



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 5 (421) 1-15 МАРТА 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Если цель неизмерима - она недостижима



стр. 3

Красные розы горячего металла



стр. 6

Камень преткновения - биофактор



стр. 7

«Зеленая роща»: секреты долголетия



стр. 8

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ — РЫНОЧНЫЙ ХАРАКТЕР



В Федерации профсоюзов области состоялась встреча профсоюзного актива бюджетной сферы с проректором Академии труда и социальных отношений, членом Экспертного совета при Правительстве РФ Александром Сафоновым. Главная тема обсуждения - роль профсоюзов в реализации государственной политики в области оплаты труда в бюджетном секторе экономики.

Продолжение на стр. 2

«ТЕСТ-ДРАЙВ» ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Металлургическое производство – одно из самых опасных, и вопросы охраны труда здесь всегда актуальны. А на фоне технического прогресса и изменений в законодательстве – не только актуальны, но и острые.



Профилактика и расследование несчастных случаев на производстве, реализация закона о специальной оценке условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, прохождение работниками медосмотров – самым проблемным темам в охране труда был посвящено обучение, организованное областным комитетом Горно-металлургического профсоюза России и Челябинским учебно-методическим

центром профсоюзов для председателей первичных профорганизаций предприятий горно-металлургического комплекса области.

Двухдневное обучение прошло на базе санатория «Кисегач» (Чебаркульский район). В качестве ведущих в нем приняли участие представители самых разных организаций и служб, имеющих отношение к безопасности труда, – профсоюза, Гострудинспекции, производителя спец-

одежды и СИЗ, экспертных организаций, проводящих СОУТ.

– Заявленные темы – не просто проблемные. Именно в этих вопросах чаще всего ущемляются интересы и права работников, и именно здесь особо важна тактика и принципиальная позиция профсоюза, – отметил, открывая семинар, Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР.

Продолжение на стр. 5

Официально

ПРОФСОЮЗЫ ОБСУДИЛИ С ПОЛПРЕДОМ «ГОРЯЧУЮ» ТЕМУ МОНОГОРОДОВ

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие в совещании полномочного представителя Президента РФ в УФО Игоря Холманских с руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

В совещании, на котором обсуждались задачи профсоюзов по защите интересов трудящихся в современной социальной-экономической обстановке, принял участие первый заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Некрасов, а также руководители региональных отделений движения «В защиту Человека труда». Челябинскую область в их числе представлял председатель ЧРО движения, заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области, депутат Законодательного

собрания области Олег Екимов.

Открывая совещание, И. Холманских выделил ряд тем, которые предло-

итоги его выполнения, обсудить, что еще можно и нужно сделать для его реализации за оставшиеся десять месяцев. Кроме того,

” Потенциал большинства наших территорий позволяет в обозримом будущем уравнивать прожиточный минимум и минимальную зарплату. Эту задачу необходимо фиксировать в региональных трехсторонних соглашениях в качестве приоритета.

жил обсудить ввиду их актуальности и важности.

– Первое. В 2017 году истекает срок действия окружного трехстороннего соглашения, – сказал полпред. – Можно уже сейчас подвести предварительные

целесообразно параллельно начать работу над новым соглашением и до осени закончить эту работу. Будет полезным предварительно ознакомить с этим текстом и губернаторов регионов округа. Второе. Важнейшая

цель трехсторонних соглашений – укрепление социального партнерства. Решить эту задачу можно только путем повышения социальной защищенности трудящихся. А здесь имеется еще немало проблем. В их числе, например, поэтапное сближение размера минимальной заработной платы и прожиточного минимума. Разумеется, для решения этого вопроса необходимы экономические предпосылки. Однако потенциал большинства наших территорий позволяет в обозримом будущем уравнивать прожиточный минимум и минимальную зарплату.

Продолжение на стр. 2

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

19 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза и ветеранов отрасли с Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Сегодня сложно представить нашу жизнь без стабильной круглосуточной работы многофункциональных служб жилищно-коммунального хозяйства. Работники отрасли заботятся, чтобы в наших домах всегда были вода, газ, тепло и свет, чтобы радовали глаз улицы и дороги, дворы и подъезды. Это слаженная работа многих сотен людей, коллективов предприятий отрасли.

Искренне благодарю всех работников и ветеранов отрасли за добросовестный труд на благо жителей Южного Урала!

От всей души желаю крепкого здоровья, радости и оптимизма, реализации намеченных планов, мира и благополучия вам и вашим близким!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

25 марта – День работника культуры

Челябинской областной организации Российского профсоюза работников культуры

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с Днем работника культуры!

Этот профессиональный праздник – замечательный повод выразить признательность и благодарность за ваш труд. Уметь создавать и хранить прекрасное – это особый дар. Именно вы делаете этот мир лучше, приумножая духовное богатство страны, сохраняя ее культурное наследие.

Культура живет в наших традициях, в народном творчестве, развивается в современном искусстве. Ее продолжателями становятся талантливые, неравнодушные, увлеченные любимым делом люди. А таких в нашем крае много. Благодаря их труду не пустуют музеи и библиотеки, театры и концертные залы, городские дома культуры и сельские клубы.

Выражаю огромную благодарность работникам и ветеранам отрасли за преданность своему делу, подвижнический труд. Здоровья вам, вдохновения, творческих открытий и новых достижений!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Официально

ПРОФСОЮЗЫ ОБСУДИЛИ С ПОЛПРЕДОМ «ГОРЯЧУЮ» ТЕМУ МОНОГОРОДОВ

Начало на стр. 1

Эту задачу, по мнению И. Холманских, необходимо фиксировать в региональных трехсторонних соглашениях в качестве приоритета. Профсоюзы справедливо поднимают еще одну проблему, связанную с величиной МРОТ, касающуюся регионов Севера. Здесь нельзя принимать никаких решений без согласования с органами власти северных регионов и профсоюзным движением.

Серьезную озабоченность профсоюзов, как отметил полпред, также вызывает ситуация в моногородах. Для Уральского федерального округа это действительно острая проблема. В общей сложности в округе насчитывается 37 монопрофильных городов. При этом только 11 из них отнесены к моногородам с устойчивой социально-экономической ситуацией.



Решению проблем моногородов уделяется большое внимание на федеральном уровне. Одним из механизмов здесь является создание в монопрофильных городах территорий опережающего развития. В Уральском федеральном округе ТОР уже действуют или планируются в городах Красноуральск, Аша, Бакал, Озерск, Снежинск, Трехгорный, Усть-Катав и еще ряде муниципалитетов.

- В Государственной Думе проблемой моногородов занимается заместитель председателя движения «В защиту Человека труда» Алексей Балыбердин. По его инициативе создана специальная экспертная группа по этому вопросу. Полагаю, что региональным федерациям профсоюзов и отраслевым профсоюзным объединениям будет полезно установить с ним тесное взаимодействие, - отметил И. Холманских.

Кроме того, как подчеркнул полпред, движение «В защиту Человека труда» является политическим союзником профсоюзов в защите интересов трудящихся. После выборов в сентябре 2016 года возможности движения в этом плане качественно возросли. У движения появились свои депутаты в Государственной Думе. Три депутата представляют регионы Уральского федерального округа. Такой важный ресурс профсоюзы обязательно должны эффективно использовать.

Отдельно отметил И. Холманских и работу представителей профсоюзов в общественных советах при органах власти. Только при региональных органах исполнительной власти в Уральском федеральном округе действует 151 такой совет. Еще 63 общественных совета созданы при территориальных органах федеральной власти.

- Это – представительная и действенная площадка для диалога с властными структурами и защиты интересов наемных работников. Профсоюзы могли бы использовать ее значительно эффективнее, чем сейчас, - отметил И. Холманских.

Источник: www.uralfo.gov.ru

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ – РЫНОЧНЫЙ ХАРАКТЕР

Начало на стр. 1

Во встрече участвовали профсоюзные лидеры и активисты первичных и областных организаций, представители учреждений бюджетной сферы - образования, здравоохранения, госучреждений и культуры. УрСЭИ (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» представляла директор - Ольга Артемова. Вел мероприятие председатель областной организации



профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников.

Александр Сафонов рассказал об истории вопроса – как складывалась новая система оплаты труда бюджетников, начиная с 2007 года, и какие камни преткновения возникли в процессе ее реализации. Переход от единой тарифной сетки к базовым окладам и квалификационным коэффициентам, которые были разработаны для каждой отрасли отдельно, повлек за собой целый ряд проблем. Связаны они были с отсутствием достаточно четких критериев оценки труда, формальным подходом к оплате труда руководителей учреждений, со ставшей рас-

пространной оптимизацией численности, сверхзанятостью. В настоящее время серьезная дискуссия идет о монетизации льгот бюджетникам, проживающим на селе, о проблемах, связанных с устранением надбавок за особые условия труда, с выходом на досрочную пенсию работников образования и здравоохранения.

Общение продолжилось в формате диалога. Вопросы, которые были заданы с мест, касались прозрачности системы оплаты труда, МРОТ, методики определения средней заработной платы, эффективности системы управления, профессионального выгорания.

- Как показывают мировые тенденции, профессиональное выгорание, - отметил проректор, - становится самым распространенным видом профессиональных заболеваний. За рубежом 30 процентов людей, имеющих инвалидность, получают ее за профессиональное выгорание. К сожалению, у нас профзаболевания, возникающие у работников бюджетной сферы, не нашли отражение в нормативных документах. Необходимо провести исследование и создать доказательную базу. Пока о своих болячках мы не будем говорить в конкретно просчитанных цифрах, никто заниматься этой проблемой не будет.

Что касается минимального размера оплаты труда, продолжил он, воздействовать на Минфин можно только конкретны-

ми расчетами. Необходимо доказать, что схема, которая действует сегодня – если уровень заработной платы ниже прожиточного минимума, включается система социальных доплат от муниципалитетов – стоит бюджетной системе дороже, чем выплата зарплаты на уровне прожиточного минимума.

- В рамках Экспертного совета при Правительстве РФ мы будем обсуждать, как усовершенствовать систему оплаты труда, и предлагать свой набор решений. Заработной плате необходимо придать рыночный характер, - подчеркнул Александр Сафонов.

- Добиться наведения порядка в организации оплаты труда, в том числе обеспечения ее достойного уровня, - высказал свою позицию председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Олег Кузьмин, - возможно только объединением организационных и финансовых усилий всех профсоюзов бюджетной сферы для ведения переговоров и эффективного отстаивания интересов работников в Правительстве РФ, правительствах субъектов РФ через заключение единых тарифных соглашений для всех бюджетников.

- Поскольку единую тарифную сетку не вернуть, то в плане модернизации системы оплаты труда сейчас ничего не надо трогать, - считает Юрий Конников, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки. - Нужно, чтобы на федеральном и региональном уровнях власть индексировала заработную плату,

и на муниципальном - повышались должностные оклады. В этом смысле нам есть чем гордиться, в ряде муниципалитетов области должностные оклады в системе образования установлены в размере 15 тысяч рублей. Важно, чтобы Указы Президента выполнялись не за счет интенсификации труда, сокращения штатов и оптимизации сети бюджетных учреждений, а за счет индексации заработной платы.

- Наша областная организация выступила инициатором встречи с А. Сафоновым, - продолжил Ю. Конников, - потому что мы полностью поддерживаем его позицию - изменить ситуацию по оплате труда можно только опираясь на конкретные цифры и экономические выкладки. Для решения этой задачи нам нужно привлечь депутатов Госдумы, экспертное сообщество. Плачем Ярославны, как это было в 1990-е годы, сегодня ничего не добиться. Профсоюзы готовы участвовать в мониторингах и исследованиях и доводить реальные итоги до власти.

Екатерина Васильева



СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЕСЛИ ЦЕЛЬ НЕИЗМЕРИМА – ОНА НЕДОСТИЖИМА

VIII съезд ГМПР стал историей, и мы уже отсчитываем второй месяц нового отчетного периода, живем по новым векторам и ориентирам, взятым съездом. А ориентиры – серьезные, и если к ним не начать двигаться уже сегодня, несделанный шаг отдастся двойной потерей уже завтра. Реализация Программы действий ГМПР на 2017–2021 годы и резолюций – главных документов, принятых съездом, – стала темой II выездного пленума комитета областной организации ГМПР, состоявшегося 3 марта.

Пленум прошел на базе санатория «Кисегач». В его работе приняли участие члены обкома, лидеры и актив первичных профорганизаций предприятий ГК области, председатель Федерации профсоюзов области **Николай Бузков**.

Итоги работы VIII съезда ГМПР и задачи областной организации по выполнению его решений – один из главных вопросов, внесенных в повестку пленума. «Уточнить позиции и определиться, как будем выстраивать будущую работу» – так сформулировал ближайшую задачу председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**. Он выступил с сообщением, в котором напомнил самые острые на сегодня проблемы: снижение численности работников отрасли и осложнение коллективных переговоров, уменьшение реальной зарплаты и ситуация в моногородах и на градообразующих предприятиях, несовершенство методики спецоценки условий труда, снижение уровня профчленства. А в основе решения большинства этих проблем, как показывает опыт, прежде всего организационное укрепление профсоюза.

– Все имеющиеся организационные, информационные, финансовые ресурсы необходимо переориентировать на работу с рядовыми членами профсоюза, – подчеркнул **Юрий Горанов**.

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

СТАЛЬ ДЛЯ НЕЙТРОННЫХ РЕАКТОРОВ

Нержавеющая сталь Челябинского металлургического комбината будет использована при строительстве комплекса по производству смешанного уран-плутониевого топлива для реакторов на быстрых нейтронах. Комплекс возводится в рамках проекта «Прорыв» на Сибирском химическом комбинате (Томская область).



Для строительства инновационного комплекса Челябинский меткомбинат поставит нержавеющую сталь в листах различной толщины и с различными характеристиками в зависимости от назначения. Первую партию продукции ЧМК уже изготовил и отгрузил в адрес генерального подрядчика строительства комплекса.

«Прорыв» – один из главных современных мировых проектов в ядерной энергетике, реализуемый в России ведущими отраслевыми учеными и специалистами. Проект предусматривает создание ядерных энергетических технологий нового поколения на базе замкнутого ядерного топливного цикла с использованием реакторов на быстрых нейтронах. Реализация инвестиционного проекта сделает возможным повторное использование ядерных материалов, которые находятся в отработанном ядерном топливе на атомных установках, что позволит полностью использовать энергетический потенциал уранового сырья.

ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРЕРАБОТКУ ЛОМА

На Ашинском металлургическом заводе состоялись первые пробные пуски технологической линии участка брикетирования, строительство которого началось осенью 2016 г.

Линия брикетирования включает валковый брикетировочный пресс, снабженный мощным приводом, предназначенный для окусковывания методом прессования пылевидного и мелкодисперсного материала. Усилие прижима валков данной модели равняется 200 тоннам, производительность установки достигает 12 тонн в час. Ширина рабочей поверхности валка 300 мм, а диаметр валка равен 700 мм.

Дорогостоящее оборудование приобретено заводом с целью получения дополнительной прибыли и решения вопросов переработки отходов и частичной замены лома в производственном цикле электросталеплавильного цеха № 2, а также с целью улучшения экологической обстановки.

«Участок брикетирования площадью 1824 м² располагается в помещении склада ферросплавов ЭСПЦ № 2, – рассказал директор отдела капитального строительства И. Галиакберов. – На первых этапах работы пресса планируется использовать материалы, выработанные в ходе деятельности электросталеплавильного цеха № 2, а со временем планируется освоение материалов со шлакового отвала».



РЕКОРД В ПРОИЗВОДСТВЕ МЕДНЫХ КАТОДОВ

Минувший год ознаменовался для Кыштымского медеэлектролитного завода повышением объемов производства.

В цехе электролиза меди (ЦЭМ) в 2016 г. произведено рекордное за всю историю завода количество медных катодов – 122,181 тыс. т. Это достигнуто за счет увеличения поставок черновой меди с «Карабашмеди».

В отделении электролиза меди №1 ЦЭМ проведена большая работа по запуску в производство новой катодосдирочной машины. Это позволило работать 10 сериям на новых нержавеющих матрицах, что привело к улучшению качества выпускаемых катодов и снижению потребления электроэнергии на их производство.

В отделении электролиза меди №2 ЦЭМ при максимальной загрузке производства удалось достичь высоких показателей, таких как максимальный выпуск продукции, снижение потребления электроэнергии, увеличение выхода в годную продукцию.

В цехе медной катанки в 2016 г. было выпущено 93,73 тыс. т – 21% всей медной катанки, произведенной в России. В цехе велась постоянная работа по улучшению качества продукции. В октябре проведен технический аудит технологии и оборудования цеха.





ЕСЛИ ЦЕЛЬ НЕИЗМЕРИМА – ОНА НЕДОСТИЖИМА

Начало на стр. 3

Продолжить работу по организационному укреплению всех структур, вплоть до профгруппы. В этой связи – совершенствовать планирование работы выборных органов, основой которой должна стать системность и конкретность.

Кроме этого – не забывать о важности профсоюзного обучения, особенно если учесть серьезное обновление профактива в ходе последней отчетно-выборной кампании. Четыре процента профбюджета на расходы по обучению – ориентир, поставленный съездом, который должен быть достигнут.

Юрий Горанов назвал конкретные точки приложения будущих усилий в организационном плане: создание новых профорганизаций, повышение уровня профчленства в организациях, где он ниже 50%, увеличение ресурсов малочисленных первичек через их объединение.

Занятость и оплата труда – самые значимые на сегодня социально-экономические вопросы, которые потребуют от профсоюза максимум сил и профессионализма. Прошлый год прошел под знаком решения проблем моногородов и градообразующих предприятий – БРУ, «Уфалейникаля». Эту работу нужно не только продолжать, но и развивать, упреждая возникновение аналогичных ситуаций на других градообразующих предприятиях.

Что касается оплаты труда, то здесь общепрофсоюзный ориентир – восстановление покупательной способности зарплаты и достижение в отрасли соотношения средней зарплаты и прожиточного минимума трудоспособного населения в стране не ниже 1/5. В регионе пока только ММК выполняет этот показатель, поэтому цель достаточно амбициозна. Для ее достижения необходимо добиваться включения в колдоговоры **конкретных** нормативов. Ведь если цель нельзя измерить, она недостижима. Кроме того, многое будет зависеть от принципиальности профкомов и солидарной поддержки коллективов.

В числе приоритетов и ориентиров областной организации по другим направлениям – добиваться от работодателей неукоснительного соблюдения трудового законодательства, совершенствования методики и объективного проведения СОУТ, повысить роль уполномоченных по охране труда в профилактике производственного травматизма, усилить финансовую поддержку информационной работы (до 4% профбюджета), повысить финансовую дисциплину.

– Предстоящие пять лет будут непростыми. Поставленные съездом задачи предполагают напряженный, кропотливый труд всех профсоюзных работников и активистов. Нужно помнить, что только при должном уровне ответственности всех выборных органов нам удастся выполнить в полной мере решения съезда и остаться организацией, способной отстаивать социальные и трудовые права и поддерживать достойный уровень жизни членов профсоюза, – заключил председатель областной организации.

Участники пленума отдельно обсудили вопросы оплаты труда, ситуацию в моногородах, проблемы солидарной поддержки и организационного укрепления, уровня профчленства, форм и содержания профсоюзного обучения, реализации закона о СОУТ, информационной работы. По этим темам выступили представители первичек – **Юрий Демчук** (Группа ММК), **Татьяна Ковригина** (ТРУ), **Наталья Князькова** (АГРК), председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

Пленум принял постановление, в котором сделан акцент на выполнении главных решений съезда и Программы действий ГМПР до 2021 года. В рамках этого профкомом рекомендовано разработать планы мероприятий по реализации утвержденных съездом Программы и резолюций, пре-



зидиуму обкома – организовать выполнение Основных направлений деятельности областной организации ГМПР до 2021 года с учетом решений съезда. Утверждена Программа по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины в областной организации ГМПР на 2017–2021 годы, включающая совместную работу по всем направлениям президиума обкома, постоянно действующих комиссий областной организации, профкомов, специалистов аппарата обкома.

Утверждены составы постоянно действующих комиссий областной организации – социально-экономической, по организационной работе, по охране труда и законодательству, по информационной работе, Координационного молодежного совета, по проблемам труда и социальной защиты женщин, финансово-бюджетной.

Принят план мероприятий областной организации ГМПР на 2017 год «Год профсоюзной информации».

Безопасный труд

ОШИБКА НА ЙОТУ – ПОСЛЕДСТВИЯ НАВСЕГДА

Неудовлетворительная организация производства работ, техническое состояние оборудования, нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспорта – вот основные причины несчастных случаев на производстве, произошедших на металлургических и горных предприятиях области в 2016 году. Неутешительный итог – более 250 пострадавших на рабочих местах. Такую цифру приводит техническая инспекция труда областной организации ГМПР в аналитической сводке состояния производственного травматизма в организациях ГК области за прошлый год.



– объясняет технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области Василий Кожухов. – Распространенная практика на большинстве предприятий: от каждого установленного несчастного случая на производстве зависит размер премии непосредственных руководителей и специалистов, отвечающих за охрану труда, и размер немаленький. Но сегодня ужесточились требования к работодателю, меры воздействия на него за сокрытие несчастных случаев.

Халатность и формализм в расследовании несчастных случаев, попытка взвалить всю вину за происшествие на пострадавшего работника – традиционные проблемы, констатируемые профсоюзными техническими инспекторами. На одном из металлургических предприятий работодатель начал расследовать тяжелый несчастный случай только тогда, когда пострадавший обратился в прокуратуру, возмущенный волокитой с документами. Хотя сегодня, как отмечает техническая инспекция труда областной организации ГМПР, таких проблем постепенно становится меньше: работодатель сознательнее и ответственнее относится к этим вопросам, охотнее прислушивается к замечаниям и рекомендациям представителей профсоюза.

– Профилактика травматизма – одна из главных целей работы нашей инспекции, – говорит главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области Виктор Костромитин. – Для этого мы проводим комплексные проверки предприятий. В прошлом году таких проверок прошло около 90. Также встречаемся на предприятиях с уполномоченными по охране труда, с представителями работодателей – руководителями цехов, служб, участков, мастерами. Важная работа – участие в расследовании несчастных случаев. Здесь главное – выводы и рекомендации работодателю: чтобы он обязательно принял меры по недопущению подобного случая в будущем.

Единственный фактор, на который напрямую не могут влиять ни работодатель, ни профсоюз, – человеческий. Фактор древний, пресловутый. По собственной неосторожности на производстве ежегодно травмируются десятки людей. Здесь, как говорится, все в руках работника. Буквально – **все**: его здоровье, жизнь, судьбы – его и его родственников. Металлургия уникальна тем, что даже самое современное оборудование не в состоянии сделать производство полностью безопасным. Человек человека – может предупредить, металл – нет, он сразу бьет, и иногда – насмерть.

Владимир Широков

Слесарь-ремонтник упал с обвалившихся лесов, электромонтер получил ожоги в результате выброса горящих газов после заливки чугуна в конвертер, тракторист вернулся на неисправном тракторе, электрогазосварщика зажал погрузчиком, слесаря-ремонтника засыпало пылью в бункере аспирационной установки доменной печи... Каждый из этих случаев – унесенная жизнь. А всего таких жизней за год – тринадцать. Самыми страшными ударами отрасль в который раз напоминает нам – с металлом и огнем шутить нельзя. Ни на миг, ни на йоту – ни шутить, ни ошибаться, ни терять бдительность и осторожность.

Статистика – вещь упрямая, а в производственном травматизме неумолимо стабильная: из года в год, с небольшими колебаниями, то же число несчастных случаев, те же причины и факторы, в целом то же возрастное соотношение. Правда, один из показателей в последний год резко вырос – общее количество пострадавших: 254 работника против 164 в 2015 году. Но это больше рост номинальный, чем фактический.

– Добавилось число тех несчастных случаев, которые раньше, по сути, не расследовались. Это в основном микротравмы, с наименьшей потерей трудоспособности,

Цифры и факты

В 2016 г. на предприятиях ГК области произошло 29 несчастных случаев с тяжелым исходом (в 2015 г. – столько же), 13 несчастных случаев со смертельным исходом (на 4 больше, чем в 2015 г.). В результате 3 групповых случаев пострадали 8 человек. Количество дней нетрудоспособности увеличилось в 0,9 раза (10836). Основные травмирующие факторы: защемление между неподвижными и движущимися предметами и машинами, воздействие движущихся (или) разлетающихся предметов, падение с высоты, воздействие электротока, транспортные происшествия, воздействие неконтролируемого огня. 40% травмированных – работники со стажем работы до 5 лет, 70% – работники в возрасте от 45 лет и старше.

Соцпартнерство

РЕАЛЬНЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ

В ООО «Ремпуть», входящем в Группу ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», состоялась конференция по заключению коллективного договора.

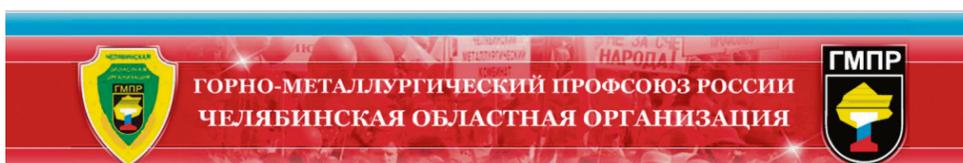
Сегодня в этой организации трудятся около 1800 человек, членами профсоюза являются 99 процентов работников. Средняя заработная плата на предприятии превышает 40 тысяч рублей. Действуют социальные программы для работников.

Свои подписи под коллективным договором поставили директор ООО «Ремпуть» Борис Пальцов и председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» Борис Семенов.

– Коллективный договор – это единственный документ, с помощью которого сегодня работник может получить какие-то реальные преференции, отметил Борис Семенов. – Колдоговор обеспечивает социальное развитие коллектива. Первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» объединяет работников почти 40 организаций различных форм собственности. В каждой из них заключен и действует коллективный договор. При этом наполнение документов (льготы и социальные программы в отношении работников, которые готов взять на себя работодатель) напрямую связано с финансовым положением конкретной организации.

В ближайшее время подписание коллективных договоров пройдет в ООО «Шлаксервис» и ОАО «Магнитогорский Гипромет». Продолжаются колдоговорные кампании еще в четырех организациях, входящих в Группу ММК. 11 колдоговоров пролонгированы до конца этого года, это означает, что достигнутые в прошлые годы социальные гарантии для работников не будут утеряны.

Пресс-служба ППО Группы ММК



Теория и практика

«ТЕСТ-ДРАЙВ» ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ



Начало на стр. 1

В основе принципиальной позиции профсоюза должно быть твердое знание, что обязан и за что по закону отвечает работодатель. Поэтому правовая база охраны труда и в целом законодательство о труде стали вводной темой семинара. Об этом профлидеры подробно поговорили с главным государственным инспектором труда по Челябинской области **Сергеем Титаревым**. Конкретнее – о ключевых по данному вопросу частях Трудового и Уголовного кодексов РФ. Это статьи 212 и 419 ТК, 143 и 145 УК. Именно их прежде всего должен знать профлидер и именно в связи с ними чаще всего поступают обращения и жалобы в Гострудинспекцию.

Сергей Титарев напомнил о видах наказания работодателя за нарушение требований, включенных в эти статьи. В их числе лишение свободы на срок до 5 лет – за невыплату зарплаты или нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть более 2 человек. Участники обсудили современную практику по этой части. Один из последних случаев – судебное решение в отношении начальника цеха металлургического предприятия, осужденного по статье 143 УК на 3 года. Разговор также коснулся административной ответственности

ботника, но и оптимизировать расходы предприятия, поэтому важно знать, как правильно их выбрать, на какие технические нюансы при этом следует обращать внимание, как максимально правильно применять и ухаживать за СИЗ. Об этом эксперты рассказали участникам. Профлидеры также обсудили основные проблемы, связанные с несвоевременной выдачей и качеством СИЗ. Актуальность проблем подчеркивает сегодняшняя

политика оптимизации расходов работодателей на охрану труда. В заключение для аудитории провели практические тесты на принципы и эффективность действия различных СИЗ – респираторов, защитных очков, перчаток, кремов.

В 2016 году на предприятиях ГК области в результате несчастных случаев на производстве пострадали более 250 человек. Из года в год травматизм остается проблемой номер один, а участие в расследовании несчастных случаев – приоритетным направлением деятельности профсоюза. Не случайно этой теме посвятил свое выступление и презентацию **Сергей Ярушев**, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области. Понятие и виды несчастных случаев, их отличие от происшествий, состав и формирование комиссий по расследованию несчастных случаев, обязанности работодателя и права представителей профсоюза – эти и другие вопросы технической инспектор осветил на основе действующей нормативно-правовой базы и материале многочисленных примеров из практики. К сожалению, сегодня есть факты бездействия представителей работодателя, в том числе имеющие фатальные последствия: тяжело травмированный на производстве человек умер, так и не дождавшись

первой помощи. Есть также многочисленные примеры нарушений нормативных требований при расследовании несчастных случаев. Поэтому в этой области так важна роль и участие профсоюза.

Еще одна тема, которой



коснулся технический инспектор, предварительные и периодические медосмотры и психиатрическое освидетельствование работников. Если в отношении медосмотров в области сложилась относительно нормальная практика, то в отношении обязательных психиатрических освидетельствований (ОПО) проблема налицо. По мнению Сергея Ярушева, есть серьезный пробел как со стороны специалистов по охране труда, так и со стороны медицинских организаций в понимании системы организации и проведения ОПО. Отсюда ложное мнение, что эту процедуру работники проходят. Работодатели часто вместо заключения по результатам ОПО принимают от работника справку из психдиспансера о том, что он не состоит на учете. Такой подход – нарушение нормативных требований охраны труда.

Говоря об охране труда, нельзя обойти тему спецоценки условий труда. С момента вступления в силу закона о СОУТ уже прошло больше 3 лет, а проблем, связанных с его реализацией, меньше не становится. Поэтому данной теме был посвящен почти весь второй день семинара. Участники посмотрели и обсудили фильм о проведении

СОУТ, подготовленный обкомом в прошлом году. Покадровый комментарий к нему дал главный технический инспектор труда областной организации ГМПР **Виктор Костромитин**. Представители первичек поделились опытом участия в работе комиссий по проведению СОУТ, взаимодействия с экспертными организациями.

К разговору подключились и сами эксперты, проводящие спецоценку: за круглым столом профлидеры встретились с руководством экспертных организаций **Василием Жидковым** («НИИБТМЕТ»), **Еленой Ковиной** («Безопасность Стандарт») и **Петром Равочкиным** («Уникс»). Эксперты дали ответы на вопросы, поделились опытом и мнениями по самым острым моментам, связанным с СОУТ: идентификация вредных факторов, применение методики СОУТ, применение санитарно-гигиенических норм, учет рекомендаций экспертов, итоговое определение классов условий труда, включая вопрос изменения класса при неизменившихся условиях труда. Неоднозначный вопрос – измерение времени воздействия вредных факторов, по которому был сделан разбор отдельных взятых профессий. Эксперты согласились с несовершенством методики СОУТ и проблемной объективности определения классов условий труда, чему подтверждение – факты споров и судебных разбирательств, связанных с применением результатов спецоценки. Всего по стране на конец 2016 года, по информации Василия Жидкова, в суде находилось около 20 тысяч соответствующих обращений. Участники коснулись работы экспертов непосредственно с работниками на рабочих местах и роли профсоюза в проведении СОУТ.

– Мы всегда спрашиваем у работника,

когда приходим, его функционал и обязательно учитываем его мнения и жалобы. Учитываем и мнение представителей профсоюза. Профсоюз – выразитель позиции и интересов трудового коллектива, уже поэтому он нужен в этих процедурах. И если он будет работать, взаимодействовать с полной отдачей, то будут идеальные условия для проведения спецоценки, – отметила Елена Ковина.

В рамках семинара профлидеры также поговорили о системе работы уполномоченных профсоюза по охране труда. Опыт организации этой работы в первичной профорганизации Группы ММК поделился **Владимир Уржумцев**, технический инспектор труда областной орга-



низации ГМПР. Затронут вопрос пенсионного обеспечения работников, в том числе имеющих «горячий» стаж. Об изменениях в пенсионной системе в сфере управления накопительной частью пенсии рассказала руководитель филиала негосударственного фонда «Гефест» **Ольга Пакилева**. Семинар завершился теоретическим тестом на знание пройденных тем, который провели специалисты УМЦ, и вручением удостоверений об успешной проверке знаний по охране труда.

Алексей Лаптев

Наши права

ОТПУСК ПАПЕ

Рубрику ведет главный юрист обкома Людмила Мецеракова

– Я обратился к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, так как жена решила выйти на работу. Мне отказали, сказали, что я не представил справку о том, что жена не использует такой же отпуск. Правильно ли это? – спрашивает член ГМПР Н. Суворин (г. Челябинск).



Согласно положениям статьи 256 Трудового кодекса РФ, отпуск по уходу за ребенком до трех лет может быть предоставлен матери по ее письменному заявлению, отцу ребенка либо деду или бабушке, а также другому родственнику ребенка, фактически осуществляющему уход за ним.

При этом указанная норма не содержит требований о необходимости предоставления каких-либо документов, подтверждающих фактический уход за ребенком.

Верховный Суд РФ в своем постановлении от 28 января 2014 г. «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних», разъяснил, что документами, подтверждающими право на предоставление отпуска по уходу за ребенком, являются: свидетельство о рождении ребенка, наличие трудовых отношений с работодателем (трудовая книжка или приказ о приеме на работу), заявление работника о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

Необходимость подтверждения факта осуществления ухода за ребенком папой может возникнуть в случае возникновения спора, например, при отказе работодателя в предоставлении ему отпуска по уходу за ребенком. В этом случае суд будет выяснять, кто фактически осуществляет уход за ребенком (мама или папа) и не предоставлен ли такой же отпуск маме.

Что касается необходимости предоставления справки с места работы жены, то это требование Фонда социального страхования РФ. Поскольку выплата пособия по уходу за ребенком осуществляется только лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком (или маме, или папе, или деду и т.д.), то отсутствие такой справки может привести к нарушению данного требования, и пособие может быть назначено (разными работодателями) одновременно и маме, и папе. Ответственность за это может лечь как на работодателя, не затребовавшего такую справку, так и на родителей.



Творчество, талант, мастерство

КРАСНЫЕ РОЗЫ ГОРЯЧЕГО МЕТАЛЛА

Молодые, красивые, талантливые, энергичные – все это про участников конкурса «Весенний поцелуй». Второй год подряд начало весны на Челябинском электрометаллургическом комбинате украшено потрясающим конкурсом художественной самодеятельности. Три часа великолепного представления подарили сами себе работники комбината 2 марта в Челябинском молодежном театре.

Конкурс объединил в себе два праздника: 23 Февраля и 8 Марта, когда еще теплые воспоминания о недавно прошедшем мужском празднике как бы сливаются с радостным ожиданием предстоящего женского и получается своего рода поцелуй. Участвовало в конкурсе 5 парней и 5 девушек. Выступали они вместе, но счет у них шел отдельно. Девушки боролись за звание «Краса и Надежда ЧЭМК», а парни – за «Рыцаря комбината», то есть за первые места и главные премии в своих номинациях. Конкурс состоял из трех туров: «Визитная карточка», «Цветы и признания» и «Звезды электрометаллургии».

Назовем участников. Это Гюльнара Абушахмина, Анна Чугунникова и Тамара Глотова (заводоуправление), Тимур Ахмедьянов и Ляйсан Буйнова (проектно-конструкторское управление), Ансар Бурханов (цех №7), Михаил Долгушев (цех №8), Анна Чемерилова (цех №2), Руслан Латыпов (цех эксплуатации и ремонта транспорта) и Сергей Харламычев (цех известия). Про девушек скажем,нисколько не преувеличивая – все красотки, все яркие и разные! И парни им под стать – крепкие, мужественные, пришли на конкурс с раз-

ными образами – от интеллигента и джентльмена до брутального мужчины.

Девушки в первом туре соревновались в искусстве дефиле, читали стихотворения, танцевали. Первой под песню «Восточные танцы» в исполнении вокального трио «Три тополя» на сцене появилась Гюльнара Абушахмина. Она задавала веселый темп всему представлению, и дальше, как в карусели ярких музыкальных клипов, каждый из участников тоже представил себя зрителю. Парни, представляя себя в «Визитке», читали рэп, и когда пришел черед Ансара Бурханова, всем стало ясно, что это один из главных претендентов на победу, потому что он обладает хорошо поставленным голосом да еще так уверенно держится на сцене. Но еще больше удивил Михаил Долгушев – он буквально завел зал необыкновенной харизмой под мелодию «Коко Джамбы».

Во втором туре девушки представили свое домашнее задание – весенний букет. Каким он должен быть, зависело только от фантазии конкурсанток. Гюльнара Абушахмина цветы сделала из продуктов, показав кулинарные способности. Тамара Глотова сконструировала целый корабль с альми парусами, из палубы которого во все стороны росли цветы, и сравнила его с комбинатом, пожелав, чтобы капитаны никогда не дали ему сечь на мель. А Анна Чемерилова своим букетом пожелала комбинату процветания, показав это с помощью буафорского металлургического ковша, из которого вместо металла разливаются красные розы. Представив свой букет, девушки поднимались на балкон, где им предстояло сыграть роль Джульетты. А парни по условиям тура признавались им в любви, примеряя на себя роль Ромео.

В третьем туре конкурсантам представилась возможность примерить роль звезды, исполнив любимую песню, и зрители услышали известные композиции, а на подтанцовке у них был ансамбль Челябинской филармонии «Урал»!



Не хуже Кипелова исполнил песню «Беспечный ангел» Ансар Бурханов, а про Анну Чугунникову, удивившую зал исполнением песни на английском языке, один из членов жюри сказал, что даже думал, будто она на самом деле профессиональная певица, а не бухгалтер заводоуправления!

Сергея Харламычева зрители наградили призом своих симпатий. Ну а главные премии завоевали прошедшие без спадов все три тура **Гюльнара Абушахмина** и **Ансар Бурханов**.

Конкурс открыл целый пласт молодых и очень талантливых молодых работников комбината. И, конечно, такого уровня им помогли добиться профессионалы: Татьяна Луценко (руководитель вокального ансамбля «Эпатаж»), Алексей Разин (хореограф ансамбля танца «Урал»), Наталья Бондаренко (исполнительный продюсер проекта) и Сергей Лукашин (сценарист и режиссер, преподаватель ЧГИК). Можно с уверенностью сказать, что зритель снова с большим воодушевлением одобрил инициативу администрации и профкома ЧЭМК о проведении конкурса, и есть надежда, что весенний конкурс художественной самодеятельности теперь прочно вошел в традицию культурной жизни ЧЭМК.

Максим Доронин, ЧЭМК
Фото Александра Кондырева



Активный формат

ЗИМУШКА, ПРОЩАЙ!

ООО «Литейный центр» (Верхний Уфалей) – предприятие небольшое: несколько сотен работников. Но на досуг и сплочение трудового коллектива здесь всегда находят средства и организационные ресурсы. В этом вопросе работодатель и профсоюзный комитет взаимодействуют не первый год.

Февромарт – традиционный массовый праздник работников «Литейного центра», объединивший сразу несколько тем и календарных праздников. Это и встреча весны, и празднование Дня защитника Отечества и Международного женского дня. С прошлого года мероприятие впервые сделали выездным – провели в красивых горных окрестностях г. Кусы и получили многочисленные положительные отзывы. А в этом году местом праздника стал спортивно-оздоровительный комплекс «Метелица» в пригороде Верхнего Уфалея.

Более 60 человек приняли в нем участие – члены профсоюза приехали вместе с семьями, не забыв захватить хорошее настроение и улыбки. К работникам «Литейного центра» по приглашению организаторов присоединились металлурги ООО «МетМашУфалей». Особенно погожему солнечному дню и возможности побегать по ослепительно белому снегу радовались дети, которых было не меньше половины.



Заводчане с удовольствием приняли участие в играх и конкурсах, которые провели заводные ведущие-аниматоры. Весело и с азартом взрослые и малыши ходили «змейкой», перетягивали канат, прыгали на скакалках, водили хороводы, пели песни. Состязательную программу дополнили «веселые старты», бои подушками, силовые упражнения для «молодцев». Самым зрелищным моментом стало традиционное сжигание соломенной бабы – символа уходящей зимы. А после этого все желающие смогли покататься на лыжах и тюбингах.

– Все участвовали с удовольствием – бегали, прыгали, катались, пели. Море улыбок, радостных глаз, криков восторга. Значит, мероприятие удалось, – говорит организатор Мария Кабирова, председатель первичной профорганизации «Литейного центра». – Хочется выразить благодарность генеральному директору Вячеславу Лапотышкину за то, что поддерживает все мероприятия нашей профсоюзной организации, оказывает финансовую поддержку. Традицию проведения таких праздников будем продолжать.



ЗА КУБОК БОРОЛИСЬ ДОСТОЙНО

Представители Челябинской областной организации ГМПР в очередной раз приняли активное участие в ежегодном Всероссийском фестивале по горнолыжному спорту и сноуборду «Кубок губернатора Челябинской области». И вновь, как и в прошлые годы, металлурги и горняки выступили достойно.

Фестиваль по горнолыжному спорту и сноуборду на Кубок губернатора области традиционно проходит у подножия Уральских гор, на базе горнолыжного курорта «Солнечная долина». В этом году он стал юбилейным – 15-м по счету.

В соревнованиях традиционно участвуют десятки команд, представляющих предприятия, организации и учреждения области. В соответствии с этим они делятся на несколько групп.

Представители ГМПР, как и в прошлом году, соревновались двумя командами в группе глав городов и районов администраций, Законодательного собрания и правительства Челябинской области. Именно в этой группе разыгрывался главный приз – переходящий Кубок губернатора. «Сплав» и «Профсоюз металлургов» – так назвали они свои команды, которые составили представители саткинского комбината «Магnezит» во главе с председателем первичной профорганизации Алексеем Сабуровым, челябинского правового центра «Металлург», профлидер Челябинского трубопрокатного завода Виктор Скрябин и председатель областной организации профсоюза Юрий Горанов.

В прошлые годы представители ГМПР уверенно занимали почетные призовые места. В этом сезоне они также продемонстрировали высокое горнолыжное мастерство и богатый соревновательный опыт, вызвав уважение соперников и заняв достойное место в итоговом протоколе.

Заряд бодрости и отличное настроение на многие дни подарили каждому участнику горы, свежий воздух и скоростные спуски по снежной трассе. Впереди новые рубежи и победы!



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

Профсоюзы и власть

«СОЮЗ ТРУДА»: СТАТЬ ИЗБРАННЫМИ БУДЕТ ЛЕГЧЕ

Представители партии профсоюзных активистов «Союз Труда» 6 марта встретились с председателем Центральной избирательной комиссии Эллой Памфиловой.

Участники встречи обсудили ход избирательной кампании 2016 года и возможные изменения законодательства о выборах. В частности речь шла о необходимости упрощения процедуры верификации подписей, необходимых для того, чтобы политическая партия получила возможность участвовать в выборах.



Напомним, в ходе избирательной кампании 2016 года «Союз Труда» стал одной из двух непарламентских партий, которой удалось в сжатые сроки собрать 200 тыс. подписей, необходимых для участия в выборах. Тем не менее, партия профсоюзных активистов не была допущена до выборов из-за несоответствия значительного количества подписей требованиям ЦИК. По мнению председателя партии «Союз Труда» Александра Шершукова, которое он высказал на встрече с главой ЦИК, количество и суть критериев, на основании которых подписи могут быть признаны недействительными, превышают границы разумной возможности.

Элла Памфилова отметила, что часть этих замечаний уже учтена в поправках, которые подготовлены в законодательство о выборах. «Собирать подписи в предстоящей президентской кампании будет легче, чем в прошедшей думской», - сказала Памфилова.

Шершуков предложил использовать для сбора подписей в том числе портал госуслуг, где личность зарегистрированных граждан уже верифицирована. «Это заранее снимет возможные претензии к подписям», - считает лидер профсоюзной партии. По словам Памфиловой, пока эту систему задействовать не удастся из-за недостаточности базы, но в перспективе предложение имеет право на жизнь.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

УрСЭИ Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Качественное образование по доступной цене

Свидетельство о государственной аккредитации № 1924 от 13.05.2016 г. Срок действия до 13.05.2022 г.

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавриат

- Экономика
 - Финансы и кредит
 - Экономика труда
 - Бухгалтерский учет, анализ и аудит
 - Экономика предприятия и организации
- Управление персоналом
 - Управление персоналом организации
- Менеджмент
 - Менеджмент организации
 - Финансовый менеджмент
 - Логистика
- Прикладная информатика
 - Прикладная информатика в экономике

Стоимость обучения от 20 000 руб. за семестр

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: Экономический колледж

На базе 9 и 11 классов:

- Банковское дело
- Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- Подготовительные курсы к ЕГЭ
- Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе

БЕСПЛАТНОЕ ПРОБНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ОГЭ, ЕГЭ ПО МАТЕМАТИКЕ ДЛЯ 9, 11 КЛАССОВ

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ: 2017 25 марта 12.00

Анонс! ОТКРЫТИЕ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: Специалитет

- Экономическая безопасность
- Таможенное дело
- Правовое обеспечение национальной безопасности

Бакалавриат

- Юриспруденция
- Государственное и муниципальное управление
- Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ:

- Право и организация социального обеспечения
- Коммерция (по отраслям)
- Операционная деятельность в логистике

г. Челябинск, Свободы, 155/1, приемная комиссия 8(351) 260-61-51

www.ursei.ac.ru vk.com/ursei_chelyabinsk

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1885 от 14.01.2016 г.

Непростая ситуация

КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ – БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

Сотрудники Медсанчасти N162, входящей в первичную профсоюзную организацию ФГУП «Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С.М. Кирова», по результатам специальной оценки условий труда лишились компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. При этом условия труда остались прежними. Камнем преткновения в возникшем споре с работодателем стал биологический фактор. К разрешению ситуации, по обращению первичной профорганизации, подключились Федерация профсоюзов области, Гострудинспекция и даже Министерство труда и социальной защиты РФ.

Специальная оценка условий труда проводилась с учетом вступившего в силу Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 января 2015 г. №24н, который существенно изменил критерии и подходы в оценке биологического фактора (БФ). Суть их заключается в том, что для определенных категорий работников, осуществляющих медицинскую деятельность, оценка БФ проводится независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения измерений и испытаний.

В итоге с учетом биологического фактора по результатам СОУТ количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, значительно увеличилось. Соответственно потребовались дополнительные затраты на выплату компенсаций. Чтобы минимизировать расходы, работодатель установил всем работникам повышение тарифной ставки (оклада) в размере пяти процентов и семь дополнительных дней к отпуску, а также организовал бесплатную выдачу молока.

От такой уравниловки пострадали прежде всего работники, имевшие льготы за «вредность» ранее, по результатам аттестации рабочих мест. У отдельных работников количество дополнительных дней к отпуску сократилось с 21 дня до семи дней, размер повышенной ставки (оклада) уменьшился с 25 процентов до пяти.

Не желая мириться с ухудшением положения, около 70 работников обратились в Гострудинспекцию, четыре человека – в суд. Юридическую помощь – составление исковых заяв-

С просьбой разобраться в ситуации председатель первичной профсоюзной организации Сергей Швалев обратился в Федерацию профсоюзов области. Главный технический инспектор Федерации Сергей Ярушев побывал в учреждении, встретился с главврачом и представителями профсоюза. В ходе встречи им были даны разъяснения о том, что организация, проводившая спецоценку, правильно учла наличие биологического фактора в соответствии с перечнем, предоставленным работодателем.

Однако работодатель, опасаясь штрафов за нарушение трудового законодательства, так как было допущено ухудшение положения работников, все

Для работников, осуществляющих медицинскую деятельность, оценка биологического фактора проводится независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения измерений и испытаний.

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 января 2015 г. №24н)

же решил провести внеплановую спецоценку, но уже без учета биологического фактора.

Чтобы не допустить уменьшения льгот работникам, первичная профсоюзная организация с участием главного технического инспектора Федерации профсоюзов подготовила обращение в Министерство труда и социальной защиты РФ, в котором выразила свое несогласие с заключением госэкспертизы о незаконности учета биологического фактора при проведении СОУТ работников, оказывающих медицинские услуги, в МСЧ №162.

В феврале этого года из министерства получен ответ, в котором подтверждается ошибочность выводов госэкспертизы и Главному управлению по труду и занятости населения области предписывается обязательное проведение повторной экспертизы.

Как обстоят дела в медсанчасти сегодня и насколько работники пострадали от этой ситуации? На сегодняшний день работодатель погасил задолженность перед работниками по компенсациям в полном объеме. Но что будет дальше? Удастся ли сохранить отвоєванные гарантии? Будет ли повторная экспертиза или все же работодатель проведет внеплановую спецоценку? Сотрудники медсанчасти хотели бы знать ответы на эти вопросы и быть уверенными, что впредь они не станут заложниками затянувшихся разбирательств и ошибочных заключений.

Добавим, что аналогичная ситуация в связи с проведением спецоценки условий труда сложилась в ФКУЗ «МСЧ ГУ МВД России по Челябинской области». По просьбе областной организации профсоюза работников государственного обслуживания был приглашен главный технический инспектор Федерации профсоюзов области Сергей Ярушев. Проведенная им проверка выявила ряд нарушений, связанных с работой комиссии по СОУТ, оформлением документации. В результате проведенных переговоров между обкомом профсоюза и руководством учреждения удалось наладить диалог и урегулировать ситуацию.

Ирина Митрошина



Профсоюзная путевка

«ЗЕЛЕНАЯ РОЩА»: СЕКРЕТЫ ДОЛГОЛЕТИЯ

Санаторий «Зеленая роща» уникален по своему расположению и минеральным водным ресурсам. Это одна из известных в Башкирии здравниц, расположенная на правом берегу реки Караидель (Уфимка). Несмотря на близость к мегаполису, здесь исцеляющий, чистый воздух. Обилие зелени, просторная территория, красивейшая природа, а также лечебно-оздоровительная база санатория создают все необходимые условия для лечения и приятного отдыха гостей.

ОСНОВНЫЕ ПРОФИЛИ ЛЕЧЕНИЯ

В «Зеленой роще» успешно лечат и долечивают болезни сердечно-сосудистой и нервной системы, кровообращения, заболевания опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, пищеварения, нарушения обмена веществ.

Гидроминералогические ресурсы представлены двумя типами минеральных вод: крепкие сероводородные хлоридно-натриевые рассолы, по показателям идентичные источникам курорта «Мацеста», и питьевая сульфатная кальциевая минеральная вода «Нурлы».

К услугам отдыхающих более 40 лицензированных медицинских услуг, 14 лечебных программ и 10 лечебно-оздоровительных программ. Отдыхающие регулярно наблюдают кардиологами, неврологами, лечащими врачами-терапевтами, при необходимости привлекаются специалисты узкого профиля.

Здесь реализуется одна из наиболее эффективных программ кардиореабилитации и нейрореабилитации. Многочисленными исследованиями доказано, что из общего числа пациентов, перенесших инфаркт миокарда,



да, к труду и полноценной жизни возвращаются в 1,5 раза больше людей, если они своевременно прошли курс реабилитации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

В «Зеленой роще» к вопросу питания подходят серьезно, в разработке меню участвуют врачи-диетологи. Отбирая продукты первой свежести, используя современные технологии, повара готовят более 400 разнообразных блюд и напитков на любой вкус, особое внимание уделяется диетическому меню. Ведь диета – важная составляющая любого лечения. Следуя рекомендациям врачей, повара снижают калорийность, содержание животных жиров, соли и легкоусвояемых углеводов (сахара). Предусмотрено специальное детское питание.

ДОСУГ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

К услугам отдыхающих: бильярд, шахматы, шашки, настольный теннис, музыкальная и танцевальная студии, экскурсии, ежедневные развлекательные программы и дискотеки, библиотека, картинная галерея, зимний сад, кафе.

Традиционно в санатории проводятся соревнования всероссийского и мирового уровней, конференции, спартакиады, форумы, тренинги.

«Зеленая роща» - это по-настоящему удивительный оазис, притягивающий своей природной красотой и умиротворением. Здесь всегда рады гостям и уверены, что отдыхающие останутся довольны результатом!

АКЦИЯ - ВСЕ ВКЛЮЧЕНО

1850 руб./сутки: проживание + питание (4-разовое) + лечение (на 800 руб./сутки).

Это предложение действительно до 30 апреля и в период с 20 сентября по 20 декабря 2017 года.



По вопросам приобретения путевок обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82

В здоровом теле – здоровый дух

ВСЕ НА ЛЫЖНЮ!

По традиции в конце февраля каждого года областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения организует спортивный праздник для работников предприятий отрасли. В этот раз соревнования по лыжам на первенство обкома прошли 24 февраля в центральном парке культуры и отдыха имени Ю.А. Гагарина г. Челябинска и были посвящены Дню защитника Отечества.

Организаторы старались привлечь как можно больше участников разных возрастных категорий. Им это удалось – среди соревнующихся были спортсмены от 18 и старше 60 лет!

Болеельщики, среди которых не только коллеги по работе, но и мужья, жены, дети и внуки, подбадривали лыжников, настраивая на победу. Атмосфера на старте была волнующая: кто-то завершал последние приготовления к гонке, кто-то шутил, подзадоривая соседа, другие обдумывали тактику.

Первыми стартовали женщины, а за ними на трассу вышли мужчины. Спортсменам предстояло побороться на дистанциях в один и два километра. На финише всех ждали горячий чай и пирожки. К этому угощению присоединились и болеельщики, особенно рады были дети.

По итогам соревнований состоялась церемония награждения команд и призеров в личном первенстве.

I место - команда МУП «ПОВВ».

II место - команда ООО УК «ПЖРЭО Курчатковского района».

III место поделили команды ООО «Компания «Жилкомсервис» и вторая команда МУП «ПОВВ».



В личном зачете отметили победителей, занявших призовые места по всем возрастным группам. Также были награждены по номинациям «самый молодой участник соревнований» и «самый возрастной участник», а также «самый горячий болеельщик».

Руководство областной организации профсоюза поблагодарило участников соревнований, главного судью Ю. Шушарина и работников лыжной базы, которые помогли провести это мероприятие.

Василий Спиридонов,
председатель областной
организации профсоюза работников
жизнеобеспечения

Челябинский учебно-методический центр профсоюзов

29 марта 2017 года

проводит семинар для председателей профсоюзных организаций, профсоюзных юристов, председателей комиссий по трудовым спорам

В программе:

- Практика рассмотрения трудовых вопросов в суде
- Новое в законе РФ «О банкротстве гражданина»
- О порядке исчисления страхового стажа при досрочном назначении страховой пенсии
- Условия формирования и назначения страховой пенсии по старости
- Новое в порядке исчисления налога на имущество физических лиц
- О социальной поддержке семей и детей (пособия, выплаты, льготы)
- Ответы на индивидуальные вопросы
- Обмен опытом

Занятия ведут главные и ведущие специалисты Федерации профсоюзов области, ПФР, ИФНС, Минсоцотношений, судья Ленинского районного суда г. Челябинска.

Стоимость обучения одного человека – 850 рублей
Адрес: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208
Начало работы семинара в 10.00, регистрация участников с 9.30

Заявки на обучение направляются письменно или по телефонам: 8(351) 237-17-32, 237-04-55