



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№19 (435) 1-15 октября 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

# ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

## РОСПРОФПРОМ объединил



стр. 2

## Учеба - работа - защита!



стр. 6

## Профсоюзное обучение



стр. 7

## Путешествие в 2018 год



стр. 8

# Спецоценка условий труда: итоги и проблемы



**Социальные партнеры обсудили состояние охраны труда в Челябинской области и проведение на предприятиях и в организациях специальной оценки условий труда.**

Разговор состоялся в формате межрегиональной конференции, которая в течение двух дней, 19-20 октября, проходила в Магнитогорске во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджо-

никидзе. Организаторами мероприятия выступили правительство области, Федерация профсоюзов Челябинской области, Ассоциация территориальных объединений организаций профсою-

зов УФО, Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области, ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР.

**Продолжение на стр. 2**

## Официально

### ТОП-7 ЦИТАТ МИХАИЛА ШМАКОВА ПО ИТОГАМ ПРЯМОЙ ЛИНИИ

## Пока мы молчим, на нас будут ездить!

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков 13 октября принял участие в интернет – видеоконференции. В ходе прямой линии лидер ФНПР ответил на вопросы о социальной политике, трудовых отношениях и развитию профсоюзного движения. От Челябинской области с вопросами обратились представители горно-металлургического профсоюза, жизнеобеспечения и здравоохранения. Вопросы поступило несколько сотен из различных регионов страны. Представляем наиболее яркие и значимые из них.

### МАЙСКИЕ УКАЗЫ

«Финансово-экономический блок пытается изменением в методике добиться выполнения майских указов лишь на бумаге. На самом деле это абсолютное искажение тех задач, которые майскими указами были поставлены».

### МРОТ

«Сперва - доведение МРОТ до прожиточного минимума, чего профсоюзам, наконец, удалось добиться от правительства. Добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году!».

### ЗАБАСТОВКИ

«Если региональная и федеральная власть не слышат требования профактивистов - объявляйте забастовку. Если, к примеру, детские сады по всей России или даже в отдельном регионе остановят свою работу - прибегут все, включая министра финансов РФ. Пока мы молчим - на нас будут ездить!».

### ОТСТАВКА ПРАВИТЕЛЬСТВА

«Когда врач плохо выполняет свои обязанности и не очень квалифицирован, его увольняют; когда токарь или слесарь выполняет свои обязанности некачественно, его

тоже увольняют. Руководители экономического блока правительства только все время кричат: «Кризис, кризис...» Не можешь работать - уходи. Но скоро это произойдет естественным путем, потому что будет смена правительства».

### «СЕВЕРНЫЕ»

«Никакие стимулирующие и компенсирующие выплаты не должны входить в минимальный размер оплаты труда. Это плата за труд, а не за проживание в северных регионах».

### СОУТ И ПРОФЧЛЕНСТВО

«Это большой фактор для привлечения тех, кто жлобится, не хочет платить взносы в профсоюз. Пусть в рамках СОУТ сам за себя и выступает. С халявщиками дела иметь не будем».



### РЕЙТИНГ

«В лидерах мирового профсоюзного движения - Федерация Независимых Профсоюзов России. Это признают все наши коллеги, потому что наше с вами влияние на региональные правительства, на работодателей, на федеральное правительство самое сильное в мире».

**Источник:  
сайт газеты  
«Солидарность»**



## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### Праздничные даты

#### 29 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Челябинской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ, ВЕТЕРАНОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА, АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА!

Посвятив свою жизнь работе в автотранспортной сфере, вы поддерживаете трудовой ритм южноуральцев, предприятий и организаций области, тем самым вносите свой весомый вклад в развитие промышленного производства, сельского хозяйства, бизнеса.

Очень важная составляющая – комфорт и безопасность пассажирского транспорта. Здесь важно понимание и внимание со стороны власти, активность горожан. Ведь комфортная городская среда, развитие такого крупного промышленного центра как Челябинск невозможны без четко отлаженной работы транспорта, его доступности и развития этой отрасли.

Желаю вам здоровья, стабильной работы, уверенности в завтрашнем дне и процветания!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области



Челябинской областной организации Общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА!

Транспортное сообщение между населенными пунктами, своевременность доставки грузов, пассажирские маршруты – всем этим южноуральцы пользуются благодаря добросовестности, профессионализму, ежедневному труду водителей автотранспорта, рабочих, инженерно-технических работников, всех, кто обеспечивает бесперебойную работу автотранспортных предприятий.

Своевременная помощь медиков и пожарных, грузовые перевозки, курьерская служба, доставка свежих продуктов в магазины – это неотъемлемая часть нашей повседневной жизни и все это благодаря вам, уважаемые работники отрасли, ветераны.

Желаю вам здоровья, успехов, оптимизма и новых трудовых достижений!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

# Спецоценка условий труда: ИТОГИ И ПРОБЛЕМЫ

Начало на стр. 1



Участие приняли: **Давид Кришталь**, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, **Александр Липин**, советник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ, **Игорь Шанин**, секретарь ФНПР, **Ирина Куропаткина**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО, **Александр Журавлев**, заместитель председателя Законодательного собрания области, **Николай Буяков**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области, руководители территориальных объединений профсоюзов Курганской, Свердловской и Тюменской областей, **Владислав Смирнов**, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, **Александр Куликов**, заместитель руководителя Гострудинспекции в Челябинской области, **Леонид Устелемов**, заместитель управляющего ОПФР по Челябинской области, представители министерства образования и науки области, министерства здравоохранения, **Григорий Щуров**, директор по охране

труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «ММК», **Борис Семенов**, председатель ППО Группы ОАО «ММК», представители областных и первичных профсоюзных организаций.

Для гостей из Москвы, Курганской, Свердловской и Тюменской областей была организована экскурсия по двум цехам Магнитогорского металлургического комбината – доменному и стану «5000», чтобы они своими глазами увидели, как организована система охраны труда в рамках такого масштабного металлургического производства. В прошлом году на реализацию мероприятий по улучшению условий труда на ММК направлено более двухсот миллионов рублей. Один из результатов этого – реальное снижение количества рабочих мест с вредными и опасными факторами. На сегодняшний день спецоценка проведена на 76% рабочих мест ММК. Остальные 24% будут охвачены в 2018 г.

После экскурсии все присоединились к работе секций, где обсуждались вопросы практики реализации законов, устанавливающих правила,

процедуры, критерии и нормативы проведения СОУТ; о применении результатов СОУТ для установления работникам гарантий и компенсаций, досрочного назначения страховых пенсий; судебная практика по реализации прав членов профсоюзов на основе отмены результатов проведения СОУТ.

В ходе работы секций участники делились своим опытом в части проведения СОУТ, рассказывали о трудностях, с которыми приходится сталкиваться, и высказывали предложения, которые нашли отражение в Рекомендациях по итогам конференции.

Как отметил заместитель председателя Законодательного собрания области Александр Журавлев: «Нет необходимости говорить о значении специальной оценки условий труда. Ваша работа очень важна с точки зрения того, чтобы сохранить здоровье человека, его профессиональные способности, эффективность

работы. Надеюсь, что все ваши наработки, важные моменты, обозначенные в ходе конференции, не останутся лишь на уровне разговоров. Чтобы это было реализовано и способствовало усовершенствованию законодательства в части СОУТ. Мы, как депутатский корпус, готовы участвовать в этом процессе. Мы всегда были и остаемся вашими партнерами».

Подводя итог, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков подчеркнул важность и необходимость обсуждения темы СОУТ на межрегиональном, федеральном уровнях с участием всех сторон социального партнерства. По его мнению, диалог получился конструктивным, участники с интересом активно обсуждали тему, делились своим опытом, все вопросы детально прорабатывались. Главная задача – привлечь внимание государственных органов, профсоюзов, работодателей и общественности к оценке истинного состояния условий труда работников, использования результатов СОУТ для назначения компенсаций и необходимого совершенствования законодательства.



### Событие



**В Челябинской области две областные организации - профсоюза работников оборонной промышленности и машиностроения объединились в одну – РОСПРОФПРОМ – Челябинск. В ее состав также вошла одна из крупнейших первичных профсоюзных организаций – ППО ОАО «Обувная фирма «Юничел».**

Этому слиянию предшествовала долгая организационная работа специалистов Федерации профсоюзов и областных организаций, что было оценено делегатами объединительной конференции, прошедшей

11 октября в конференц-зале Федерации. До ее начала в этот же день прошли внеочередные конференции областных организаций, где обсуждались вопросы реорганизации и присоединения.

## РОСПРОФПРОМ объединил

В объединительной конференции приняли участие заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Михаил Басков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и председатель РОСПРОФПРОМ-Курган Виктор Родионов.

Решение о слиянии профсоюзов было принято на съезде в апреле 2017 года, тогда дебатов было немало. Постепенно организационные вопросы прорабатывались на местах в каждом регионе, и в ряде их объединения уже состоялись. Настала очередь Челябинска, где реорганизация ОБОРОНПРОФа путем присоединения к нему РОСПРОФМАШа и ППО ОАО «Обувная фирма «Юничел» прошла спокойно, по-рабочему, благодаря тщательной предварительной проработке каждого вопроса.

Единогласным решением делегатов, их на конференции было 74 (40-от оборонщиков, 28 – машиностро-

ителей и 6 делегатов от «Юничел»), председателем РОСПРОФПРОМ – Челябинск единогласно избран Александр Долганов, возглавлявший до этого областную организацию профсоюза работников оборонной промышленности.

Как отметил Николай Буяков, объединение, в первую очередь, поможет сохранить малочисленные первичные профорганизации, усилит позицию профсоюза в переговорах с социальными партнерами, укрепит финансовую базу, даст возможность обучения и подготовки профсо-

юзных кадров, активизирует работу с молодежью.

По поручению Центрального комитета профсоюза Михаил Басков под аплодисменты делегатов вручил новому председателю флаг профсоюза.





# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

## Излучатели энергии, генераторы идей

**В** Школе молодого профлидера областной организации ГМПР состоялся выпускной урок. 24 участника получили удостоверения об окончании Школы. Финальное занятие, прошедшее в оздоровительном комплексе «Лесная застава», в традиционном расширенном формате, поставило яркую точку почти годовому курсу.

Восьмая по счету группа ШМПЛ начала заниматься в конце прошлого года. Группу наполнили представители первичек Группы ММК, ЧТПЗ, ЧЭМК, «ММК-Метиз», «Трубодетали», КМЭЗ, Златоустовского электрометаллургического завода и других предприятий.

За всю историю Школы это был один из самых динамичных в выездном плане курсов. Молодые профлидеры ездили в металлургические города региона и на предприятия, где посещали промплощадки, знакомились с условиями труда коллег, профсоюзной работой, встречались с профактивами, становились участниками представительных профсоюзных форумов. Теория была максимально приближена к реальности, а чаще постигалась на практике: мозговые штурмы, круглые столы и деловые игры сменялись «забросками» лидеров на массовые акции в роли не только участников, но и организаторов, исполнителей и генераторов творческих идей.

За это же время участники Школы вместе с опытными челябинскими и московскими преподавателями успели освоить основы трудового законодательства и общественного контроля за охраной труда на предприятиях, историю профсоюзного движения, приемы вовлечения работников в профсоюз, изучить современное международное профсоюзное движение и поучиться ораторскому искусству.

Кульминацией и финалом учебного «года» стали события 6 и 7 октября. Сбор всех учащихся Школы в «Лесной заставе» 6 октября ознаменовал последнее учебное занятие. В течение года участники не раз встречались с активной молодежью металлургических предприятий Урала, в т. ч. с представителями Свердловской и Пермской территориальных организаций ГМПР. На этот раз в гости к южноуральцам приехал молодежный актив Первоуральского новотрубного завода: коллеги из Свердловской области давно интересуются опытом ШМПЛ и приняли приглашение, полученное от челябинцев еще летом. Вместе с ними на встречу приехали «старички» – представители предыдущих выпусков Школы, а также профактив Кыштымского медеэлектролитного завода.

Эмоциональный, живой разговор был посвящен профсоюзным инновациям: челябинцы показали фильмы о солидарности и коллективных действиях, поделились опытом в информационной работе.

Тему инициировали заведующий орготделом обкома ГМПР **Владимир Ревенку**, специалист орготдела областной Федерации профсоюзов, выпускница ШМПЛ **Ирина Соболева**. Поговорили и о школе молодого профлидера, поделились опытом: у первоуральцев есть своя ШМПЛ в первичке, и у челябинцев есть план создавать такие школы в своих пер-

вичках (тем более, что такой опыт уже был, например, в первичке ЧМК).

Вечер продолжился торжественным вручением удостоверений об окончании Школы. Выпускники получили их из рук председателя областной организации профсоюза **Юрия Горанова** и директора Челябинского УМЦ профсоюзов, ведущего преподавателя ШМПЛ **Светланы Корепановой**. «Сладкая» нота – вынос традиционного «выпускного» торта под всеобщие аплодисменты – завершила вечер.



Продолжение на стр. 4

### Металлургия: блиц-обзор

#### ПРОКАТ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ АРКТИКИ

Магнитогорский металлургический комбинат стал лауреатом первой премии «Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа».

Коллектив авторов ММК - В. Авраменко, С. Горшков, С. Денисов, М. Мычак, П. Стеканов и специалисты научно-исследовательского центра «Курчатовский институт» - ЦНИИ КМ «Прометей» - разработали и внедрили уникальную технологию производства листового проката с индексом «Агс».

Разработанная технология позволила Магнитогорскому меткомбинату сертифицировать листовую прокат из судостроительных марок стали на соответствие требованиям к сталям с дополнительным индексом «Агс».

Работы осуществлялись в рамках проекта «Разработка и внедрение технологии производства хладостойкого металлопроката для ледокольного флота, морской и инженерной техники, эксплуатирующейся в Арктике». Проект направлен на освоение углеводородных ресурсов морского арктического шельфа, способствует круглогодичной эксплуатации Северного морского пути и созданию мощного ледокольного флота и инженерной техники, эксплуатирующейся в экстремально низких температурах.



#### СТАТЬ ЕДИНСТВЕННЫМ В РОССИИ

На Челябинском металлургическом комбинате запустили в работу участок сварной балки. Организация нового производства позволит предприятию расширить линейку строительного сортамента.

Производство сварной балки организовано в корпусе одного из прокатных цехов ЧМК. Новый участок оборудован машиной газовой резки, сварочными агрегатами и станками для механической обработки.

Запуск в работу нового участка позволит ЧМК стать единственным в России предприятием, выпускающим и горячекатаную, и сварную балку из металла собственного производства. Горячекатаную балку комбинат производит с 2013 года, с момента запуска в эксплуатацию рельсобалочного стана. На сегодняшний день на УРБС освоено производство 46 профилей балки, высота стенки самого крупного – 60 см, запуск производства сварной балки расширит размерный ряд балочной продукции комбината до 150 см.

Балка отгружается российским заводам металлоконструкций, вагоностроительным предприятиям, металлургическим комбинатам. Продукция применяется при возведении несущих конструкций производственных и жилых зданий, торговых центров, мостов. В конце 2016 года ЧМК открыл экспортное направление реализации балочной продукции.



#### НА ЗЭМЗ ОБНОВЛЯЕТСЯ ТЕХНИЧЕСКИЙ АРСЕНАЛ

Златоустовский электрометаллургический завод продолжает реализацию программы по обновлению технического арсенала. В рамках программы на предприятии начал работу современный ленточнопильный станок 700x750 HERKULES X-CNC с многократной подачей.

Оборудование установлено в электросталеплавильном цехе №3 и предназначено для перпендикулярной резки проката стали всех марок, производимых на ЗЭМЗ. Выполняет высокоскоростную резку проката, слитков и поковок большого размера. Станки такого класса могут успешно работать с биметаллическими и твердосплавными пилами. Агрегат включен в технологический процесс и начал выдачу товарной металлопродукции для отгрузки потребителям с 15 сентября. Для его обслуживания потребуется лишь один оператор.

Активно реализуется и проект по модернизации прокатного цеха №3. На сегодняшний день на участок адьюстажа перенесена линия ленточного шлифования LOESER, которая уже включена в производственный процесс и имеет достаточную загрузку. В ноябре на завод поступят оригинальные запчасти для данного агрегата, в результате будет обновлено программное обеспечение и осуществлены настройки на новые профили, которые ранее были недоступны.

metinfo.ru





Начало на стр. 3

# Излучатели энергии, генераторы идей



Настоящую Школу молодого профлидера в действии, какой она была начиная с прошлой зимы, гости из Первоуральска узнали на следующий день, 7 октября: утром для всех была организована деловая игра. Участники в командах пытались договориться друг с другом в условиях изначальной разобщенности – когда сталкиваются интересы бизнеса и личности, корпоративные, социальные и субъективные факторы. При модераторском участии экономиста обкома **Владимира Нечаева** молодые лидеры и активисты осваивали приемы воздействия на оппонентов, отрабатывали технологии коллективных переговоров, искали пути компромисса. Работа действительно получилась командной: ребята дей-

ствовали совещательно, а к решению задач подходили с коллективной творческой энергией и эмоциями, смело, нестандартно. Игровой опыт показал, что самый верный путь – действовать через профсоюз, который имеет мощную поддержку коллектива.

7 октября – Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». В этот день в Челябинске прошло несколько акций при организационной и инициативной поддержке металлургов – массовое мероприятие в кинотеатре им. А. С. Пушкина и флэшмоб у здания областной Федерации профсоюзов. Их активными участниками стали молодые профлидеры и активисты ГМПР,

приехавшие из «Лесной заставы». Для новоиспеченных выпускников ШМПЛ это было ярким и эмоциональным завершением обучения в Школе, а для гостей из Первоуральска – напоминанием о финале пребывания на Южном Урале. Добавим, что кроме знакомства со Школой они успели побывать с экскурсией у коллег на «Высоте 239» (ЧТПЗ), пообщаться в

находящимся финалом пребывания на Южном Урале. Добавим, что кроме знакомства со Школой они успели побывать с экскурсией у коллег на «Высоте 239» (ЧТПЗ), пообщаться в

обкоме с председателем областной организации ГМПР Юрием Горановым и посмотреть на знаменитый Челябинский метеорит в областном краеведческом музее.

**Денис Багаутдинов, ЧТПЗ, выпускник ШМПЛ:**

– Особое впечатление вызвало посещение КМЭЗ. Впервые посетил предприятие по производству меди. При этом было интересно понять принципы работы первичной профсоюзной организации на заводе, являющемся градообразующим предприятием. Ещё один полезный момент Школы – занятия по правовой грамотности с упором на практику. Мы рассмотрели ситуации, с которыми за трудовую жизнь сталкивается чуть ли не каждый работник. Запомнился и последний урок, где все мы представили себя в роли менеджеров – участников комиссии по решению трудовых споров. В этом всегда ценен опыт нахождения компромисса, общей грани взаимодействия. Спасибо организаторам за эту школу и в целом нашей областной профсоюзной организации за работу по вовлечению молодежи в профсоюз!

**Сергей Арестов, ПНТЗ:**

– Поездка в Челябинск наглядно показала нам силу отечественной металлургии, сплоченность профсоюза, а также познакомила с коллегами по ШМПЛ из Челябинской области, которые передали нам свой опыт. Хотелось бы также отметить шикарный концерт и флэшмоб в поддержку акции дня действий «За достойный труд!».



Официально

## В авангарде коллективных действий

Флэшмоб «Мы за индексацию!», организованный ГМПР 7 октября в металлургических регионах страны, стал одной из самых громких профсоюзных акций года. В числе наиболее активных участников были молодые активисты Челябинской областной организации ГМПР. Итоги проведения акции недавно обсудили в Магнитогорске, во время визита в город металлургов Юрия Горанова, председателя областной организации ГМПР.

Юрий Горанов принял участие в работе планового собрания профлидеров градообразующего предприятия – председателей структурных подразделений первичной профсоюзной организации Группы ММК. А также побывал на еженедельной встрече профактива «ММК-Метиз».

Металлурги Магнитогорска – непосредственные участники событий 7 октября, Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!», что было положительно отмечено на этих встречах. Акция показала сплоченность и солидарность работников отрасли и нашла отражение в федеральных СМИ. И это важно именно сегодня, т. к. реальная зарплата металлургов и горняков по итогам 3 лет, несмотря на последние позитивные сдвиги в индексации, все же дает отрицательную динамику – отстает от накопленной за эти годы инфляции.

Поэтому вопрос оплаты труда сейчас стоит остро в переговорах между ГМПР и объединением АМОС по проекту Отраслевого тарифного соглашения. Цель профсоюза в этих переговорах – добиться устранения отставания



средней зарплаты от инфляции. Об этом председатель областной профсоюзной организации рассказал профактивам. Кстати, вопрос актуален для металлургов Магнитки: на ММК в прошлом месяце начались коллективные переговоры по проекту будущего колдоговора. В связи с этим Юрий Горанов провел консультацию с руководством первичной профсоюзной организации Группы ММК: обсуждались позиция и стратегия профсоюзного комитета.

Юрий Горанов также рассказал о сегодняшних приоритетах в работе областной организации ГМПР. Среди них – развитие системы соцпартнерства (на фоне идущих сегодня в большинстве предприятий коллективных переговоров), участие в работе по проекту регионального трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате, целевая работа по социально-экономическим «болевым точкам». Одна из таких точек – ситуация в В. Уфалее: продолжается работа по обеспечению городского населения занятостью, присвоению городу статуса ТОСЭР.

Встречи закончились на торжественной ноте: Юрий Горанов вручил награды магнитогорским металлургам – победителям областных профсоюзных конкурсов.

Техническая инспекция информирует

## Красные цифры статистики

Неудовлетворительная организация производства работ, техническое состояние оборудования, нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспорта – вот основные причины несчастных случаев на производстве, произошедших на металлургических и горных предприятиях области за полгода. Неутешительный итог – 109 пострадавших на рабочих местах.

Об этом сообщает техническая инспекция труда областной организации ГМПР в аналитической сводке состояния производственного травматизма в организациях ГКМ области за 1 полугодие 2017 года.

Как всегда, отрасль напоминает о своей опасности людскими жертвами: 4 несчастных случая со смертельным исходом. И вновь высок человеческий фактор – невнимательность работников, пренебрежение инструкциями и правилами техники безопасности. Почти четверть всех несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом связана с нарушением пострадавшими трудовой и производственной дисциплины.

Правда, есть снижение отдельных показателей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). На 3 уменьшилось количество несчастных случаев со смертельным исходом, на 5 – количество случаев с тяжелым исходом. Вдвое снизился коэффициент частоты случаев со смертельным исходом. Но при этом



повысился коэффициент тяжести. К тому же работники стали больше болеть – значительно увеличилось количество дней нетрудоспособности.

Техническая инспекция труда определила **группу риска**, отметив, что наиболее часто сегодня травмируются работники со стажем от 1 года до 5 лет (43%) и в возрасте от 25 до 36 лет (29%).

Составлен список **самых опасных факторов**, наиболее часто приводящих к травмам. В их числе – защемление между неподвижными и движущимися предметами и машинами, воздействие движущихся, разлетающихся предметов, падение с высоты, воздействие электрического тока, транспортные происшествия.

Не изменяется обстановка со смертностью работников на производстве от общих заболеваний. За полугодие на рабочих местах умерли 5 человек в возрасте от 44 до 60 лет, все – от сердечно-сосудистых заболеваний.

### В ОТРАСЛИ В ЦЕЛОМ

За 6 месяцев 2017 г. в результате несчастных случаев на производстве пострадали **443** работника предприятий горно-металлургического комплекса России. Из них погиб на производстве **21** человек, получили тяжелые травмы **59** человек. В результате **5** групповых несчастных случаев пострадали **14** работников, **5** из них погибли. Отдел охраны труда и окружающей среды Центрального совета ГМПР отмечает, что в 1-м полугодии 2017 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизились **все** показатели травматизма.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ  
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





# Лето – это маленькая ЖИЗНЬ



Лета мы ждем весь год. А когда проходит – с привычной грустью сожалеем: как будто и не было. Но вот посмотришь на детские фотографии этого года – на светлые и теплые ребячьи улыбки, в искрящиеся солнцем глаза – и лето оживает во всей реальности. Оно цветет, смеется, щебечет. Короткая, но такая насыщенная пора!..

В этом году у детей металлургов и горняков области лето было насыщено событиями и эмоциями. И многие события были связаны с профсоюзом. Об этом говорилось на недавнем заседании президиума обкома ГМПР, рассмотревшего вопрос об итогах оздоровления детей работников горных и металлургических предприятий области летом 2017 года.

Восемь предприятий ГК области в этом году открыли 12 детских стационарных загородных лагерей. Это «Горное ущелье» и «Уральские зори» Группы ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Уральская березка», «Искорка», «Каштак» (на базе санатория-профилактория) и спортивный «Олимпиец» ЧМК, «Акакуль» ЧЭМК, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода, «Горный» ЗЭМЗ, «Радуга» Кыштымского медэлектrolитного завода, оздоровительный лагерь на базе санатория-профилактория Вишневогорского ГОКа.

Всего за сезон, по информации, озвученной помощником председателя обкома Натальей Поповой, в загородных лагерях предприятий ГК области отдохнул 8851 ребенок – почти столько же, сколько в прошлом году.

Общая сумма средств, выделенных на летнюю оздоровительную кампанию 2017 года, составила почти 196 миллионов рублей. Затраты предприятий ГК области на организацию кампании – 108 миллионов рублей. Бюджетные субсидии – 25 миллионов рублей. Максимальная стоимость путевки составила 30 тысяч рублей – ДОЛ «Радуга» КМЭЗ. При этом работодатель взял на себя основные расходы, родительский взнос составил лишь 5,3%. На других предприятиях взнос варьировался от 17 до 50%. Средняя цена путевки – 21,6 тысячи рублей, по сравнению с прошлым годом уменьшилась на 400 рублей. Размер субсидий составил от 1 тысячи до 8700 рублей на 1 путевку.

Члены президиума констатировали отрицательную тенденцию последних лет – увели-

чение количества детей, отдыхающих в городских лагерях, на фоне все большей недоступности для родителей загородного детского отдыха. Поэтому областная организация ГМПР открыла прошедший летний сезон массовой акцией «Городской лагерь «Асфальт». По ее итогам подготовлено и направлено в областную межведом-

ственную комиссию по организации детского отдыха обращение с предложениями по решению проблемы. Решения до сих пор нет.

На ряде горных и металлургических предприятий в первичных профорганизациях была предусмотрена дотация из профсоюзного бюджета на удешевление путевки для родителей – членов ГМПР. Среди них – ММК, ЧТПЗ.

Вопросы подготовки и проведения оздоровительной кампании находились на постоянном контроле профкомов и обкома ГМПР. Особенное внимание по рекомендациям президиума обкома уделялось профсоюзному контролю за состоянием пожарной безопасности в ДОЛ, качеству и хранению продуктов, организации питания, работе медпунктов, комплектованию штатов лагерей квалифицированными кадрами, качеству образовательных и развлекательных программ.

В нынешнем сезоне продолжилась практика организации «профсоюзных смен», с наполнением лагерной жизни мероприятиями на профсоюзную тематику и участием в них профлидеров предприятия. Такую смену традиционно проводит ДОЛ «Еланчик» по инициативе и при поддержке профкома ЧТПЗ. Аналогичную идею второй год реализуют в первичной профорганизации Группы ММК: в ДОЛ «Горное ущелье» был сформирован «профсоюзный отряд». Кроме того, «Еланчик» в этом году стал площадкой для обмена опытом по организации профсоюзной смены: кульминация смены прошла с приглашением гостей с ММК. Опыт ЧТПЗ и ММК признан удачным, и его, по предложению членов президиума, рекомендовано продолжать и использовать в других ДОЛ металлургических предприятий.

Профсоюзам совместно с работодателями необходимо предусматривать в коллективных договорах соответствующие средства на оздоровление детей в 2018 году, своевременно проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах о порядке приобретения путевок в оздоровительные лагеря и предоставления дотаций, предусмотреть социальную поддержку малообеспеченным и многодетным семьям на оздоровление детей в рамках колдоговора. Эти рекомендации президиума обкома вошли в принятое постановление.



## Безопасный труд

# Наблюдать, делиться, фиксировать



**Уполномоченный профсоюза по охране труда – это глаза, руки и рупор в деле обеспечения и контроля безопасности на производстве. Должность – общественная, а ответственность – огромная. В первичной профорганизации Челябинского трубопрокатного завода это хорошо понимают, регулярно обучая уполномоченных.**

На предприятии работают более 160 уполномоченных по охране труда. Их системная подготовка ведется в цеховых профсоюзных организациях. А их работу координируют 28 старших уполномоченных. Недавно профком организовал для старших уполномоченных обучение – ежегодный семинар с упором на обретение практических знаний и навыков.

Наблюдать, делиться, фиксировать – три вектора, в которых должен постоянно работать уполномоченный. Наблюдать – за состоянием рабочих мест, делиться – наблюдениями с работниками, профсоюзом и работодателем, фиксировать – все выявленные нарушения. На этой мысли были выстроены выступления всех специалистов, приглашенных на семинар в качестве преподавателей.

Начальник службы охраны труда ЧТПЗ Михаил Овчинников рассказал о взаимодействии работодателя и профсоюза в вопросах охраны труда, в т. ч. в рамках работы совместной комиссии, в расследовании несчастных случаев

на производстве. Главный технический инспектор труда областной организации ГМПР Виктор Костромитин уделил внимание проведению специальной оценки условий труда, участию в ней представителей профсоюза.

Дополнительную полезную информацию участники семинара получили из показанных видеопособий областной организации ГМПР, посвященных функционалу и правам уполномоченных и проведению спецоценки.

Работа на производстве – это постоянный риск для здоровья и жизни работника. Специалист-общественник в области охраны труда всегда должен быть готовым в числе первых прийти на помощь пострадавшему. Приглашенная на семинар специалист медицинского центра ЧТПЗ Ирина Трофимова провела практическое занятие по оказанию первой помощи. Уполномоченные узнали, как определять признаки клинической смерти, перелома, внутреннего кровотечения, интоксикации. Научились быстро и правильно останавливать кровь, накладывать повязку, на специальном манекене – проводить реанимационные действия, «заводить» сердце.

Весь семинар прошел в формате диалога, живого общения. Уполномоченные делились случаями из профессиональной практики и жизни, оценивая свои действия и действия коллег, знакомых.

## Наши права

Рубрику ведет главный юристконсульт обкома Людмила Мещерякова

# Обучение в период отпуска

**– Может ли работодатель направить меня на обучение в период моего очередного оплачиваемого отпуска? (А. Старкова, г. Магнитогорск)**

Право на отдых относится к основным правам и свободам человека и гражданина и закреплено статьей 37 Конституции РФ. Россиянину, работающему по трудовому договору, гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

В соответствии со статьей 106 Трудового кодекса РФ время отдыха (в т. ч. отпуск) – это время, когда работник освобожден от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В соответствии со статьей 123 ТК РФ оплачиваемые от-

пуска предоставляются работодателем в соответствии с очередностью, установленной графиком отпусков. Графики отпусков обязательны не только для работников, но и для работодателей. Это значит, что отпуск должен предоставляться строго в сроки, установленные графиком. Изменения в утвержденный график могут вноситься только по соглашению сторон.

Если вы уже находитесь в отпуске и вас работодатель направляет на учебу, то по правилам статьи 124 ТК РФ можно прервать очередной отпуск и оформить ученический. Оставшуюся часть отпуска перенести на другое время по согласованию с работодателем. Аналогично можно поступить, если приказ уже издан, но время отпуска не наступило.

Если приказ (распоря-



жение) о предоставлении отпуска еще не издан, то можно по вашей просьбе и по согласованию с работодателем внести изменения в график отпусков и перенести очередной отпуск на другое время.

Использовать очередной отпуск на обучение – это исключительно ваше право.

Отзыв работника из очередного отпуска возможен только по его письменному согласию.

Более четкую консультацию можем дать при наличии конкретной ситуации, касающейся обучения, на которое направляется работник.



## Профориентация

# Учеба – работа – защита!



Дети металлургов Верхнего Уфалея побывали в Челябинске на проффильных экскурсиях, где узнали, как учатся на металлурга и как работает металлургическое производство. Тематическую поездку по программе профориентации для них организовал профком ООО «МетМашУфалей» при поддержке областной организации ГМПР.

В областной организации профсоюза профориентационная работа ведется не первый год. Развивается взаимодействие с челябинским металлургическим колледжем (ныне – Металлургический комплекс Южно-Уральского многопрофильного колледжа), в рамках которого организуются встречи с учащимися – будущими

металлургами, ведется работа с профсоюзными первичками колледжа – преподавателей и студентов. Именно колледж и стал первой площадкой, которую посетили школьники – около 50 учащихся старших классов школ В. Уфалея. Ребята познакомились и пообщались с преподавателями, посетили учебные лаборатории.

Металлургический комплекс ЮУМК – одно из ведущих в области среднетехнических учебных заведений, готовящих металлургов по разным специальностям. Колледж ориентирован на современные профессии и особое внимание уделяет техническому оснащению учебной базы. Не случайно основной интерес у школьников вызвало знакомство с оборудованием лабораторий – электрическим, электротехническим, гидравлическим. Особенно впечатлила лаборатория мехатроники и робототехники. Общаясь с преподавателями и студентами, ребята узна-

ли об особенностях профессий и требованиях к ним, а также о тех требованиях, которые предъявляются к абитуриентам, желающим стать участниками ЮУМК.

Знакомство непосредственно с металлургическим производством состоялось на Челябинском трубопрокатном заводе: юные уфалейцы побывали в самом известном цехе «Высота 239». Они увидели, как на современном оборудовании делаются уникальные трубы большого диаметра, какие возможности есть у каждого металлурга для профессиональной самореализации. «Высота», как символ «белой» металлургии, помогла убедиться, что современное производство – это не тяжелый физический труд, а высокотехнологичная работа в безопасных условиях и чистоте, но в то же время требующая от работника максимально высокой квалификации.

Учеба – работа – защита: в такой тематической связке прошла вся поездка уфалейских школьников в Челябинск. Учиться – чтобы получить современную металлургическую профессию, работать – и быть социально и экономически защищенным, т. е. состоять в ГМПР. Для В. Уфалея, где сегодня ликвидировано градообразующее предприятие, это особенно актуально. О том, чем занимается профсоюз, подросткам рассказали в областном комитете ГМПР, куда они заехали в перерыве между экс-

курсиями. С ребятами общались председатель областной организации Юрий Горанов, специалист обкома Владимир Нечаев. Важный момент, как отмечают в обкоме, когда молодой работник, только начинающий трудовую деятельность, уже имеет адекватное представление о профсоюзе, его сегодняшних целях и задачах. Вечерняя демонстрация в кинотеатре молодежного профсоюзного ролика завершила знакомство с профсоюзом.

– Ребятам очень понравилась эта поездка. Много впечатлений, эмоций, – отмечает **Светлана Нигаматова**, председатель первичной профорганизации ООО «МетМашУфалей». – Особенно – колледж. А «Высота 239» поменяла представление о металлургическом производстве. В целом экскурсии были полезными и познавательными для всех. Некоторые 9-классники собрались в этот колледж поступать.

**Владимир Широков**



## Итоги конкурса

## Названы лучшие фотографии

**Президиум комитета областной организации ГМПР утвердил итоги фотоконкурса «Профсоюз: взгляд через объектив».**

Конкурс был организован областной организацией ГМПР и нацелен на содействие средствами профессионального и любительского фотоискусства распространению профсоюзной идеологии, повышению авторитета профактива, престижа рабочих профессий, раскрытию творческих способностей людей – работников горно-металлургической отрасли, членов профсоюза.

Активное участие в конкурсе приняли представители первичных профсоюзных организаций Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод

«ММК-Метиз», ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», ПАО «Челябинский цинковый завод».

Всего было представлено 52 снимка. Их оценивала комиссия областной организации ГМПР по информационной работе. В соответствии с Положением о конкурсе учитывались композиционное решение, выразительность, оригинальность.

Президиум постановил присудить призовые места:

**1 МЕСТО – Ирине Зайтовой**, старшему менеджеру Группы по обеспечению деятельности Правления и комитетов Совета директоров ПАО «ММК»;

**2 МЕСТО – Риму Абзалутдинову**, ведущему специалисту по охране труда УГЭ ПАО «ММК», и **Андрею Пупкову**, помощнику председателя первичной профсоюзной организации ПАО «ЧМК»;

**3 МЕСТО – Наталье Козловой**, ведущему специалисту по информационной работе ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз», и **Михаилу Просвирнину**, главному калибровщику ЦЗЛ ООО «Златоустовский электрометаллургический завод».

Приложения к дипломам победителей – денежные премии.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!**



**И. Зайтова, «Живем настоящим, помним прошлое, строим будущее»**



**Р. Абзалутдинов, «Слава победителям»**



**А. Пупков, «Солидарность»**

## Дела молодежные

## С высоты 239 на глубину 400



**Молодые работники Челябинского трубопрокатного завода спустились на глубину 400 метров. Они побывали на одном из самых знаменитых карьеров страны – Коркинском угольном разрезе.**

Идею съездить к горнякам предложили сами работники еще в прошлом году, на слете молодежного актива предприятия, профсоюзный комитет поддержал, а молодежная комиссия профкома организовала поездку.

Команду «белых» металлургов, отправившихся покорять самый глубокий в Евразии угольный разрез, встретил гендиректор Челябинской угольной компании Валерий Кальянов. Он рассказал гостям об истории и характеристиках разреза, свойствах местного угля и о трудовой жизни шахтеров.

Трубинки узнали, что глубина карьера – почти полкилометра. За всю историю здесь добыто 280 миллионов тонн угля и вывезено на отвалы 2 миллиарда кубов породы. Протяженность трассы-серпантина, по которой металлурги спускались на дно, составляет 14 километров. Особенность местного угля – склонность к самовозгоранию: через 20 дней после вскрытия угольного пласта он начинает «коптить». Качество коркинского угля ниже кузбасского, но он высоко ценится за долгое горение. Еще один интересный факт – разница в температуре на дне карьера и на поверхности: внизу оказалось

теплее на 10 градусов благодаря постоянному горению угля.

– Я с радостью приняла участие в экскурсии на Коркинский разрез, потому что много слышала о нем противоречивой информации. Сегодня мне удалось увидеть, как обстоит дело в действительности, – рассказывает бригадир на участках основного производства цеха «Высота 239» **Елена Носенко**. – Поездка впечатлила. Разрез очень красивый и действительно масштабный. Видно, сколько здесь сделано работы руками людей многих поколений... Мы узнали много слов и понятий, о существовании которых даже не подозревали. Экскурсия получилась познавательной, как и все, что организует наш профком.

Добавим, что организация массовых выездов работников в разные уголки области – одно из направлений работы молодежной комиссии профкома ЧТПЗ, которое активно развивается. Молодые трубинки посещают предприятия, в т. ч. металлургические, где знакомятся с производством и условиями труда, обмениваются профсоюзным опытом. Одновременно организуются поездки на природу. Совсем недавно, например, молодежь ЧТПЗ покорила уральское «поднебесье» – побывала в национальном парке «Таганай», поднялась на знаменитые Двуглавую сопку и Откликной гребень.

**По материалам пресс-службы ЧТПЗ**

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**



Сайт Федерации профсоюзов области  
www.chelprof.ru  
**МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ**



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

Учиться – всегда пригодится

# ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ: ОТБОР, МОТИВАЦИЯ, РЕЗУЛЬТАТ

Челябинский учебно-методический центр профсоюзов начинает новый учебный год и открывает двери для своих слушателей. Преподаватели уточняют программы, сверяют планы, чтобы качественно и эффективно организовать учебный процесс, сохранить лучшие традиции центра и его уникальность. О профсоюзном обучении, его задачах в современных экономических условиях рассказывает директор УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова.

**- Светлана Валентиновна, повысился ли сегодня интерес к профсоюзному обучению?**

- Интерес к профсоюзному обучению будет всегда. Без системных знаний и умений невозможна эффективная деятельность профсоюзов. Наибольший интерес к об-

нужным людям для обучения, которые будут замотивированы на выполнение конкретных задач в профсоюзе. Качественный отбор и правильная мотивация актива – одно из необходимых условий эффективного обучения. А задача УМЦ – сделать учебу полезной и интересной.

серьезному отношению к работе, погружение в тему с помощью активных форм, которые дают возможность сгенерировать полученные знания с имеющимся опытом и отработать их здесь же, в группах. Слушателям предлагается изучить широкий спектр вопросов. Например, вновь избранные председатели профкомов, цехкомов знакомятся со всеми направлениями работы, причем за короткие сроки – 2-3 дня. Регулярно проходят специализированное обучение юристы, бухгалтеры, уполномоченные по охране труда. Хотелось бы отметить, что сегодня в учебных программах большое внимание уделяется социально-психологическим аспектам профсоюзной деятельности, чтобы профсоюзным лидерам и активистам было легче выстраивать отношения с рядовыми членами профсоюза, с работодателем, чтобы они могли быть более коммуникабельными, стрессоустойчивыми.

**- А что остается неизменным в вашей работе?**

- Интерес к людям, которые прошли обучение. Мы поддерживаем с ними связь, разрабатываем программы дальнейшего их развития. К примеру, кадровая сотня профсоюзных лидеров Федерации профсоюзов области. Для этой категории слушателей сейчас создается новый проект с целью повышения профессионального уровня.

**- Какие задачи стоят перед УМЦ сегодня?**

- Обучение в первую очередь должно быть нацелено на получение конкретного результата. Оно способствует повышению авторитета, развитию профорганизации, эффективности и влиянию на трудовые отношения. Поэтому основной акцент в образовательных программах делается на их прикладной

характер, отработку практических навыков для применения в своей организации. С этой целью мы используем активные методы – тренинги, ролевые игры, диспуты, мозговые штурмы; тематические обучающие программы, например, по переговорному процессу, информационной работе, коммуникациям. Примерно половина занятий проходит в аудиториях УМЦ и столько же – с выездом на предприятия Челябинской и Оренбургской областей.

**- Какие программы реализуются в УМЦ, что бы вы отметили особенно?**

- Школа молодого профсоюзного лидера, Профсоюзный мотиватор – было 4 школы, 128 человек выпустили. Сейчас ЦК профсоюза работников АСМ на базе нашего центра обучает мотиваторов в масштабах России. Обучение председателей ППО ОАО «Уральская сталь»

свой профсоюзный статус: от рядовых членов – к профактивистам и освобожденным профсоюзным работникам. Двое слушателей стали председателями областных организаций. Это Татьяна Шамина и Евгений Тищенко. Петр Гневашев возглавил организационный отдел Федерации профсоюзов, еще 20 человек – освобожденные профсоюзные работники различных



учению проявляют вновь избранные. И чем дальше они вникают в профсоюзную жизнь, тем больше у них потребность получать новые знания и быть готовыми к вызовам времени. Однако профсоюзными активистами в последнее время нередко становятся случайные люди. Профсоюзное обучение для них – это возможность сделать карьеру, развить себя как личность. Об этом мы узнаем из их анкет обратной связи. И получается, что усилия, которые вкладываются в обучение потенциального лидера, оказываются напрасными. Очень важно отобрать

**- Сместились ли акценты в обучении?**

- Сегодня многие областные организации профсоюзов обучают свой актив собственными силами, когда в качестве преподавателей выступают работники аппарата. Чаще всего это происходит на собраниях, выездных совещаниях, планерках. Это, скорее всего, является информированием или консультированием, но не обучением. Почему в целях обучения эффективнее использовать Учебно-методический центр? Это учебная атмосфера, способствующая



(г. Новотроицк). Школа ораторского мастерства, обучение вновь избранных доверенных лиц, членов профсоюза ППО Группы ММК и другие. Среди новых проектов – Школа профсоюзного пиарщика (проект разработан совместно с пресс-центром Федерации профсоюзов области), семинар по социальному партнерству, состоявшийся в сентябре этого года. В новом учебном году мы продолжим работать по этим программам.

**- Как вы считаете, чем измеряется качество и результат профсоюзного обучения?**

- Практическим применением полученных знаний. Это высшая награда любого преподавателя. Наглядным примером для нас является кадровая сотня. Из 141 человека, обучившегося в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области, 103 остались активными членами профсоюза. Многие повысили

профорганизаций. Мы помогаем оставаться активными членами профсоюза, укреплять профсоюзные ряды. Это результат нашего обучения.

**- Какие из областных организаций профсоюзов более активны в обучении профкадров?**

- Безусловные лидеры в обучении – областные организации ГМПР, ДОРПРОЖЕЛ, профсоюзов работников АСМ, ВЭП, оборонной промышленности. Хотелось бы, чтобы и в других организациях обучение в УМЦ стало приоритетом. Без обучения нет движения вперед! Чем профессиональнее будут профсоюзные лидеры, тем больше им будут доверять члены профсоюза, тем выше будет авторитет профсоюзов. И тогда профсоюзные организации будут сильнее и крепче.

Ирина Митрошина

ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

21-22 НОЯБРЯ 2017 ГОДА

проводит семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов

**В ПРОГРАММЕ:**

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Организационная работа профкома.
- Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.
- Права и организация работы профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда на предприятии.
- Организация финансовой работы профкома.
- Мотивация профсоюзного членства.

КАЖДОМУ УЧАСТНИКУ ВЫДАЕТСЯ КОМПЛЕКТ МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И УДОСТОВЕРЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

Семинар проводится по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 205

**НАЧАЛО РАБОТЫ В 10.00**

Стоимость обучения одного человека – 2 300 рублей, НДС не облагается (обед и кофе-паузы включены в стоимость)

Заявки на обучение принимаются по телефонам: 8(351) 237-17-32, 237-04-55, 237-17-29.





1-15 ОКТЯБРЯ 2017

Как живешь, первичка?

# «Амазонки» против «Пчелок»



В с. Октябрьском состоялся военно-спортивный турнир «Битва Центров», в котором приняли участие специалисты Комплексных центров социального обслуживания населения трех территорий - Октябрьского района, Троицкого и Южноуральского городских округов.

Местом проведения стал Физкультурно-оздоровительный комплекс в с. Октябрьском, где 12 октября собрались около 100 человек. Организатором мероприятия выступила ППО МУ «КЦСОН Октябрьского района им. Н.Ф. Ратушной».

Главная цель турнира - приобщение сотрудников учреждений к здоровому

образу жизни, активным занятиям физической культурой и спортом, профилактика эмоционального выгорания, обмен опытом и сплочение в единое социальное сообщество.

Участниками «Битвы Центров» стали шесть команд: «СоцАмазонки», «Соцпчёлки», «Мобилка», «Социальный батальон» из с. Октябрьское, «Социальный десант» (Южноуральск), «Солнышко» (Троицк).

В программе состязаний: строевая подготовка, оказание первой доврачебной помощи, пожарная безопасность, шифровка, интеллектуальный марафон, разборка-сборка автомата, стрельба из пневматической винтовки, сдача нормативов ГТО.

Победителями турнира стали три команды - «Мобилка», «Солнышко» и «Социальный десант». Они награждены Кубками турнира и лазерными принтерами. Остальные команды отмечены в номинациях и получили Почетные грамоты.

- Мы не ожидали, что это будет так увлекательно, на одном дыхании, - делится впечатлениями директор КЦСОН Троицкого городского округа Марина Гуменюк, - каждая станция для нас была открытием. Мы узнали много нового и интересного, что может пригодиться в жизни. В будущем наша команда с удовольствием примет участие в таких турнирах.

**Севиль Хажеева,**  
председатель ППО КЦСОН  
Октябрьского района



## Путешествие в 2018 год

### НОВОГОДНЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ КУОРТА «КИСЕГАЧ»

30.12.2017 – 02.01.2018г.



#### ПИТАНИЕ:

Трехразовое питание (полная порция) - **1 000** рублей в сутки  
Трехразовое питание (полпорции) - **550** рублей в сутки

#### ПРОЖИВАНИЕ:

**1 корпус** (цена за весь номер)

2-комнатные номера (проживание до 4 чел.) - **3 900** р/сутки  
1-комнатные двухместные номера - **2 600** р/сутки

**2 корпус**

Место в двухместном номере - **1 200** р/сутки  
Одноместный номер - **1 400** р/сутки  
Номер 1+1 (блок) - **2 200** р/сутки (весь блок)  
Номер 1+2 (блок) - **3 300** р/сутки (весь блок)

**5 корпус** (цена за 1 место)

Двухместный номер - **900** р/сутки

**6 корпус** (цена за 1 место)

Двухместные номера - **1200** р/сут  
Одноместный номер стандарт - **1 600** р/сут  
Одноместный номер (малометраж.) - **1 400** р/сут  
Доп.место - дети до 7 лет - бесплатно  
Дети от 7 до 14 лет - **500** р/сут

\*Цена действительна при бронировании от 3 дней

### РОЖДЕСТВЕНСКИЕ КАНИКУЛЫ НА КУОРТЕ «КИСЕГАЧ»

03.01. – 08.01.2018г.



#### ПИТАНИЕ:

Трехразовое питание (полная порция) - **1 000** рублей в сутки  
Трехразовое питание (полпорции) - **550** рублей в сутки

#### ПРОЖИВАНИЕ:

**1 корпус** (цена за весь номер)

2-комнатные номера (проживание до 4 чел.) - **3 300** р/сутки  
1-комнатные двухместные номера - **2 200** р/сутки

**2 корпус**

Место в двухместном номере - **900** р/сутки  
Одноместный номер - **1 100** р/сутки  
Номер 1+1 (блок) - **1 800** р/сутки (весь блок)  
Номер 1+2 (блок) - **2 700** р/сутки (весь блок)

**5 корпус** (цена за 1 место)

Двухместный номер - **800** р/сутки

**6 корпус** (цена за 1 место)

Двухместные номера - **1 000** р/сутки  
Одноместный номер стандарт - **1 250** р/сутки  
Одноместный номер (малометраж.) - **1 100** р/сутки  
Доп.место - дети до 7 лет - бесплатно  
Дети от 7 до 14 лет - **500** р/сутки

\*Цена действительна при бронировании от 3 дней. Для членов профсоюзов предусмотрены скидки.

По всем интересующим вопросам обращайтесь в  
отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области  
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222. Телефоны: 8(351) 264-56-62, 263-87-82

## ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

### Что должен знать работник о колдоговоре

**Предоставляется ли работнику копия коллективного договора? И принимают ли участие работники в составлении коллективного договора?**

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором под роспись. Обязанность работодателя предоставить работнику копию коллективного договора трудовым законодательством не установлена.

Участие работников в заключении коллективного договора осуществляется через их представителей. Такими представителями являются первичные профсоюзные организации и их органы, избранные из числа работников на общем собрании (конференции) работников.

### О предоставлении информации профсоюзу

**Первичная профсоюзная организация обратилась к работодателю с требованием о предоставлении информации о сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни для контроля за соблюдением условий коллективного договора. Работодатель отказал, ссылаясь на то, что данная информация (согласно ст.88 ТК РФ) относится к персональным данным работника и ее передача возможна только при наличии письменного согласия всех работников. Правомерна ли позиция работодателя?**

Работодатель обязан предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для контроля за соблюдением положений коллективного договора (соглашения), в том числе информацию о сверхурочной работе, работе работников в выходные и нерабочие праздничные дни. При этом письменного согласия работников на обработку их персональных данных в данном случае не требуется.

Согласно ст. ст. 40 и 41 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, который заключается работниками и работодателем в лице их представителей. Сведения о заработной плате, времени труда и отдыха относятся к вопросам, регулируемым коллективным договором. В силу действия ст. 31 ТК РФ контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется, в том числе профсоюзной организацией. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня соответствующего запроса. Аналогичное положение закреплено и в п. 3 ст. 13 Закона №10 от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Кроме того, в соответствии с этим же законом (п.1 ст.17) профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально-трудовым вопросам.

### Сроки выплаты отпускных

**В какие сроки производится оплата отпуска работнику - за три рабочих или календарных дня?**

Оплата отпуска работника осуществляется не менее, чем за три календарных дня до начала отпуска.

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Исчисление сроков устанавливается в ст. 14 ТК РФ. В соответствии с ч. 3 данной статьи в срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с ч. 8 ст. 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем оплата отпуска производится накануне этого дня.

**Галина Корзо,**  
юрисконсульт Федерации  
профсоюзов области

**ТРУД И ВРЕМЯ**  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:  
Федерация профсоюзов Челябинской области.  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по  
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №34853.  
Дата выхода в свет 26.10.2017 г.  
Подписано в печать по графику в 11.00,  
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО  
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,  
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»