



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelpprof.ru

№ 4 (420) 16-28 ФЕВРАЛЯ 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

Полезная наука договариваться



стр. 4

Мой папа - металлург



стр. 5

Из Соликамска в гости



стр. 5

Лыжня-2017



стр. 8

«ЧЕЛЯБАВТОТРАНС»: ПОВЕЗЕТ ЛИ?



Ситуация с общественным транспортом Челябинска снова в центре внимания. МУП «Челябавтотранс» решением суда признано банкротом. На сегодняшний день город взял обязательства по заключению мирового соглашения о погашении долгов перед кредиторами. Поможет ли это решить судьбу предприятия, есть ли у него перспективы и что будет с трудовым коллективом?

Продолжение на стр. 2

С ВЕСЕННИМ НАСТРОЕНИЕМ

Иметь большую и дружную семью – с детства мечтала Ирина Врублевская (на фото), работница ПАО «Птицефабрика Челябинская». И детей – обязательно трое. Мечта Ирины сбылась. Судьба подарила ей прекрасную семью и трех замечательных дочерей.

Работников, имеющих многодетные семьи, на птицефабрике – 45 человек. И отношение к ним здесь особенное. Но обо всем по порядку...



Ирина Врублевская пришла на птицефабрику семь лет назад. Устроилась не по профессии – экономистом, а сортировщиком в производстве пищевой продукции. Здесь, в отличие от коммерческих организаций, где работала Ирина, можно было рассчитывать на стабильность и достойную зарплату. Работникам выплачивается ежемесячная премия, по итогам года – так называемая 13-я зарплата, к отпуску выде-

ляется материальная помощь. А многодетным семьям предоставляют дополнительные гарантии.

У Ирины Врублевской три дочери. Старшая дочь Яна (ей 22 года) закончила многопрофильный колледж в Челябинске, вышла замуж и живет отдельно. Средней – Валерии 16 лет. Сейчас она учится в том же колледже, что и старшая сестра. Младшая дочь Есения еще ходит в детский сад, ей

всего пять лет. В своих девочках Ирина воспитывает, прежде всего, доброту и отзывчивость, уважение к людям. «Хочется, чтобы они были успешными и счастливыми, – говорит Ирина. – Мы с мужем построили большой дом, где по праздникам или на семейные торжества любим собираться вместе со своими родными и близкими. Это самые лучшие минуты».

Продолжение на стр. 2

Официально

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗОВ

Традиционные выезды председателя Федерации профсоюзов области Николая Буякова в муниципальные образования, встречи с главами, руководителями предприятий и профсоюзным активом продолжил рабочий визит в город металлургов – Магнитогорск.

Лидер профсоюзов встретился с главой города Сергеем Бердниковым и обсудил вопросы социально-экономического развития Магнитогорска, эффективности социального партнерства.

«Мы стремимся к организации плодотворного партнерства, – сказал Сергей Николаевич. – Эффективность работы в сфере занятости населения может быть достигнута только при условии согласованности совместных действий».

Николай Буяков отметил, что социальная и экономическая обстановка в стране и регионе остается непростой, несмотря на то, что, Магнитогорский метал-

лургический комбинат по-прежнему является флагом города.

– Коллектив ОАО «ММК» один из самых крупных в Челябинской области,

В этот же день в ДК металлургов имени С. Орджоникидзе прошло заседание Ассоциации профсоюзных организаций Магнитогорского городского округа с участием председателей профорган-изаций различных отраслей, действующих на территории округа. Николай Буяков рассказал о соци-ально-экономическом по-ложении Челябинской об-ласти. На заседании об-суждался вопрос избрания председателя Ассоциации

– продолжил Николай Николаевич. – Здесь сложи-лись определенная система и традиции, которые позво-ляют мобилизоваться даже в сложных условиях.

В продолжение встре-чи руководители обсуди-ли дальнейшее взаимо-действие власти, бизнеса и профсоюзов.

В этот же день в ДК металлургов имени С. Орджоникидзе прошло заседание Ассоциации профсоюзных организа-ций Магнитогорского го-

профсоюзных организа-ций Магнитогорского го-родского округа. Им стал Борис Семенов, председа-тель первичной профсоюз-ной организации Группы ОАО «Магнитогорский ме-таллургический комбинат».

Рабочий выезд в город металлургов председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков завершил участием в семинаре пред-седателей профкомов, дове-ренных лиц членов профсо-юза. Это ежемесячное меро-приятие, организуемое про-фкомом металлургического комбината.

В этот раз главной темой стало обсуждение вопро-са обеспечения средства-ми индивидуальной защи-ты работников Группы ОАО «ММК».

Эффективность работы в сфере занятости населения может быть достигнута только при условии согласованности совместных действий.

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

С Международным женским днем!



Дорогие женщины!
Примите самые искренние поздравления с праздником весны – 8 Марта!

Благодаря вам наступает весна и преображается мир, продолжается жизнь и сохраняется самое дорогое, что есть у каждого из нас – семья, любовь, домашний уют.

Именно вы вдохновляете, радуете, волнуете и восхищаете.

Пусть в вашей душе всегда цветет весна, а удача и благополучие будут вашими неизменными спутниками!

Пусть теплая атмосфера этого прекрасного весеннего праздника согревает ваши сердца, и исполняются все ваши желания! Будьте всегда здоровы, красивы, любимы и счастливы!

Н. Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

С ВЕСЕННИМ НАСТРОЕНИЕМ

Начало на стр. 1

Ирина не только замечательная мама и хорошая хозяйка. Начальник яйцесортировочного цеха Светлана Тихонова отзывается о ней, как об ответственном и доброжелательном работнике. Вместе с ней в одной смене трудятся еще три многодетные мамы с 20-летним стажем работы на фабрике (на фото слева направо) – Виктория Чернова, Татьяна Худякова, Ирина Врублевская, Юлия Миллер. И у каждой по трое детей.

- У нас современный цех, который выпускает до 60 наименований готовой продукции, - рассказывает Светлана Тихонова. - Имеются два сортировальных комплекса производительностью 120 тысяч яиц в час. Коллектив в основном женский (из 155 человек только 30 мужчин). Работа - в одну смену по 12 часов. Для женщин созданы все условия, чтобы они могли отдыхать в перерывах между работой. Оборудованы специальные комнаты для отдыха и приема пищи, имеются душевые, комнаты личной гигиены. В холле комплекса стоит теннисный стол и телевизор, много комнатных растений - здесь по-домашнему тепло и уютно.

На предприятии работает столовая, где

комплексный обед обходится примерно 50-70 рублей. Ежедневная дотация на питание составляет 30 рублей. Для работников фабрики за счет предприятия организована доставка на работу из близлежащих населенных пунктов. Большое внимание уделяется охране труда, на спецодежду расходуется более 7,5 млн руб. в год.

Вниманием и заботой окружены работники, воспитывающие детей, особенно многодетные семьи. При рождении и усыновлении ребенка оказывается материальная помощь в размере 12 тысяч рублей. Женщинам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, предприятие ежемесячно выплачивает по 1500 рублей. Тем, кто провожает детей в первый класс, выплачивается материальная помощь в размере двух тысяч рублей и дается дополнительный оплачиваемый выходной день. Если оба супруга работают на птицефабрике, то подарки к Новому году для детей, получает каждый из них.

- По инициативе профкома в коллективный договор включен пункт об оказании многодетным семьям материальной помощи в размере 500 рублей на ребенка к Дню защиты детей, - говорит председатель первичной профсоюзной организации Наталья Саковская. - Так же финансовая поддержка в размере одной тысячи рублей оказывается усыновителям, опекунам и одиноким родителям. Выделяется по 7000 рублей на



детскую оздоровительную путевку. В течение года организуются выезды работников с детьми в аквапарк г. Екатеринбурга, на детские представления в театры г. Челябинска. Материнство и детство у нас в приоритете. Все сотрудники, воспитывающие детей в возрасте до 17 лет, имеют право на льготы и гарантии, закрепленные в коллективном договоре. А в этом году нам предстоит заключение нового колдоговора. Надеемся, что все дополнительные льготы и гарантии будут сохранены.

ПАО «Птицефабрика Челябинская» - предприятие социально ориентированное. Все социальные проекты поддерживаются руководством в лице генерального директора Александра Чернецова. В прошлом году на Всероссийской агровыставке «Золотая осень 2016» в Москве наряду с тремя золотыми медалями «За производство высококачественной пищевой продукции», оно было удостоено бронзовой медали в номинации «За социальный проект и благотворительность».

Ирина Митрошина



«ЧЕЛЯБАВТОТРАНС»: ПОВЕЗЕТ ЛИ?

Начало на стр. 1

Процедура наблюдения на предприятии была введена в мае прошлого года, а в ноябре - конкурсное производство. В тот же месяц МУП уведомило Главное управление по труду и занятости населения области о готовящемся сокращении 805 сотрудников. В декабре все работники получили уведомления о сокращении в связи с ликвидацией через два месяца. Руководство заверило, что автоматического увольнения всех и прекращения работы автопарка не будет, а возможные изменения формы собственности МУП не коснутся трудового коллектива и пассажиров.

Но людей это мало успокоило. Опасаясь потерять работу из-за банкротства предприятия, некоторые активисты начали сбор подписей под петицией Президенту РФ с просьбой помочь в этой ситуации и не закрывать автобусный парк.

Сегодня известно, что по причине нехватки транспорта для бесперебойной перевозки пассажиров администрация города рассматривает возможность привлечения частных перевозчиков для работы на муниципальных автобусных маршрутах. Частники готовы работать, но под гарантии получения компенсаций за перевозку льготников. Так власти рассчитывают создать оптимальное число машин, выходящих в рейсы. Оптимальным считается работа 110 единиц транспорта, еще около 20 должно находиться в резерве. Сегодня на линии работает около 90 машин.

Такое решение связано не только с дефицитом подвижного состава. Частникам планируется предложить обслуживать востребованные у льготных категорий пассажиров маршруты, где нет ни трамваев, ни троллейбусов, а автобусы большой вместимости экономически невыгодны. Право работы на муниципальном маршруте будет определяться в ходе конкурса, а механизм компенсации за перевозку льготников будет прорабатываться дополнительно.

Напомним, с начала 2017 года льготники Челябинска лишились бесплатного проезда в общественном муниципальном транспорте и оплачивают

50 процентов стоимости проезда. Таким образом власти рассчитывали сэкономить и помочь МУП.

- В основном мы перевозим льготников, пенсионеров, - говорит председатель первичной профсоюзной организации МУП «Челябавтотранс» Людмила Черепанова. - Теперь они предпочитают не пользоваться автобусом, потому что проезд с пересадкой обойдется в 20 рублей, так лучше уж сразу на маршрутке за те же 20 рублей. Такие реформы вместо по-

Реальная помощь, что действительно позволит предприятию работать в дальнейшем – это, в первую очередь, не копить долги города перед МУП и создать удобную маршрутную сеть.

мощи нам только в убыток. Реальная помощь, что действительно позволит предприятию работать в дальнейшем – это, в первую очередь, не копить долги города перед МУП (на январь 2017 года не возмещен-

ных расходов более 800 млн руб.) и создать удобную маршрутную сеть. Сегодня же автобусы работают на социальных маршрутах с низким пассажиропотоком. Доходные маршруты отданы частникам. Они же работают на маршрутах, дублирующих общественный транспорт.

На многочисленные письма, обращения профсоюзной организации «Челябавтотранс» ответ один – власть признает, что МУП находится в тяжелом положении, делается все возможное для увеличения доли муниципального транспорта в общем объеме перевозок, увеличения притока платных пассажиров и улучшения качества транспортного обслуживания населения.

- Челябинск – город миллионник, - продолжает Людмила Черепанова. - До 2011 года работали четыре автобусных парка, сегодня только один. Нельзя оставить город без автобусов. Это приведет к социальному взрыву. Будущее нашего предприятия, трудового коллектива, социальная обстановка в городе зависят от позиции власти. На сегодняшний день нам нужно еще 60-80 автобусов средней вместимости (до 40 мест), это позволит сохранить рабочие места и существенно улучшить экономику предприятия. И это наш шанс.

Анастасия Полонская

Комментарий заместителя председателя Федерации профсоюзов области, депутата Законодательного собрания области Олега Екимова:

- Проблема, которая существует с муниципальными перевозчиками, свойственна не только Челябинску. Подобная ситуация складывается в подавляющем большинстве муниципалитетов не только нашей области, но и других субъектов РФ, где перевозки осуществляют муниципальные предприятия. На комитете ЗСО по промышленной политике и транспорту я инициирую рассмотрение вопроса о перевозках, в том числе муниципальным транспортом. Считаю, что муниципальный транспорт обязательно нужно сохранять. Он несет определенную социальную нагрузку по перевозке льготных категорий граждан. По сравнению с частными перевозчиками муниципальный транспорт надежный и безопасный. А маршрутки?.. Порой машины в таком состоянии, словно только с поля боя вернулись. И большой вопрос - проводятся ли частниками регулярный ремонт, техническое обслуживание, контроль за выпуском транспорта на линию, медицинские осмотры водителей? Кроме того, отсутствует прозрачность в финансовой составляющей перевозок маршрутками. А в условиях напряженности бюджетов муниципальных образований – это очень серьезный вопрос, т.к. это могло стать дополнительным источником для наполнения бюджетов.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ТАНДЕМ СЛОВА И ДЕЛА

Год профсоюзной информации, объявленный ФНПР, в областной организации горно-металлургического профсоюза обещает быть динамичным, ярким, насыщенным событиями. Вся запланированная работа будет вестись в тесной связке направлений – информационно-агитационного, организационного и темы социального партнерства. В плане – проведение конкурсов, обучения, массовых акций с участием молодежи, развитие традиционных и внедрение новых форм работы. Конечная цель – укрепить имидж профсоюза и повысить мотивацию профчленства.

Тематическая массовая акция с креативными элементами (флэшмоб, автопробег и т. д.) – это тоже форма информационно-агитационной деятельности, и вполне современная, популярная среди молодежи. В этом не первый год убеждает опыт обкома ГМПР в работе с молодежью. Поэтому в 2017 году это направление решено развивать. По инициативе координационного молодежного совета областной организации профсоюза пройдет серия акций при непосредственном участии молодых металлургов и горняков, посвященная теме соцпартнерства.

Для активизации работы выборных профорганов в информационно-агитационно-пропагандистской сфере запланировано проведение конкурса на лучшую информационно-агитационную работу среди первичных профорганизаций. Не забыты и визуальные виды информации: «Профсоюз: взгляд через объектив» – это название готовящихся фотоконкурса среди членов профсоюза и фотовыставки. Наряду с этим продолжится работа по созданию профсоюзного видео – агитационно-мотивационных роликов.

Уже идет работа по модернизации сайта gmp74.ru, наполнению, обновлению и активизации страниц первичных профорганизаций на сайте и в соцсетях.

В приложении «Сплав» и на сайте основные содержательные акценты сделаны на информировании членов профсоюза о выполнении решений VIII съезда ГМПР, Программы действий ГМПР на 2017–2021 гг., о результатах работы профсоюза по защите прав и интересов работников, о позиции профсоюзов по актуальным социальным трудовым вопросам и проблемам, о ярких

примерах эффективного соцпартнерства. Отдельное внимание – публикациям об опыте информационной работы первичек.

Освоение внешнего информационного пространства в ГМПР традиционно в приоритете. Будет продолжено взаимодействие с областными, муниципальными и корпоративными СМИ, радио и ТВ, проведение пресс-конференций профлидеров.

В дополнение ко всему – интерактивные формы и обратная связь: встречи и совещания с профактивами на предприятиях, информационные пикеты, выездные и скайп-консультации специалистов обкома, информационный мониторинг и анкетирование членов профсоюза, семинары-тренинги для специалистов профкомов по информационной работе.

Вместе мы – сила: этот популярный лозунг актуален и в рамках Года профсоюзной информации. Максимальный эффект от задуманного возможен только при участии выборных профсоюзных органов всех уровней – президиума обкома, постоянных комиссий областной организации, профкомов, а также специалистов аппаратов обкома и профкомов.

2017 год профсоюзной информации
Сообщаем. Публикуем. Взаимодействуем.



Узнавай, делись, участвуй!

Коллегиально

ПРЕЗИДИУМ ОТКЛОНИЛ ИНИЦИАТИВУ РАБОТОДАТЕЛЯ



В обкоме ГМПР состоялось очередное заседание президиума комитета областной организации профсоюза. В нем приняли участие члены президиума – председатели профкомов ЧМК, комбината «Магнезит», Кыштымского медеэлектролитного завода, Бакальского рудоуправления, по скайпу – представители первичных профорганизаций Группы ММК и Ашинского металлургического завода, а также профлидеры ЧЭМК и «Трубодетали». Вел заседание председатель областной организации Юрий Горанов.

Один из основных рассмотренных вопросов – об обращении АО «Трубодеталь» по вопросу увольнения работника завода В. Добрынина, являющегося заместителем председателя профсоюзного комитета. Рассмотрев документы, направленные работодателем, выслушав мнение профкома и самого Добрынина, члены президиума поддержали позицию профкома и не дали согласия на увольнение.

Принято постановление об оказании финансовой поддержки первичной профорганизации «Уфалейникеля», находящейся в сложном положении из-за производственного кризиса на предприятии.

Учитывая важность профгруппы как звена организационной структуры профсоюза, президиум утвердил положение о ежегодном конкурсе «Лучший профгруппорг Челябинской областной организации ГМПР».

Рассмотрен и утвержден график проверок правовой и технической инспекций труда ГМПР по Челябинской области. Важный акцент в нем сделан на бытовых условиях работников.

Областная организация ГМПР традиционно уделяет особое внимание пропаганде активного и здорового образа жизни. Принято постановление об участии областной организации профсоюза в соревнованиях за Кубок губернатора области по горнолыжному спорту и сноуборду.



Социальное партнерство

ПОЛЕЗНАЯ НАУКА ДОГОВАРИВАТЬСЯ

В АО «Трубодеталь» продолжают курс на социальное взаимодействие. Еще одним шагом к сближению сторон, начатому в 2014-м году, стал прошедший на предприятии семинар-тренинг. Как добиться эффективного взаимодействия администрации и профсоюза в решении трудовых проблем работников? Как наладить регулярное социальное взаимодействие на цеховом уровне? Обучение на эту тему впервые собрал представитель двух сторон – профсоюзной первички и работодателя.

Тренинг организовал профком предприятия при поддержке областного комитета ГМПР. Со стороны первичной профорганизации учебную группу составили председатели цехкомов, уполномоченные по охране труда, профактив подразделений, со стороны работодателя – старшие мастера цехов. Во встрече также принял участие представитель обкома **Владимир Нечаев**.

Подобный двухсторонний формат представительства – уже освоенная образовательная практика наших соседей, Свердловской областной организации ГМПР. Поэтому южноуральцы решили обратиться за помощью к коллегам: на учебу в качестве модератора была приглашена специалист Свердловского обкома, препода-

ватель профсоюзного обучения **Галина Калинина**.

– В свое время мы получили запрос на проведение подобного обучения от одной из наших первичек – Каменск-Уральского метзавода. Там как раз была проблема взаимодействия профлидеров структурных подразделений с руководителями этих подразделений. Мы провели семинар и получили положительные результаты, – рассказывает Галина Васильевна. – После этого на предприятии было подписано соглашение о социальном взаимодействии в рамках выполнения колдоговора, стал более тесным, открытым и продуктивным контакт администрации с профсоюзом. Потом у нас были тренинги на других предпри-

ятиях. Стабильная работа предприятия – задача и работодателя, и профсоюза. Обе стороны заинтересованы, чтобы у работника было как можно меньше проблем на производстве, чтобы труд был комфортным, приносил радость и результаты. Обретение и отработка навыков совместных действий администрации и профсоюза в этом направлении – главная цель таких семинаров.

Занятие работников «Трубодетали» проходило в выходной день – это способствовало более полному погружению в тему. В одной связке и в разных командах, в тесном кругу единомышленников и разведенные в стороны разницей точек зрения, они обсуждали самые актуальные проблемы производства и коллектива, разрабатывали и отстаивали идеи, выполняя групповые практические задания, проверяли на деле верность различных утверждений.

Попросить, потребовать или договориться – различные варианты этих действий, предложенные модератором, участники обыграли в парах *профсоюз – работо-*

датель, меняясь ролями, на типичных ситуациях «из жизни». Например – когда работнику по личным причинам понадобился отгул или когда встал вопрос о необходимости купить «микроволновку» в комнату приема пищи. Вывод, единогласно сделанный всеми: договариваться всегда лучше. А шуткой дня «в тему» стало жизненное замечание руководителя одного из подразделений: пришел требовать, начал просить, в итоге – договорились.

Подробный разбор функций работодателя и профсоюза, игра на сплоченность и слаженность действий позволили выявить важнейшие и обязательные моменты в отношениях социальных партнеров – взаимопонимание, отсутствие барьеров, в том числе психологических. Но главное, отношения всегда выгодны обеим сторонам, если они построены на принципе взаимодействия, объединения усилий. Выгода – в уходе от конфликтов, в социальной стабильности.

Окончание на стр. 5



Блиц-опрос



ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ

VIII съезд ГМПР стал прошлым – очередной страницей истории. Но страницей, открытой в будущее, титлуемым листом нового периода развития профсоюза. Форум такого уровня – это традиционно площадка для выступлений, обсуждений, обмена опытом и мнениями на самом высоком уровне. К сожалению, не все мысли и эмоции, рождающиеся у участников, они доносят до коллег – двух коротких съездских дней не хватает. А мысли – серьезные, дельные. Мы решили восполнить этот пробел: впечатлениями о съезде продолжают делиться наши делегаты – представители первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области. (Начало опроса – в прошлом номере.)

довских дней не хватает. А мысли – серьезные, дельные. Мы решили восполнить этот пробел: впечатлениями о съезде продолжают делиться наши делегаты – представители первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области. (Начало опроса – в прошлом номере.)

ДОСТУЧАТЬСЯ ДО КАЖДОГО

Вера Мариничева, Управление подготовки производства ММК, доверенное лицо членов профсоюза, председатель комиссии по информационной работе ППО Группы ММК:

– На комбинате работаю 24 года, но на съезде была впервые. Памятная и очень полезная поездка. Это возможность увидеть, услышать, чем живет профсоюз, пообщаться с коллегами, почувствовать масштаб. Все поднятые проблемы актуальны и действительно требуют решения на таком уровне. В первую очередь – оплата и условия труда работников, уровень гарантий и льгот, его сохранение после проведения спецоперации. Поэтому важны все принятые на съезде резолюции. Особенно отмечу проблему профчленства. В моем подразделении в профсоюзе 99,9% работников. Но и с таким уровнем актуальна мотивация профчленства. Думаю, в каждой первичке работники приходят с вопросом: зачем нам профсоюз? Я услышала на съезде слова благодарности от первички, где работнику, нуждающемуся в операции, оказали помощь непосредственно от Центрального совета. Вот отличный мотивирующий пример. Отмечу и информационную тему, тем более что ей посвящена одна из резолюций съезда. Проблема доведения профсоюзной информации до рядовых работников, думаю, есть везде. Здесь

много зависит от личности профлидера. Печатная информация малоэффективна, нужно делать ставку на живое общение, подключая к этому профгруппировки. До человека нужно достучаться. И еще тема, о которой вспоминается в связи со съездом, это молодежь. У нас моногород, не вся молодежь хочет идти на комбинат – тяжело, а в других местах работу найти непросто. Об этом я разговаривала с представителями Центрального совета: надо решать, как удерживать молодые кадры в моногородах.

ИНТЕРАКТИВНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Олег Дегтярев, председатель первичной профорганизации ЧЭМК:

– Съезд прошел на традиционно высоком организационном уровне. То, как прошло голосование, в очередной раз показало демократическую основу нашего профсоюза, прозрачность. В том числе – в решении таких непростых внутренних вопросов, как изменения в Уставе и процент взносов. О том, что обсуждение этих вопросов будет непростым, все знали заранее, и большинство приехало, уже «переварив» тему в своих первичках. Мы тоже обсуждали ее у себя на предприятии, выработали позицию. Из отрицательных моментов по ведению съезда: к сожалению, слишком много формальных процедур, прежде всего связанных с голосованием. Это заняло больше половины времени всего съезда, которое можно было бы потратить на актуальное обсуждение, дискуссии. Хотя понятно, что здесь никуда не деться, это требование нового Гражданского кодекса. Решение проблемы вижу в возможностях интерактивных технологий, которые можно было бы использовать на следующем съезде. Например, голосовать смартфонами или при помощи других гаджетов, внедрить электронную онлайн-систему информирования о результатах голосования. Эту идею как предложение я озвучил в своем выступлении на съезде. Вообще, эти технологии давно пора применять во всей нашей информационной работе. Еще активнее использовать возможности соцсетей – репосты, ссылки и так

далее – для развития профсоюзных сайтов, увеличения их аудитории.

ПРИМЕР ЕДИНСТВА И СОЛИДАРНОСТИ

Александр Климентьев, заместитель председателя первичной профорганизации «ММК-Метиз»:

– В профсоюзном мероприятии такого масштаба участвую впервые. Столько людей, и каких... Впервые так близко общался с нашими главными лидерами и с теми, кто был у истоков современного профсоюзного движения металлургов и горняков, – с Михаилом Тарасенко, Ириной Леденевой. И, не скрою, волновался. Вообще, мне, как человеку в профсоюзе новому, съезд дал очень много информации, общения. Я познакомился и наладил контакты с представителями крупнейших металлургических предприятий области – ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК, а также с коллегами из других регионов – Свердловской, Кемеровской, Иркутской областей. Выступления делегатов и общение в кулуарах – ценный опыт и пища для размышления на разные темы, в том числе о самом насущном на сегодняшний день для нашего предприятия. Например, тема коллективных перегово-



ров и колдоговора – нам предстоит заключать его в марте. Многие выступления запомнились новизной, эмоциями, цельностью. В том числе информация заведующего орготделом профорганизации Группы ММК Юрия Днепровского о профсоюзных новациях. Из ярких моментов съезда отметил бы то, как проходило обсуждение Устава. Решение за единый Устав, принятое большинством голосов, это хороший пример солидарности. Наиболее приоритетными профсоюзными проблемами из тех, которые обсуждались, считаю проблемы профчленства и молодежи. Нужно усиливать работу по повышению мотивации, привлечению в профсоюз молодых работников.

Записал Владимир Широков



Творчество, талант, мастерство



МОЙ ПАПА – МЕТАЛЛУРГ

Достойным подарком к 85-летию Магнитогорского металлургического комбината стал конкурс изобразительного детского творчества, организованный первичной профсоюзной организацией Группы ОАО «ММК» и управлением образования Магнитогорска.



Творческий марафон длился два месяца и собрал рекордное количество участников – более 700. Жюри рассмотрело около тысячи работ в 5 номинациях: «История строительства родного завода», «Они прославляли Магнитку и комбинат», «Мои родители на работе», «Будущее комбината», «Мы отдыхаем». Учитывая высокую активность и массовость, организаторы решили провести церемонию награждения в три этапа.

В день юбилея ММК, 1 февраля, в ДК металлургов им. С. Орджоникидзе открылась экспозиция рисунков. Одновременно состоялось чествование победителей и лауреатов. Сначала искупали в овациях самых маленьких художников – от 3 до 6 лет. Счастливые малыши, оказавшись в центре внимания, не терялись: отважно пожимали руки организаторам, улыбались родителям и педагогам. Продолжили эстафету ребята постарше – от 7 до 10 и от 11

до 16 лет. Каждому достались медаль, грамота и объемный альбом.

Борис Семёнов, председатель ППО Группы ММК:

– Радует, что популярность конкурса растёт. Все работы яркие, искренние, по-своему уникальны. В очередной раз мы убедились, как талантливы наши дети, что их интересует история комбината и города.

Елена Севилькаева, директор детской картинной галереи:

– Творчество детей поражает, их взгляд постоянно меняется, ведь каждое новое поколение иначе видит окружающий мир. Жюри оценивало не столько технику, сколько содержательную часть – интересную, с нестандартными подходами, неординарными решениями. Дети видят комбинат ярким, красивым, даже фантастическим, знают о работе своих близких и вдохновляются их горячей профессией – конкурс стал большим творческим событием в жизни магнитогорских семей.

Эти рисунки создавались не только по рассказам родителей, бабушек и дедушек, фотографиям, книгам, телесюжетам и кинофильмам. У ребят уже достаточно личных впечатлений. По их словам, они знают, что «комбинат даёт работу», «обеспечивает будущее семьи и города», «из нашего металла строят трубы, машины и корабли». Яркий оранжевый фасад ЛПЦ № 11 хорошо виден с правого берега: самый молодой и современный цех задаёт тон в реальности и детском творчестве – его изобразили с десяток юных авторов. И любимые места семейных выходных в детском воображении тоже связаны с социальными объектами комбината: это спортивно-развлекательная территория «Лукоморье», горнолыжные центры на Банном и в Абзакове, санатории.

Сюжеты работ многообразны, привычны и неожиданны: от зарождения Магнитки и вклада металлургов в Великую Победу до нанотехнологий и покорения космоса. Красоте горячего металла дети дают поэтические названия: «Огненное сердце», «Хозяин пламени», «Краски комбината». С теплотой выполнены посвящения рабочим: **Валерия Аксенова** – «Мой папа – водитель карьерного грузовика», **Анна Околотова** – «Мой папа – горновой», **Василий Шленкин** – «Мой папа – сталевар». Несколько ребят взяли за непростую задачу – портреты директоров комбината разных лет.

– Важно поддерживать первые шаги ребёнка в творчестве, поощрять тягу к познаниям, – говорит инженер-электронщик «ММК-Информсервис» **Рамиль Лукманов**, пришедший с дочкой Светланой. – Благодаря конкурсу дети больше узнают о комбинате и работе родителей, о том, как развивается город металлургов. Приятной неожиданностью стало награждение, ведь мы даже не рассчитывали на победу. Спасибо нашей профсоюзной организации за праздник и сюрпризы!

Профком Группы ММК



Обмен опытом

ИЗ СОЛИКАМСКА В ГОСТИ

В гостях у южноуральских металлургов побывали молодые профактивисты Пермского крайкома ГМПР – работники Соликамского магниевого завода (СМЗ), одного из крупнейших металлургических предприятий Северного Урала. Они приехали по приглашению челябинцев обменяться опытом работы с молодежью.

Визит «северян» в Челябинск неслучайно состоялся в середине февраля: в эти дни в городе проходили занятия Школы молодого профлидера областной организации ГМПР, и гости охотно поучаствовали в них, получив возможность пообщаться с активной молодежью предприятий ГМК. Вместе с учащимися ШМПЛ они приняли участие в дискуссионном клубе, прошедшем в Федерации профсоюзов области, побывали на специальном киносеансе, встретились в обкоме с председателем областной организации ГМПР Юрием Горановым.



Соликамцы также познакомились с производством – побывали на Челябинском цинковом заводе. Здесь встретились с председателем профкома Сергеем Яшукиным и активистами заводской молодежной организации «МАССИВ». «Цинкачи» презентовали гостям соцпрограммы и молодежную политику ЧЦЗ. Оказалось, что интересы и проблемы у работников двух предприятий, несмотря на расстояния, общие. В приоритете – адаптация молодых работников, поддержка ветеранов и детей, благотворительные акции.

– Челябинская областная организация – одна из самых многочисленных и сильных в ГМПР, и мы давно хотели побывать у вас, – говорит работница СМЗ, зампреда координационного молодежного совета Пермского крайкома ГМПР **Юлия Судницина**. – Поездка получилась насыщенной. С интересом посмотрели производство родственного нам предприятия – ЧЦЗ. Многое удивило. Например – очень ухоженная территория. Молодые «цинкачи» – молодцы: такие же активные, как у нас, но у них выше профчленство. Мы с удовольствием поучаствовали и в тренинге ШМПЛ. У нас тоже проводятся семинары для молодежи, с работой в группах, но здесь мы впервые освоили историческую тему. Спасибо челябинцам за прием. Ждем ваших ребят с ответным визитом.

Наши права

В ОТПУСК ПО «ГОРЯЩЕЙ» ПУТЕВКЕ

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома **Людмила Мещерякова**

– Мне предложили «горящую» путевку, и я попросил работодателя предоставить мне отпуск с завтрашнего дня. Работодатель сказал, что не может этого сделать, так как будет наказан за нарушение Трудового кодекса. Прав ли работодатель? – спрашивает член ГМПР **В. Суморуков (г. Челябинск)**.

Действительно, при предоставлении отпусков работодатель должен выполнить несколько требований Трудового кодекса РФ.

Во-первых, о предстоящем отпуске работодатель должен предупредить работника не позднее чем за две недели до его начала (статья 123 Трудового кодекса). Во-вторых, что еще более важно, оплатить отпуск не позднее чем за три дня до его начала (статья 136 Трудового кодекса). И последнее – обязан выполнять ежегодно утверждаемый на предприятии график отпусков.

В случае проверки соблюдения работодателем требований трудового законодательства он может быть привлечен к административной ответственности за нарушение любого из названных пунктов. И прежде всего – за несвоевременную оплату отпуска.

В таких ситуациях можно порекомендовать работнику написать заявление (с согласия работодателя) о предоставлении отпуска «без содержания» на три дня до начала очередного отпуска. Это позволит работодателю вовремя произвести оплату очередного отпуска и тем самым не нарушить трудовое законодательство.



ПОЛЕЗНАЯ НАУКА ДОГОВАРИВАТЬСЯ

Начало на стр. 4

Профсоюз объединяет коллектив, знает лучше и больше о проблемах работников, поэтому он нужен работодателю – с этим многократно согласились представители обеих сторон, дискутируя на протяжении всего времени. Вообще, семинар отличался множеством споров. Было задето много живых, острых и неоднозначных тем. Например – об официальном отношении администрации к профсоюзу и о рычагах его влияния на уровень профчленства. Тем убедительнее были сделанные выводы.

– Надеемся, что эти выводы помогут вам не только в выстраивании отношений с социальными партнерами, но и в собственном личностном развитии. Ведь человека как личность формируют разные социальные роли: работа, пол, семейные, родственные и дружественные связи, гражданская позиция, увлечения и так далее. Цельность личности – в гармоничном выполнении и сочетании этих ролей, когда все они приносят удовлетворение и дополняют друг друга, – подытожила Галина Калинина.

Подводя итоги занятия, многие отметили, что оно прошло с пользой, и высказали пожелание продолжать обучение в таком формате. В том числе – активнее вовлекая молодежь, как считает участница семинара, работница транспортно-складского хозяйства, член профкома **Елена Плотникова**:

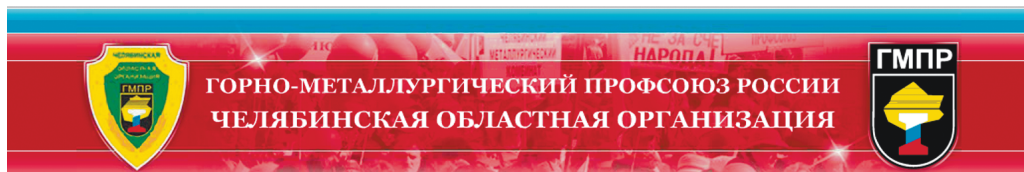
– Такое обучение помогает снять напряжение в коллективе. Потому что через непринужденное общение,

через позитив идет разъяснительная работа – по организации производства, выполнению плана, взаимодействию сторон. Плюс к этому работники больше узнают о профсоюзе, закладывается правильная информация, что он – помогает. Укрепляется имидж профсоюза.

– Семинар однозначно полезный – позитивные эмоции, новые знания, навыки, – делится впечатлениями участник от администрации – старший мастер участка 1.5 цеха №1 **Алексей Новиков**. – Я узнал больше о профсоюзе – для чего и как он работает, познакомился ближе с профлидерами других подразделений. Польза и в психологических навыках – в умении налаживать личный контакт, общаться, взаимодействовать. Согласен с главными выводами: сотрудничество администрации и профсоюза взаимовыгодно.

Владимир Широков

**ПРОФСОЮЗ
ГОТОВ
К ДИАЛОГУ**



Молодёжные дела СЕГОДНЯ

Школа молодого профлидера

КОЛДОГОВОР XVI ВЕКА И «МЕДНЫЕ ТРУБЫ» ЗАЩИТЫ

История профсоюзов – основа знаний любого обученного профактивиста. Второе в нынешнем учебном году занятие Школы молодого профлидера областной организации ГМПР было посвящено этой теме. Кроме того, молодые металлурги и горняки разобрали вопросы мотивации профчленства, посмотрели и обсудили фильм с остросоциальной тематикой, пообщались в формате дискуссионного клуба.

Двухдневный семинар, как и первый два месяца назад, прошел в Челябинском УМЦ профсоюзов. В составе учебной группы – представители первичек ММК, ЧТПЗ, ЧЭМК, «ММК-Метиз», «Трубодетали», КМЭЗ, Златоустовского электрометаллургического завода и других предприятий. Гостями Школы стали молодые активисты Пермского крайкома ГМПР – работники Соликамского магниевого завода, одного из крупнейших металлургических предприятий Северного Урала: они приехали по приглашению челябинцев обмениваться опытом работы с молодежью.

Экскурс в прошлое стал темой первого дня. Российская история не менее глубока и богата яркими фактами из трудовых отношений, чем история Европы, официально считающейся местом зарождения профсоюзного движения. Об этом рассказал специально приглашенный из Санкт-Петербурга преподаватель **Вадим Большаков**. Ребята с интересом узнали множество фактов, имевших место задолго до создания первых отечественных профсоюзов. Например – то, что первые колдоговоры в России появились еще в XVI веке. Или – что первая российская профсоюзная партия возникла в 1897 году – на 9 лет раньше, чем в Англии. На исторических примерах известных мировых и отечественных компаний участники познакомились с «классической» форм массовых действий профсоюзов – бойкотом, «итальянской» забастовкой, кампаниями солидарности и другими. Закреплению информации способствовали дискуссионный формат общения и практическая работа в группах.

Решение одной из самых актуальных профсоюзных проблем – повышения мотивации профчленства – вторая тема обучения, прошедшего на следующий день. Специалисты обкома ГМПР **Владимир Ревенку** и **Владимир Нечаев**, выступившие модераторами, предложили ребятам групповую работу над проектами.



Вспомнить самые распространенные проблемы своих трудовых коллективов и предложить варианты их эффективного решения с помощью профсоюза – это задание оказалось нелегким, так как каждый проект-проблема был подвергнут здоровой критике коллег по группе – специально назначенных «сомневающимися». Но тем убедительнее оказались те варианты, которые прошли все «медные трубы» защиты.

Дальнейшая разработка этих проектов – домашнее задание, которое в конце получили группы. Конкретная задача: обсудить возможность решения проблемы с профактивом предприятия и заручиться поддержкой профкома. О выполнении задания группы расскажут на следующем занятии Школы.

РАВНОДУШНЫХ НЕ БЫЛО

Говорят участники

Дмитрий Заринов, КМЭЗ:

– В занятиях Школы участвовал впервые. До этого был наслышан от ребят, которые там уже побывали. Они обычно возвращались с горящими глазами, полные желания работать, продвигать профсоюз. Поэтому я ехал в предвкушении, с ожиданиями. И они оправдались. Много интересного и нового узнал в первый день. По-настоящему захватывающими были рассказы Вадима Большакова об истории профсоюзного движения. Потом – живое, эмоциональное общение. Мы обсуждали социально-экономическую обстановку на предприятиях, разбирали мотивацию профчленства, делились опытом. Мы представляли разные предприятия, поэтому было интересно услышать, какие там социальные программы, как выстроен диалог профсоюза с работодателем. Общение сплотило нас. Я получил не только знания, но и расширил круг знакомств, полезных в профсоюзной работе. Спасибо организаторам и модераторам. С нетерпением жду следующего занятия.

Айгуль Сабитова, «ММК-Метиз»:

– Занятия – интересные, познавательные, полезные. По первому дню хочется отметить качественную и грамотную работу преподавателя. Поразило, насколько, оказывается, давно в России существует профсоюзное движение. Отлично организованный, захватывающий тренинг по историческим фактам защиты прав работников. После него равнодушных не осталось. Вадим Большаков и модераторы – Владимир Ревенку, Владимир Нечаев – очень грамотные, отзывчивые и активные люди, готовые к диалогу и решению самых проблемных вопросов. Во второй день все работало кропотливо. Каждый задумался о работе своей первички, о том, как улучшить ситуацию на своем предприятии. И каждый провел какой-то анализ, сделал выводы. Самое важное, что отметила для себя: даже если на каком-либо предприятии все хорошо, то это совсем не мешает работнику добиваться еще большего – в условиях труда, социальной поддержке и т. д. А там, где не все благополучно, чисто по-человечески хочется помочь.

Алексей Лаптев

Здоровый образ жизни

НИПОЧЕМ ХОЛОДА И СТИХИИ!

Любовью к активному и здоровому образу жизни металлурги отличались всегда. И нипочем им ни зимние холода, ни даже вмешательство космических стихий. Главное – душевный настрой и отличное настроение. Массовый семейный праздник на льду, организованный профсоюзом в Челябинске 15 февраля, в очередной раз подтвердил это.

У этого традиционного молодежного мероприятия богатая предыстория, связанная со многими яркими праздниками и событиями, происходившими одновременно с ним. Это и День влюбленных, и падение челябинского метеорита в 2013 году, и Олимпиада в Сочи в 2014 году. Так и связались в празднике в одну тему – любовь (к близким, активному образу жизни, профсоюзу), зимние виды спорта и желание быть вместе, чтобы стать сильнее.



Массовое катание на коньках, как и в предыдущие годы, прошло на катке городского сада им. А. С. Пушкина. Традиционные инициаторы – молодежные комиссии областной организации ГМПР и профкома ЧТПЗ. Участниками мероприятия стали более 200 челябинцев – молодые работники ЧТПЗ, ЧЭМК, «Трубодетали», «Челяввтормет», а также представители других отраслей.

Хорошего настроения и активного участия пожелал всем, открывая праздник, председатель областной организации профсоюза Юрий Горанов.

– Мы всегда поддерживаем инициативы наших молодых и креативных активистов. Здоровый образ жизни помогает создавать – в труде и семье. Поэтому это правильный выбор. И здорово, что вы сегодня здесь, вместе с нами, – сказал Юрий Горанов.

Участников также приветствовали председатель молодежной комиссии профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб и заведующий орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку.

Для праздничного настроения на льду было все: хорошая погода, иллюминация, энергичные профсоюзные песни в колонках и, наконец, возможность прокатиться с ветерком на коньках. «Фишкой» вечера стали флаги ГМПР: полотнища так эффектно развивались в руках катающихся, что за ними выстроилась даже очередь. Но главным украшением были счастливые, румяные лица детей: многие металлурги по традиции приехали с семьями.

Гвоздем ледовой программы стали детские «Веселые старты», которые провели молодые профактивисты ЧТПЗ и ЧЭМК. Дружно и с азартом, при громкой поддержке болельщиков – мам и пап – малыши и подростки преодолевали препятствия, демонстрируя высокое мастерство конькобежцев и командный дух.

Завершил праздник лотерейный розыгрыш: билеты на получение ценных призов доставали из лототрона прямо здесь, на льду.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Дела житейские



Банкротство физических лиц

КРЕДИТНАЯ КАБАЛА: СТОП-КОЛЛЕКТОР

В жизни каждого человека бывают трудные моменты. Порой происходящие события повергают в состояние отчаяния и безысходности, все больше загоняя в тупик. И очень важно, чтобы в этот момент рядом оказались люди, готовые прийти на помощь.

Только благодаря поддержке областной организации горно-металлургического профсоюза и Федерации профсоюзов области Теймураз Хатоев, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Пылегазоочистка-Урал», справился с трудностями и достойно пережил удары судьбы.

В силу сложившихся обстоятельств у него образовался большой долг перед банками – около 600 тысяч рублей. Первое время он исправно платил по кредиту, но потом на работе стали задерживать зарплату. Гасить кредит нечем, долг растет, начались звонки из банков, преследования коллекторов, превратившие жизнь его и его семьи в настоящий ад.

Началось все, казалось бы, с безобидных кредитных карт. Сначала была одна карта, с помощью которой можно было расплачиваться за покупки. Это было очень удобно при отсутствии наличных денег. Стабильная зарплата позволяла вовремя возвращать снятые с карты деньги. Потом, как надежному клиенту, банк выдал Т. Хатоеву еще одну карту – «золотую», заверив «на всякий случай, пусть будет».

И случай такой действительно наступил. Когда тяжело заболел сын, понадобилось много денег на лечение, кредитки оказались кстати. Но, поскольку проценты были очень высокие, он решил рассчитаться по картам, взяв кредит у другого банка.

Это только усугубило ситуацию. А тут еще возникли трудности на работе. Предприятие простаивало из-за отсутствия заказов, зарплату не платили. К этому добавились проблемы у дочери. Как любящий и заботливый отец Т. Хатоев, конечно же, помогал, как мог, в том числе и деньгами. И в определенный момент из-за финансовых трудностей он оказался не в состоянии платить по кредиту. Пытался договориться с банком об отсрочке платежей. Но эти переговоры оказались безрезультатными.

Реструктуризация долга на предложенных банком условиях еще больше затягивала в кредитную кабалу.

И тут появились коллекторы. Они звонили по 30-40 раз в сутки, и днем, и ночью. Стучали в двери к соседям, расклеивали листовки о том, что квартира будет вскрыта, угрожали. «Страшно было ходить по улице, заходить в подъезд, не покидало ощущение постоянной слежки и дыхания в спину», – вспоминает Т. Хатоев. – Жизнь превратилась в сплошной кошмар. И не известно, чем бы все это закончилось... Мысли были разные... Если бы не председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, его помощь и активное участие в моей судьбе...».

Узнав о его проблемах, обком подключился к поискам специалистов, способных помочь в данной ситуации. Был заключен договор с руководителем проекта ОНФ «За права заемщиков» в Челябинской области Вячеславом Курилиным.



ВАЖНОЕ

С 2017 года в России появился единый реестр коллекторских агентств. Заниматься взиманием просроченной задолженности теперь могут только фирмы, внесенные в список, который ведут приставы. Всего в реестр могут быть включены порядка 1,5-2 тысяч коллекторских агентств.

Согласно КоАП, коллекторам, которые продолжают деятельность без включения в реестр, грозит штраф до 500 тысяч рублей для граждан, до миллиона рублей для должностных лиц и до двух миллионов рублей – для юридических лиц.

Комментарий В. Курилина:

- Банкротство – не простая процедура, в том числе с моральной точки зрения. Для многих должников сам факт – признание банкротом является шоком. Использовать банкротство нужно в исключительных случаях, когда другие варианты не спасают, как, например, в ситуации с Т. Хатоевым. Также стоит отметить, что появилось много откровенных мошенников в сфере банкротства физических лиц, которые не помогают, а лишь усугубляют положение должников. Необходимо обращаться к юристам, имеющим опыт и репутацию.

В настоящий момент в реализации Закона об объявлении физических лиц банкротами участвует также ПЦ «Металлург», куда могут обращаться члены профсоюза.

Процедура банкротства длилась в течение девяти месяцев. Все это время приходилось просто выживать. Рассчитывать можно было только на пенсию, вернее на ее половину. В счет задолженности банки забирали 50 процентов пенсии обоих супругов (у жены тоже была кредитная задолженность). Накопились долги по коммуналке – около 80 тысяч рублей. Денег едва хватало на продукты, потому что большая их часть уходила на лекарства.

- Я очень благодарен всем, кто помогал нам в эти трудные минуты, – коллегам по работе, знакомым, друзьям, – говорит Т. Хатоев. – Особенно профсоюзу, который своих в беде не бросает.

26 января 2017 года Арбитражный суд Челябинской области вынес решение: признать задолженность Теймураза Хатоева отсутствующей.

Екатерина Васильева



Фото из Интернет-ресурсов

ПАМЯТКА

КАК ОБЩАТЬСЯ С КОЛЛЕКТОРАМИ

Если к вам пришли домой

Помните, что коллекторы не имеют права входить в дом без вашего согласия. Прийти к вам домой, а тем более описывать имущество(!) могут только судебные приставы-исполнители на основании исполнительного листа или судебного приказа.

Если коллекторы стучат к вам в дверь, беспокоят соседей, шумят, угрожают, вызывают полицию. Говорите, что неизвестные люди пытаются проникнуть в ваше жилище, и вы опасаетесь за свою жизнь и здоровье.

Проникновение коллекторов в жилище должника против его воли уголовно наказуемо. Статья 139 УК РФ предусматривает за это штраф в размере от 100 до 300 тыс. рублей, арест на срок до четырех месяцев, лишение свободы на срок от трех лет и т.д.

Если вам позвонили по телефону

Попросите представиться: назвать ФИО, организацию, адрес, телефон. Скажите, что вам нужно время, чтобы проверить эту информацию.

На вопрос: собираетесь ли вы отдавать долг? – отвечайте: «Да, собираюсь, в судебном порядке».

Если вам назойливо звонят и провоцируют, не поддавайтесь эмоциям. Отвечайте сдержанно, но твердо, что вы получили информацию о задолженности и намерены решать этот вопрос. Ни в коем случае не берите трубку, если вам звонят ночью.

Попытки «надавить» на заемщика через его родственников или работодателя уголовно наказуемы. Статья 137 УК РФ за сбор и распространение сведений о частной жизни лица с использованием своего служебного положения предусматривает наказание в виде штрафа в размере от 100 до 300 тыс. рублей, принудительных работ на срок до четырех лет, ареста на срок до шести месяцев, лишения свободы на срок до четырех лет и т.д.

Если вам угрожают наказанием по статье 159 УК РФ за мошенничество, доказать, что у вас был умысел не выплачивать кредит, невозможно, тем более, что ранее вы оплачивали его.

Челябинский учебно-методический центр профсоюзов

приглашает руководителей организаций
в Школу ораторского мастерства

первый модуль семинара-тренинга состоится
23-24 марта 2017 года

Тема: «Искусство речи:
риторика и ораторское мастерство»

Программа обучения включает три модуля по два дня:
март, май и июнь.

Модуль I Деловая риторика для лидера.

Модуль II Тактические аспекты деловой риторики. Аргументация

Модуль III Поэтами рождаются – ораторами становятся

23-24 марта в рамках первого модуля
«Деловая риторика для лидера» будут представлены темы:

- Грамотная самопрезентация – начало успешного влияния
- Контакт с аудиторией. Энергия речи и эффективные слоганы
- Построение слича, сценарий успешного выступления
- Кодовые жесты. Способы удержания внимания аудитории
- Профлидер как оратор. Проявление свойств личности в речи

Форма обучения – очная. Продолжительность – 48 часов.

Преподаватели - ведущие специалисты

Учебно-методического центра,

Челябинского государственного института культуры

Стоимость обучения за один модуль 2 500 руб.

Адрес: г. Челябинск, ул. Свободы, 155

e-mail: um-centr@mail.ru

Предварительная запись по телефонам:

8(351)237-17-32, 237-04-55, 237-16-29

В здоровом теле – здоровый дух

ЛЫЖНЯ-2017

Работники ОАО «Металл-база» по инициативе профкома (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания) приняли участие в традиционной массовой гонке «Лыжня России-2017», которая проходила в Челябинске 19 февраля.

Представители различных возрастных групп встали в этот день на лыжню длиной 2017 метров. Среди постоянных участников забега – Андрей Спицын, генеральный директор ОАО «Металл-база» и Валерий Коновалов (59 лет), водитель, с шестилетним внуком Никитой.

– Мы уже третий раз участвуем в таких соревнованиях, – говорит председатель профкома ОАО «Металл-база» Александр Кырым. – И с каждым годом участников становится все больше. Оздоровлению на нашем предприятии уделяется достойное внимание. Традиционными для нас стали не только зимние соревнования «Лыжня России», но и летний спортивный праздник «На старт к Победе!», который организует администрация Советского района г. Челябинска. Наряду с игровыми видами спорта и веселыми стартами в программе была сдача нормативов комплекса ГТО. Можно сказать, что это был подготовительный этап к сдаче норм ГТО, которая в этом году будет проводиться повсеместно. И мы обязательно будем в этом участвовать.

После забега участники и болельщики могли подкрепиться горячим чаем с пирожками. Поддержать спортсменов пришли не только их семьи, но и коллеги по работе. Все они получили массу положительных эмоций и прекрасно провели выходной день.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свой юбилейный день рождения отмечает председатель Челябинской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Александр Семенович Долганов.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, уважаемый Александр Семенович, здоровья, благополучия, реализации всех ваших планов и покорения новых высот!



Юрист разъясняет

НАЗНАЧЕНИЕ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ УЧИТЕЛЮ

- Куда следует обращаться по поводу назначения досрочной пенсии учителю?

Досрочная пенсия является заявительной. Если у вас есть 25 лет педагогического стажа, то вам следует обратиться с письменным заявлением в органы УПФ России по месту жительства, либо оформить заявление через портал государственных услуг. В случае, если вам будет отказано, следует обратиться в суд о признании права на досрочную страховую пенсию.



ТРУДОВАЯ КНИЖКА ОТПРАВЛЕНА ПО ПОЧТЕ

- Я уволилась месяц назад. Но до сих пор не могу забрать трудовую книжку. В отделе кадров сказали, что отправили по почте. Имеют ли право без моего согласия отправлять трудовую книжку по почте?

В соответствии со ст. ст. 84.1, 140 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку и произвести с ним расчет. В этот же день работодатель обязан по письменному заявлению увольняющегося работника выдать ему копии документов, связанных с работой.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте.

Галина Корзо, юрисконсульт Федерации профсоюзов

Профсоюзная путевка

«КАРАГАЙСКИЙ БОР»: ЗДОРОВЬЕ И КОМФОРТ ОТДЫХАЮЩИМ

В одном из красивейших мест Челябинской области – между степной частью Зауралья и горной частью Башкирии – в окружении неповторимой природы разместился пансионат «Карагайский бор».

Здравница предлагает широкий спектр медицинских услуг: грязелечение, сухие углекислые ванны, жемчужные ванны, подводный душ-массаж, электросон, лазеролечение, магнитотерапия и многое другое. Здесь лечат заболевания органов дыхания, пищеварения, органов движения, нервные, гинекологические, урологические и сердечно-сосудистые заболевания.

В оздоровительном комплексе для отдыхающих есть 25-ти метровый бассейн с каскадным душем, финской сауной, турецкой баней и гидромассажными установками. Для всех желающих – солярий и тренажерный зал.

SPA-центр санатория предлагает программы для здоровья, красоты и настроения. С помощью массажей,

обертываний, скрабов, ароматов и чая вы будете выглядеть моложе и чувствовать себя лучше.

В пансионате имеются номера различного уровня комфорта и стоимости – от «стандарт» до «люкс». Питание организовано по заказному меню. Большое внимание уделяется организации лечебного питания.

Отдыхающим здесь предложат большой выбор развлечений: бильярд, теннис, танцевальный зал, спортивная площадка, библиотека, кинозал. В программе развлечений всегда запланированы дневные и вечерние мероприятия для взрослых и детей, а так же автобусные экскурсии.

В двухстах метрах от пансионата находится водоем с оборудованным пляжем и лодочной станцией. Так что занятие по душе найдется и для взрослых, и для ребятни. Скучать не придется никому. Хорошее настроение и заряд положительных эмоций гарантированы!

Предлагаем льготные путевки на летний период:
- с лечением - 1900 руб/сут.
- без лечения - 1500 руб/сут.

По вопросам приобретения путевок обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82



Фото с сайта www.karagajskij-bor.ru



karagajskij-bor

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №31314.
Дата выхода в свет 02.03.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»