



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№17 (433) 1-15 сентября 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Задай вопрос Михаилу Шмакову



стр. 2

Союз труда доказал законность



стр. 2

Наши в авангарде!



стр. 5

Первоклассный день от шефов



стр. 7

Достык – дружба без границ



Делегация Челябинской областной организации ГМПР посетила с официальным визитом Республику Казахстан. Южноуральские металлурги заключили соглашение о профсоюзном сотрудничестве с казахстанскими коллегами – отраслевым горно-металлургическим профсоюзом «Казпрофметалл».

Продолжение на стр. 3



Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России принял постановление о проведении 7 октября 2017 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В этом году ФНПР в десятый раз отметит Всемирный день действий, учрежденный Международной конфедерацией профсоюзов в ответ на глобальные вызовы дефицита достойного труда.

За это время десятки миллионов трудящихся России приняли участие в различных акциях, требуя от власти проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую устойчивый экономический рост, гарантирующую каждому человеку качественное

рабочее место, достойную зарплату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защищенности.

Но все эти вопросы по-прежнему остаются актуальными. Правительство России не обеспечивает выполнения решений Президента РФ в части повышения темпов экономического роста выше среднемировых, не обеспечивает восстановление покупательной способности заработной платы работников, не принимает достаточных мер для сокращения бедности, планирует сократить в реальном выражении расходы федерального бюджета и консолидированных бюджетов субъектов РФ на социальную сферу.

Следуя призыву Международной конфедерации профсоюзов, учитывая предложения, поступившие от членских организаций, Исполком ФНПР определил основной формой

акции профсоюзов проведение со 2 по 7 октября 2017 года заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Среди основных вопросов повестки дня: проект бюджета субъекта РФ на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов; реализация указов Президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы субъекта РФ; установление размера минимальной заработной платы и ее индексации в субъекте РФ на 2018 год; проведение СОУТ.

Учитывая социально-экономическую ситуацию в регионе или отрасли, членским организациям рекомендовано использовать дополнительные формы участия в рамках акции Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Главная новость

Профсоюзы предложили уравнивать МРОТ и прожиточный минимум с 2018 года

Увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума к началу 2018 года – с таким предложением глава Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к Президенту Владимиру Путину на встрече, состоявшейся 13 сентября.

Ранее глава государства поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности раньше. По мнению профсоюзного лидера, экономика страны уже сейчас вполне готова к такому шагу.

– Это хороший шаг вперед, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одновременно с 1 января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положи-

тельный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одновременно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчётам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 миллиардов затрат, – цитирует слова профсоюзного лидера официальный сайт Президента РФ.

Как пояснил Шмаков, после повышения МРОТ профсоюзам предстоит договориться с правительством о дальнейшей ав-

томатизации повышения суммы минимального размера оплаты труда на процент инфляции, а также договориться о принятии соответствующего закона. Это, по мнению профлидера, станет основой дальнейшей системы роста минимального заработка, которая обеспечит стабильное развитие каждой семьи, производств и государства.

Председатель ФНПР привел еще один аргумент в пользу единовременного повышения МРОТ:

– Сейчас, естественно, разные процессы происходят в экономике – вот завалился один из ведущих банков. Туда сейчас планируется от 250 до 400 миллиардов вложить на санацию этого банка. На этом фоне, на фоне 400 миллиардов, даже 250, 60 миллиардов – это несопоставимо ма-

ленькие цифры. Думаю, что есть механизмы, чтобы это всё гармонизировать, – затраты Центрального банка и правительства, – заявил Президенту Михаил Шмаков.

Отвечая на предложение профлидера, Владимир Путин рассказал, что в правительстве рассматривались разные возможности повышения МРОТ, в том числе и с 2018 года. Глава государства согласился и с тем, что сейчас у страны есть такие возможности. В то же время Президент полагает, что такое решение нуждается в дополнительном обсуждении и расчетах.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Профессиональные праздники

28 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Трехгорной городской организации
Российского профсоюза
работников атомной энергетики
и промышленности

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Атомная отрасль была и осталась средоточием лучших умов и золотых рук, талантливых управленцев, инженеров и рабочих высочайшего класса, которых по праву можно назвать научно-технической элитой России.

Позвольте выразить признательность за честный и самоотверженный труд, стремление к совершенству и преданность своему делу.

Желаю вам благополучия и успехов в реализации новых планов, здоровья, добра и гармонии!

Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области



8 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Челябинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Агропромышленный комплекс Южного Урала является одним из стратегических лидеров экономического роста. Подтверждением этому являются лидирующие позиции области среди сельскохозяйственных регионов России по производству мяса, молока, яиц, многочисленные награды на агровыставках, широкий выбор продуктов питания и их высокое качество.

Труд аграриев очень ответственный и особенно уважаем. На земле работают люди, сильные духом, которые своими руками создают национальное богатство, обеспечивая продовольственную безопасность страны.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, стабильности и процветания!

Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области



5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ДНЕМ УЧИТЕЛЯ!

Труд учителя по праву считается самым благородным, созидательным и творческим. Он требует высочайшего профессионализма, огромных душевных сил, мудрости, терпения и самоотдачи. Именно вы, уважаемые учителя, стоите у истоков формирования личности, учите самостоятельно мыслить, принимать решения, нести ответственность за свой выбор.

Вы воспитываете в своих учениках любовь к родному краю, стремление быть достойными гражданами страны.

От всей души желаю вам здоровья, неиссякаемой энергии и постоянного движения вперед, творческого роста, вдохновения и гордости за своих учеников!

Н.Н. Буяков, председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области

Учиться – всегда пригодится

Социальные партнеры учатся эффективному взаимодействию



В учебно-методическом центре профсоюзов впервые состоялся семинар, посвященный теме «Социальное партнерство». Его организаторы – Федерация профсоюзов области и Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Среди слушателей – представители сторон социального партнерства в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отно-



шений – администраций муниципальных образований, профсоюзов (председатели Ассоциаций профсоюзных организаций МО), работодателей.

Открывая семинар, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков отметил, что в Челябинской области накоплен хороший опыт социального партнерства. Эффективное взаимодействие трех сторон – власти, работодателей и профсоюзов – обеспечивает развитие отдельных территорий и региона в целом. Необходимо и дальше совершенствовать работу в этом направлении.

Тема семинара сегодня очень актуальна. Как отметил начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны правительства в Челябинской областной трехсторонней комиссии Владислав Смирнов, на рынке труда в течение, как минимум, семи лет будут сокращаться предложения свободных рабочих рук. Работодатели вынуждены будут более серьезно относиться к сфере социального партнерства. В этой ситуации социальное партнерство может стать серьезным гарантом социальной стабильности государства.

Программа семинара расписана на два дня – теоретическая часть и практическая. Первый день был посвящен темам: особенности

современной российской модели социального партнерства, правовой статус профсоюзов, Федеральный закон «Об объединении работодателей», роль государства в системе социального партнерства, соглашения и коллективные договоры.

Практическая часть будет посвящена вопросу – как сделать работу трехсторонних комиссий эффективной? Здесь слушатели обсудят проект «Закона Челябинской области о социальном партнерстве в сфере труда», который должен иметь прикладной характер для каждой из сторон и быть полезным для населения.



В начале октября Федерация Независимых Профсоюзов России планирует провести интернет-видеоконференцию с участием Михаила Шмакова. В ходе прямой линии председатель ФНПР ответит на вопросы, касающиеся трудовых отношений, социальной политики, развития профсоюзного движения.

Трансляция видеоконференции будет организована газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. Сегодня идет подготовка к мероприятию и сбор вопросов, которые будут адресованы лидеру российских профсоюзов.

Если у вас есть вопрос, вы хотите услышать позицию председателя ФНПР по конкретной теме, пишите и звоните в пресс-центр Федерации профсоюзов области (тел.: 8(351) 263-34-01, 263-20-42 e-mail: profred@bk.ru). Вопросы принимаем до 29 сентября. Приветствуются вопросы, записанные в видеоформате.

Все это будет передано в Департамент общественных связей ФНПР.

Точное время проведения прямой линии будет объявлено в 20-х числах сентября, о чем мы сообщим через наш сайт, профсоюзные группы в социальных сетях.

Фото с сайта газеты «Солидарность»

Официально

«Союз Труда» доказал законность своих действий



Отменить решение Советского районного суда Челябинска и прекратить дальнейшее производство по делам, касающимся финансирования Всероссийской политической партии «Союз Труда» региональным объединением профсоюзов, за недоказанностью состава правонарушения – такое решение 6 сентября принял Челябинский областной суд.

Партии вменялось в вину нарушение двух статей КоАП РФ: «Незаконное использование политической партией денежных средств при финансировании своей деятельности» (статья 5.65) и «Нарушение срока возврата жертвователю, перечисления

в доход РФ пожертвований политической партии» (статья 5.67).

– Постановления по обоим делам отменены. Производство прекращено. Это, собственно, то, чего мы и добивались. Подробности мы сможем узнать через несколько дней, когда получим на руки полное судебное решение, – пояснил юрист «СТ» Алексей Орлов.

Судебное постановление прокомментировал председатель политической партии «Союз Труда» Александр Шершуков:

– Это решение Челябинского областного суда принципиально не только для «Союза Труда», но и для всех российских политических партий и профсоюзов, так как касается их финансовых взаимоотношений. Суд первой инстанции руководствовался той логикой, что если члены профсоюза работают в бюджетном учреждении, то профсоюз не имеет права жертвовать деньги «Союзу Труда», так как это якобы бюджетные средства. В то же время, с нашей точки зрения, профсоюзные взносы не являются частью бюджета, ведь зарплата, из которой они перечисляются –

деньги самого работника. Постановление областного суда принципиально решило этот вопрос. Таким образом, профсоюзы, работающие в бюджетной сфере (а также профсоюзные структуры, участниками которых они являются), могут спокойно финансировать политические партии, не опасаясь судебного преследования и штрафов.

Административное дело против партии профсоюзных активистов возбудила областная избирательная комиссия по итогам проверки деятельности регионального отделения в Челябинской области за прошлый год. Юристы избиркома обвинили «Союз Труда» в том, что в течение 2016 выборного года он получал пожертвования от отраслевых профсоюзов, денежные средства от государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий и не вернул пожертвования, нарушив административный кодекс. Юристы «Союза Труда» доказывали, что деньги, полученные партией, не относятся к бюджетным, а являются взносами членов профсоюзов.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Достык – дружба без границ

ЮЖНОУРАЛЬСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ УКРЕПИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ СВЯЗИ С КАЗАХСТАНОМ

Достык – по-казахски дружба. Это слово многократно звучало на встречах профактива Челябинской областной организации ГМПР с представителями казахстанского отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл». Встречи прошли в рамках визита южноуральской делегации ГМПР в Республику Казахстан. Официальным итогом стало подписание документа об укреплении международных дружественных связей – Соглашения о сотрудничестве между Челябинской областной организацией ГМПР и Костанайской областной организацией профсоюза «Казпрофметалл».

Челябинская и Костанайская области – два промышленных региона с развитой металлургией и исторические соседи, связывающие две страны. Между областями давно налажены экономические и культурные отношения. Действует соглашение о взаимодействии, подписанное правительством нашей области и правительством (акиматом) Костанайской области. Дружат и профсоюзные объединения регионов – несколько лет назад заключено соглашение о взаимодействии между Федерацией профсоюзов Челябинской области и территориальным объединением профсоюзов Костанайской области. Заключение аналогичного документа на отраслевом уровне, состоявшееся в начале сентября, стало следующим и закономерным актом укрепления международной дружбы.

В гости к казахстанским друзьям приехали профлидеры и профактивисты металлургических и горных предприятий Челябинска, Магнитогорска, Аши, Златоуста, Миасса, Карабаша, Верхнего Уфалея, Вишневогорска, Нагайбакского района. В состав делегации вошли генеральный секретарь международного объединения профсоюзов (МОП) «Профцентр «Союзметалл»,

заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов** и заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области **Олег Екимов**. В Костане их встретили представители крупнейших предприятий Костанайской области, председатель Костанайской областной организации «Казпрофметалл» **Михаил Литошенко**, председатель территориального объединения профсоюзов Костанайской области, депутат областного Маслихата **Екатерина Смышляева**.

Гости и хозяева рассказали о своих организациях, поделились опытом работы по решению проблем и защите социально-трудовых прав работников. Костанайская организация – одна из крупнейших в отраслевом профсоюзе, объединяет почти 35 тысяч членов, большинство – работники Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения (ССГПО, г. Рудный). Всего в «Казпрофметалле» более 125 тысяч человек, включая работников

угольной промышленности. Об этом рассказал **Михаил Литошенко**.

Южноуральцы презентовали фильм о деятельности своей областной организации, отметили приоритеты в работе – выстраивание партнерских отношений, ведение коллективных переговоров, взаимодействие с властью, организацию массовых акций, вопросы оплаты труда, занятости, обеспечения работников гарантиями и льготами по результатам спецоценки условий труда, проблему численности работников отрасли и

профчленства. Участники интересовали различия в трудовом и пенсионном законодательстве двух стран, правах и организационной структуре профсоюзов.

Продолжение на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ОЦЕНКА «ОТЛИЧНО» ОТ ВАГОНОСТРОИТЕЛЕЙ

Завод «ММК-Метиз» по результатам оценки поставщиков во II квартале 2017 г., проведенной АО «Тихвинский вагоностроительный завод» (входит в состав Научно-производственной корпорации «Объединенная вагонная компания»), вошел в число «отличных» поставщиков.

Подобная оценка проводится в соответствии с требованиями стандарта организации ОАО «РЖД», стандарта предприятия и международного стандарта для поставщиков железнодорожной промышленности IRIS и позволяет контролировать стабильность качества и надежность поставок, снижение числа и полное устранение неполадок в системе поставок.

Стандарт и система сертификации IRIS, разработанные по инициативе Европейского союза железнодорожной промышленности, базируются на основных принципах и требованиях ISO 9001 и являются современным средством повышения результативности и эффективности бизнеса и качества поставляемой железнодорожной техники и оказываемых услуг.

ТВСЗ также рассматривает работу по оценке поставщика как мотивирующий инструмент, направленный на развитие конкуренции среди поставщиков в области улучшения качества поставок, и предполагает предоставление лучшим поставщикам определенных прав и предпочтений.



УЧЕНЫЕ ПОМОГАЮТ МЕТАЛЛУРГАМ-ТЕХНОЛОГАМ

На «Карабашмеди» идут научные изыскания для оптимизации технологии получения медного концентрата из шлаков металлургического производства. К исследованиям привлечены специалисты Уральского федерального университета.

На данный момент медный концентрат на обогатительной фабрике «Карабашмеди» получают из смеси шлаков, образующихся при плавке меди в печи Ausmelt. Ученые рассмотрят три варианта их переработки. Они исследуют пробы сырья на каждом этапе переработки и обогащения – от измельчения в дробильном отделении до получения концентрата. Затем специалисты вуза дадут технологам фабрики рекомендации по оптимальному варианту ведения технологического процесса обогащения шлаков и увеличения извлечения из них меди и других металлов.

«Все шлаки металлургического производства – это порядка 43 тыс. т в месяц – полностью перерабатываются на обогатительной фабрике. Плановый процент извлечения меди в концентрат из шлаков составляет 78,4%, фактический – 79,6%. Благодаря специалистам УрФУ мы надеемся добиться еще более высоких показателей извлечения меди в концентрат», – отметил начальник обогатительной фабрики Сергей Сметанин.



КМЭЗ: В ПЛАНЕ – МИЛЛИОННАЯ ТОННА

Кыштымский медеэлектролитный завод отметил 10-летие цеха медной катанки. За эти годы предприятие заняло почти четверть российского рынка медной катанки.

Завод выпускал катанку с середины 1990-х годов по финской бескислородной технологии методом вертикального литья. Производительность небольшого участка при цехе электролиза составляла всего около 10 тыс. т в год. В 2007 г. на КМЭЗ построен новый цех по технологии непрерывного литья и проката североамериканской компании «Southwire». В результате производительность КМЭЗ по медной катанке выросла в 10 раз – до 100 тыс. т в год. Сегодня предприятие выпускает продукцию высокого качества, востребованную на международном рынке.

В юбилейный год в цехе стартовал очередной этап модернизации. Планируется установить новую литейную машину и дополнительную прокатную клеть, заменить часть оборудования, усовершенствовать внутризаводскую логистику. Это позволит увеличить производство катанки до 140 тыс. т в год. Объем инвестиций – 311 млн рублей.

Всего за 10 лет цех произвел почти 850 тыс. т медной катанки. В планах руководства довести суммарный объем выпущенной продукции до миллиона тонн уже в следующем году.



Начало на стр. 3

Достык – дружба без границ



нас постоянно идут интегральные встречи, на разных площадках. Развивается сотрудничество и по региональному принципу. Это объективные процессы, востребованные и временем, и жизнью, – подчеркнул **Юрий Горанов**. – Надеемся, что сегодняшняя встреча даст толчок и к укреплению нашей дружбы, и к ее развитию в новой фазе, позволит нам общаться уже не как соседям, а как партнерам, с выгодой для обеих сторон.

В Казахстане только в прошлом году, когда был принят новый Трудовой кодекс, в трудовое законодательство введено понятие социального партнерства. Еще одно различие – право профсоюза быть единственным представителем работников в коллективных переговорах, вне зависимости от уровня профчленства. Правда, здесь есть свои подводные камни, связанные, например, с тенденцией к искусственному созданию профсоюзов, с подачи работодателей. Но в любом случае, несмотря на все различия, как отметил **Олег Екимов**, принципы защиты трудовых прав работников у профсоюзов общие.

– Здесь запрос и на социальную справедливость, и на достойную оплату труда, и на безопасные условия труда. Поэтому у нас есть база для выработки общих путей взаимодействия, – подчеркнул зампреда Федерации профсоюзов Челябинской области.

– Профсоюзное движение не имеет границ. Государственная граница в этом плане, я считаю, граница формальная. Под эгидой МОП у

Финалом встречи стало подписание Соглашения о сотрудничестве между областными организациями ГМПР и «Казпрофметалла». В документе поставлена приоритетом деятельность на благо коренных интересов народов и во имя дела мира, главная цель – совместная выработка эффективных мер для защиты трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов членов профсоюза. Основными направлениями сотрудничества определены постоянный обмен информацией об опыте и практике профсоюзной работы, проведение совместных встреч, семинаров профактива, содействие развитию контактов в области культуры, спорта и туризма, проведение совместных оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей. Подписи под документом поставили **Михаил Литошенко** и **Юрий Горанов**.

Представители Челябинской области высоко оценили традиционное гостеприимство хозяев, а подписанное Соглашение, как заметил **Юрий Горанов**, следует считать официальным приглашением казахстанских друзей на челябинскую землю. Кстати, эта встреча стала знаковой и в плане укрепления международных связей государственного уровня: сейчас Челябинск готовится принять у себя Форум межрегионального сотрудничества РФ и Казахстана.

Столица Казахстана Астана стала вторым городом, который посетили в рамках международного визита южноуральцы. Здесь состоялась встреча с представителями руководства «Казпрофметалла» и профлидерами крупнейших пред-



приятий ГМК республики. Гостей приветствовал **Асылбек Нуралин**, председатель отраслевого профсоюза.

В «Казпрофметалле», как и в ГМПР, один из приоритетов в работе – достойный уровень оплаты труда. Сейчас средняя зарплата в отрасли, как рассказал **Асылбек Нуралин**, около 500 долларов. Это чуть ниже, чем в России, но среди стран СНГ позволяет занимать 2-е место. На казахстанских предприятиях активно ведутся переговоры с работодателями о повышении и индексации зарплаты. Идут переговоры и о проекте нового отраслевого соглашения. Договариваться непросто, учитывая, что в республиканском Трудовом кодексе индексация не оговорена. Поэтому в «Казпрофметалле» востребован опыт и ГМПР, и других профсоюзов, ведется обучение профсоюзных специалистов, сделана ставка на профессиональный экономический анализ. Участники встречи подняли проблему глобализации бизнеса и еще раз пришли к выводу о необходимости укреплять международные профсоюзные связи. В том числе – непосредственно между профорганизациями предприятий, о чем накануне говорили участники встречи в Костаное **Борис Семенов** (ППО Группы ММК) и **Татьяна Шерстобитова** (профорганизация ССПО).

– У нас с ГМПР давние и тесные отношения.

Одна история, и сегодня – единое экономическое пространство. Поэтому мы должны жить в дружбе и согласии. И мы в нашем профсоюзе стремимся к этому, – сказал **Асылбек Нуралин**. – Активно взаимодействуем в рамках МОП, со многими лидерами в ГМПР хорошо знакомы. А партнерство, дружба – это лишь на пользу рабочим, интересы которых мы все защищаем.

– Мы считаем, что чем больше общения на разных уровнях, в том числе по горизонталю, будет у наших профсоюзов, тем сильнее, крепче будет международное профсоюзное движение. Поэтому мы приветствуем и поддерживаем такое взаимодействие – обмен опытом, заключение соглашений. Надеюсь, что прошедшие встречи станут знаковым событием не только в нашем международном объединении, но и в жизни каждого из участников, помогут укреплению дружественных связей двух народов, – подвел общий итог **Андрей Шведов**.

В завершение гости посетили международную выставку «Экспо-2017», проходившую в этом году в столице Казахстана, и совершили экскурсию по центру ночной Астаны.

Владимир Широков



Дела молодежные

Мы готовы действовать! Вы с нами?

Активная молодежь ГМПР выступила с призывом к действиям на прошедшем в Подмоскovie отраслевом форуме «Энергию молодых – на реализацию решений VIII съезда ГМПР». Он собрал 50 представителей из 22 регионов России, коллег из Казахстана, Кыргызстана и Белоруссии. Активное участие в работе приняла делегация из Челябинской области.



Форум организован Центральным советом ГМПР и представительством Глобального союза IndustriALL по странам СНГ. Южный Урал на нем представили работники ММК, ЧМК, ЧЭМК, «ММК-Метиз», Кыштымского медеэлектролитного и Златоустовского электрометаллургического заводов.

Открыл форум председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, который рассказал о структуре и основных направлениях деятельности профсоюза, опыте решения актуальных профсоюзных вопросов.

– Через 5 лет многие из вас, возможно, станут профсоюзными лидерами, основой ГМПР. И от этого во многом будет зависеть наше будущее... Поэтому уже сегодня важно направить вашу энергию, энтузиазм, желание сделать наш профсоюз более крепким, сильным на выполнение тех задач, которые поставил VIII съезд профсоюза, – отметил председатель ГМПР.



Вадим Борисов, представитель IndustriALL, рассказал историю создания Глобального союза, привел яркие примеры международных акций, поделился опытом работы с внешними СМИ.

Заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева** охарактеризовала социально-экономическое состояние в ГМК, объяснила необходимость сбора статистических данных для ведения колдоговорных кампаний и защиты интересов работников. Этот вопрос вызвал интерес молодых активистов.

Состоялась встреча с депутатом Госдумы, 1-м зампреда Комитета ГД по труду, социальной поли-

тике и делам ветеранов **Михаилом Тарасенко**. Он ответил на много непростых вопросов, касающихся МРОТ, предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ, повышения имиджа профсоюза.

Любовь Горбачева, руководитель информационно-издательского центра ЦС ГМПР, рассказала об информационных ресурсах профсоюза, обозначила проблемы информирования и предложила найти новаторские решения для того, чтобы профсоюзная информация была доступна и востребована молодежной аудиторией.

Продолжение на стр. 5



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



«Металлург» помог

Прошел все инстанции



Работник Златоустовского электрометаллургического завода с двух попыток добился пересмотра судебного решения по своим исковым требованиям к работодателю. Квалифицированную помощь оказали юристы правового центра «Металлург».

Член ГМПР Сергей Ш. больше 30 лет отдал работе на металлургическом производстве. Трудился на Златоустовском металлургическом заводе, в мартеновском цехе, в последние годы – газорезчиком в ООО «Златоустовский элек-

трометаллургический завод», созданном в 2013 г. на площадке ЗМЗ.

15 лет составил стаж его работы во вредных и опасных условиях, основной вредный фактор – действие сварочных аэрозолей. Эти годы не прошли бесследно для здоровья: работник получил профзаболевание, диагностированное как хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма, легочная гипертензия. Ему установили 2-ю группу инвалидности с 70% утраты профессиональной трудоспособности.

Сергей обратился с иском в Златоустовский городской суд, в котором потребовал от ЗМЗ компенсации за моральный вред, причиненный в связи с

профзаболеванием. Специалисты правового центра «Металлург» составили исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли его интересы в суде.

Представитель ЗМЗ с иском работника не согласился, сославшись в т. ч. на то, что профзаболевание возникло до трудоустройства на ЗМЗ, во время работы на других предприятиях, ныне не существующих. Этот довод был принят судом, который, рассмотрев дело, отказал в удовлетворении иска. Не согласный с этим, работник обратился с апелляционной жалобой, подготовленной специалистами ПЦ «Металлург», в областной суд. И снова решение было не в его пользу: судебная коллегия областного суда оставила решение первой инстанции без изменения. Тогда специалисты правового центра подготовили кассационную жалобу в президиум областного суда.

Проверив материалы дела, подробно обсудив доводы кассационной жалобы, президиум областного суда принял решение отменить постановления предыдущих инстанций. Президиум обратил внимание на документально подтвержденную связь профзаболевания истца с работой на ЗМЗ и от-

метил, что в основе принятых постановлений неправильные выводы, что при рассмотрении дела допущены нарушения норм материального и процессуального права.

Дело было направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции, который в итоге удовлетворил иск работника. Но здесь несогласие выразил ответчик: ЗМЗ подал апелляционную жалобу в областной суд. На этот раз областной суд встал на сторону работника, оставив жалобу без удовлетворения. Работодателя обязали выплатить Сергею Ш. компенсацию за причиненный моральный вред.

– То, что дело дошло до высшей судебной инстанции области, положительно повлиявшей на исход, случай уникальный в нашей практике. Созданный «Металлургом» прецедент – показательный пример всем судам, – комментирует руководитель ПЦ «Металлург» **Сергей Кадышев**. – Это еще раз говорит, что в отстаивании своих трудовых прав нужно идти до конца. Особенно если речь идет о профзаболеваниях, где работники имеют реальные шансы добиться положительных решений с помощью нашего правового центра.

Начало на стр. 4

Мы готовы действовать! Вы с нами?



Эдуард Вохмин, руководитель «Школы трудовых практик» (г. Москва), выступивший в роли модератора, помог участникам сориентироваться в выборе группы для дальнейшей работы в активных формах. Их название соответствовало резолюциям съезда ГМПР: «Современной металлургии – реальный рост зарплаты», «Солидарность», «Информация – ресурс развития профсоюза». С этим же было связано и содержание занятий: ребята обсудили возможности участия молодежи в реализации резолюций и Программы действий ГМПР. Обсуждение прошло вместе с **Андреем Шведовым**, заместителем председателя ГМПР. А вели секции **Иван Шутов** – зампреда ППО ОАО «Северсталь», **Евгений Агафонов** – председатель ППО Выксунского металлургического завода, и **Владимир Нечаев** – экономист Челябинского обкома ГМПР.

Самые серьезные вопросы решались в неформальном общении. В «информационной» группе обсудили создание электронной базы членов профсоюза и системы сервисных услуг, а в «Солидарности» опытным путем вывели определение солидарности – когда проблема становится общей для всего коллектива.

Интересным стал результат группы «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», а также представленный ею перформанс, поставивший своеобразную эмоциональную точку форуму. Друг за другом участники выходили с плакатами: *Вы ждете от нас слов – Слов не будет – Мы понимаем: решаем не мы – Мы мало влияем – Мы разные – НО – Мы готовы... учиться и обучать – взорвать соцсети – проводить акции и флешмобы – Все это ДЛЯ ПОДНЯТИЯ ЗАРПЛАТЫ – МЫ «ЗА» – А ВЫ С НАМИ?*

– Работа в группах была креативной, яркой. Это удачная форма общения, – делится впечатлениями **Павел Силантьев** (КМЗ). – У меня сложилось более полное понимание, что такое профсоюз в целом, чем он занимается, какова его роль при подготовке и заключении колдоговора. Пожелание на будущее – чтобы у участников следующих форумов было больше возможности получать практическую информацию.

Поздравляем!



Представители Челябинской областной организации ГМПР вошли в число победителей общероссийского конкурса «Профсоюзный Авангард».

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года. 23 августа на дне рождения «Солидарности» были названы лауреаты премии.



В номинации «Лидер» победителем стала председатель первичной профсоюзной организации ООО «Бакальское рудоуправление» **Анна Белова**, организатор массовой акции бакальских горняков «Факел надежды» (октябрь 2016 г.), имевшей широкий общественный резонанс и повлиявшей на правительственное решение о присвоении Бакалу статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

В номинации «Новация» диплом победителя вручен **первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК»** за разработку и внедрение EPR-системы «Логистика ресурсов». Это служебная программа для профилидеров, содержащая оперативную базу данных, в том числе социальный паспорт каждого предприятия, расходование профбюджета, статистика, документы, планирование мероприятий, рабочие календари председателей профкомов. Одно из преимуществ системы – графическая наглядность логистики мероприятий, дающая возможность контролировать их выполнение.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ С ПРЕСТИЖНОЙ НАГРАДОЙ!

Акция

Кухня научных ЧУДЕС

Настоящим «огненным» посвящением и запуском космической ракеты открыли новый учебный год дети челябинских металлургов. Они побывали в познавательно-развлекательном центре для детей и взрослых «Музей занимательной науки «Экспериментус». Мероприятие организовано профсоюзной первичкой НИИ металлургии при поддержке обкома ГМПР.

Наука – увлекательный мир чудес, которые бывают настолько удивительны, что даже не верится в них. Тем интереснее узнать, как эти чудеса работают. Здесь, в «музее», куда дети всех возрастов приехали вместе с родителями-металлургами, они не просто узнали – сделали потрясающие открытия в физике, химии, биологии и технике.

Для них провели экскурсию-путешествие по территории интерактивной выставки. Каждый из собранных здесь экспонатов можно трогать – только так узнаешь, какое чудо он представляет и как это чудо «работает». Ребята испытывали на ощупь действие настоящего торнадо, посмотрели на себя через тепловизор, стали магами, прикоснувшись к плазменному шару. Самые известные законы электричества, магнетизма, оптики, акустики здесь наглядно представлены в самых простых устройствах – «гвоздостуле»,



испускающей электродугу «лестнице Иакова», резонансном шариковом маятнике. А благодаря веревочному лифту, «шпионскому монитору» и приспособлению для «смешивания лиц» мальчишки и девчонки узнали, как действует механика Архимеда, как устроен ЖК-дисплей и как в фотоискусстве создается мультиэкспозиция.

Путешествие юных естествоиспытателей закончилось в шоу-лаборатории «Научная кухня». Вместе с работниками «Экспериментуса» ребята стали активными исполнителями многочисленных химических опытов – сотворили и испытали в действии «космическое топливо», отправили в небо реактивные летательные аппараты, а также примерили снаряжение космонавтов.

И малыши, и ребята постарше уходили отсюда с восторгом. Вернее – не хотели уходить, до последнего осажда «музейные» экспонаты.

– Это хорошая популяризация школьных наук. Вон как зацепило, до сих пор «осваивают»! – показывают на своих детей **Владимир Старостенко** и **Надежда Викторова** (НИИ металлургии), организаторы акции. – Особенно всем запомнились запуск ракеты, механический лифт, на котором легко поднимаешь сам себя, и тепловизор. Так мы хотели поздравить наших детей с 1 сентября – думаем, удалось. Спасибо обкому за поддержку.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

Дополнительный отпуск

– После проведенной на предприятии спецоценки условий труда мне уменьшили продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях. С июня этого года мы заключили соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору. В августе я пошел в очередной отпуск за период с сентября прошлого года по сентябрь этого года. Работодатель предоставил мне в счет дополнительного отпуска не 42 календарных дня, а только 35, уже в соответствии с дополнительным соглашением. Прав ли работодатель? (В. С.-ов, г. Миасс).

Согласно части 3 статьи 117 Трудового кодекса РФ продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора организации с уче-



том результатов специальной оценки условий труда.

Поскольку в рабочем году, за который Вам предоставлен ежегодный отпуск, дополнительный отпуск имеет разную продолжительность (42 и 35 календарных дней), то разумнее всего продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда до июня 2017 года исчислять исходя из 42 календарных дней, а оставшуюся часть – из 35 календарных дней. Такое исчисление продолжительности дополнительного отпуска в переходный период имеет место, если иное прямо не оговорено в коллективном и трудовом договорах.

Творчество, талант, мастерство

Алые паруса в цветочном эдеме

Буйство живых красок на фоне шедевров ландшафтного искусства, которыми можно любоваться часами. Так и хочется поверить, что это где-то далеко за городом, в глубине садов и приусадебных участков, но никак не на промплощадке. А между тем, в сотнях метров от этой красоты льется расплавленный металл...

Настоящий цветочный рай с 3D-арт-объектами создали работники Челябинского металлургического комбината на территории своего предприятия.

В разгаре – традиционный корпоративный конкурс по озеленению и благоустройству заводской территории. Коллективы цехов и подразделений воплощают проекты ландшафтного дизайна и соз-

дают оригинальные инсталляции в рамках акции «Цветущий комбинат-2017».

Масштабное творческое состязание охватывает всю промплощадку. В конкурсе участвуют более 40 подразделений ЧМК и других челябинских предприятий Группы «Мечел». За летний период 2017 года высажены сотни декоративных кустарников и ты-

сячи цветов, среди которых розы, гортензии, клематисы и другие сорта. Сотрудники создают цветущие клумбы на прилегающих к своим цехам территориях, а также пополняют фонд зеленых насаждений, насчитывающий около 40 тысяч деревьев.



В ходе конкурса рабочие коллективы соревнуются не только в разнообразии цветов и растений, но и в сложности скульптурных и ландшафтных композиций. Этим летом территория комбината дополнительно украшена канадскими кленами, виноградом, соснами и ивами, а коллекция арт-объектов пополнилась новыми элементами – аркой из роз, фонтаном и новым искусственным водоемом – декоративным прудом.

Конкурс «Цветущий комбинат» проходит на комбинате ежегодно с апреля по

сентябрь уже на протяжении более 10 лет. За это время он стал одной из любимых традиций коллектива ЧМК по повышению культуры производства. В свободное от работы время металлурги разбивают клумбы и благоустраивают места для отдыха. Коллекция уникальных арт-объектов, созданных сотрудниками предприятия, сегодня насчитывает несколько десятков композиций и ежегодно пополняется.

Екатерина Долдина, ЧМК

Праздничные даты

Здравствуй, осень! Здравствуй, школа!



В последние дни августа и первые числа сентября в ДК предприятий ГМК области, на заводских площадках и школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, анимационные шоу, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении мероприятий, по традиции, приняли участие первичные профсоюзные организации.

5700 первоклассников отправились в школу в этом году в Магнитогорске. Около половины из них – дети работников Группы ММК. По условиям колдоговора ПАО «ММК» каждый работник – родитель первоклассника – получил ко Дню знаний от предприятия помощь в размере 2,5 тысячи рублей. ММК традиционно принимает активное участие в ежегодной подготовке школ к учебному

сезону. В городе сегодня работают более 60 общеобразовательных учреждений. Шефами в подавляющем большинстве являются организации Группы ММК. Ремонт коммуникаций, внутренняя отделка, замена устаревшей мебели – все эти работы в подшефных школах проводятся при взаимодействии работодателя и профкома Группы ММК. По традиции, 1 сентября председатели структурных подразделений ППО Группы ММК приняли участие в школьных торжествах. Не забыли профлидеры и о празднике для виновников торжества: с 26 августа по 3 сентября праздничные мероприятия, организованные ППО Группы ММК, прошли в учреждениях культуры города для двух с половиной тысяч школьников.

На ЧМК для первоклассников и их родителей – работников предприятия – провели театрализованное представление с конкурсами, призами и играми. Перед ребятами выступили танцевальные и вокальные коллективы ДК комбината. Сказочные герои провели викторину и вместе с будущими первоклассниками отыскали символический золотой ключик,

который открывает дверь в «Страну знаний». В завершение праздника ребятам вручили школьные ранцы со всем необходимым для предстоящей учебы, а профсоюзная организация комбината приготовила каждому сладкий подарок.

Большой праздничный спектакль для почти 300 первоклашек, детей работников ЧМК, по традиции, прошел в челябинском молодежном театре. А после окончания представления каждый ребенок получил большой ранец со школьными принадлежностями и сладкий подарок. В этом году сумма, затраченная предприятием к 1 сентября, составила около 650 тысяч рублей. Все мероприятия организованы в соответствии с коллективным договором.

Накануне Дня знаний 240 детей работников «ММК-Метиз» побывали на празднике первоклашек. У заводского ДК аниматоры встречали всех веселыми конкурсами, а в актовом зале прозвучали поздравления и напутственные слова представителей руководства завода и первичной профсоюзной организации. Для ребят был подготовлен спектакль-игра «Посвящение в первоклассники», во время которого они пели и танцевали вместе со своими любимыми мульт-персонажами. В заключение каждый первоклассник получил папку со школьными принадлежностями и сладкий подарок. Незадолго до этого на предприятии подвели итоги традиционного смотра-конкурса школьных дневников. Победители – дети завод-

чан, учащиеся разных классов – получили грамоты за отличную учебу и подарки. Благодарность от руководителей завода за достойное воспитание детей получили и родители выпускников-медалистов 9-го и 11-го классов.

Для детей работников Челябинского цинкового завода, которые в эти дни впервые пошли в школу, администрация ЧЦЗ, при организационной поддержке профкома, подготовила на предзаводской площадке и в спорткомплексе традиционную концертную программу с ведущими, аниматорами, артистами, а также провела экскурсию по территории предприятия. Всем первоклассникам – их в этом году 121 – вручены новенькие ранцы с канцелярскими наборами и сладкие подарки.

Мероприятия, посвященные Дню знаний, впервые прошли на «Челяб-втормете» (Челябинск). Идею акции, предложенную работни-



ками, поддержал профком. В канун 1 сентября около 60 школьников и воспитанников детских садов, чьи родители работают на предприятии, приехали к заводской проходной. Для всех была организована экскурсия в основные цеха, где они смогли своими глазами увидеть, как режут и переплавляют металл, как работает спецтехника. О технологии процесса рассказали начальники цехов, встречавшие гостей. По окончании экскурсии каждый школьник получил сладкий подарок.



Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Творчество и таланты

Мир глазами детей



Под таким названием Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения провела конкурс детских творческих работ и организовала их выставку, приурочив это мероприятие ко Дню города Челябинска.

На выставку, которая проходила в клубе ГБУЗ «Областная клиническая больница № 3», были приглашены дети – авторы работ, со своими родителями. Более 260 творческих работ были присланы из разных уголков нашей большой области – Сатки, Златоуста, Магнитогорска, Копейска и других городов.

Для ребятни это стало настоящим праздником. Каждого гостя встречала сказочная фея My little Pony Искорка и приглашала поучаствовать

в конкурсах, шоу мыльных пузырей, понаблюдать за научными опытами Академии «Почемучка» и даже сделать акварим.

Пока дети развлекались, взрослые решали сложную задачу – определяли победителей конкурса. Сделать это было очень сложно. Каждая работа по-своему интересна, талантливо исполнена и достойна высокой награды. Самому юному участнику конкурса едва исполнилось два с половиной

года, а самому взрослому – семнадцать лет. Поэтому решено было разделить работы конкурсантов на возрастные группы, в каждой из которых выбрать трех победителей. Все они были награждены дипломами и подарками для творчества.

Также каждому участнику выставки вручена медаль за участие в конкурсе.

«Главное не победа, а участие!» – под таким девизом прошло мероприятие. Ведь важнее не победить, а иметь возможность рассказать о таланте, представив свое творчество.



Позиция

Инициатива РОСПРОФЖЕЛ набрала 100 тысяч голосов

Голосование по инициативе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты» проходило на портале «Российская общественная инициатива» (РОИ). «ЗА» проголосовали 100 088 человек. Инициатива передана на рассмотрение в экспертную группу.

РОСПРОФЖЕЛ предложил ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить нормой, согласно которой в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Причина, по которой профсоюз выступил с данной инициативой, связана с тем, что, согласно действующему законодательству, нижний предел заработной платы практически уравнивал всех работников без учета сложности работы, условий ее выполнения и квалификации. Установление МРОТ в каждом субъекте Российской Федерации данную ситуацию корректирует незначительно, а трудовое законодательство дает право работодателю отказаться от выполнения региональных норм по минимальной оплате труда.

Теперь по итогам голосования должно быть принято решение установить в ст.133 ТК РФ, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, то есть размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ.

ПРАКТИЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ ИНИЦИАТИВЫ

Повышения уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный подход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

Не включать в МРОТ дополнительные выплаты!

ИНИЦИАТИВА НАБРАЛА 100 088 ГОЛОСОВ!!!

Как живешь, первичка?

Первоклассный день от шефов



Профсоюзная организация и администрация ПАО «Птицефабрика Челябинская» поздравили первоклассников подшефной школы №2 п. Октябрьский с 1 сентября.

Шефская дружба коллектива «Птицефабрика Челябинская» со школой №2 п. Октябрьский продолжается уже 37 лет. Все это время администрация и профсоюзный комитет принимают активное участие во всех праздниках школы.

1 сентября 2017 года не стало исключением. Особое внимание в этот день было уделено первоклассникам.

В качестве подарков для них были подготовлены

игровая программа с аниматорами и развивающие энциклопедии. Предприятие позаботилось и о родителях первоклассников. Они получили материальную помощь в размере двух тысяч рублей для подготовки детей к школе и оплачиваемый выходной день. Эти дополнительные гарантии закреплены в коллективном договоре.

Председатель профкома ПАО «Птицефабрика Челябинская» Наталья Саковская пожелала своим подшефным увлекательного путешествия в мир знаний, учителям – творческих успехов и оптимизма, а родителям – мудрости и терпения на весь учебный год!

Юбилейная спартакиада

В социальном центре «Восход» на озере Подборное прошла спартакиада работников ОАО «Макфа», посвященная 80-летию юбилею предприятия. Более 100 участников, в том числе семейные пары, соревновались в волейболе, пляжном футболе, настольном теннисе, шахматах и гиревом спорте.

Праздник, организованный профсоюзным комитетом, начался с «Фабричных потешек» – командных веселых состязаний. Бег в лаптях, с коромыслами, ходьба на ходулях, танцевальный поединок – в каждом конкурсе участники могли проявить свои физические и творческие способности.

Продемонстрировать свое умение играть в пляжный футбол вызвались две сборные команды, в которые вошли сотрудники макаронного цеха №2, службы логистики, службы технического директора, основного производства, энергослужбы, а также мужья сотрудников предприятия. Победу

одержала команда службы технического директора.

По итогам других спортивных соревнований также были определены победители:

волейбол – мужская команда РМЦ п/п Рошино;

сборная женская команда п/п Челябинска;



шахматы – Жалилов Ринат (энергослужба п/п Рошино);

поднятие тяжести – Норкин Артур (м/ц №2 п/п Рошино).

Все призеры получили почетные грамоты и памятные подарки. На церемонии награждения отметили не только победителей соревнований, но и профсоюзных

активистов, которым за добросовестную работу в профсоюзе, многолетний труд и в связи с юбилеем предприятия профсоюзная организация вручила почетные грамоты.

Лариса Смирнова, председатель профсоюзного комитета ОАО «Макфа»



1-15 СЕНТЯБРЯ 2017

Отдых и оздоровление

«КАРАГАЙСКИЙ БОР»: ЗДОРОВЬЕ И КОМФОРТ ОТДЫХАЮЩИМ

фото с сайта <http://karagajskij-bor.ru>

В одном из красивейших мест Челябинской области - между степной частью Зауралья и горной частью Башкирии - в окружении неповторимой природы разместился пансионат «Карагайский бор».

Здравница предлагает широкий спектр медицинских услуг: грязелечение, сухие углекислые ванны, жемчужные ванны, подводный душ-массаж, электросон, лазеролечение, магнитотерапия и многое другое. Здесь лечат

- заболевания органов дыхания, пищеварения, органов движения, нервные, гинекологические, урологические и сердечно-сосудистые заболевания.

В оздоровительном комплексе для отдыхающих есть 25-метровый бассейн с каскадным душем,

финской сауной, турецкой баней и гидромассажными установками. Для всех желающих – солярий и тренажерный зал.

SPA-центр санатория предлагает программы для здоровья, красоты и настроения. С помощью массажей, обертываний, скрабов, ароматов и чая вы будете выглядеть моложе и чувствовать себя лучше.

В пансионате имеются номера различного уровня комфорта и стоимости – от «стандарт» до «люкс». Питание организовано по заказному меню. Большое внимание уделяется организации лечебного питания.

Отдыхающим здесь предложат большой выбор развлечений: бильярд, теннис, танцевальный зал, спортивная площадка, библиотека, кинозал. В программе развлечений всегда запланированы дневные и вечерние мероприятия для взрослых и детей, а также автобусные экскурсии.

В двухстах метрах от пансионата находится водоем с оборудованным пляжем и лодочной станцией. Так что занятие по душе найдется и для взрослых, и для ребятни. Скучать не придется никому. Хорошее настроение и заряд положительных эмоций гарантированы!

Членам профсоюзов скидка 10% на все категории номеров (проживание, питание и лечение)

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области 8(351) 264-56-62, 263-87-82

Стоимость от 1 900 руб/сутки

фото с сайта <http://karagajskij-bor.ru>фото с сайта <http://karagajskij-bor.ru>

Внимание, конкурсы!

«Бороться и побеждать!»

Одна неделя остается до окончания приема фоторабот на конкурс «Бороться и побеждать!», объявленный Федерацией профсоюзов области. Если у вас есть интересные фото, рассказывающие о деятельности профсоюзов, то торопитесь принять участие и прислать нам их до 1 октября! Фото победителей будут представлены на федеральном этапе – в фотоконкурсе, проводимом ФНПР.

От одного автора принимается не более пяти фоторабот по темам:

- коллективные действия профсоюзов;
- социальное партнерство;
- достойная заработная плата;
- обеспечение безопасных условий труда;
- рынок труда и занятость;
- правозащитная деятельность;
- социальная защита и социальные гарантии.

Фотоработы с представлением направляйте

в электронном виде по e-mail: profred@bk.ru.

Итоги фотоконкурса подводит Оргкомитет. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

1 место – 3 тысячи рублей;
2 место – 2 тысячи рублей;
3 место – 1 тысяча рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки, составе Оргкомитета – на сайте <http://chelprof.ru/> в рубрике «Внимание, конкурсы!».

Лучшая информработа

В рамках Года профсоюзной информации Федерация профсоюзов Челябинской области объявила два смотра-конкурса - на лучшую организацию информационной работы среди областных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

В течение двух с половиной месяцев, с 15 августа до 1 ноября, в пресс-центре Федерации профсоюзов мы ждем публикации, видео- и радиосюжеты о деятельности вашей профсоюзной организации, интересные идеи агитационной и имиджевой продукции, примеры пропаганды профсоюзного движения в соцсетях.

Конкурс среди областных организаций будет проходить по пяти номинациям:

- лучший Интернет-сайт;
- лучшая работа по пропаганде профсоюзного движения в социальных сетях;
- лучшая работа по изготовлению информационной и агитационной продукции;

- освещение профсоюзной жизни в областных, районных печатных СМИ, участие в телевизионных и радио-проектах;

- лучшая организация подписной кампании на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (печатная версия издания) и областную профсоюзную газету «Труд и время на Южном Урале» за 2017 год.

Каждая областная организация профсоюзов может подать заявку на участие в трех (не более) номинациях смотра-конкурса.

Информационная работа, проводимая первичными профсоюзными организаци-

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Компенсация за отпуск

- Имею ли я право на компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении, если срок моего трудового договора составляет два месяца?

- Да, имеете. Статьей 291 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачиваются компенсации при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

Отмена дисциплинарного взыскания

Можно ли отменить дисциплинарное взыскание в ситуации, когда уже после его применения выяснилось, что вины сотрудника в проступке нет?

- Не только можно, но и нужно. Для этого необходимо издать приказ об отмене действия ранее оформленного приказа о применении к сотруднику дисциплинарного взыскания.

Запись в трудовой книжке

- Меня принимают на работу с испытательным сроком. Обязан ли работодатель делать запись в трудовой книжке?

- Положение лиц, принятых на работу с испытательным сроком, ничем не отличается от положения других работников. На работника, принятого с испытательным сроком, распространяются нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов (часть третья ст. 70 Трудового кодекса РФ).

Если работника приняли с испытательным сроком на работу, которая для него является основной, и он проработал свыше пяти дней у данного работодателя, то согласно требованиям части 3 ст. 66 Трудового кодекса РФ и п. 3 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, работодатель обязан внести запись о приеме на работу в трудовую книжку.

Отказ работодателя в данном случае будет неправомерен как несоответствующий нормам трудового законодательства РФ.

Галина Корзо, юристконсульт Федерации профсоюзов области



ями в период 2016-2017 гг., будет оцениваться по следующим показателям: уровень охвата профсоюзным членством, наличие информационного стенда, количество выписываемых газет «Солидарность» (печатная версия издания) и «Труд и время на Южном Урале», наличие сайта или страницы на сайте работодателя, пропаганда профсоюза в соцсетях, выпуск собственных информационных листов, плакатов, сотрудничество с районными, городскими, областными СМИ, участие в конкурсах,

проводимых областной организацией, Федерацией, ЦК профсоюза, ФНПР.

О самых интересных примерах информационной работы расскажем на страницах профсоюзной прессы, в профсоюзных группах в соцсетях.

Лучших ждет награда – диплом Федерации профсоюзов и денежные премии.

Положения смотра-конкурсов размещены на сайте Федерации профсоюзов области <http://chelprof.ru/> в рубрике «Внимание, конкурсы!».

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №33968.

Дата выхода в свет 21.09.2017 г.

Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»