместителем директора по социальным вопросам и вот уже 14 лет возглавляет центр. «Это мое. Я на своем месте», - призналась она.

1 октября комплексный центр отметит свое 30-летие. Это первый центр соцобслуживания, который открылся в Челябинской области. И сегодня он самый крупный. В планах коллектива – развиваться дальше, искать новые формы предоставления услуг и прежде всего таких, которые бы позволили привлечь больше молодых инвалидов (сегодня эта группа населения мало охвачена), проводить для них конкурсы, акции, экскурсии.

В учреждении сложились партнерские отношения администрации и профсоюза. Первичную профсоюзную организацию, являющуюся одной из многочисленных среди учреждений соцзащиты, возглавляет документовед Наталья Конарева. Благодаря такому сотрудничеству ведется активная общественная жизнь, проводятся различные мероприятия. Ближайшее – День социального работника, который сотрудники центра отметят поездкой в национальный парк «Таганай».

С праздником, уважаемые социальные работники. Здоровья, душевной теплоты, терпения и милосердия в вашем нелегком труде!

Ирина Митрошина



8 июня – День социального работника

Челябинской областной организации Профсоюза работников государственного обслуживания РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем социального работника!

Вы посвятили себя очень важному и нужному делу - работе с людьми, которым необходимы помощь и поддержка. Благодаря вам пожилые люди, инвалиды, дети и семьи, оказавшиеся в сложной ситуации, вновь обретают способность надеяться и верить в будущее, в собственные силы.

Примите слова глубокой признательности за ваш труд, чуткие сердца, милосердие и душевную теплоту. Желаю вам крепкого здоровья, радости, семейного благополучия, стабильности и успешной работы!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

18 июня – День медицинского работника

Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Здравоохранение – приоритетное направление государственной социальной политики России и нашего региона. Именно от вас, людей в белых халатах, зависит успех выполнения нашей главной задачи – обеспечение доступности и качества медицинской помощи каждому человеку.

Без преувеличения можно сказать, что труд медицинских работников уникален. Невозможно добиться признания у пациентов только за счет профессионализма и опыта. Здесь важны гуманизм, милосердие и, нередко, самопожертвование. Среди медицинских работников нашего региона много славных примеров высокого служения медицине и людям. И мы гордимся вами!

Искренне желаю вам успехов, здоровья, оптимизма и процветания. Мира и благополучия вам и вашим семьям.

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Опыт и традиции

Четверть века социальному партнерству



Федерация профсоюзов Челябинской области поздравила Дорпрофжел ЮУЖД с 25-летием со дня заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве.

В торжественном мероприятии, посвященном юбилею, приняли участие председатель Дорпрофжел ЮУЖД Андрей Бабинцев, заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Сергей Жаров, председатели первичных профсоюзных организаций, представители нескольких поколений профсоюзного актива.

Среди почетных гостей бывший председатель дорожной организации профсоюза Виталий Георгиевич Орешков и начальник дороги Иван Павлович Воробьев.

В ходе встречи собравшиеся обсудили историческую важность заключения первых отраслевых

тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве, их значение в деле становления и развития социального партнерства, социально-экономической защиты работников и неработающих пенсионеров.

Андрей Бабинцев рассказал об основных вехах развития социального партнерства, особенностях отраслевых соглашений в период различных социально-экономических и политических эпох, реформирования железнодорожной отрасли.

По итогам дискуссии участники встречи приняли резолюцию, где отметили необходимость сохранения и дальнейшего развития единых стандартов в сфере взаимоотношений работодателей с работниками в лице профсоюза, продолжения работы по сохранению и расширению действующих социальных льгот и гарантий, установленных в отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта.

Отдых и оздоровление

НА КУРОРТ «КИСЕГАЧ» ЗА ЗДОРОВЬЕМ И ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Уникальный по своему месторасположению курорт «Кисегач» популярен среди отдыхающих. Он расположен в 90 километрах от Челябинска в живописном реликтовом лесу между озерами Кисегач и Теренкуль. Ценители комфорта и тишины становятся здесь постоянными гостями.



Главная цель, которую перед собой ставит руководство курорта, – пропаганда среди отдыхающих здорового образа жизни и профилактика заболеваний. Для этого созданы все условия: оборудованы прогулочные тропы, закуплен спортивный инвентарь.

В мае курорт «Кисегач» получил лицензию Министерства здравоохранения Челябинской области на осуществление медицинской деятельности.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ

Желающие могут бесплатно (при приобретении путевки на 10 и более дней) сделать ЭКГ с последующей расшифровкой и рекомендациями специалиста по физическим нагрузкам и питанию.

В здравнице можно пройти холтеровское мониторирование (бесплатно). Эта процедура позволяет в течение длительного времени наблюдать за изменениями функций миокарда, отклонениями показателей артериального давления при обычном поведении пациента. Врач опишет показания аппарата и объяснит, какие именно изменения выявлены, почему, к чему они могут привести и каким образом привести себя в форму.

Курорт «Кисегач» рад гостям круглый год. Отдыхающим предложат на выбор категории номеров «стандарт» с одноместным и двухместным размещением. Для членов профсоюзов путевки предоставляются со скидкой.

В мае курорт «Кисегач» получил лицензию Министерства здравоохранения Челябинской области на осуществление медицинской деятельности.



Квалифицированное и эффективное лечение

- кардиология
- неврология
- мануальная терапия
- эндокринология
- нервная система
- травматология и ортопедия
- психотерапия

Виды лечения:

бальнеолечение, грязелечение, физиотерапия, массаж ручной, массаж подводный, ингаляции, сауна, бассейн.

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
8(351) 264-56-62,
263-87-82



На заметку



Будьте бдительны!

Недобросовестные фирмы, меняющие электросчетчики, активизировались. Ежедневно в службу сбыта электроэнергии населению Челябинского филиала ПАО «Челябэнергосбыт» граждане приносят листовки, объявления и уведомления, в которых говорится, что получателю необходимо заменить электросчетчик.

Ссылки на закон, официальные формулировки – все рассчитано на то, чтобы придать вес бессмысленным бумажкам. Если позвонить по указанным телефонам, диспетчеры начнут торопить, говорить о возможном отключении энергии, штрафных санкциях, которые грозят тем, кто не поменяет счетчик.

Если пойти на поводу у таких нечистых на руку фирм, абонент оплатит ненужные ему услуги, лишится исправного счетчика и, если в короткие сроки не узаконит новый прибор учета, может получить начисления за неучтенное потребление электроэнергии.

«Компании, рассылающие уведомления о том, что необходима замена приборов учета, активизировались, – комментирует заместитель директора по работе с населением Челябинского филиала ПАО «Челябэнергосбыт» Ирина Дерябкина. – Мы призываем тех граждан, которые все же поддались на уловки недобросовестных фирм и заменили приборы учета, как можно скорее передать их к расчетам в ПАО «Челябэнергосбыт». Хорошо, если пред снятием старого

счетчика его удастся сфотографировать – информация о последних показаниях очень важна. Если новый прибор учета не узаконить, будет применяться расчетный способ начислений. Это уже серьезно ударит по карману».

ПАО «Челябэнергосбыт» призывает своих абонентов к бдительности. Менять или поверять электросчетчик необходимо, когда у него завершается межповерочный интервал (для разных моделей приборов учета он составляет 10-16 лет). Информация о выходе прибора учета из межповерочного интервала появляется на лицевой стороне квитанции за электроэнергию за три месяца до конца срока гарантировано точной службы счётчика. Другой способ выяснить, не пора ли вам менять прибор учёта, зайти на сайт ПАО «Челябэнергосбыт» esbt74.ru через сервис «Личный кабинет».

Пресс-центр ПАО «Челябэнергосбыт»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

На днях свой юбилейный день рождения отметил председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Владимирович КОННИКОВ.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, уважаемый Юрий Владимирович, долгих лет жизни, неиссякаемой энергии и оптимизма для новых свершений, идейных и творческих единомышленников для реализации самых грандиозных планов и, конечно же, семейного благополучия и процветания во всем!



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Освобождение от уплаты налога

- Освобождаются ли от уплаты налога на имущество физических лиц пенсионеры, которым предоставлена льгота в отношении жилого дома?

- Согласно статье 407 Налогового кодекса от уплаты налога на имущество физических лиц освобождены пенсионеры, получающие пенсии, назначаемые в порядке, установленном пенсионным законодательством РФ, в том числе пенсию по инвалидности.

Для этого необходимо обратиться в налоговый орган по своему выбору с заявлением на предоставление льготы и документами, подтверждающими данное право.

Таким образом, собственник дома, являющийся пенсионером, будет освобождаться от уплаты налога на имущество физических лиц в отношении этого дома.

Ненормированный рабочий день водителя

- Можно ли установить ненормированный рабочий день водителю?

- Законом не запрещено установление режима ненормированного рабочего дня для водителей легкового автомобиля (ст. 101 ТК РФ). Как правило, такой режим устанавливается персональным водителем.

В трудовой договор с водителем может быть включено условие о режиме ненормированного рабочего дня, если данная профессия предусмотрена перечнем должностей с ненормированным рабочим днем. Такой перечень устанавливается локальным нормативным актом или коллективным договором (ст. 101 ТК РФ).

Помимо режимов сменной работы и ненормированного рабочего дня, водителю автомобиля может быть установлен режим гибкого рабочего времени (ст. 102 ТК РФ). Кроме того, может быть предусмотрено разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ).

Справка об отсутствии беременности

- При устройстве на работу от меня потребовали справку о том, что я не беременна. Имеет ли право работодатель требовать такую справку?

- Ни работодатель, ни кто-либо иной в любой организации не вправе требовать документы, не предусмотренные Трудовым кодексом.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора необходимо предъявить следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании, о квалификации или наличии специальной подготовки.

В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов, но в законодательстве нет требования о предъявлении справки об отсутствии беременности.

Более того, Трудовым кодексом запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4100 экз. Заказ №32666.
Дата выхода в свет 8.06.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»