



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№21 (437) 1-15 ноября 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ГМПР-2017. Мы вместе!



стр. 3

Сварных дел мастера



стр. 5

Награда за развитие социального партнерства



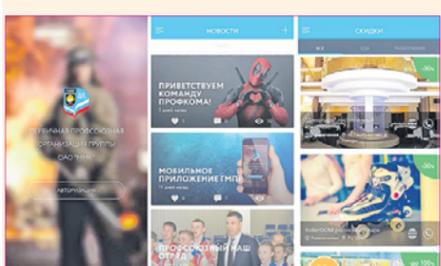
стр. 7

Фестиваль рабочего вокала



стр. 8

Информационные новации профсоюза



В Год профсоюзной информации первичная профсоюзная организация Группы ММК запустила собственную разработку – мобильное приложение. Связаться с членами ГМПР теперь можно намного быстрее.

Продолжение на стр. 4



ЧЕЛОВЕК ТРУДА 2018

Третий Российский ФЕСТИВАЛЬ КИНО и интернет-проектов



Социальное партнерство

Труд превращать в искусство

В Челябинске стартовал третий российский фестиваль кино и интернет-проектов «Человек труда». Торжественная церемония открытия состоялась 13 ноября на промплощадке компании «Конар». В ней приняла участие многочисленная делегация Федерации профсоюзов области во главе с председателем Николаем Бяковым.

На традиционной красной ковровой дорожке встречали гостей фестиваля – рабочую и студенческую молодежь, деятелей культуры и искусства, представителей предприятий и общественных организаций. Для всех участников работала выставка промышленных и арт-инсталляций, экспозиции, посвященные индустриальной истории.

В составе делегации профсоюзов – металлурги, машиностроители, работники образования, связи, агропромышленного комплекса, оборонного, пищевой промышленности, представители других отраслей.

В церемонии открытия приняли участие полномочный представитель Президента РФ в УФО Игорь Холманских, губернатор Челябинской области Борис Дубровский. Фестиваль, несколько лет назад рожденный на

Урале, в промышленном сердце страны, призван рассказывать о людях труда, мастерах, профессионалах, о том, как своим талантом человек делает профессию искусством.

– После духовного кризиса 90-х Россия возвращается к своим национальным ценностям. И одна из таких ценностей – труд. Человек труда всегда занимал особенное место в отечественной культуре. И наиболее ярко это проявилось в кинематографе. «Весна на Заречной улице», «Трактористы», «Высота» и десятки других картин пользовались

конкурс фильмов проиллюстрировала тему нынешнего фестиваля – новая производственная экономика, профессии будущего. Некоторые картины, которые будут бороться за главные призы – «золотые рукавицы», уже собрали многочисленные зрительские симпатии в российском прокате.

Кинофестиваль стал неотъемлемой частью проекта «Славим человека труда» Уральского федерального округа. Единственный в истории современной России кинофорум о людях труда поддержал Союз кинематографистов РФ.

Программа форума в этом году расширена: заявлены основной конкурс игровых кинопроектов и неигровых (документально-постановочных) фильмов, конкурс теле- и интернет-контента, молодежный и сценарный конкурсы. В течение 3 месяцев будет идти сбор проектов-участников, отбор информационных программ, онлайн-обучение и съемки молодыми командами историй о талантливых людях, новых профессиях и новой культуре труда. В феврале в Свердловской области запланированы показы конкурсных фильмов и спецпрограмм фестиваля. Церемония награждения победителей и финальный круглый стол состоится 26 февраля 2018 года в Верхней Пышме.

Фестиваль, рожденный на Урале, в промышленном сердце страны, призван рассказывать о людях труда, мастерах, профессионалах, о том, как своим талантом человек делает профессию искусством.

огромной популярностью. Их герои были народными кумирами... Я уверен, что сегодня настал момент, чтобы человек труда вернулся на большой экран. Зритель этого ждет и высоко оценит, – сказал Игорь Холманских.

Церемонию открытия украсили световое шоу, видеопрезентации, творческие номера детских коллективов, торжественное вручение правительственных наград победителям конкурсов рабочих профессий. Демонстрация трейлеров первых заявленных на

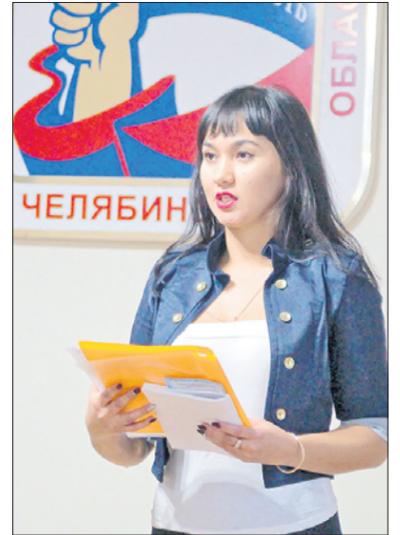
НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
Получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Наши проекты

Молодые профлидеры поборолись за место в финале



15 ноября в Челябинске прошел отборочный этап конкурса «Молодежный профлидер – 2017». Его организатор – Федерация профсоюзов Челябинской области.

За возможность участвовать в финале конкурса, который состоится уже на следующей неделе 28 ноября, боролись представители профсоюзных организаций образования, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, горно-металлургического комплекса, Дорпрофжел ЮУЖД.

В финал вышли 7 человек: **Ольга Гомзякова** (аргашская общеобразовательная школа №1), **Марина Саликова** (ЮУЖД), **Елена Чернова** ("ЧТЗ-УРАЛТРАК"), **Михаил Долгов** ("АЗ "Урал"), **Айгуль Сабитова** ("ММК-Метиз"), **Дарья Тарасова** (Златоустовский электрометаллургический завод), **Евгений Вагин** (Бакальское рудоуправление).

Желаем ребятам интересных идей, творческого подъема и удачных выступлений в финале конкурса 28 ноября.

Петр Гневашев, председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов области:

- Этот конкурс становится хорошей традицией. Сегодня одна из приоритетных задач профсоюзов – формирование кадрового резерва. Благодаря этому конкурсу мы выявляем активных, талантливых и грамотных профсоюзных лидеров, способных возглавлять профорганизации. Энергия, свежий взгляд и здоровые амбиции молодежи помогут выстроить работу профсоюзов в соответствии с сегодняшними тенденциями. Наша задача помочь ребятам и дальше продвигаться в выбранном направлении, обучать их и поддерживать в реализации интересных проектов.

www.chelprof.ru



ОНЛАЙН-ПРИЕМНАЯ

ДЕПУТАТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЕКИМОВА ОЛЕГА ПАВЛОВИЧА

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 декабря 2017 года состоится VII заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области.

Главный вопрос в повестке дня – "О ходе выполнения решений VIII и IX Конференций Федерации профсоюзов Челябинской области и IX съезда ФНПР".

Начало работы Совета в 11 часов.

Место проведения: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д.46, 3-й этаж, актовый зал.

Учиться - всегда пригодится

Образование в доступном формате



Семинары для профсоюзного актива с участием специалистов Федерации профсоюзов области проводятся регулярно. Обучение проходит не только в Учебно-методическом центре профсоюзов, но и с выездом непосредственно в территории, на предприятия и в организации. Одна из таких встреч состоялась 15 ноября в Трехгорном, где городская организация профсоюза собрала свой актив, 57 человек. Обучение было организовано по двум основным направлениям – правозащитной деятельности профсоюзов и информационной работе.

Прежде всего, аудиторию интересовали вопросы, касающиеся колдоговорной кампании: проведение коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению колдоговора, его содержание, подписание сторонами, уведомительная регистрация. Много вопросов было и в части договорных документов в сфере труда. Юрисконсульт Федерации профсоюзов Галина Корзо рассказала об отличии трудового договора от гражданско-правового, ответственности работодателя в случаях, когда в целях экономии фактически сложив-

шие трудовые отношения маскируют под гражданско-правовые, оформляя с работником договор подряда или оказания услуг.

Все эти темы регулярно разъясняются на страницах нашей газеты в рубриках «Наши права», «Профсоюз помог», «Юрист разъясняет». А для большего удобства на 8 полосе профсоюзного издания мы размещаем «Профсоюзный стенд». Уже сегодня подготовлены темы: несчастный случай на производстве, несвоевременная выплата зарплаты, применение трудового и гражданско-правового договоров, медицинские осмотры, специальная оценка условий труда, работа в летнюю жару, профилактика профзаболеваний и другие. Формат подачи материала удобен для размещения на информационных стендах, в профсоюзных уголках.

Все это можно найти на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в разделе «Профактивисту» - «На профсоюзный стенд».

Для участников семинара сообщаем, что заданные вами вопросы и обозначенные темы обязательно найдут отражение на страницах нашей газеты уже в ближайших номерах.

Информационная работа в профсоюзной организации – тема, которой была посвящена вторая часть семинара. Главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале» Ольга Касаткина рассказала о приоритетах в информационной политике Федерации, реализации мероприятий в рамках года профсоюзной информации, о новом совместном проекте пресс-центра Федерации и УМЦ – Школе профсоюзного пиарщика.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ГМПР-2017. МЫ ВМЕСТЕ!

САМЫЕ ЯРКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА



Единство, солидарность, сила! VIII съезд ГМПР

■ Москва, 25–26 января. Более 500 делегатов. От Челябинской области – более 100 делегатов.

В течение двух дней со сцены и трибуны съезда звучали отчеты и выступления, шло обсуждение социально-экономических и профсоюзных проблем, важнейших документов съезда и профсоюза. Обсуждены и приняты Программа действий ГМПР на 2017–2021 годы, резолюции «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

По улицам со знаменем ГМПР. Первой

■ Челябинск, Магнитогорск, Аша, Сатка, Златоуст, Миасс, Верхний Уфалей. 25 тысяч участников – металлургов и горняков.

Массово заявлена проблема моногородов – в связи с остановкой градообразующего предприятия в Верхнем Уфалее. С надеждой на помощь властей металлургам «Уфалейникиеля» передан символический «факел надежды».

Тематическую театрализацию в Челябинске организовали молодые активисты ГМПР: упитанные и холеные «капиталисты» раздавали народу «пустые обещания» – о занятости, достойной зарплате, безопасных условиях труда, социальных льготах.

Детские мечты на асфальте

■ Челябинск. Массовая акция с участием молодежи «Городской лагерь «Асфальт».

Серией мероприятий для детей металлургии и горняки привлекли общественное внимание к проблеме недоступности загородного детского отдыха. Организован сбор подписей под обращением, в котором изложены главные проблемы детского отдыха и предложения по его улучшению. Обращение направлено в правительство области.

Взгляд ювелира, точность хирурга

■ Челябинск, «Челябвтормет»

Лучшие газорезчики области состязались в мастерстве, знаниях и опыте. Конкурс профмастерства, приуроченный к Дню металлурга, собрал представителей металлургических предприятий области, где профессия газорезчика – одна из популярных: ЧМК, ЧТПЗ, ЗЭМЗ, «Челябвтормет» и его подразделений в городах области. Организатором мероприятия выступили областной комитет ГМПР и ОАО «Челябвтормет». Участники продемонстрировали теоретические знания и практические навыки, разрезая на время железнодорожную колесную пару.

Солнышко в ладошках

■ Профсоюзные смены в детских оздоровительных лагерях Группы ММК и ЧТПЗ.

Дети в творческой и игровой форме познакомились с профсоюзной деятельностью, миром профессий, учились активно жить в коллективе, отстаивать свои интересы в рамках соцпартнерства.

Площадкой для обмена опытом организации профсоюзной смены стал «Еланчик» ЧТПЗ, где

прошел профсоюзно-экономический форум с участием гостей – представителей первичных профорганизаций Группы ММК, ЧТПЗ, областной организации ГМПР, Федерации профсоюзов области, Минэкономразвития.

Помогать со страстью души

■ Магнитогорск, ММК. Финал областного конкурса профгруппиров ГМПР.

Конкурс собрал представителей первичек Группы ММК, «ММК-Метиз», ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода и КМЭЗ. Профгруппы делились опытом, презентовали свою работу, учились красноречию, проходили электронное тестирование на знание Устава ГМПР и побывали на промплощадке ММК.

Дружба без границ

■ Южноуральские металлурги и горняки укрепили профсоюзные связи с Казахстаном.

В г. Костанай подписано Соглашение о взаимодействии Челябинской областной организации ГМПР и Костанайской областной организации отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл». В г. Астана прошла встреча с представителями руководства «Казпрофметалла» и профлидерами крупнейших предприятий ГК Республики Казахстан.

Мы за индексацию! 7 октября

■ Южноуральские металлурги и горняки стали одними из главных участников и организаторов

коллективных действий профсоюзов, проведенных в рамках Всемирного дня «За достойный труд!».

■ Челябинск: массовая акция с мотивационными выступлениями профлидеров и творческими номерами работников. Участники – активисты металлургических и горных предприятий Челябинска, Миасса, Златоуста, Кыштыма, Карабаша, Бакала, гости с Первоуральского новотрубного завода.

■ Магнитогорск: собрания коллективов в Группе ММК и учреждениях Магнитогорска, массовая спортивно-семейная акция «Стартуем вместе!».

■ Челябинская область: флешмоб. Молодежь сформировала гигантские фигуры в форме букв «Мы» – первого слова фразы «Мы за индексацию!», построение которой стало целью все-российской акции, инициированной ГМПР.

Излучатели энергии, генераторы идей

■ Выпускной урок в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР.

24 участника получили удостоверения об окончании Школы. Финальное занятие прошло в традиционном расширенном формате, с участием выпускников Школы прошлых лет и гостей с Первоуральского новотрубного завода.

Год профсоюзной информации

■ Обновлены сайт gmpr74.ru, содержание и дизайн приложения «Сплав». Созданы новые группы в соцсетях. Выпущен большой объем информационной продукции. Усилено взаимодействие с внешними СМИ.



На острие проблемы

На «Уфалейникеле» создадут промпарк



Акционеры ОАО «Уфалейникель» официально объявили о создании промышленного парка на площадях никелевого комбината в г. Верхний Уфалей. В результате работы могут быть обеспечены около 800 человек.

На внеочередном собрании акционеров «Уфалейникеля» было принято решение о создании пула дочерних предприятий, которые на базе активов комбината возобновят производственную деятельность. Это основа для создания на площадке «Уфалейникеля» промышленного парка.

Промышленный парк – это консолидация высвободившихся после закрытия предприятия промышленных площадей и производственных комплексов для реализации инвестиционных проектов. Реанимация предприятия стала возможной благодаря решению акционеров пойти не по простому пути – распродав активы, оборудование, станки и сдав все что можно в металлолом – а по пути консервации предприятия под охраной службы безопасности. Таким образом удалось сохранить производственный потенциал и создать комфортные условия для реальных инвесторов.

Уже сегодня на площадях промпарка работают два дочерних предприятия «Уфалейникеля» – ООО «Курминский кварцит» (поставляет кварциты на металлургические предприятия региона) и ООО «Абразив-Нико» (разработка и реализация инвестиционного проекта возобновления металлургического производства на шахтных печах комбината). На базе Черемшанского карьера создана дочерняя компа-

ния – ООО «Черемшанский мрамор». Также на площадке работают два самостоятельных предприятия – ООО «Уфалейтранс» (транспортно-логистические услуги) и ООО «Уралэнергочетмет», они уже дали работу 60 сокращенным сотрудникам «Уфалейникеля».

В администрации предприятия подчеркивают: реализация уже имеющихся бизнес-планов и инвестиционных проектов позволит промпарку «Уфалейникель» до конца 2018 г. обеспечить работой около 800 человек.

Начавшаяся процедура банкротства ОАО «Уфалейникель» ускоряет создание промпарка и облегчает работу с инвесторами, т. к. становится предельно прозрачным правовой статус имущества и других активов предприятия. Уже сегодня инвесторы могут начать реализовывать свои проекты на условиях аренды, а весной – принять участие в торгах и приобрести цеха или целые производственные комплексы, готовые к работе.

Нужно отметить, что ситуация на рынке труда В. Уфалея также благоприятна для создания новых производств. Высвободившиеся после прекращения деятельности «Уфалейникеля» около полутора тысяч квалифицированных металлургов и



специалистов смежных профессий до сих пор находятся в поиске работы, не желая переезжать в другие территории.

Создание промпарка, как первый этап, направлено на реализацию инициативы губернатора области по созданию новых точек роста промышленности в регионе – индустриальных парков – структур, объединяющих разные предприятия на одной площадке с особым статусом, дающим налоговые льготы резидентам парка. Инфраструктурой индустриального парка владеет управляющая компания, а резиденты пользуются ей на льготных условиях. Ожидаемый статус ТОСЭР, заявка на который от В. Уфалея уже принята и одобрена Минэкономразвития РФ, также благоприятно скажется на привлечении инвесторов на площадку нового промпарка, который впоследствии может стать одной из якорных площадок ТОСЭР благодаря масштабам и потенциалу создания новых рабочих мест.

Ольга Березкина, председатель совета директоров ОАО «Уфалейникель»:

– Решение о формировании промышленного парка принималось очень непросто. После остановки производства приоритетом для нас была полнота выплат работникам, покидающим предприятие, и обеспечение интересов кредиторов. В то же время, будущее завода, объем производственного комплекса требовали неординарных, компромиссных решений. После длительных согласований, несмотря на то, что решение потребует непростой проектной работы, и не только вовлечения наших квалифицированных кадров, но и поддержки на всех уровнях власти, мы смогли утвердить проект. Парк отвечает интересам города: это новые рабочие места, дополнительные поступления в бюджет. Проект прозрачен для реализации инвестиционных проектов в рамках госпрограммы ТОСЭР и

нацелен на привлечение и развитие инвестиций. И, конечно, перепрофилирование элементов производственного процесса соответствует интересам кредиторов, ведь это увеличивает стоимость активов ОАО «Уфалейникель». Мы уже получили успешный опыт. За короткое время нам удалось запустить новое производство кварцитов, найти потребителей и повысить качество организации производственного процесса, вывести «Курминский кварцит» на самоокупаемость. Интенсивно идут переговоры с потенциальными инвесторами на площадки и промышленные комплексы парка. Совместно с региональными ведомствами и муниципалитетом проводится кропотливая работа по представлению наших возможностей предпринимателям, готовым расширять свои производства, прийти в Верхний Уфалей.

Пресс-служба ОАО «Уфалейникель»

Год информации

Информация как стратегия Профсоюз под рукой: мобильная версия

На заседании комиссии по информационной работе областной организации ГМПР подведены итоги информационного конкурса среди первичек, обсуждена стратегия будущей информационной работы.

Заседание прошло в областном комитете профсоюза. Участие приняли представители первичных профорганизаций Группы ММК, ЧМК, ЧТПЗ, «ММК-Метиз», ЧЭМК, саткинского комбината «Магнезит», «Челябвтормет». Вел заседание председатель комиссии, заместитель председателя первичной профорганизации ЧТПЗ Михаил Гризодуб.

Члены комиссии подвели итоги областного конкурса ГМПР на лучшую организацию информационно-агитационной работы среди ППО. Окончательные итоги конкурса позже утвердит президиум областной организации профсоюза.

Обобщены результаты мониторинга информационных ресурсов областной организации ГМПР. Обсуждена ситуация в информационной работе профсоюза, включая выпуск печатных СМИ, развитие сайтов, использование мобильного Интернета, организацию массовых пиар-акций, использование технологий широкоформатной уличной печати, изготовление видеопроодукции.

Положительно отмечено, что в Год профсоюзной информации, объявленный ФНПР, большинство первичек активизировало информационную работу. Сделаны серьезные шаги в направлении инноваций, освоении новых информационных полей и инструментов. Например – запуск мобильного приложения «Мой профсоюз» в первичной профорганизации Группы ММК, выпуск серии стильных баннеров в ППО «ММК-Метиз», активное участие молодежи ЧЭМК в массовых пиар-акциях, наработка практики масштабных информационных кампаний как способа решения социально-трудовых проблем работников (на примере БРУ).

Год информации заканчивается, но внимание к информационной работе не ослабнет. Члены комиссии обсудили стратегию информационной работы в профсоюзе на 2018 год. Один из акцентов в ней планируется сделать на дальнейшее привлечение активной молодежи и развитие профсоюзных групп в социальных сетях.

«Мой профсоюз» – мобильное приложение, запущенное ППО Группы ММК. Предназначено для всех работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации Группы ММК. Рассчитано на современные мобильные устройства всех типов. Данные, необходимые для персональной авторизации, включают имя, фамилию и номер профсоюзного билета работника.

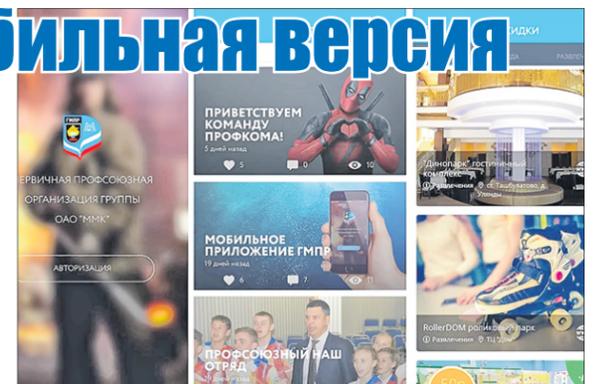
– Работу над созданием собственного приложения мы начали еще весной этого года, – рассказывает Борис Семенов, председатель ППО Группы ПАО «ММК». – Потребовалась тщательная техническая проработка и, главное, понимание, чего мы хотим от этого проекта. Все эти вопросы разрешились на этапе тестирования приложения, когда оно было доступно нескольким десяткам человек. Сегодня «Мой профсоюз» дает нам возможность оперативно донести информацию до каждого пользователя, а также мы получили мощный инструмент обратной связи. Планируем поднимать самые разные темы для обсуждения, касающиеся сферы деятельности профсоюза, и конечно, хотелось бы услышать мнения членов профсоюза.

Мобильное приложение включает три больших раздела: новостная лента, информация о скидках, предоставляемых по профсоюзному билету, и чат, в котором могут общаться чле-

ны профсоюза внутри одного подразделения. Кроме того, каждый пользователь приложения может разместить в новостной ленте актуальную информацию или вопрос, в т. ч. правового характера. Специалисты профкома ведут онлайн-мониторинг вопросов и при необходимости оперативно дают ответы и пояснения.

«Мой профсоюз» уже скачали и зарегистрировались около 3 тысяч человек. Спросом пользуются все разделы, включая обратную связь: работники активно задают вопросы на трудовые темы, комментируют информацию, которая обновляется ежедневно.

– Работа над приложением еще не завершена, – поясняет Борис Семенов. – Мы постоянно отслеживаем активность посетителей и анализируем, какие функции приложения требуют доработки. Наша цель – сделать его современным, удобным и полезным средством коммуникации.



Огненная профессия

Сварных дел мастера



Красивая работа у сварщика: яркая маленькая молния уверенно ползет по металлу, стреляя трескучими звездами. Красивая и опасная – даже просто смотреть незащищенным глазом нельзя. Такая красота требует высочайшего профессионализма. Не зря сварщиков считают рабочей элитой. И не удивительно, что когда они собираются вместе, померяться навыками и опытом, судить такое состязание – целая проблема. Именно такой конкурс недавно состоялся на Челябинском трубопрокатном заводе – мастерство показали лучшие молодые сварщики среди трубников.

Соревнования профессионалов на предприятиях Группы ЧТПЗ – мероприятия частые: это хороший способ мотивировать работников к совершенствованию квалификации и, как говорят на заводе, к сопричастности корпоративной идеологии. На предприятии действует программа «Лучший молодой рабочий по профессии», в рамках которой проводятся конкурсы профмастерства по разным специальностям. Не так давно, например, состязались водители автопогрузчика. Конкурс сварщиков прошел 26 октября впервые за несколько лет. Инициатор – первичная профсоюзная организация, финансовую поддержку оказали акционеры.

и мастерство показали все. В итоге победа была присуждена **Сергею Жукову** (РМЦ), 2-е место завоевал **Павел Флейтинк** (ТСЦ), а замкнул тройку призеров **Владимир Миронычев** («Высота 239»). На церемонии награждения их поздравили заместитель председателя первичной профорганизации ЧТПЗ **Михаил Гризодуб**, ведущий инженер службы охраны труда **Илья Соколов**, замначальника РМЦ **Рустам Рахматуллин**, ведущий инженер управления главного механика **Виталий Емельянов**. Фирменные средства индивидуальной защиты – дополнительные призы, врученные лучшим сварщикам, а основной приз – денежные премии каждому (размер – по занятому месту).

Для **Сергея Жукова** победа символична: место проведения конкурса – фактически его родное рабочее место.

– Я не мог проиграть. Шел сюда с таким настроем. И не проиграл, – с удовлетворением говорит Сергей. – Правда, были неожиданности. Дали другие электроды, я к таким не привык. Пришлось импровизировать. Но, вроде, получилось... Рад, что не подвел свое руководство.

– Хочется, чтобы именно такие люди были образцом для подражания нашему подрастающему поколению в наше безгеройное время.

Чтобы в нашей стране возродилось уважительное отношение к человеку ручного труда, умельцу, мастеру. Для этого нужны такие конкурсы, – отметила **Диана Матвеева**, начальник управления по реализации корпоративной программы «Будущее Белой металлургии».

Добавим, что конкурс получил широкую огласку в Интернете, в т. ч. за пределами России. Челябинские трубники уже имеют приглашение от белорусских друзей-металлургов приехать в гости и показать свое мастерство.

Владимир Широков



Профессионалу требуется немало специальных знаний. Виды электродов и сварочных материалов, способы, длина, шаг и скорость сварки, умение читать чертежи, основы электротехники – без знания всего этого мастером дуговой сварки не стать. Поэтому обязательной частью конкурса стала теория: участники сдали письменный тест.

Главный же, практический этап прошел на участке ремонтно-механического цеха. Искры напряженной работы сыпались несколько часов. Огненное искусство продемонстрировали 14 мастеров – представители 1-го и 5-го трубопрокатных цехов, «Высоты 239», 6-го трубоэлектросварочного цеха, РМЦ и теплосилового цеха. Техническое задание – сварить стыковым швом две части трубы диаметром около 100 мм. При этом – не только уложиться в отведенные 25 минут, соблюдая все требования охраны труда, но и показать отменное качество сварки – без чешуйчатости, кратеров, пор и зазоров. Геометрию и плотность шва внимательно проверяли опытные эксперты, в т. ч. ультразвуком.

Компетентное жюри долго совещалось, сравнивая результаты обоих этапов: достойные знания

«Металлург» помог

Получил травму – поищи правду

Производственная травма для работодателя, оказывается, не причина производить пострадавшему работнику и его родным компенсационные выплаты. Даже если работник признан инвалидом. И даже если погиб. Примеры саткинского комбината «Магnezит» и саткинской площадки Группы «Магnezит» приводят к такому выводу. Только благодаря вмешательству и помощи юристов правового центра «Металлург» горняки этих предприятий смогли получить все законные компенсации.

Сорокалетний плавильщик, работавший на электропечи, обгорел в результате выброса из печи раскаленной пылегазовоздушной смеси. Получил ожоги 40% тела, перенес ожоговый шок 1-й степени. Ему было сделано 12 операций по пересадке кожи. В результате – 70% утраты трудоспособности, 2-я группа инвалидности.

Опытный газорезчик получил тяжелую травму: при съеме ковша сорвался крановый крюк и с размахом ударил ему в голову. При этом работником были соблюдены соответствующие требования охраны труда: он работал в каске, находился на безопасном от груза расстоянии. Из-за сложности полученной травмы горняка пришлось везти на машине скорой помощи в областной центр. Ему была установлена 40-процентная утрата трудоспособности, 3-я группа инвалидности.

В обоих случаях работодатель отказался от выплаты работникам компенсаций, предусмотренных законом. Представители работодате-

ля сочли, что в полученных травмах виноваты сами работники. Юристам правового центра «Металлург», которые оказали пострадавшим консультационную помощь, помогли собрать и оформить нужные документы и представляли интересы горняков в суде, удалось отстоять правду. Решениями саткинского городского суда в пользу каждого работника с предприятий взысканы 250 тысяч рублей.

Еще более трагичный случай немного раньше произошел на предприятии «РМП» (Группа «Магnezит»). Молодой работник погиб, сорвавшись с высоты. У него остались пожилые родители, которым за потерю кормильца полагаются компенсации морального вреда. Только когда к делу подключился центр «Металлург» и от обоих родителей были поданы судебные иски, работодатель согласился на выплаты. Но предложил мизерную сумму. По решению городского суда обоим родителям была выплачена достойная компенсация.

ОБРАТИТЬСЯ В ПЦ «МЕТАЛЛУРГ» МОЖНО ПО АДРЕСУ:

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718. Телефон: 233-11-22

Наши люди

Мамы, лучшие на свете



устроенной в фойе, сотрудницы комбината представили образцы своего кулинарного и декоративно-прикладного творчества.

За высокие производственные достижения, достойное воспитание детей и активное участие в общественной жизни предприятий благодарственными письмами и денежными премиями были награждены около 50 сотрудниц. Отдельно отмечены профсоюзные активистки.

Праздник «Наши мамы – лучшие!» продолжил череду корпоративных мероприятий, приуроченных к юбилею первичной профорганизации ЧМК, который она отметила 28 октября. Не так давно на предприятии закончился один из самых массовых и творческих конкурсов «Цветущий комбинат», традиционный инициатор которого – профком. Также в честь юбилея профком организовал для работников серию массовых выездов в Екатеринбург, с возможностью посещения аквапарка: заряд бодрости и настроения получили более 400 металлургов и членов их семей.

Фото пресс-службы ЧМК

Когда улыбаются мамы, в мир приходит красота. Лучших мам-работниц поздравили на Челябинском металлургическом комбинате. Традиционный заводской праздник «Наши мамы – лучшие!», организованный профкомом совместно с женсоветом ЧМК, в этом году был приурочен к 75-летию юбилею первичной профсоюзной организации предприятия.

Одно из самых любимых массовых мероприятий челябинских металлургов проводится по инициативе женсовета ЧМК уже более 20 лет. Ежегодно его участниками и главными действующими лицами становятся многодетные мамы, бабушки, хранительницы трудовых династий, лучшие работницы производства, профсоюзные активистки, лидеры женского движения, творческие, спортивные и молодые мамы, работницы, усыновившие или опекающие детей, матери военнослужащих, погибших в горячих точках.

В этом году праздник, традиционно прошедший в ДК ЧМК, посетили работницы не только комбината, но и других челябинских предприятий Группы «Мечел» – «Мечел-Кокс», «Мечел-Энерго», «Мечел-Материалы», «Уральская кузница». Творческие коллективы ДК подарили собравшимся лучшие танцевальные и вокальные номера. На выставке «Осенний вернисаж»,



Активный формат

Осенний кубок интеллектуалов



Корпоративный турнир «Что? Где? Когда?» состоялся на Челябинском электрометаллургическом комбинате. Лучшие умы предприятия состязались в сообразительности и эрудиции. Игра прошла в классических традициях интеллектуальных телешоу – «Что? Где? Когда?», «Где логика?», «Кто хочет стать миллионером?». Организовала турнир молодежная комиссия профкома.

Интеллектуальные «баттлы» – традиционные мероприятия челябинских электрометаллургов, организуемые под эгидой профсоюза. Нынешний – прошел в детской городской библиотеке №17. День был воскресный, но, несмотря на это, читальный зал был полный. Пришли и молодежь, и ветераны, некоторые – вместе с детьми.

Нестандартные и классические задачки для ума подготовили командам-участницам сотрудники библиотеки. На протяжении пяти туров металлурги искали на них ответы, демонстрируя и командный дух, и интуицию, и супероперативную память. Назвать омоним, объединяющий две разные картинки, быстро ответить на традиционное «Что? Где? Когда?», разгадать,

что изображено на скрытой части карикатуры, – эти и другие задания участники выполняли с большим азартом.

Изюминкой игры стал 2-й тур, посвященный истории Челябинска и подготовленный при участии известного челябинского краеведа Юрия Латышева. На фото дореволюционных лет нужно было угадать известные места города, расположенные на них современные объекты.

Команда 8-го цеха с необычным названием «Партак» уверенно лидировала с самого начала и заслуженно получила спецприз – статуэтку ученой совы с надписью «За лучший старт». Она же в конце завоевала и главный трофей – «золотые» медали и кубок победителя. Вторыми стали «феррославячки» – так называлась объединенная команда 7-го и 8-го цехов. Замкнули тройку призеров представители проектно-конструкторского управления (ПКУ), всего один балл уступившие «Феррославу».

– Было много интересных заданий, – делится впечатлениями Тимур Ахмедьянов (ПКУ). – Особенно понравились вопросы по истории Челябинска. Ведь я родом из Сибири, и узнать столько разных фактов о городе, в котором теперь живу, было очень интересно... Радует, что на подобных

мероприятиях можно встретить столько знакомых лиц. В общем, игра подарила много положительных эмоций, ну и конечно новых знаний.

Елизавета Одинаева, инженер лаборатории экологического контроля, участвовала в игре вместе с мужем и уже не в первый раз:

– Вопросы на этом турнире стали легче, но это нормально. Думаю, для нас, заводчан, такой облегченный вариант – самое то. Понравился конкурс про карикатуры. Настоящий шок произвели некоторые вопросы по истории Челябинска. Предлагаю продолжить этот исторический конкурс в других турнирах. У нас была отличная команда, мне все понравилось!

Максим Доронин, ЧЭМК



Событие

Первый форум рабочей молодежи



Фото Анны Заикиной. Кыштым

В Кыштыме впервые прошел форум городской рабочей молодежи. Его активными участниками стали металлурги Кыштымского медезлектротлитного завода.

К форуму молодежь КМЭЗ готовилась заранее. Ребята сделали презентацию, рассказывающую о том, чем и как живут молодые металлурги. С ней успешно выступили Алексей Харламов и Наталья Горбачева. Особый интерес у работников других предприятий вызвали конкурс «Измени завод к лучшему» и идея велопарковки, оборудованной по его итогам у центральной проходной. Кто-то даже предложил руководству сделать следующий шаг – приобрести для молодых сотрудников велосипеды. Разумеется, предложение заставило присутствующих улыбнуться, но тема на этом не прервалась. Когда глава округа Людмила Шеболаева загорелась желанием провести конкурс на лучшую снежную фигуру во дворах города, в качестве главного приза молодежь захотела увидеть опять-таки велосипед.

На форуме также говорилось о перспективах развития инфраструктуры

города, о состоянии и функционировании спортивных объектов. Помимо разговора с главой округа, участники форума получили информацию о предназначенных для них проектах регионального и федерального масштаба, а также прошли курс самоменеджмента вместе с бизнес-тренером из Челябинска. Молодые работники кыштымских предприятий расстались с намерением провести в родном городе в следующем году такой же, но уже областной слет.

– Сама по себе идея форума хорошая, – считает его участница Анна Заикина (КМЭЗ), – но предстоит еще много сделать для того, чтобы усовершенствовать форму и содержание. Нам хронически не хватило времени для свободного общения, обмена мнениями, даже для вопросов главе. Хотелось бы, чтобы в будущем не было спешки, чтобы были более продуманными организационные моменты.

Наши права

Рубрику ведет главный юристконсульт обкома Людмила Мещерякова

Пособия, увольнение, отпуск

– Во время учебного отпуска я заболел. Написал заявление о продлении учебного отпуска на период болезни, приложил медицинский лист. Однако работодатель продлевать отпуск отказался и больничный тоже не оплатил. Правильно ли это? (А. Карпенко, г. В. Уфaley).

В данном случае работодатель прав. Трудовой кодекс РФ, а именно статья 124, часть 1, предполагает продление в случае болезни только ежегодного оплачиваемого отпуска. Что касается оплаты больничного листа в период нахождения в учебном отпуске, то и здесь работодатель прав. В соответствии с пунктом 1 статьи 9 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», если период болезни полностью совпал с учебным отпуском, у работника нет права на пособие по временной нетрудоспособности. Если работник заболел до учебного отпуска, то оплате подлежат только те дни, когда работник не был в учебном отпуске.

– Написал заявление об увольнении по собственному желанию «без отработки». Когда мне должны произвести расчет? (А. Иванченко, г. Златоуст)

Согласно требованиям статьи 140 ТК РФ, при прекращении

трудового договора (по любому основанию) выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Напомним, что днем увольнения считается последний рабочий день работника (часть 3 статьи 84-1 ТК РФ).

– Ребенку один год. Я вышла на работу. Положено ли мне пособие на ребенка до полутора лет? (Л. Симонина, г. В. Уфaley)

В соответствии с требованиями статьи 11.1 Федерального закона «О социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», пособие по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется за мамой при условии, если она работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели или неполного рабочего дня). Для этого необходимо обратиться к работодателю с заявлением об установлении неполного рабочего времени. В противном случае выплата пособия по уходу за ребенком до полутора лет не сохраняется.

– Имеет ли право начальник выбирать за работника дату начала отпуска, не учитывая планы работника? (Е. Мотина, Челябинск)



Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков установлен статьей 122 Трудового кодекса РФ. Отпуск за второй и последующие годы может предоставляться в любое время в соответствии с очередностью ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. При составлении графика невозможно удовлетворить планы каждого работника, тем более что ТК РФ и не обязывает работодателя это делать. Только отдельным категориям работников, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами, ежегодный отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Хорошие новости

Как будем отдыхать в Год



Минтруд России определил, сколько россияне будут отдыхать на праздники в 2018 году.

- ✓ **Новогодние каникулы** продлятся 10 дней: с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года. Первый рабочий день в новом году – 9 января 2018 года.
- ✓ В честь **Дня защитника Отечества** отдых продлится 3 дня: 23, 24 и 25 февраля 2018 года.
- ✓ В честь **Международного женского дня (8 марта)** отдыхать будем 4 дня: 8, 9, 10 и 11 марта 2018 года.
- ✓ **Майские праздники** (Первомай) 4 дня: 29 и 30 апреля, 1 и 2 мая 2018 года.
- ✓ В честь **Дня Победы** 2018 будет всего один выходной в середине недели, в среду.
- ✓ **День России** подарит трехдневные каникулы: 10, 11 и 12 июня 2018 года.
- ✓ Три дня будем отдыхать и на **День народного единства**: 3, 4 и 5 ноября 2018 года.
- ✓ В декабре перед **Новым годом** 2019, суббота будет рабочей, а день отдыха переместится на понедельник 31 декабря 2018 года и примкнет к новогодним каникулам 2019-го года.

Юбилейные даты

Обувная фирма «Юничел» принимает поздравления



Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков поздравил трудовой коллектив «Юничел» с 85-летним юбилеем и вручил награды за развитие социального партнерства и грамоты лучшим профсоюзным активистам.

Пройдя путь от небольшой челябинской мастерской с 16-ю работниками до крупного холдинга федерального масштаба, предприятие встретило юбилей в статусе одного из лидеров легкой промышленности страны.

Сегодня каждая десятая пара кожаной обуви российского производства выпускается под брендом

«Юничел». Ежегодно с конвейеров трех фабрик, расположенных в Челябинске, Златоусте и Оренбурге, сходит порядка 3 миллионов пар. Челябинский холдинг – единственный на территории Российской Федерации, в ассортименте которого есть такое разнообразие: мужская и женская, школьная, спортивная и комнатная, дошкольная и малодетская обувь для

всех сезонов. Продукция, не уступающая лучшим западным брендам, известна далеко за пределами Челябинска: 550 фирменных магазинов по всей стране – от Владивостока до Архангельска. «Юничел» – обладатель государственного «Знака качества» и Национальной премии в области индустрии моды «Золотое веретено 2016».

10 ноября генеральный директор АО «Обувная фирма «Юничел» Владимир Денисенко вместе с трудовым коллективом предприятия принимал поздравления в честь юбилейной даты.

58 сотрудников предприятия были отмечены Почетными грамотами и благодарностями Министерства легкой промышленности и

торговли Российской Федерации, губернатора и Законодательного собрания Челябинской области, администрации города и администрации Курчатковского района Челябинска, Российского союза кожевников и обувщиков.

Фото предоставлены АО «Обувная фирма «Юничел»



Первому хлебокомбинату - 85!



АО «Первый хлебокомбинат» отметил свое 85-летие. Предприятие является одним из лидеров на рынке производства хлебобулочных изделий и стабильно входит в двадцатку лучших предприятий Челябинской области.

«Первый хлебокомбинат» сегодня – это современное предприятие с высокой степенью автоматизации, выпускающее более 100 наименований продукции. Продукция комбината ежегодно занимает призовые места за качество и широкий

ассортимент на российских и международных выставках.

Главным богатством «Первого хлебокомбината» являются, прежде всего, люди. Сегодня здесь трудятся 1296 человек. И все они являются членами профсоюза. На предприятии действует коллективный договор, предусматривающий дополнительные льготы для работников.

- Организаторами юбилея, - говорит председатель ППО АО «Первый хлебокомбинат» Татьяна Иншакова, - выступили профсо-

юзная организация совместно с администрацией. 65 работников награждены грамотами Министерства сельского хозяйства РФ, губернатора, администрации г. Челябинска. 22 человека, проработавшие на предприятии более 20 лет, получили звание «Ветеран «Первого хлебокомбината». По коллективному договору для этой категории работников, в том числе и для тех, кто находится на заслуженном отдыхе, предусмотрены дополнительные льготы. К юбилею ветераны комбината получили по 3 тысячи рублей, а все работники поощрены премией в размере 3,5 тысячи рублей.

Были отмечены и профсоюзные активисты - Почетными грамотами ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов области. От областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ грамоты вручала председатель организации Тамара Кадникова.

Торжественное мероприятие, посвященное юбилею и профессиональному празднику – Дню работника пищевой промышленности, состоялось в челябинском конгресс-отеле «Малахит».

Фото Д. Леготина (предоставлены областной организацией)



1-15 НОЯБРЯ 2017

Человек труда

Фестиваль рабочего вокала

В ЭТОМ ГОДУ ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ СТАЛА ОБЛАДАТЕЛЕМ ГРАН-ПРИ КОНКУРСА «РАБОЧАЯ ПЕСНЯ – 2017».



Одним из самых ярких творческих событий уральского региона стал конкурс рабочей песни, собравший 12 ноября в Екатеринбургe более 300 талантливых исполнителей. Представители Челябинской области были в рядах активных участников не только на сцене, но и среди болельщиков.

Это уже четвертый ежегодный фестиваль, который организуют Федерация профсоюзов Свердловской области, ФНПР и газета «Солидарность». Блеснуть вокальными данными в этом году приехали работники больше десяти отраслей, представители всех возрастов: педагоги и металлурги, врачи и строители, энергетики, работники культуры, автомобильного и сельскохозяй-

песня», «Человек труда – это звучит гордо!», «Наш завод, наш трудовой край».

Таланты практически во всех жанрах показали представители нашей области – челябинцы, магнитогорцы, миассцы, южноуральцы. Убедительно о «моем профсоюзе» спел Егор Зотин (АЗ «Урал»). Бурю эмоций вызвало выступление команды «ЧТЗ-УРАЛТРАК», рассказавшей рэп-речитативом о том,

как «профсоюзы рулят», потому что «настало время действовать!» «Зато у меня было профсоюзное членство!» – переделал популярный мотив Александр Анисимов (ЧГИК). Малую родину и неразрывно связанную с ней профессию металлурга славили работники ММК Юрий Блохин и Василь Ишмуратов. А одним из самых ярких номеров стал гимн ветеранов-металлургов, исполненный заслуженным мужским вокальным ансамблем «Сплав» ЧЭМК.

Выступления гостей из Челябинской области были по достоинству оценены призами «Солидарности», зрительских симпатий и первичных профорганизаций региона. Отметим их и жюри, которое составили Александр Шершуков, Андрей Ветлужских, Ирина Куропаткина, эксперты – заслуженные работники культуры, председатель Свердловской областной организации профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая (председатель жюри). Специальный приз от «Солидарности», с сертификатом на приобретение электроники, вручен коллективу «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Диплома победителей в номинации «Человек труда – это звучит гордо!» удостоены работники челябинской городской клинической больницы №11 **Антон Шардыко** и **Андрей Уставщиков** за авторство и исполнение песни «Служу я в армии врачей». Главный же приз – Гран-при в виде большого кубка – получил магнитогорец **Юрий Блохин** за авторскую песню «Друзья».



ственного машиностроения, студенты и ветераны, одиночные исполнители, дуэты, группы и целые хоры.

Песня не только поднимает настроение, но и объединяет, а рабочая песня – настоящее оружие профсоюзов в отстаивании прав трудящихся. Поэтому несколько лет назад родилась идея этого конкурса, и сегодня благодаря ему повышается престиж рабочих профессий. Об этом, приветствуя участников, сказали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель Ассоциации территориальных профсоюзных объединений УФО Андрей Ветлужских, секретарь ФНПР по информационной политике, главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков, представитель ФНПР в УФО Ирина Куропаткина, представитель «Нефтегазстройпрофсоюза России» в УФО Петр Брыков.

Больше 3 часов со сцены лилась музыка – торжественная, лирическая, драматическая. Классику 20 века сменяли современные хиты в сопровождении теноров, баритонов и контральто, переделанные под профсоюзную и трудовую тематику, и произведения собственного сочинения. Все номера были разделены на 3 номинации – «Боевой профсоюз, рабочая



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Стимулирующие выплаты по колдоговору

В нашем образовательном учреждении учителям, имеющим педагогический стаж более 10 лет, по колдоговору предусмотрена стимулирующая выплата в размере 30 процентов от оклада. Мой педагогический стаж составляет 10 лет и один месяц. Однако в выплате мне отказали, мотивируя это тем, что три года из этого стажа приходится на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Правомерен ли отказ работодателя?

Согласно **ч. 4, 5 ст. 256 ТК РФ** на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Из этого следует, что период нахождения женщины-учителя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается в педагогический стаж учителя.

Таким образом, отказ работодателя неправомерен. Педагог имеет право на стимулирующие выплаты, предусмотренные колдоговором образовательного учреждения.

Обмен на платежные карты «Мир»

Обязано ли бюджетное учреждение организовывать обмен зарплатных карт работников на платежные карты "Мир"? Если да, то в какой срок? Имеются ли ограничения при выборе кредитной организации?

Законодательство не обязывает бюджетные организации одновременно переводить выплату зарплаты работникам на счета с использованием национальной платежной системы. Этот переход будет производиться постепенно – до 1 июля 2018 года. Обмен платежной карты на карту "Мир" работник оформляет сам, при этом он не ограничен в выборе кредитной организации при условии, что она является участником Национальной системы платежных карт (НСПК). Работодатель не обязан организовывать замену зарплатных карт, но может провести с работниками разъяснительную беседу.

Колдоговор – для освобожденных профсоюзных работников

По колдоговору работникам организации предоставляются два дополнительных оплачиваемых дня отдыха за стаж работы. Распространяется ли это на освобожденных профсоюзных работников, если в колдоговоре нет положения по этой категории работников. Должна ли профсоюзная организация предоставить работнику два дополнительных дня отдыха? Если да, то кто должен их оплатить?

На работников, освобожденных от работы в связи с избранием на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, распространяются гарантии и льготы в силу закона, независимо от наличия или отсутствия в коллективном договоре положения по освобожденным профсоюзным работникам. Профсоюзная организация должна предоставить работнику два дополнительных дня отдыха, оплату которых осуществляет организация, в которой утвержден коллективный договор.

Галина Корзо,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №35270.
Дата выхода в свет 23.11.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»